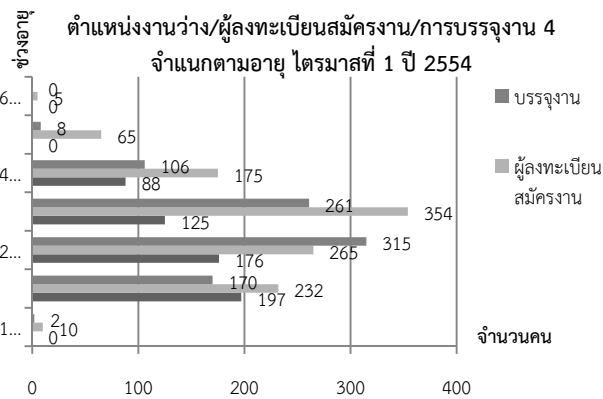




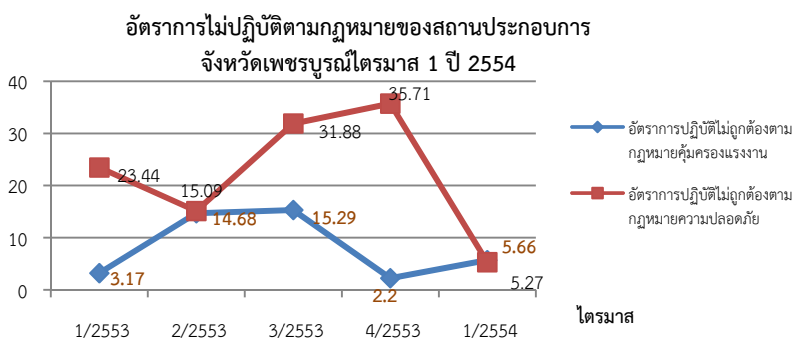
สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาสที่ 1 (มกราคม - มีนาคม 2554) ประจำปี 2554



www.phetchabun.mol.go.th



เมืองมะขามหวาน
อุทยานน้ำหนาว
ศรีเทพ เมืองเก่า
เขาดิอนุสรณ์
นครพ่อขุนผาเมือง



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ปี 2554 ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2554) โดยมีวัตถุประสงค์หลักของรายงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวตลาดแรงงานในระดับจังหวัด และเพื่อการนำเสนอเผยแพร่สถิติและการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในจังหวัดไว้ในที่เดียวกัน นอกจากนั้น ได้รายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมไว้เพื่อความสะดวกในการค้นคว้าและเผยแพร่ เนื้อหานำเสนอประกอบด้วยสองส่วน คือ

1. สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัด
2. สถานการณ์แรงงานด้านต่าง ๆ รายไตรมาส
 - ประชากร กำลังแรงงาน และการมีงานทำ
 - การจัดหางาน
 - การพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน
 - การประกันสังคม

ข้อมูลและบทความที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์ นอกจากนี้แล้วยังได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานราชการอื่น ๆ ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นต้น สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์
พฤษภาคม 2554

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคม	3
สถานการณ์แรงงาน	8
➤ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	8
➤ การส่งเสริมการมีงานทำ	11
★ การจัดหางานในประเทศ	11
★ แรงงานต่างด้าว	17
★ การจัดหางานต่างประเทศ	18
➤ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	19
➤ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	21
★ การตรวจแรงงาน	21
★ อัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	22
★ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	22
➤ การประกันสังคม	25
★ กองทุนประกันสังคม	25
★ กองทุนเงินทดแทน	26
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	27
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	34
ตารางภาคผนวก	36

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพทางเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2552 อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) เกษตรกรรม (ร้อยละ 33.05 ของ GPP) 2) การค้าส่งและค้าปลีก ซ่อมแซมยานยนต์และของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 18.52 ของ GPP) 3) อุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ 8.35 ของ GPP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์เดือนมีนาคม 2554 เท่ากับ 121.2 สูงขึ้นจากเดือนกุมภาพันธ์ 2554 ร้อยละ 1.6 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 53 แห่ง ทุนจดทะเบียน 118.95 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ 1) การก่อสร้าง 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีโรงงานได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการในไตรมาสนี้ จำนวน 17 โรง สามารถจ้างงานได้ 114 คน เงินทุน 139,242,400 บาท มีโรงงานที่เลิกกิจการ จำนวน 8 โรง

สถานการณ์ด้านแรงงาน

กำลังแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาสที่ 4 ปี 2553 มีประชากรรวมทั้งหมด 1,038,914 คน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม 606,949 คน ผู้มีงานทำ 603,115 คน ผู้ว่างงาน 3,354 คน กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 480 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 603,115 คน คิดเป็นร้อยละ 99.37 ของกำลังแรงงานรวม เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตร จำนวน 358,367 คน ร้อยละ 59.42 เป็นผู้ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 244,748 คน ร้อยละ 40.58 โดยทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนมากที่สุด จำนวน 74,324 คน หรือร้อยละ 30.37 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตร รองลงมาคือ โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 36,302 หรือร้อยละ 14.84 และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 228,314 คน คิดเป็นร้อยละ 37.86 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2553 ร้อยละ 33.90

การว่างงาน จังหวัดเพชรบูรณ์ มีผู้ว่างงานจำนวน 3,354 คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.55

การบริหารจัดการหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2554 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 586 อัตรา โดยผู้สมัครงาน 1,106 คน ได้รับการบรรจุงาน 862 คน การบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 147.10 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 29.01 รองลงมาเป็นระดับปวส. ร้อยละ 15.87, ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 15.36 , ระดับ ปวช. ร้อยละ 15.53, ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 15.36, ระดับอนุปริญญาตรี ร้อยละ 12.46 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 11.78 โดยอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 52.26 (578 คน) สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนั้น อุตสาหกรรมการผลิตมีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ การผลิต ร้อยละ 35.15 (303 อัตรา)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 จังหวัดเพชรบูรณ์มีผู้ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยวิธีแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง (Re-Entry) จำนวน 155 คน โดยภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะอยู่ในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน, สิงคโปร์, มาเลเซีย และสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 66 คน (ร้อยละ 74.16), ตะวันออกกลาง จำนวน 4 คน (ร้อยละ 4.49) แอฟริกา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 12.36) และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 8.99) ซึ่งแรงงานส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 372 คน ผ่านการฝึก 360 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ มีจำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 32.80 ของผู้รับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 109 คน ผ่านการทดสอบ 95 คน คิดเป็นร้อยละ 87.16 ของผู้เข้าทดสอบ โดยกลุ่มอาชีพที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างเครื่องกล มีจำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 60.55 รองลงมาเป็นช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ คิดเป็นร้อยละ 15.60 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 95 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้เข้าฝึก โดยกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกมากที่สุดคือ เกษตรอุตสาหกรรม มีจำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 49.48 การฝึกเตรียมเข้าทำงานอยู่ระหว่างการฝึก 36 คน

การคุ้มครองแรงงาน ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 จากการตรวจสอบสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 95 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 3,414 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1- 9 คน มีจำนวน 58 แห่ง ร้อยละ 61.06 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 94.74 (90 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีเพียง ร้อยละ 5.27 (5 แห่ง)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 53 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,670 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง ร้อยละ 94.34 (จำนวน 50 แห่ง) ส่วนที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ 5.66 (จำนวน 3 แห่ง)

การประกันสังคม ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่าจังหวัดเพชรบูรณ์ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน 1 แห่ง คือ โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ มีโรงพยาบาลประจำอำเภอทุกแห่ง และสถานอนามัยในจังหวัดเป็นเครือข่าย

กองทุนประกันสังคม ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 จำนวนการใช้บริการกองทุนประกันสังคม มีผู้ขอรับประโยชน์ทดแทน 1,424 ราย พิจารณาตามประเภท ของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และ วางงาน จ่ายเงินกองทุน จำนวนทั้งสิ้น 329,271.45 สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่จ่ายเงินทดแทนสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีคลอดบุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 3,358,867 ราย คิดเป็นร้อยละ 31.98 ของผู้ให้บริการทั้งหมด

กองทุนเงินทดแทน ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน จำนวน 1,742 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 20,263 ราย สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนมีสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 11 แห่ง คือโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ และโรงพยาบาลอำเภอทุกแห่ง ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม) มีจำนวนผู้ประสบอันตรายมาใช้บริการกองทุน ซึ่งได้รับการวินิจฉัยแล้ว จำนวน 44 ราย จ่ายเงินทดแทนจำนวนทั้งสิ้น 329,271.45 บาท

สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคม

บทนำ

จังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นจังหวัดที่มีแนวเขตติดต่อระหว่างภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประมาณ เส้นรุ้งที่ 16 องศาเหนือ กับเส้นแวงที่ 101 องศาตะวันออก มีพื้นที่ประมาณ 12,668.416 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,917,760 ไร่ ส่วนที่กว้างที่สุดของจังหวัดจากด้านตะวันออกถึงตะวันตกกว้าง 55 กิโลเมตร ส่วนที่ยาวที่สุดวัดจากเหนือสุดถึงใต้สุด ยาว 296 กิโลเมตร สูงจากระดับน้ำทะเลประมาณ 114 เมตร อยู่ห่าง กรุงเทพมหานคร 346 กิโลเมตร ตามทางหลวงหมายเลข 21

อาณาเขตติดต่อของจังหวัดทั้ง 4 ด้าน ทิศเหนือติดต่อกับจังหวัดเลย ทิศใต้ติดต่อกับจังหวัดลพบุรี ทิศ ตะวันออกติดต่อกับจังหวัดขอนแก่นและชัยภูมิ ทิศตะวันตกติดต่อกับจังหวัดพิษณุโลก นครสวรรค์ และพิจิตร

สภาพภูมิประเทศทั่วไปของจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกอบด้วย ภูเขาเพชรบูรณ์ เป็นรูปเกือกม้า รอบพื้นที่ ด้านเหนือของจังหวัดเป็นแนวขนานกันไปทั้งสองข้าง ทิศตะวันออกและทิศตะวันตก คิดเป็นเนื้อที่ประมาณร้อยละ 40 ของพื้นที่ทั้งหมด มีพื้นที่ราบอยู่ตอนกลางและอำเภอด้านใต้ของจังหวัดเป็นพื้นที่ลาดชันจากเหนือลงใต้ มีพื้นที่ป่าไม้ 3,624,830 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 45.78 มีแม่น้ำป่าสักเป็นแม่น้ำสายสำคัญที่สุดของจังหวัดไหลผ่าน ตอนกลางของจังหวัดจากทิศเหนือไปทิศใต้ ยาวประมาณ 350 กิโลเมตร ต้นน้ำเกิดจากภูเขาผาลาในจังหวัดเลย มีห้วยลำธารหลายสาย แม่น้ำป่าสักไหลผ่าน เนื่องจากพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์มีภูเขาล้อมรอบ จึงทำให้อากาศร้อนจัดในฤดูร้อน หนาวจัดในฤดูหนาว โดยเฉพาะพื้นที่อำเภอน้ำหนาว เขาค้อและหล่มเก่า จะมีอากาศหนาวที่สุด และบนพื้นที่ภูเขามียอดอากาศเย็นตลอดทั้งปี ในฤดูร้อนและฤดูฝน จะมีอุณหภูมิ 20 – 24 องศาเซลเซียส ฤดูร้อน เริ่มในเดือนมกราคม ถึง เมษายน ฤดูฝนเริ่มเดือนพฤษภาคมถึงตุลาคมและฤดูหนาวในเดือนพฤศจิกายนถึง กุมภาพันธ์ของทุกปี

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2552 ณ ราคาคงที่ มีมูลค่า 25,065 ล้านบาท

สาขาอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม มีมูลค่า 8,284 ล้านบาท (ร้อยละ 33.05 ของ GPP) การค้าส่งและค้าปลีกซ่อมแซมยานยนต์พาหนะและของใช้ในครัวเรือนมีมูลค่า 4,642 ล้านบาท (ร้อยละ 18.52 ของ GPP) อุตสาหกรรมการผลิตมีมูลค่า 2,093 ล้านบาท (ร้อยละ 8.35 ของ GPP) ธุรกิจสงฆ์หาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจมีมูลค่า 1,656 ล้านบาท (ร้อยละ 6.00 ของ GPP) และการศึกษา มีมูลค่า 1,640 ล้านบาท (ร้อยละ 6.54 ของ GPP)

