

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพทางเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2552 อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) เกษตรกรรม (ร้อยละ 33.13 ของ GPP) 2) การค้าส่งและค้าปลีก ซ่อมแซมยานยนต์และของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 18.54 ของ GPP) 3) อุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ 7.92 ของ GPP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์เดือนกันยายน 2553 เท่ากับ 118.3 เพิ่มขึ้นจากเดือน สิงหาคม 2553 ร้อยละ 0.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 53 แห่ง จุนจดทะเบียน 71.55 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 2) การก่อสร้าง มีโรงงานได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการในไตรมาสนี้ จำนวน 22 โรง สามารถจ้างงานได้ 210 คน เงินทุน 241,918,500 บาท มีโรงงานที่เลิกกิจการ จำนวน 5 โรง

สถานการณ์ด้านแรงงาน

กำลังแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์ มีประชากรรวมทั้งหมด 1,037,037 มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม 624,116 คน ผู้มีงานทำ 622,086 คน ผู้ว่างงาน 1,947 คน กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 83 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 622,086 คน คิดเป็นร้อยละ 99.67 ของกำลังแรงงานรวม เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตร จำนวน 360,322 คน ร้อยละ 57.92 เป็นผู้ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 261,754 คน ร้อยละ 42.08 โดยทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนมากที่สุด จำนวน 88,740 คน หรือร้อยละ 33.90 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตร รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 34,182 หรือร้อยละ 13.06 และผู้มีส่วนทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 210,896 คน คิดเป็นร้อยละ 33.90 ลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2553 ร้อยละ 39.57

การว่างงาน จังหวัดเพชรบูรณ์ มีผู้ว่างงานจำนวน 1,947 คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.31

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2553 (กรกฎาคม – กันยายน) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 459 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 732 คน ได้รับการบรรจุงาน 772 คน การบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 168.19 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 48.80 รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาต่ำกว่า ร้อยละ 23.53, ระดับ ปวช. ร้อยละ 9.15, ระดับ ปวส. ร้อยละ 8.71, ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 6.97 และระดับอนุปริญญา ร้อยละ 2.83 สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากตามอาชีพมากที่สุด อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 65.03 (502 คน) และประเภทอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ การผลิต ร้อยละ 45.75 (210 อัตรา

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2553 (กรกฎาคม – กันยายน) จังหวัดเพชรบูรณ์มีผู้ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 95 คน โดยภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะอยู่ในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน, สิงคโปร์, มาเลเซีย และสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 72 คน (ร้อยละ 75.79), ตะวันออกกลาง จำนวน 16 คน (ร้อยละ 16.84) แอฟริกา จำนวน 6 คน (ร้อยละ 6.32) และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.05) ซึ่งแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา ส่วนวิธีการเดินทางพบว่าเดินทางกลับเข้าไปทำงาน (Re-Entry) จำนวน 95 คน (ร้อยละ 100)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2553 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 162 คน ผ่านการฝึก 151 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ มีจำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 41.36 ของผู้รับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 56 คน ผ่านการทดสอบ 46 คน คิดเป็นร้อยละ 82.14 ของผู้เข้าทดสอบ โดยกลุ่มอาชีพที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 37.5 รองลงมาเป็นช่างอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 35.71 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น 16 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้เข้าฝึก โดยกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 85 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 891 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1- 9 คน มีจำนวน 58 แห่ง ร้อยละ 68.24 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 84.71 (72 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีเพียง ร้อยละ 15.29 (13 แห่ง)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2553 มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 69 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 4,240 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง ร้อยละ 68.12 (จำนวน 47 แห่ง) ส่วนที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ 31.88 (จำนวน 22 แห่ง)

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2553 พบว่าจังหวัดเพชรบูรณ์ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน 1 แห่ง คือ โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ มีโรงพยาบาลประจำอำเภอทุกแห่ง และสถานอนามัยในจังหวัดเป็นเครือข่าย

กองทุนประกันสังคม ณ เดือนกันยายน 2553 ในช่วงไตรมาส ปี 2553 (กรกฎาคม – กันยายน) จำนวนการใช้บริการกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และ ว่างาน พบว่าผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 4,326 ราย จ่ายเงินกองทุนจำนวนทั้งสิ้น 31,862,242.44 สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 1,902 ราย คิดเป็นร้อยละ 43.97 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด

กองทุนเงินทดแทน ข้อมูล ณ เดือน กันยายน 2553 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน จำนวน 1,710 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 19,764 ราย สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนมีสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 11 แห่ง คือโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ และโรงพยาบาลอำเภอทุกแห่ง ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