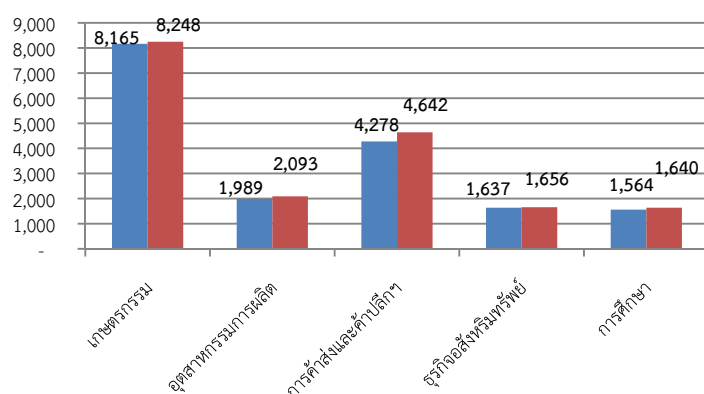
อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวม ใน 5 สาขาดังกล่าว เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว โดยเกษตรกรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.46 ของ GPP, การค้าส่งและค้าปลีก ซ่อมแซมยานพาหนะและของใช้ในครัวเรือนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 8.51, ด้านอุตสาหกรรมการผลิตมีมูลค่าเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.23, ธุรกิจสงฆ์หาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทาง ธุรกิจเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.16, การศึกษา เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.86

ตารางที่ 1 : ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2552 ณ ราคาคงที่ เปรียบเทียบกับปี 2551

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)		อัตราการเปลี่ยนแปลง
	ปี 2551	ปี 2552	
ภาคเกษตร	8,273	8,396	1.49
เกษตรกรรม	8,165	8,284	1.46
ประมง	109	112	2.75
นอกภาคเกษตร	15,649	16,669	6.52
เหมืองแร่และยอหิน	1,080	1,428	32.22
อุตสาหกรรมการผลิต	1,989	2,093	5.23
การไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	550	601	9.27
การก่อสร้าง	665	793	19.25
การค้าส่งและค้าปลีก ขนยานพาหนะและของใช้ในครัวเรือน	4,278	4,642	8.51
โรงแรมและภัตตาคาร	83	98	18.07
การขนส่ง คมนาคม และคลังสินค้า	1,318	1,297	-1.59
การเงิน การธนาคาร	810	785	-3.09
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	1,637	1,656	1.16
การบริหารราชการแผ่นดิน การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	986	953	-3.35
การศึกษา	1,564	1,640	4.86
การบริการด้านสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์	443	470	6.09
การให้บริการชุมชน สังคมและส่วนบุคคลอื่น	237	206	-13.08
การบริการคนรับใช้ในบ้าน	9	8	-11.11
ผลิตภัณฑ์ของจังหวัด	23,923	25,065	4.77

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม 2554

แผนภูมิที่ 1 : แผนภูมิแสดงผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2552 ณ ราคาคงที่เปรียบเทียบกับปี 2551



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม 2554

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์ เดือน มีนาคม 2554

ปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์ เท่ากับ 100 และเดือนมีนาคม 2554 เท่ากับ 121.2 (เดือนกุมภาพันธ์ 2554 คือ 119.3)

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์ เดือน มีนาคม 2554 เมื่อเทียบกับ

เดือนกุมภาพันธ์ 2554 สูงขึ้นร้อยละ 1.6

เดือนมีนาคม 2553 สูงขึ้นร้อยละ 5.9

เฉลี่ยระยะ 3 เดือน (มกราคม – มีนาคม) ปี 2553 สูงขึ้นร้อยละ 4.8

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์ เดือนมีนาคม 2554 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2554 สูงขึ้นร้อยละ 1.6 สาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 2.2 และดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.9

ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 2.2 สาเหตุสำคัญเป็นผลจากการสูงขึ้นของราคาสินค้าอาหารสด เช่น ผักสด ร้อยละ 21.4 ได้แก่ แตงกวา ผักคะน้า ผักกาดขาว กะหล่ำปลี ผักบุ้ง ผักชี มะเขือเจ้าพระยา ถั่วฝักยาว พริกสด มะนาว มะละกอดิบ และขิง เนื่องจากสภาพอากาศที่แปรปรวน ทำให้ผักสดหลายชนิดได้รับความเสียหาย เนื้อสุกร ร้อยละ 6.2 สาเหตุจากสุกรมีชีวิตเข้าสู่ตลาดน้อย เนื่องจากสภาพอากาศเปลี่ยนแปลง ทำให้สุกร มีชีวิตเจริญเติบโตไม่เต็มที่ ไข่ ร้อยละ 4.9 (ไข่ไก่ ไข่เป็ด) เนื่องจากแม่ไก่มีอาการเครียดส่งผลการให้ไข่ลดลง ไก่สด ร้อยละ 2.0 ข้าวสารเหนียว ร้อยละ 0.4 น้ำมันสัตว์ ร้อยละ 16.6 เนื้อเค็ม ร้อยละ 2.3 ปลาสด ร้อยละ 5.3 ไก่ย่าง ร้อยละ 0.7 ปลาสด ร้อยละ 2.4 และหอยแครง ร้อยละ 1.1 สำหรับสินค้าที่มีราคาลดลง ได้แก่ ข้าวสารเจ้า ร้อยละ 0.3 เนื่องจากเริ่มจะมีข้าวฤดูกาลใหม่ออกสู่ตลาด พ่อค้าชะลอการสั่งซื้อเพื่อดูสถานการณ์ ประกอบกับมีคำสั่งซื้อข้าวจากต่างประเทศลดลง ผลไม้สด ร้อยละ 5.1 ได้แก่ ส้มเขียวหวาน สับปะรด กล้วยน้ำว้า แตงโม มะม่วง เป็นช่วงฤดูกาลของผลไม้หลายชนิด ทำให้ผลผลิตออกสู่ตลาดมาก น้ำมันพืช ร้อยละ 1.0 มะพร้าว (ผลแห้ง/ชุด) ร้อยละ 1.3 และแยมผลไม้ ร้อยละ 0.7

ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.9 สาเหตุสำคัญเป็นผลกระทบจากราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศโดยเฉลี่ยปรับสูงขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้า ร้อยละ 3.8

ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนมีนาคม 2553 สูงขึ้นร้อยละ 5.9 (เดือนกุมภาพันธ์ 2554 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2553 สูงขึ้นร้อยละ 3.9) สาเหตุสำคัญเนื่องจากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 8.8 เป็นผลมาจากการสูงขึ้นของข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 5.0 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 3.8 ผักและผลไม้ ร้อยละ 19.9 ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 9.0 เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 12.9 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.5 และอาหารสำเร็จรูป ร้อยละ 5.3 รวมทั้งดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 2.8 เป็นผลจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 7.3 (ยานพาหนะและน้ำมันเชื้อเพลิง) ดัชนีหมวดเคหสถาน ร้อยละ 0.9 (ปูนซีเมนต์ ก๊าซหุงต้ม ค่าน้ำประปา) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 0.5 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 0.1

ถ้าพิจารณาดัชนีเฉลี่ย 3 เดือน (มกราคม - มีนาคม) ปี 2554 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2553 สูงขึ้นร้อยละ 4.8 สาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ 9.4 ค่าน้ำประปา ร้อยละ 23.1 วัสดุก่อสร้าง ร้อยละ 3.1 และยานพาหนะ ร้อยละ 0.1 ส่งผลให้ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 2.6 ในขณะที่ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 7.1 เป็นผลจากการสูงขึ้นของข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 5.3 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 2.4 ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 8.6 ผักและผลไม้ ร้อยละ 14.5 เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 13.7 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.6 และอาหารสำเร็จรูป ร้อยละ 3.6 เป็นสำคัญ

ตารางที่ 2 : ตารางแสดงดัชนีราคาผู้บริโภค ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2554)

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		มี.ค.54	ก.พ.54	มี.ค.53	ม.ค.-มี.ค. 54	มี.ค.54/ ก.พ.54	มี.ค.54/ มี.ค.53	ม.ค.54-มี.ค.54/ ม.ค.53-มี.ค.53
รวมทุกรายการ	100.00	121.2	119.3	114.5	119.7	1.6	5.9	4.8
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	39.37	141.8	138.7	130.3	139.4	2.2	8.8	7.1
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	7.82	145.5	145.6	138.6	146.0	-0.1	5.0	5.3
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	9.92	135.8	132.6	130.8	132.9	2.4	3.8	2.4
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	3.81	122.5	119.4	112.4	119.2	2.6	9.0	8.6
ผักและผลไม้	6.49	157.0	147.7	130.9	152.2	6.3	19.9	14.5
เครื่องประกอบอาหาร	2.72	134.9	134.8	119.5	134.5	0.1	12.9	13.7
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.13	106.2	106.2	105.7	106.2	0.0	0.5	0.6
อาหารบริโภค-ในบ้าน	5.27	148.0	148.0	138.2	144.8	0.0	7.1	4.8
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	2.22	127.1	127.1	126.0	126.7	0.0	0.9	0.6
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	60.63	105.1	104.2	102.2	104.3	0.9	2.8	2.6
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	3.81	96.4	96.4	96.3	96.4	0.0	0.1	0.1
หมวดเคหสถาน	25.55	100.7	100.7	99.8	100.7	0.0	0.9	1.1
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	10.09	101.5	101.5	101.0	101.5	0.0	0.5	0.5
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	14.27	121.7	118.7	113.4	119.1	2.5	7.3	6.2
หมวดการบันเทิง การอ่านและการศึกษา	3.63	60.6	60.6	60.6	60.6	0.0	0.0	0.0
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	3.28	110.2	110.2	110.2	110.2	0.0	0.0	0.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	60.65	107.6	107.6	105.2	107.2	0.0	2.3	2.0
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	39.35	135.9	132.0	124.6	133.2	3.0	9.1	7.3
- อาหารสด	28.03	143.4	139.3	130.9	140.8	2.9	9.5	7.6
- พลังงาน	11.32	119.9	116.6	111.1	117.0	2.8	7.9	6.8

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2554 จังหวัดเพชรบูรณ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 53 แห่ง ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 118.95 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัท จำกัด จำนวน 11 แห่ง ทุนจดทะเบียน 78 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 42 แห่ง ทุนจดทะเบียน 40.95 ล้านบาท เป็นกิจการประเภท เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 1 แห่ง ทุนจดทะเบียน 5 ล้านบาท เป็นกิจการประเภท การผลิต จำนวน 2 แห่ง ทุนจดทะเบียน 2 ล้านบาท กิจการประเภท การก่อสร้าง จำนวน 10 แห่ง ทุนจดทะเบียน 71.5 ล้านบาท กิจการประเภท การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 18 แห่ง ทุนจดทะเบียน 22.2 ล้านบาท กิจกรรมประเภท บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ จำนวน 5 แห่ง ทุนจดทะเบียน 6.75 ล้านบาท กิจกรรมประเภท การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสังเคราะห์ จำนวน 1 แห่ง ทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท กิจกรรมประเภทการให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ จำนวน 16 แห่ง ทุนจดทะเบียน 10.5 ล้านบาท

ตารางที่ 3 : ตารางแสดงการจดทะเบียนธุรกิจที่จัดตั้งใหม่ ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2554)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	5	-	-	1	5
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
การผลิต	-	-	2	2	2	2
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	1	60	9	11.5	10	71.5
การขายส่ง การขายปลีก ฯ	7	11	11	11.2	18	22.2
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-
การขนส่งฯ	-	-	-	-	-	-
ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและให้บริการ	1	1	4	5.75		6.75
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	1	-	-	1	1
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-	16	10.5	16	10.5
รวม	11	78	42	40.92	53	118.95

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดเพชรบูรณ์ กระทรวงพาณิชย์

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่

จังหวัดเพชรบูรณ์มีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ในไตรมาส 1 ปี 2554 จำนวน 17 โรงงาน เป็นประเภทอุตสาหกรรมการผลิต เงินทุน 139,242,400 ล้านบาท ทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น 114คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 8 โรง

ตารางที่4 : การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 1 ปี 2554

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
การผลิต	17	139,242,400	114	8
รวม	17	139,242,400	114	8

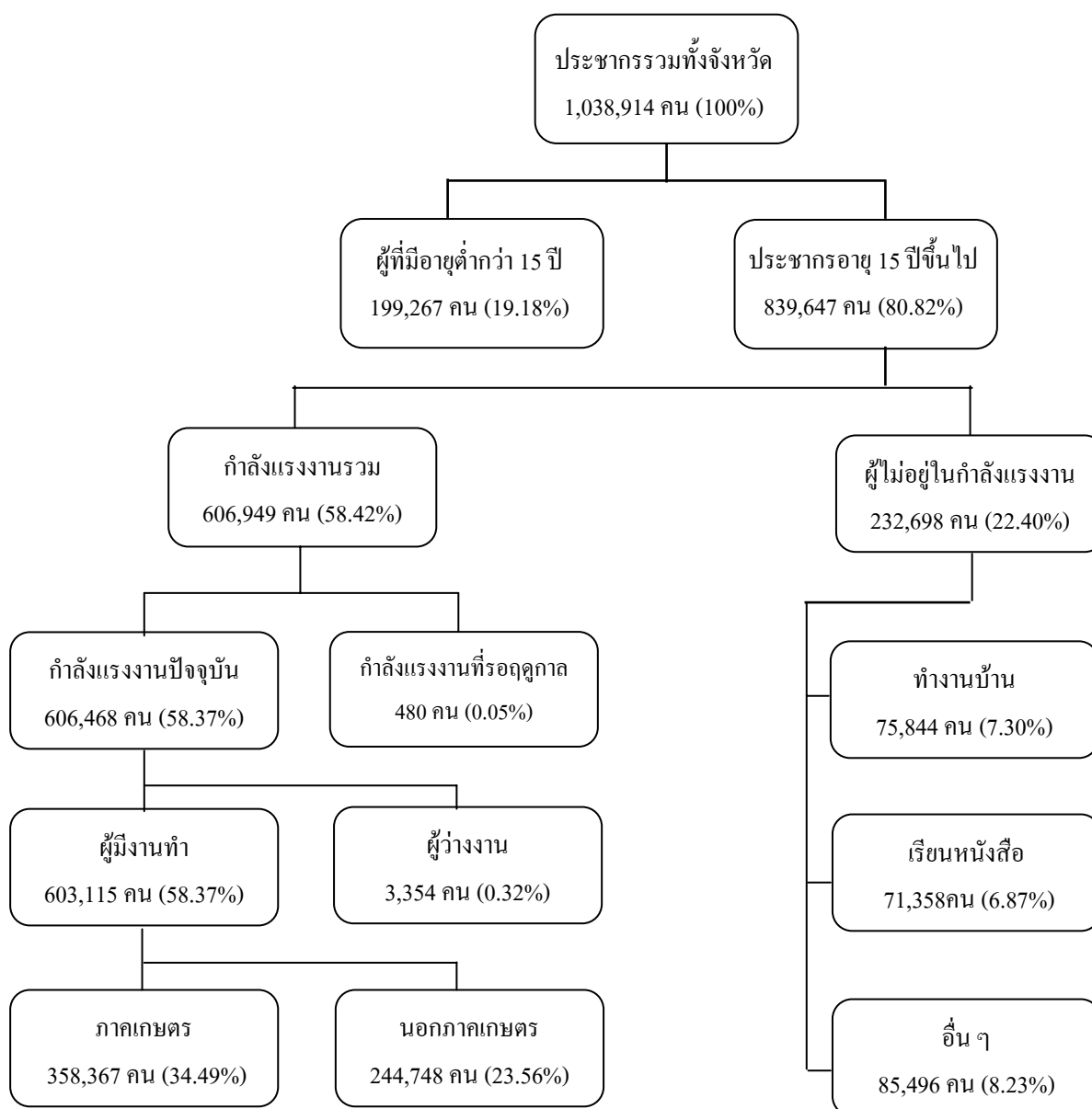
ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบูรณ์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะ การทำงานของประชากร ซึ่งดำเนินการสำรวจเป็นรายเดือนและประมวลผลเป็นรายไตรมาส สำหรับไตรมาส 4/2553 จังหวัดเพชรบูรณ์ มีจำนวนประชากร จำนวน 1,038,914 คน มีผู้อยู่ในวัยทำงานอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 839,647 คน

แผนภูมิที่ 2 : โครงสร้างแรงงานของประชากร จังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาสที่ 4 ปี 2553 (ตุลาคม – ธันวาคม 2553)



อัตราการว่างงาน = 0.55

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน 606,468 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 603,115 คน เป็นผู้ว่างงาน 3,354 คน เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำจำแนกตามเพศในไตรมาสที่พบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 99.61 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราร้อยละ 99.75 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.67 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คนจะมีงานทำประมาณ 99 คน

สัดส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.55 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ ขณะที่เพศชาย ร้อยละ 0.55 เพศหญิง ร้อยละ 0.56 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 232,698 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่น ๆ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 32.60, 36.75 และ 43.60 ตามลำดับ

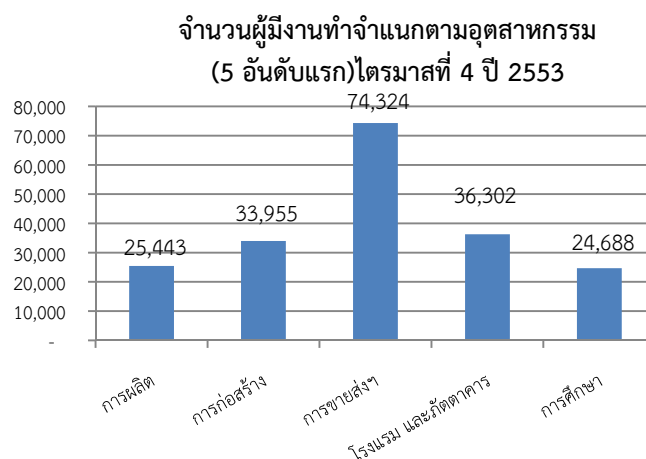
ตารางที่ 5 : ประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และ เพศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2553

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาสที่ 4		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	512,501	562,413	1,038,914
ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	102,107	97,160	199,267
ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป	410,394	429,253	839,647
1. ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	336,081	270,867	606,949
1.1 ผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน	336,081	270,387	606,468
1.1.1 ผู้มีงานทำ	334,237	268,877	603,115
- ภาคเกษตร	199,325	159,042	358,367
- นอกภาคเกษตร	134,911	109,836	244,747
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,844	1,510	3,354
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	-	480	480
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	74,313	158,385	232,698
2.1 ทำงานบ้าน	3,656	72,188	75,844
2.2 เรียนหนังสือ	32,288	38,990	71,358
2.3 อื่น ๆ	38,288	47,208	85,496
อัตราการมีงานทำ	99.45	99.27	99.37
อัตราการว่างงาน	0.55	0.56	0.55

ที่มา: ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ไตรมาส 4 ปี 2553 (ตุลาคม – ธันวาคม) สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 603,115 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 358,367 คน คิดเป็นร้อยละ 59.42 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร มีจำนวน 244,747 คน (ร้อยละ 40.58 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มี 74,324 คน คิดเป็นร้อยละ 20.74 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด รองลงมาคือ โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 36,302 คน ร้อยละ 14.83, การก่อสร้างจำนวน 33,955 คน ร้อยละ 13.87, การผลิต จำนวน 25,433 ร้อยละ 10.40 และการศึกษา 24,688 คน ร้อยละ 10.09 (ตารางภาคผนวกที่ 1)

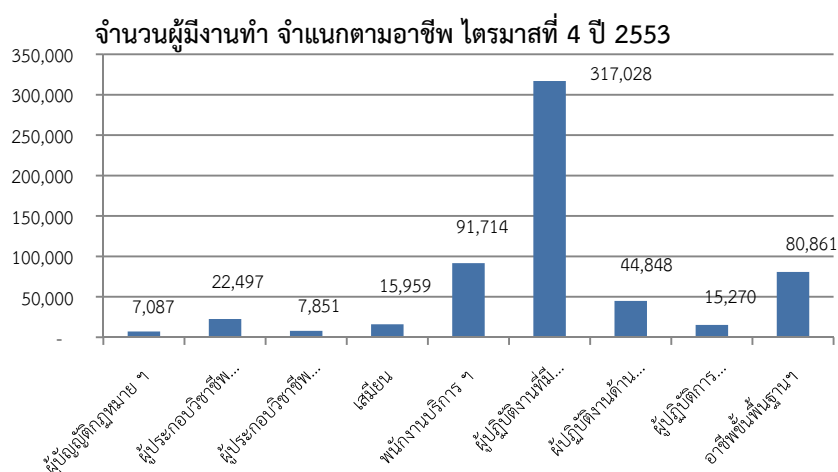
แผนภูมิที่ 3: แผนภูมิแสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาสที่ 4 ปี 2553



ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 4 ปี 2553 (ตุลาคม – ธันวาคม)
สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ และเพศ ในไตรมาส 4 ปี 2553 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 317,028 คน (ร้อยละ 52.57), 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 91,714 คน (ร้อยละ 15.21), 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการจำนวน 80,861 (ร้อยละ 13.41), 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 44,848 คน (ร้อยละ 7.38) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 22,497 คน (ร้อยละ 3.73) (ตารางภาคผนวกที่ 2)

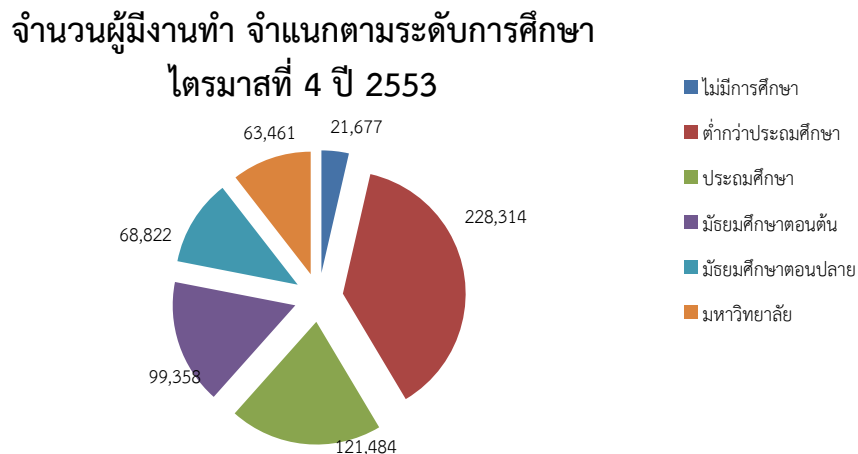
แผนภูมิที่ 4: แผนภูมิแสดงจำนวนของผู้มี งานทำ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2553



ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ไตรมาส 4 ปี 2553 (ตุลาคม – ธันวาคม)
สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 228,314 คน คิดเป็นร้อยละ 37.86 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา, มัธยมศึกษาตอนต้น, มหาวิทยาลัย, มัธยมศึกษาตอนปลาย, และผู้ไม่มีการศึกษา คือ มีจำนวน 121,484 คน (ร้อยละ 20.14), จำนวน 99,358 คน (ร้อยละ 16.47), จำนวน 68,822 คน (ร้อยละ 11.41), จำนวน 63,461 คน (ร้อยละ 10.52) และจำนวน 21,677 คน (ร้อยละ 3.59) ตารางภาคผนวกที่ 3)

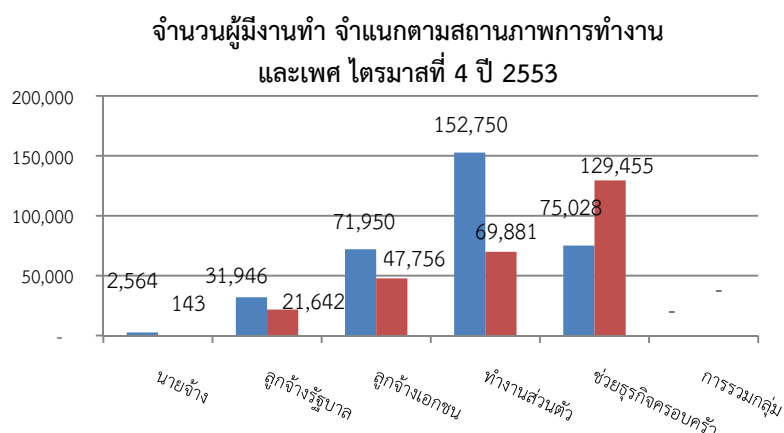
แผนภูมิที่ 5 : แผนภูมิแสดงจำนวนของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2553



ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 4 ปี 2553 (ตุลาคม – ธันวาคม) สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว มีอัตราร้อยละ 36.91(222,631 คน) รองลงมาเป็นการ ช่วยธุรกิจครอบครัว มีอัตราร้อยละ 33.90 (204,483 คน), เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 19.85 (119,706 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาล มีเพียง ร้อยละ 8.89 (53,588 คน) และผู้มีงานทำที่เป็นนายจ้าง มีร้อยละ 0.44 (2,707 คน) (ตารางภาคผนวกที่ 4)

แผนภูมิที่ 6 : แผนภูมิแสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2553



ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 4 ปี 2553 (ตุลาคม – ธันวาคม)

การส่งเสริมการมีงานทำ

การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ การจัดหางานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2554) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 586 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ มีจำนวน 1,106 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 862 คน

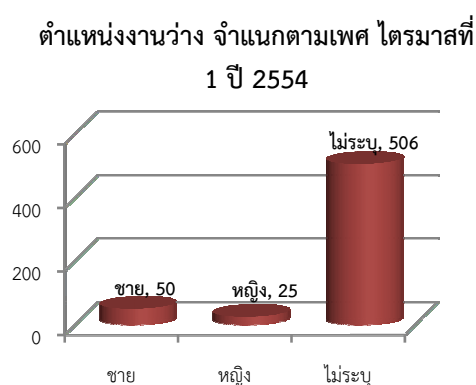
ตารางที่ 6 : จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม 2554)

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
55	25	506	586	575	531	1,106	487	375	862

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี (มกราคม – มีนาคม 2554) นี้ เป็น ชาย 55 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 9.38 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิง มี 25 อัตรา(ร้อยละ 4.27) และไม่ระบุเพศ 506 อัตรา (ร้อยละ 86.35) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำงานได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่ง นายจ้างพิจารณาว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (ตามตารางที่ 6)

แผนภูมิที่ 7 : แผนภูมิแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 1 ปี 2554

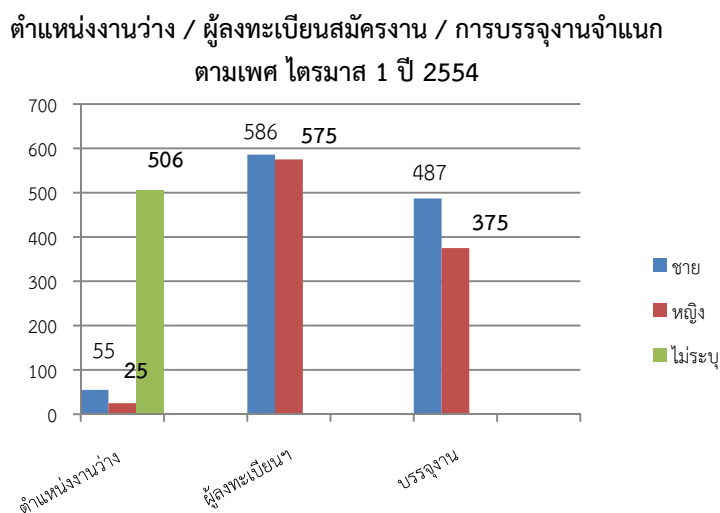


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ มีนาคม 2554

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,106 คน เป็นชาย 575 คน คิดเป็นร้อยละ 51.99 และเป็นหญิง 531 คน คิดเป็นร้อยละ 48.01 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุ

งานทั้งสิ้น 487 คนโดยสัดส่วนของเพศชาย จะได้รับการบรรจุมากกว่าเพศหญิงกล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีร้อยละ 56.50 (487 คน) ขณะที่เพศชายมีสัดส่วนร้อยละ 43.50 (375 คน) (ตามตารางที่ 6)

แผนภูมิที่ 8 : แผนภูมิแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน ไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม 2554)

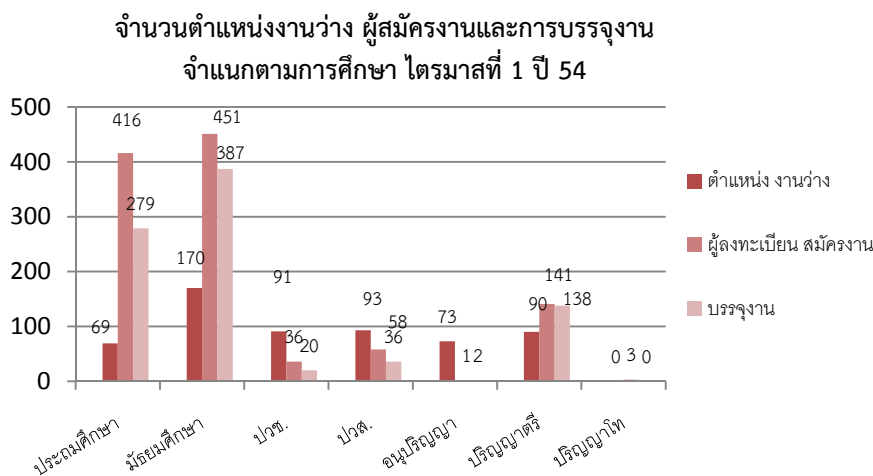


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามระดับการศึกษา ระดับการศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการร้อยละ 29.01 (170 อัตรา), ระดับ ปวส. คิดเป็นร้อยละ 15.87 (279 อัตรา), ปวช. คิดเป็นร้อยละ 15.53 (91 อัตรา), ระดับ ปริญญาตรี คิดเป็น ร้อยละ 15.36 (90 อัตรา), อนุปริญญา คิดเป็น ร้อยละ 12.46 (73 อัตรา) และประถมศึกษาและต่ำกว่า คิดเป็น ร้อยละ 11.77 (69 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา ขณะที่วุฒิการศึกษาที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 451 คน ร้อยละ 40.78 รองลงมาระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า เป็นจำนวน 416 คน ร้อยละ 37.61 ปริญญาตรี มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานร้อยละ 12.75 (141 คน), ระดับปวส. มีร้อยละ 5.24 (58 คน), ปวช. มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ร้อยละ 3.25 (36 คน), อนุปริญญา มีผู้ลงทะเบียน ร้อยละ 0.09 (1 คน) ส่วนผู้ที่ได้รับการผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษา ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 387 คน ร้อยละ 44.09 รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีร้อยละ 279 (32.37 อัตรา) และระดับปริญญาตรี/ปวส. / ปวช./อนุปริญญา มีร้อยละ 16.00 (138 คน), ร้อยละ 4.18 (36 คน), ร้อยละ 2.32 (20 คน) ตามลำดับ

แสดงให้เห็นว่าระดับการศึกษาที่อยู่ในความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบูรณ์มีความสอดคล้องระดับการศึกษาที่มีผู้สมัครงานส่งผลให้ผู้ที่มีสมัครแรงงานในระดับการศึกษานั้นได้รับการบรรจุงานสูงสุด (ตารางภาคผนวกที่ 5)

แผนภูมิที่ 9 : แผนภูมิแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ 1 ปี 2554

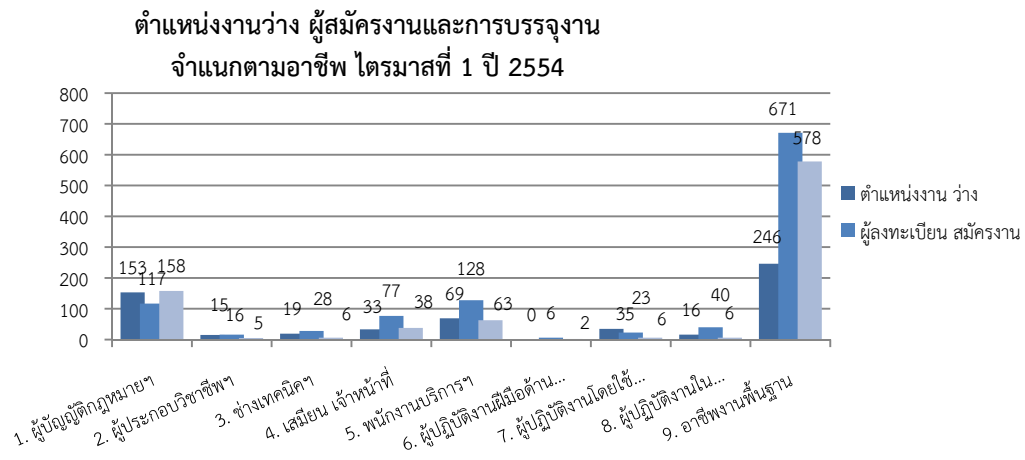


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพพบว่าอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 246 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 41.98 ของตำแหน่งว่างทั้งหมด, 2) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส จำนวน 153 อัตรา (ร้อยละ 26.11), 3) พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 69 อัตรา (ร้อยละ 11.77), 4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 35 อัตรา (ร้อยละ 5.97) และ 5) เสมียน และเจ้าหน้าที่ จำนวน 33 อัตรา (ร้อยละ 5.63) สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 671 คน คิดเป็นร้อยละ 60.67 ของผู้สมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 128 คน (ร้อยละ 11.57), ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส จำนวน 117 (ร้อยละ 10.57) , เสมียน เจ้าหน้าที่จำนวน 36 (ร้อยละ 3.77) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ควบคุมเครื่องจักร จำนวน 40 คน (ร้อยละ 3.62) ในส่วนของการบรรจุงานอาชีพงานพื้นฐานมีการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 578 คน (ร้อยละ 67.06) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 158 คน (ร้อยละ 18.33), พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 63 คน (ร้อยละ 7.31) และ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง, ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ, ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ควบคุมเครื่องจักร จำนวน 6 คน (ร้อยละ 0.72)

แสดงให้เห็นว่าการบรรจุงานสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการและผู้สมัครงาน (ตารางภาคผนวกที่ 6)

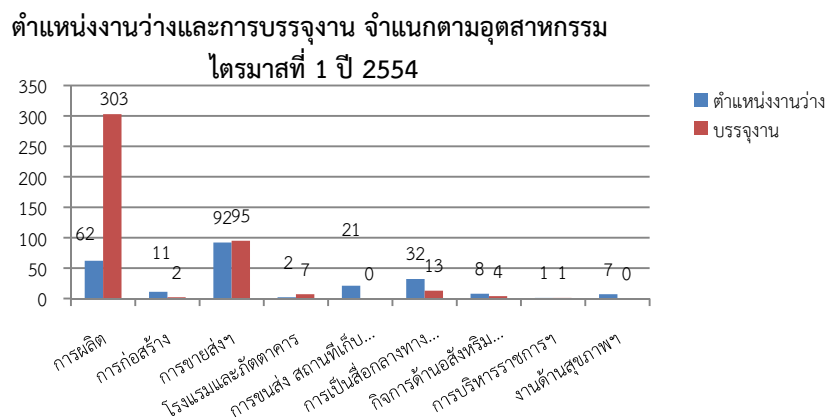
แผนภูมิที่ 10 : แผนภูมิแสดงตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมรวมนอกภาคเกษตรที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2554 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนจำนวน 92 อัตรา (ร้อยละ 15.70), 2) การผลิต จำนวน 62 อัตรา (ร้อยละ 10.58), 3) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 32 อัตรา (ร้อยละ 5.46) 4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคมจำนวน 21 อัตรา (ร้อยละ 3.59) และ 5) การก่อสร้าง 11 อัตรา (ร้อยละ 1.88) ประเภทอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุด คือ การผลิต จำนวน 303 คน (ร้อยละ 35.15) รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล จำนวน 95 คน (ร้อยละ 11.02), การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 13 คน (ร้อยละ 1.51), กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 4 (ร้อยละ 0.47) (ตารางภาคผนวกที่ 7)

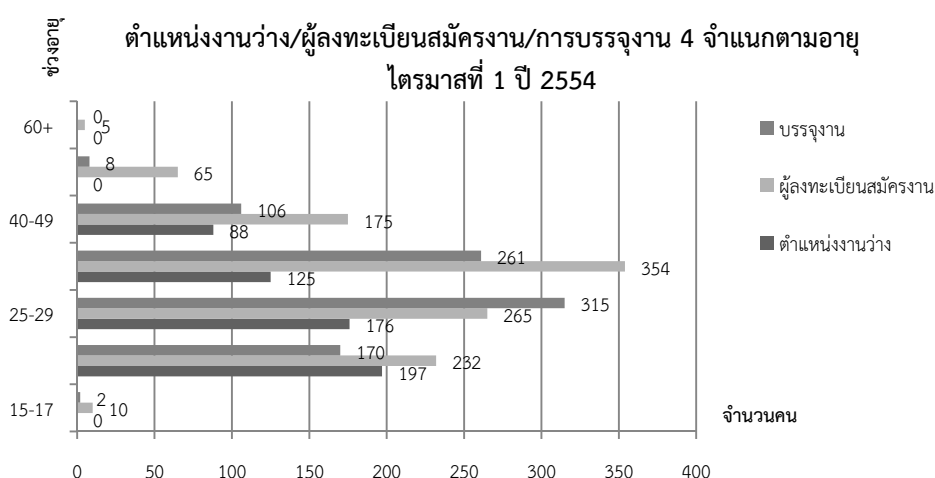
แผนภูมิที่ 11 : แผนภูมิแสดงตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 1 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

สำหรับช่วงอายุของแรงงานที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-39 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 197 อัตรา (ร้อยละ 33.62) รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 176 อัตรา (ร้อยละ 30.03) อายุ 30-39 ปี จำนวน 125 อัตรา (ร้อยละ 21.33) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี มีจำนวน 30-39 คน (ร้อยละ 32.00) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีช่วงอายุ 25-29 มีสัดส่วนร้อยละ 23.96 (265คน) และ 18-24 มี 232 คน(ร้อยละ 20.98) ตามลำดับ ในการบรรจุนายจ้างที่มีช่วงอายุ 25-29 ปีได้รับการบรรจุนายจ้างสูงสุด จำนวน 315 คน (ร้อยละ 36.54) รองลงมาคือช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 261 คน (ร้อยละ 30.28) ช่วงอายุ 18-24 จำนวน 170 คน (ร้อยละ 19.72) (ตารางภาคผนวกที่ 8)

แผนภูมิที่ 12 : แผนภูมิแสดงตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนายจ้าง จำแนกตามอายุ ไตรมาสที่ 1 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีจำนวนทั้งสิ้น 21 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาเป็นการชั่วคราว จำนวน 18 คน (ร้อยละ 85.72) และประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม. จำนวน 3 คน (ร้อยละ 14.29) (ตามตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 : จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาสที่ 1 ปี 2554

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	0
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	0
3. ประเภทชั่วคราว	18
4. ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติ กรรม.	3
รวม	21

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

โดยอาชีพที่แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายเข้ามาทำงานมากที่สุดคือผู้สอนในระดับมัธยมศึกษาอื่นๆ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ (52.38) (ตารางภาคผนวก9)

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าว (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ที่เข้ามาทำงานในจังหวัด เพชรบูรณ์มากที่สุด ได้แก่ มีสัญชาติฟิลิปปินมากที่สุด คือมีจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 47.62 รองลงมาเป็น สัญชาติไทยใหญ่ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29

สำหรับแรงงานต่างด้าว ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี(กรม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทย อนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศ แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม 2554 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของ สำนักงานจัดหางานจังหวัด มีจำนวนทั้งสิ้น 1,777 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าแรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า มีสัดส่วนถึง ร้อยละ 87.74 (1,559 คน) ขณะที่แรงงานลาวมีจำนวน 165 คน คิดเป็นร้อยละ 9.29 และ กัมพูชามีจำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 2.99

ตารางที่ 8 : จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 จังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาสที่ 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม 2554)

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
1,559	165	53	1,777

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

การส่งเสริมการมีงานทำ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ได้รวบรวมกิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำ ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2554) จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ดังนี้ แนะนำอาชีพ จำนวน 7 ครั้ง ผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน 3,345 คน เป็นชาย 1,632 คน หญิง 1,713 คน ส่งเสริมการประกอบอาชีพ อิสระ จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน 360 คน เป็นชาย 140 หญิง 220 คน ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน 10 คน เป็นหญิง 10 คน อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน 12 คน เป็นหญิง 10 คน และประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน 2 ครั้ง ผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน 42 คน เป็นหญิง 42 (ตามตารางที่ 9)

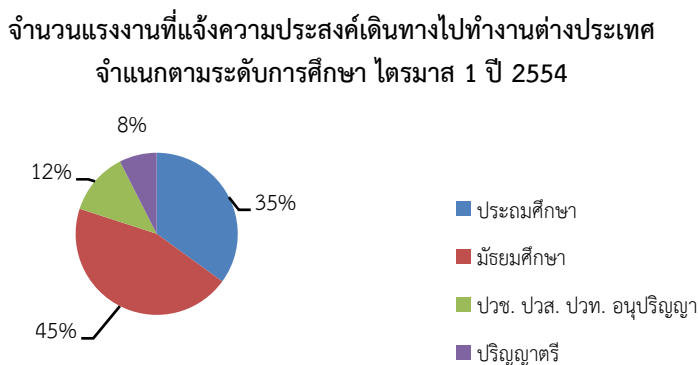
ตารางที่ 9 : กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามประเภท กิจกรรม ไตรมาส 1 ปี 2554

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	7	1,632	1,713	3,345
2. มหกรรมอาชีพ	0	0	0	0
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1	140	220	360
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	1	0	10	10
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	0	12	12
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	2	0	42	42

การจัดหางานต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 1 ปี 2554 มีจำนวน 40 คน ซึ่งผู้จ้างความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 45.00 รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 35.00 ของผู้จ้างความประสงค์ และปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 5 คน ร้อยละ 12.50 ของผู้จ้างความประสงค์ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าแรงงานที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานไร้ฝีมือ ซึ่งตำแหน่งงานว่างที่นายจ้างในต่างประเทศต้องการ จะเป็นตำแหน่งประเภทที่ใช้แรงงานเป็นหลัก เนื่องมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานดังกล่าว สำหรับผู้ที่จ้างความประสงค์ฯ ที่มีการศึกษาระดับ ปริญญาตรี มีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 7.5) ซึ่งเหตุที่แรงงานที่มีระดับการศึกษาสูง และมีฝีมือไม่นิยมไปทำงานเพราะเป็นการไปทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษาและมีรายได้พอๆ กับทำงานในประเทศ (ตารางภาคผนวก 10)

แผนภูมิที่ 13 : แผนภูมิแรงงานไทยที่ลงทะเบียนจ้างความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 1 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ในส่วนของการขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศไตรมาสที่ 1 ปี 2554 มีจำนวน 89 คน โดยภูมิภาคที่ขออนุญาตไปทำงานส่วนใหญ่เป็นภูมิภาคเอเชีย จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 74.16, ตะวันออกกลางร้อยละ 4.49 (4 คน), แอฟริกา ร้อยละ 12.36 (11 คน) และภูมิภาคอื่นๆ ร้อยละ 8.99 (8 คน) และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภทเดินทางกลับเข้าไปทำงาน (Re-Entry) ร้อยละ 100.00 จำนวน 89 คน

ตารางที่ 10 : จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2554)

ภูมิภาคที่ไปทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	66	74.16
ตะวันออกกลาง	4	4.49
แอฟริกา	11	12.36
ภูมิภาคอื่นๆ	8	8.99
รวม	89	100

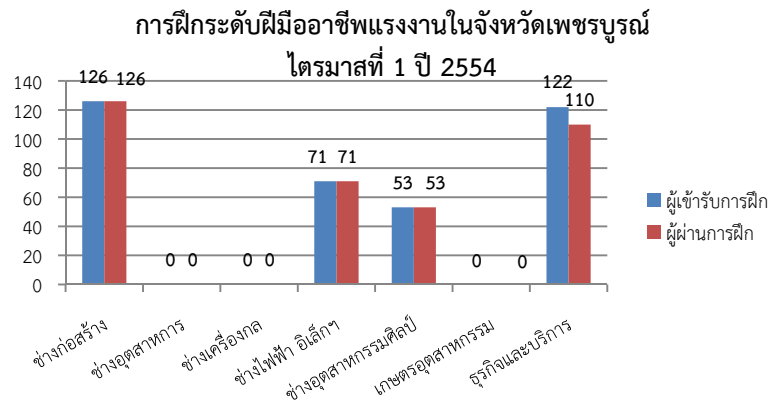
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2554 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2554) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาให้ผู้ใช้งานแรงงานได้แก่การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ไตรมาส 1 ปี 2554 ข้อมูล พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 372 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึก พบว่า ช่างก่อสร้าง มีผู้เข้ารับการฝึกสูงสุด คือร้อยละ 33.87 (126 คน) รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ มีจำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 32.80 ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 360 คน คิดเป็นร้อยละ 96.78 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด (ตารางภาคผนวกที่ 11)

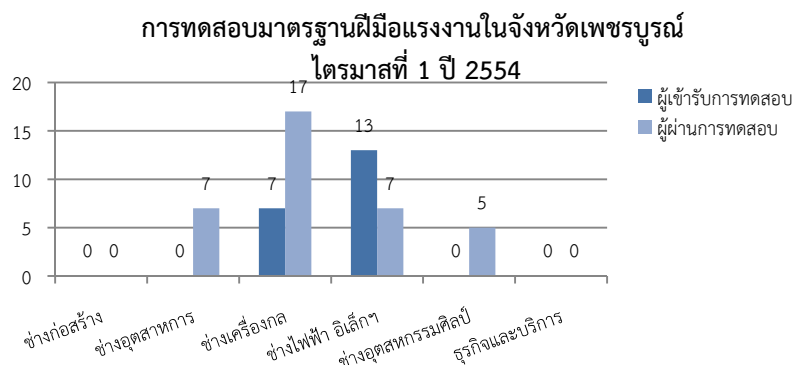
แผนภูมิที่ 14 : แผนภูมิแสดงการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2554



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาส 1 นี้พบว่า การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 109 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุดคือช่างเครื่องกล มีจำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 60.55 รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 15.60 ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพบว่าผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 87.16 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด (ตารางภาคผนวกที่ 12)

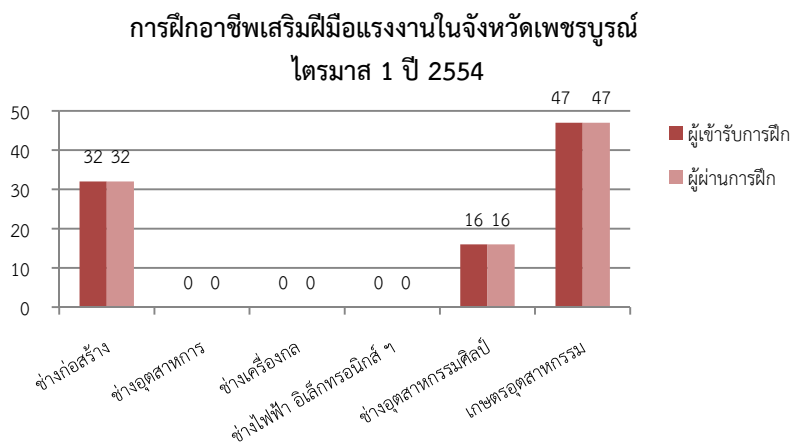
แผนภูมิที่ 15 : แผนภูมิแสดงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2554



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ไตรมาสที่ 1 นี้พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ มีจำนวนทั้งสิ้น 95 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกมากที่สุด คือ เกษตรอุตสาหกรรม มีจำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 49.98 รองลงมาคือ ช่างก่อสร้าง มีจำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 33.69 ในส่วนผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริมฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการฝึก ทั้งสิ้น 95 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด

แผนภูมิที่ 16 : แผนภูมิแสดงการฝึกอาชีพเสริมฝีมือแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาสที่ 1 ปี 2554

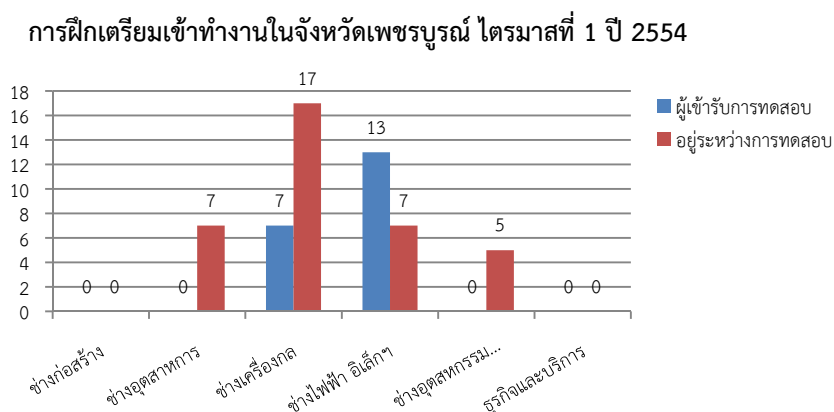


ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ไตรมาสที่ 1 นี้พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 20 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 65.00 รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล มีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 35.00 ในส่วนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน พบว่าอยู่ระหว่างการฝึก ทั้งสิ้น 36 คน

หมายเหตุ : สาเหตุที่ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานมากกว่าผู้เข้าฝึกเตรียมเข้าทำงานเพราะช่วงการฝึกเตรียมเข้าทำงานอยู่ระหว่างในช่วงไตรมาส 4/2553 และไตรมาส 1/2554

แผนภูมิที่ 16 : แผนภูมิแสดงการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาสที่ 1 ปี 2554



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 เพื่อไม่ให้ลูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมาย ให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ โดยมีมาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต

การตรวจแรงงาน

ในไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม 2554) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตรวจแรงงาน ทั้งสิ้น 95 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 3,414 คน จำแนกเป็นชาย 2,046 คน (ร้อยละ 59.93) หญิง 1,368 คน (ร้อยละ 40.07) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-9 คน คือมีจำนวนทั้งสิ้น 58 แห่ง (ร้อยละ 61.06 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 13.69), 20-49คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 6.32) สำหรับสถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป มีจำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 18.95) (ตามตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 : การตรวจแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 1 ปี 2554

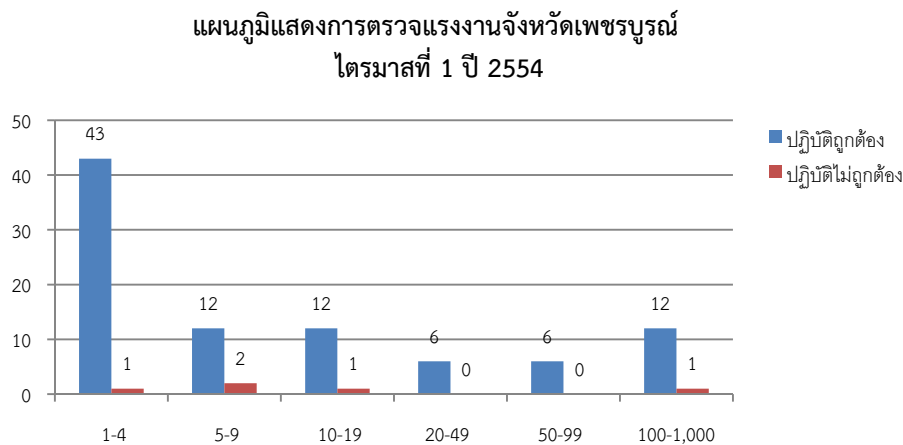
สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 1 ปี 2554				
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ
1-4 คน	44	93	43	1	1
5-9 คน	14	95	12	2	2
10-19 คน	13	154	12	1	1
20-49 คน	6	158	6	0	0
50-99 คน	6	430	6	0	0
100-299 คน	7	874	6	1	1
300-499 คน	5	1,610	5	0	0
500-999 คน	0	0	0	0	0
1,000 คน	0	0	0	0	0
รวม	95	3,414	90	5	5

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

อัตราการปฏิบัติตามกฎหมาย

ผลการตรวจแรงงานพบว่าสถานประกอบการจำนวน 95 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายร้อยละ 94.74 (จำนวน 90 แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายร้อยละ 5.27 (จำนวน 5 แห่ง) และให้การแนะนำสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 แห่ง (ร้อยละ 100.00 ของจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย)

แผนภูมิที่ 17 : แผนภูมิแสดงการตรวจแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 1 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ พบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จึงมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องและเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้างได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ซึ่งเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายส่วนใหญ่ เป็นเรื่องข้อบังคับซึ่งมักจะได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาทะเบียนข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ การดำเนินการส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างแล้ว ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัย ย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรนั่นเอง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2554 ช่วงเดือนมีนาคม 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 53 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,670 คน มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 3 แห่ง ร้อยละ 5.66 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ และได้ให้คำแนะนำ ทั้ง 3 แห่ง

ตารางที่ 12 : การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2554

ขนาด สปก. (คน)	ไตรมาส 1 ปี 2554			
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
1-4	12	35	11	1
5-9	14	93	13	1
10-19	6	66	6	0
20-49	7	215	6	1
50-99	4	271	4	0
100-299	8	1,188	8	0
300-499	2	802	2	0
500-999	0	0	0	0
1,000	0	0	0	0
รวม	53	2,670	50	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2554 คือ ประเภทการผลิต จำนวน 23 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 43.40 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมา คือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 28.31), การก่อสร้าง จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 11.32) ซึ่งผลการตรวจพบว่า ร้อยละ 94.34 คือ จำนวน 50 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ส่วนที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 5.66) และได้ให้คำแนะนำ ทั้ง 3 แห่ง

ตารางที่ 13 : ประเภทอุตสาหกรรมที่มีผลการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาสที่ 1 ปี 2554

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ ผ่านการ ตรวจ	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ(คน)	ผลการตรวจ		
			ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	393	2	0	0
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	3	60	3	0	0
3. การผลิต	23	1,328	21	2	2
4. การก่อสร้าง	6	120	6	0	0
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	15	444	15	0	0
6. โรงแรมและภัตตาคาร	1	120	1	0	0
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	4	0	1	1
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2	201	2	0	0
รวม	53	2,670	50	3	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาสที่ 4 ปี 2553

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1.ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	22	1,202
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	0	0
3.ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	0	0
กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง/ ครั้ง	คน
1.ส่งเสริมความรู้ที่เกี่ยวกับสวัสดิการ	1	45
2.จัดการรวนแค้นเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	0	0
3.ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานนอกระบบ	5	698

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

การประกันสังคม

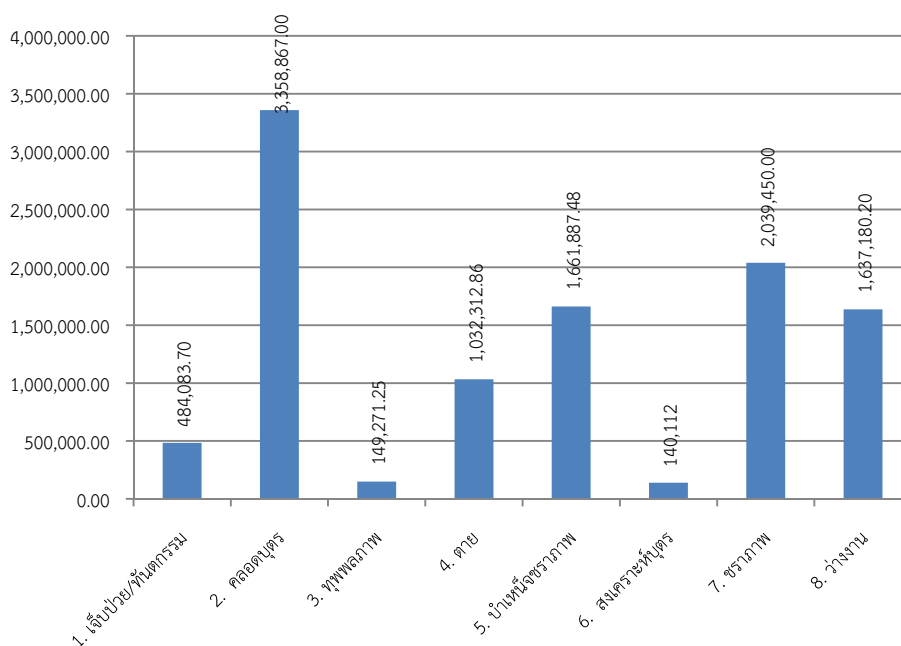
การประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งที่กระทรวงแรงงานรับผิดชอบ โดยมีสำนักงานประกันสังคมจังหวัด เพชรบูรณ์ ทำหน้าที่ดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา

กองทุนประกันสังคม

ช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2554 พบว่า จังหวัดเพชรบูรณ์ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมจำนวน 2,107 แห่ง ผู้ประกันตน 31,519 ราย แยกเป็น มาตรา 33 จำนวน 28,034 ราย และมาตรา 39 จำนวน 3,485 ราย เงินสมทบ 13,728,385.05 บาท มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน 11 แห่ง คือโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ มีโรงพยาบาลประจำอำเภอทุกแห่ง และสถานีนอนามัยในจังหวัดเป็นเครือข่าย มีการขอรับประโยชน์ทดแทน 1,424 ราย

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 10,503,164.49 บาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 3,358,867.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 32.24 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 2,039,450.00 บาท (ร้อยละ 19.42) และบำเหน็จชราภาพ 1,661,887.48 บาท (ร้อยละ 15.83) (ตารางภาคผนวกที่ 13)

แผนภูมิ 19 : แผนภูมิแสดงการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 1 ปี 2554



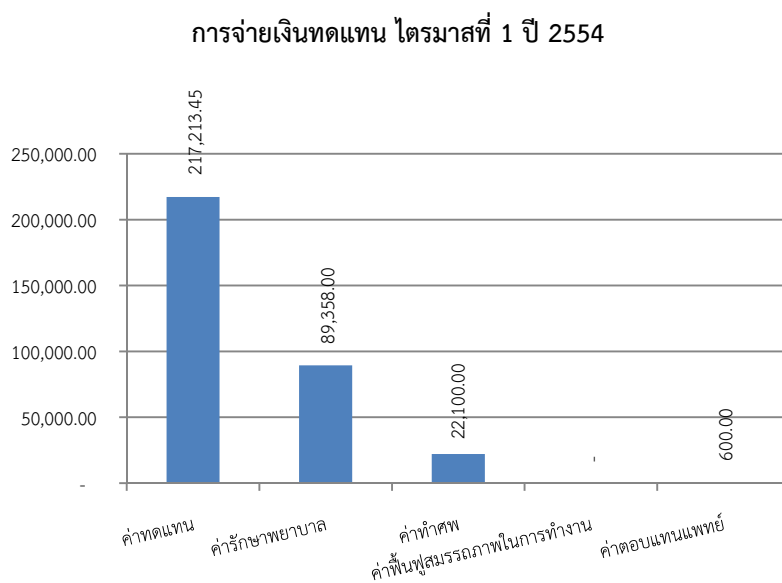
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์

กองทุนเงินทดแทน

ช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2554 กองทุนเงินทดแทนมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน จำนวน 1,742 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 20,263 ราย เงินสมทบ 69,689.85 บาท มีสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน มีสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 11 แห่ง คือโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ และโรงพยาบาลอำเภอทุกแห่ง

ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม) มีจำนวนผู้ประสบอันตรายมาใช้บริการกองทุน ซึ่งได้รับการวินิจฉัยแล้ว จำนวน 44 ราย มีการจ่ายเงินทดแทน จำนวน 329,271.45 บาท (ตารางภาคผนวกที่ 14)

แผนภูมิที่ 20 : แผนภูมิแสดงการจ่ายเงินทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิต คนเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงานและการทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือมีการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนสถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 4 ปี 2553 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของ จังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อเปรียบเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด เพชรบูรณ์ เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพบว่าไตรมาส 4 ปี 2553 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ มีอัตราร้อยละ 72.29 ซึ่งมีอัตราการลดลงจาก ไตรมาส 2 ปี 2553 ที่มีอัตรา 74.71 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราการลดลงจาก ไตรมาส 4 ปี 2552 ที่มีอัตรา 72.34 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 21 จะพบว่า ไตรมาส 4 ปี 2553 มีการปรับตัวลดลง จากไตรมาส 4 ปี 2553 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล สภาพเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน (หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 3 ปี 2554 สำนักงานสถิติไม่ได้ทำการสำรวจข้อมูล)

แผนภูมิที่ 21 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด

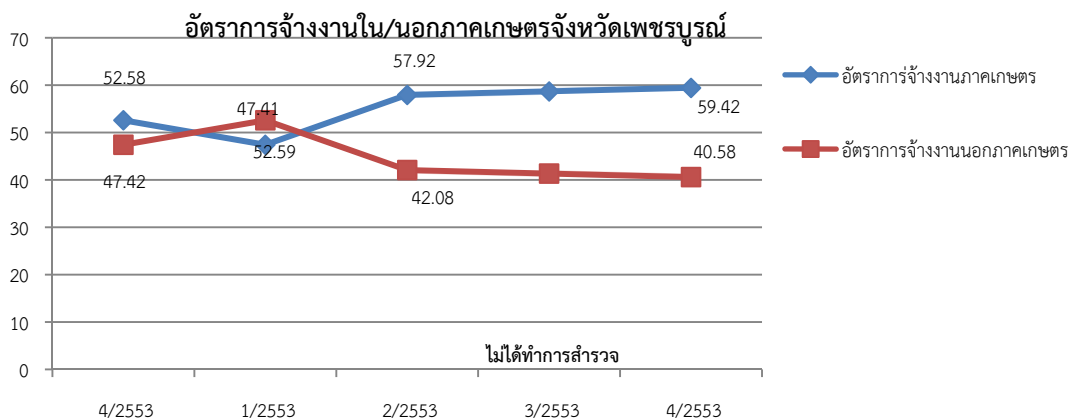
$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะ การจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัด เพชรบูรณ์ ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งคำนวณ จากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดเพชรบูรณ์ ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ในไตรมาส 4 ปี 2553 พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดเพชรบูรณ์มีอัตราร้อยละ 59.42 โดยเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดเพชรบูรณ์ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2553 ที่มีร้อยละ 57.92 (แผนภูมิ 22) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลงจากร้อยละ 52.58 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลง ในไตรมาส 4 ปี 2553 กล่าวคือ ไตรมาส 2 ปี 2553 มี อัตราร้อยละ 42.08 ลดลงเป็นร้อยละ 40.58 เนื่องจากปัญหาสภาวะทางเศรษฐกิจส่งผลให้ผู้มีแรงงาน ภาคอุตสาหกรรมเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตร (หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 3 ปี 2553 สำนักงานสถิติไม่ได้ทำการสำรวจข้อมูล)

แผนภูมิที่ 22: อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดเพชรบูรณ์



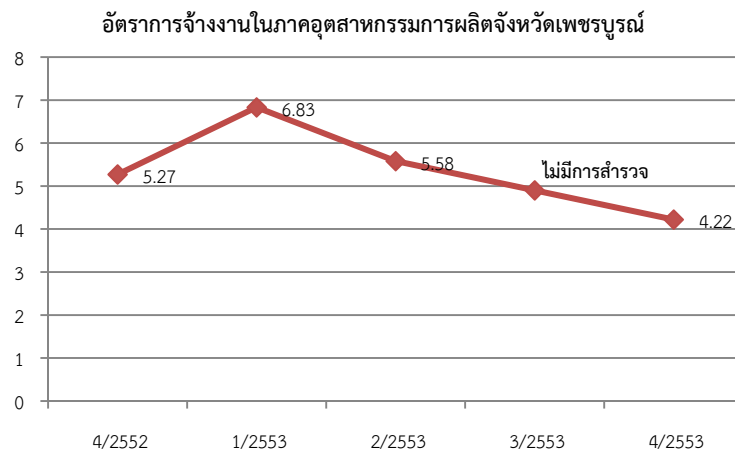
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด =

$$\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรกรรมในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงาน เฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำ ในอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอาจจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคการผลิต มีอัตรา 4.22 ซึ่งลดลง จากไตรมาส 2 ปี 2553 ที่มี 5.58 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีสัดส่วนที่ลดลง จากไตรมาสที่ 4 ปี 2552 ที่มีอัตรา 5.27 ปรากฏรายละเอียดตาม (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิที่ 23 : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดเพชรบูรณ์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด =

$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

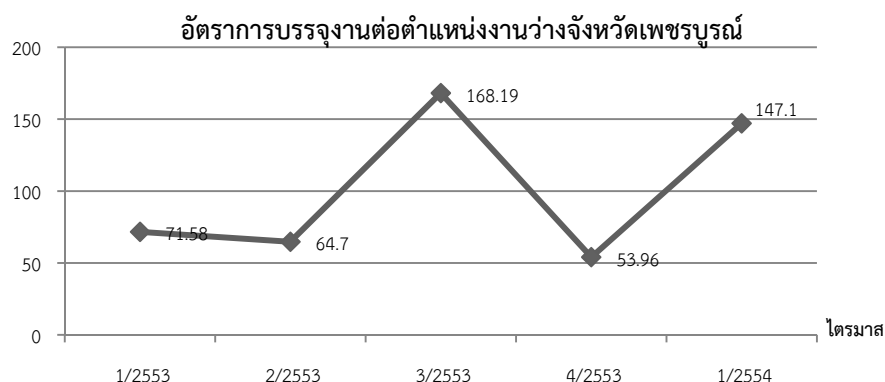
ผู้มีงานทำในจังหวัด

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดเพชรบูรณ์ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็น วัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะจังหวัดเพชรบูรณ์เป็นจังหวัดเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมและจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วงเวียนในลักษณะเช่นนี้ย่อมเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2554 อยู่ที่ 147.10 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นกว่าไตรมาส 4 ปี 2553 ที่มีร้อยละ 53.96 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะมีผู้ได้รับการบรรจุนานเพิ่มขึ้น ประกอบกับสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างลดลง อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 71.50 (แผนภูมิที่ 24)

แผนภูมิที่ 24 : แผนภูมิแสดงอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง



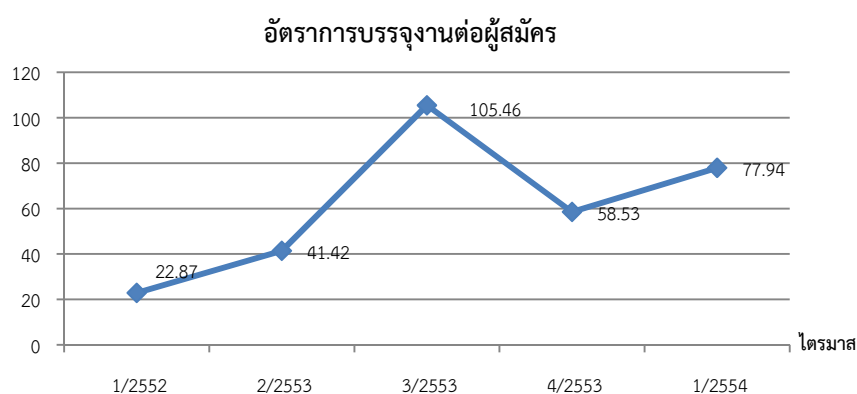
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัด =

$$\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีอัตราร้อยละ 58.53 จะพบว่าเมื่ออัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2553 ที่มีอัตรา 105.46 ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้ มียอดผู้สมัครงานที่เพิ่มขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ในขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานจำนวนลดลง เมื่อเปรียบเทียบกันแล้ว จึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราลดลง(แผนภูมิที่ 25)

แผนภูมิที่ 25 : แผนภูมิแสดงอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน =

$$\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงาน**}}$$

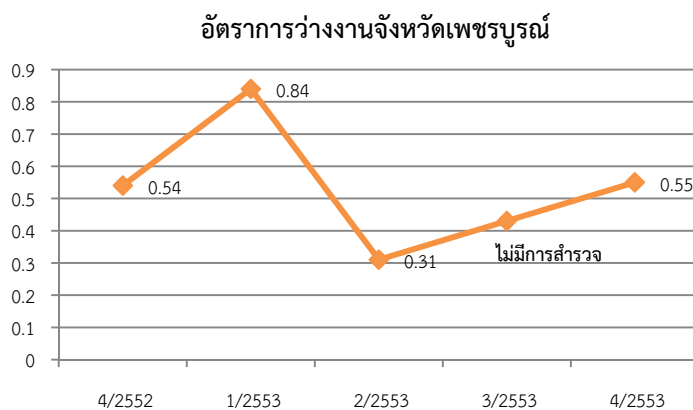
** ผู้สมัครงานไม่มีการจำแนกว่าเป็นผู้สมัครงานในจังหวัดหรือต่างจังหวัด

อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงาน ในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดเพชรบูรณ์แต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้ง นอกฤดูการเกษตรหรือนอกฤดูเก็บเกี่ยวส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดเพชรบูรณ์ ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่ สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตรประกอบกับแรงงานใหม่สำเร็จ การศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลงและอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับ ตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัวเนื่องจากไตรมาสที่ 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้ แรงงานในภาคเกษตรอยู่ (แผนภูมิ 26) ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้ อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาค เกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก พื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของ อุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 4 ปี 2553 มีอัตราร้อยละ 0.55 ซึ่งมีความ เปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 2 ปี 2553 และ 1 ปี 2553 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิที่ 26 : อัตราการว่างงานจังหวัดเพชรบูรณ์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

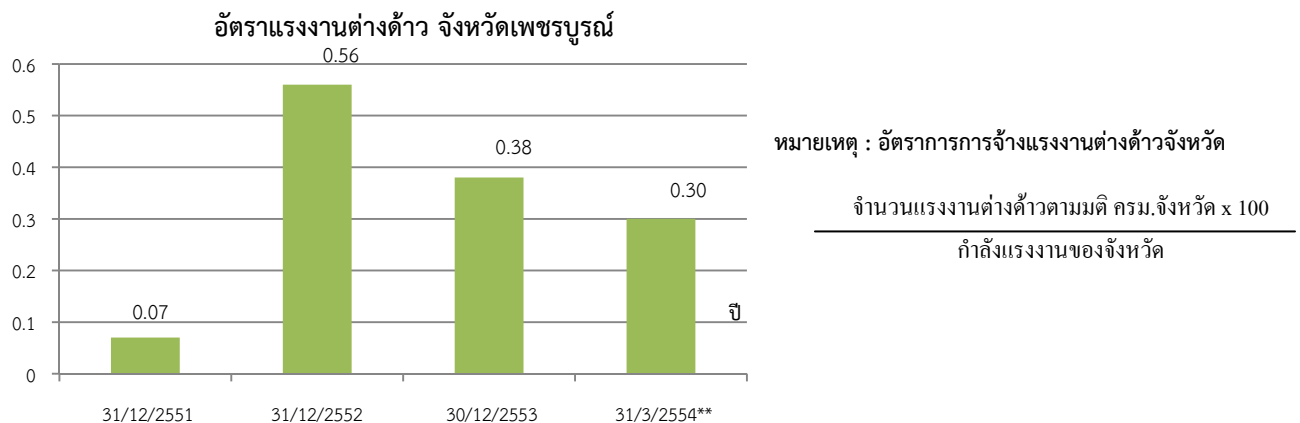
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$$

อัตราการจัดแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2554 จำนวนทั้งสิ้น 1,777 คน โดยจำแนกสัญชาติ พม่า 1,559 คน คิด เป็นสัดส่วนร้อยละ 87.74 รองลงมาคือสัญชาติลาว มีจำนวน 165 คน (ร้อยละ 9.25) และกัมพูชา จำนวน 53 คน (ร้อยละ 2.99) โดยอัตราแรงงานต่างด้าวในจังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งคำนวณจากแรงงานต่างด้าวในจังหวัดต่อกำลัง แรงงานในจังหวัดพบว่า ช่วง ณ วันที่ 31 มีนาคม 2554 มีอัตราร้อยละ 0.30 ซึ่งเป็นสัดส่วนลดลง จากข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2553 ที่มีอัตรา ร้อยละ 0.38

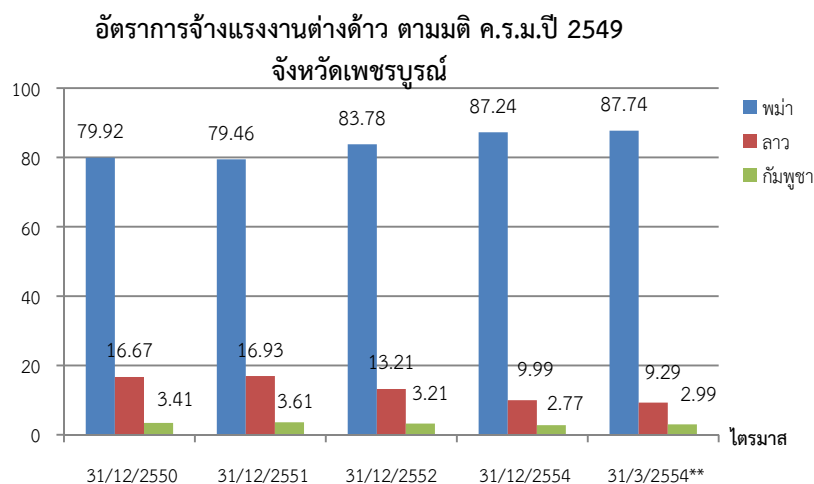
แผนภูมิที่ 26 : อัตราแรงงานต่างด้าวในจังหวัดเพชรบูรณ์



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

หากพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว แต่ละสัญชาติ ตั้งแต่ ปี 2549 เป็นต้นมา จะพบว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า มีอัตราสูงสุด โดยครองอันดับหนึ่งมาทุกปี ปี 2549 = 80.19 ปี 2550 = 79.92 ปี 2551 = 79.46 ปี 2552 = 83.37 ปี 2553 = 87.24 และปี 2554** = 87.74 (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2554) ส่วนสัญชาติลาวและกัมพูชา มีอัตราดังนี้ สัญชาติลาว ปี 2549 = 16.76 ปี 2550 = 16.67 ปี 2551 = 13.54 ปี 2552 = 16.62 ปี 2553 = 9.99 ปี 2554 = 9.29 สัญชาติกัมพูชา ปี 2549 - 2554 = 3.05, 3.41, 3.61, 3.09, 2.77 และ 2.99

แผนภูมิที่ 27 : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.จังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกโดยสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวรายสัญชาติจังหวัด =

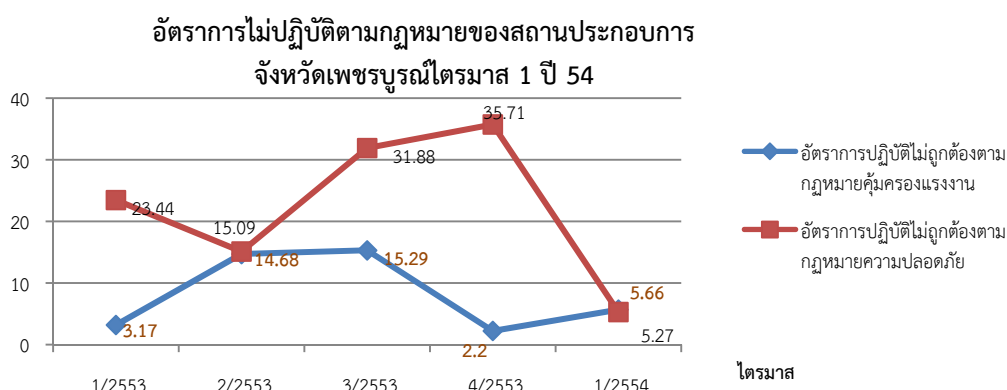
$$\frac{\text{แรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม.รายสัญชาติ(3สัญชาติ)จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม.3สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด}}$$

2. วันที่ 30/3/54** ข้อมูลเบื้องต้น ณ เดือนมีนาคม 2554

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึง ภาวะการณ่ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ ใช้ แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อเสนอครั้งนี้ สามารถ จำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดใน ไตรมาส 4 ปี 2553 มีอัตราร้อยละ 2.20 สำหรับไตรมาส 1 ปี 2554 มีอัตรา ร้อยละ 5.27 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ทั้งนี้การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของ ข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวัน เวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหา ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด ส่วน อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 1 ปี 2553 มีอัตราร้อยละ 5.66 ซึ่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 35.71

แผนภูมิที่ 28 : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : 1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานปี พ.ศ. 2541 คณะกรรมการค่าจ้างได้ให้ความหมายอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (โดยได้นำหลักการสากลตามแนวทางขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มาใช้เป็นแนวทางในการพิจารณา) ว่าเป็นอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างที่ไม่มีฝีมือคนเดียวเมื่อแรกเข้าทำงาน คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดเป็นอัตรารายวัน โดยได้คำนวณบนพื้นฐานของค่าใช้จ่ายที่ครอบคลุมค่าใช้จ่ายที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต 30 วัน ต่อเดือน

ในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนั้น คณะกรรมการค่าจ้างได้แต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ให้ทำหน้าที่พิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ซึ่งจะมีอัตราไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐานที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด ต่อคณะกรรมการค่าจ้างทุกปี ซึ่งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จะต้องปฏิบัติหน้าที่โดยใช้แนวทางตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานพ.ศ. 2541 และระเบียบของคณะกรรมการดำเนินงานของอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2553 โดยอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เพชรบูรณ์ในไตรมาสที่ 1 ปี 2554 มีอัตรารวันละ 166 บาท

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๕)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
๒๒๑	จังหวัดภูเก็ต
๒๑๕	กรุงเทพมหานคร จังหวัดสมุทรปราการ นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี และสมุทรสาคร
๑๙๖	จังหวัดชลบุรี
๑๙๓	จังหวัดฉะเชิงเทรา และสระบุรี
๑๙๐	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๑๘๙	จังหวัดระยอง
๑๘๖	จังหวัดพังงา
๑๘๕	จังหวัดระนอง
๑๘๔	จังหวัดกระบี่
๑๘๓	จังหวัดนครราชสีมา และปราจีนบุรี
๑๘๒	จังหวัดลพบุรี
๑๘๑	จังหวัดกาญจนบุรี
๑๘๐	จังหวัดเชียงใหม่ และราชบุรี
๑๗๙	จังหวัดจันทบุรี และเพชรบุรี
๑๗๖	จังหวัดสงขลา และสิงห์บุรี
๑๗๕	จังหวัดตรัง
๑๗๔	จังหวัดนครศรีธรรมราช และอ่างทอง
๑๗๓	จังหวัดเลย ชุมพร พัทลุง สตูล และสระแก้ว
๑๗๒	จังหวัดสมุทรสงคราม ประจวบคีรีขันธ์ ยะลา สุราษฎร์ธานี
๑๗๑	จังหวัดนราธิวาส อุบลราชธานี และอุดรธานี
๑๗๐	จังหวัดนครนายก และปัตตานี
๑๖๙	จังหวัดหนองคาย ตราด และลำพูน
๑๖๘	จังหวัดกำแพงเพชร และอุทัยธานี
๑๖๗	จังหวัดกาฬสินธุ์ขอนแก่น ชัยนาท และสุพรรณบุรี
๑๖๖	จังหวัดเชียงราย นครสวรรค์ บุรีรัมย์ เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด และสกลนคร
๑๖๕	จังหวัดชัยภูมิ มุกดาหาร ลำปาง สุโขทัย และหนองบัวลำภู
๑๖๔	จังหวัดนครพนม
๑๖๓	จังหวัดพิจิตร พิษณุโลกแพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน อำนาจเจริญ และอุตรดิตถ์
๑๖๒	จังหวัดตาก และสุรินทร์
๑๖๑	จังหวัดน่าน
๑๖๐	จังหวัดศรีสะเกษ
๑๕๙	จังหวัดพะเยา

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๓

หมายเหตุ ๑. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๕) เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1: จำนวน ผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2553

อุตสาหกรรม	ไตรมาสที่ 4		
	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	199,325	159,042	358,367
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	198,625	158,935	357,560
การประมง	700	107	807
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	134,911	109,836	244,747
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2,129	-	2,129
การผลิต	13,049	12,394	25,443
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2,708	-	2,708
การก่อสร้าง	29,786	4,169	33,955
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	38,432	35,892	74,324
โรงแรม และภัตตาคาร	13,055	23,247	36,302
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3,950	1,398	5,347
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1,802	894	2,696
กิจการด้านอาหารมหรสพ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	2,552	1,196	3,748
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	12,256	4,525	16,780
การศึกษา	9,727	14,961	24,688
งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,381	5,732	8,113
กิจกรรมด้านบริหารชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	2,821	4,692	7,513
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	263	736	999
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	334,237	268,877	603,115

ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 4 ปี 2553

(ตุลาคม – ธันวาคม) สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 2 : จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2553

อาชีพ	ไตรมาสที่ 4		
	ชาย	หญิง	รวม
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	5,543	1,544	7,087
2.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	8,159	14,338	22,497
3.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	5,815	2,036	7,851
4.เสมียน	8,048	7,911	15,959
5.พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	35,464	56,250	91,714
6.ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	176,402	140,626	317,028
7.ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	32,857	11,991	44,848
8.ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	14,606	664	15,270
9.อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	47,344	33,517	80,861
10.คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	334,237	268,877	603,115

ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 4 ปี 2553
(ตุลาคม – ธันวาคม) สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 3 : จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2553

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	ไตรมาสที่ 4		
	ชาย	หญิง	รวม
รวมทั้งสิ้น	334,238	268,877	603,115
1.ไม่มีการศึกษา	7,105	14,572	21,677
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	118,905	109,409	228,314
3.ประถมศึกษา	72,479	49,004	121,484
4.มัธยมศึกษาตอนต้น	62,609	36,749	99,358
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	44,198	24,624	68,822
5.1 สายสามัญ	37,427	22,046	59,473
5.2 สายอาชีวศึกษา	6,771	2,578	9,349
5.3 สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6.มหาวิทยาลัย	28,942	34,519	63,461
6.1สายวิชาการ	14,161	17,924	32,085
6.2 สายวิชาชีพ	7,836	8,476	16,312
6.3 สายวิชาการศึกษา	6,945	8,119	15,064
7.อื่น ๆ	-	-	-
8.ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 4 ปี 2553
(ตุลาคม - ธันวาคม 2553) สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 4 : จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ ไตรมาส 4 ปี 2553

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
รวม	334,237	268,877	603,115
1.นายจ้าง	2,564	143	2,707
2.ลูกจ้างรัฐบาล	31,946	21,642	53,588
3.ลูกจ้างเอกชน	71,950	47,756	119,706
4.ทำงานส่วนตัว	152,750	69,881	222,631
5.ช่วยธุรกิจครัวเรือน	75,028	129,455	204,483
6.การรวมกลุ่ม	-	-	-

ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 4 ปี 2553
(ตุลาคม - ธันวาคม) สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 5 : จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งว่าง(อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	69	416	279
มัธยมศึกษา	170	451	387
ปวช.			
- พาณิชย	0	11	6
- ช่าง	0	13	11
- อื่น ๆ	91	12	3
ปวส.			
- พาณิชย	0	23	13
- ช่าง	0	21	15
- อื่น ๆ	93	14	8
อนุปริญญา	73	1	2
ปริญญาตรี	90	141	138
ปริญญาโท	0	3	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	586	1,106	862

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 6: จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดเพชรบูรณ์จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)	บรรจุงาน(คน)
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	153	117	158
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	15	16	5
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	19	28	6
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	33	77	38
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	69	128	63
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	6	2
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	35	23	6
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	16	40	6
9.อาชีพงานพื้นฐาน	246	671	578
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	586	1,106	862

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 7 : ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	350	437
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	350	437
2.การประมง	0	0
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	236	425
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
4.การผลิต	62	303
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0
6.การก่อสร้าง	11	2
7.การขายส่ง การขายปลีก	92	95
8.โรงแรม และภัตตาคาร	0	0
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า ฯ	2	7
10.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	21	0
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	32	13
12.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	8	4
13.การศึกษา	1	1
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	7	0
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
17.องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและ สมาชิก	0	0
18.ไม่ทราบ	0	0
รวม	586	862

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 8 : จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ ไตรมาสที่ 1 ปี 2554

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		การบรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	0	0	10	0.9	2	0.23
18-24	197	33.62	232	20.98	170	19.72
25-29	176	30.03	265	23.96	315	36.54
30-39	125	21.33	354	32	261	30.28
40-49	88	15.02	175	15.82	106	12.30
50-59	0	0	65	5.88	8	0.93
60 ปีขึ้นไป	0	0	5	0.46	0	0
รวม	586	100.00	1,106	100.00	862	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 10 : จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
1. ประถมศึกษา	12	2	14	35.00
2. มัธยมศึกษา	12	6	18	45.00
3. ปวช./ปวส./ปวท./อนุปริญญา	5	0	5	12.50
4.ปริญญาตรี	1	2	3	7.50
5.ปริญญาโท	0	0	0	0
6.ปริญญาเอก	0	0	0	0
รวม	30	10	40	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 11 : การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 1 ปี 2554 (ตุลาคม – ธันวาคม 2553)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน(คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1.ช่างก่อสร้าง	126	126
2.ช่างอุตสาหกรรม	0	0
3.ช่างเครื่องกล	0	0
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	71	71
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	53	53
6.เกษตรอุตสาหกรรม	0	0
7.ธุรกิจและการบริการ	122	110
รวม	372	360

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 12 : การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน(คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1.ช่างก่อสร้าง	32	32
2.ช่างอุตสาหกรรม	0	0
3.ช่างเครื่องกล	0	0
4.ช่างไฟฟ้า อิเลคทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	0	0
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	16	16
6.เกษตรอุตสาหกรรม	47	47
7.ธุรกิจและการบริการ	0	0
รวม	95	95

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 13 : การทดสอบมาตรฐานแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน(คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1.ช่างก่อสร้าง	12	12
2.ช่างอุตสาหกรรม	0	0
3.ช่างเครื่องกล	66	61
4.ช่างไฟฟ้า อิเลคทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	17	8
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0
6.เกษตรอุตสาหกรรม	0	0
7.ธุรกิจและการบริการ	14	14
รวม	109	95

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 14 : การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน(คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1.ช่างก่อสร้าง	0	0
2.ช่างอุตสาหกรรม	0	7
3.ช่างเครื่องกล	7	17
4.ช่างไฟฟ้า อิเลคทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	13	7
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	5
6.เกษตรอุตสาหกรรม	0	0
7.ธุรกิจและการบริการ	0	0
รวม	20	36

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 15: ผู้ประกันตนในจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม

จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทนไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	บาท
กรณีเจ็บป่วย	484,083.70
กรณีคลอดบุตร	3,358,867.00
กรณีทุพพลภาพ	149,271.25
กรณีตาย	1,032,312.86
ทันตกรรม	140,112.00
บำเหน็จชราภาพ	1,661,887.48
สงเคราะห์บุตร	2,039,450.00
กรณีว่างงาน	1,637,180.20
รวม	10,503,164.49

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 16 : การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทการจ่ายเงินทดแทน

ไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทความร้ายแรง	จำนวนเงินที่จ่าย(บาท)
ค่าทดแทน	217,213.45
ค่ารักษาพยาบาล	89,358.00
ค่าทำศพ	22,100.00
ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	0.00
ค่าตอบแทนแพทย์	600.00
รวม	329,271.45

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 17 : ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

	ตัวชี้วัด	ไตรมาส 3/2552	ไตรมาส 4/2552	ไตรมาส 1/2553	ไตรมาส 2/2553	ไตรมาส 3/2553	ไตรมาส 4/2553	ไตรมาส 1/2554
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์		72.22	72.34	73.19	74.71	**	72.79	-
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรมต่อกำลังแรงงานทั้งจังหวัดเพชรบูรณ์		56.50	52.58	47.41	57.92	**	59.42	-
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมต่อกำลังแรงงานทั้งจังหวัดเพชรบูรณ์		43.50	47.42	52.59	42.08	**	40.58	-
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมต่อจังหวัดเพชรบูรณ์		5.38	5.27	6.83	5.58	**	4.22	-
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน		132.24	22.87	41.98	41.42	105.46	58.53	147.10
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดเพชรบูรณ์		398.12	142.86	71.58	64.70	168.19	53.96	77.94
อัตราการว่างงาน จังหวัดเพชรบูรณ์		1.71	0.54	0.84	0.31	**	0.55	-
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถาบันประกอบการจังหวัดเพชรบูรณ์		0	9.09	3.17	14.68	15.29	2.2	5.27
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดเพชรบูรณ์		0	15.00	23.44	15.09	31.88	35.71	5.66
ตัวชี้วัด		31/12/2550	31/12/2551	31/2/12/2552	31/12/2553	31/3/2554		
อัตราการจ้างงานต่างตัวภาพรวม(เปรียบเทียบกับกำลังแรงงาน		0.09	0.07	0.56	0.38*	0.30		
อัตราการจ้างงานต่างตัวที่มีสัญชาติ ไทย* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างตัว รวม 3 สัญชาติ) ในจังหวัด		79.92	79.46	83.37	87.24	87.74		
อัตราการจ้างงานต่างตัวที่มีสัญชาติ ไทย* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างตัว รวม 3 สัญชาติ) ในจังหวัด		16.67	16.93	13.54	9.99	9.29		
อัตราการจ้างงานต่างตัวที่มีสัญชาติ กัมพูชา* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างตัว รวม 3 สัญชาติ) ในจังหวัด		3.41	3.61	3.09	2.77	2.99		

หมายเหตุ : * เป็นข้อมูลรายปี

** ไม่มีการสำรวจไตรมาสนั้น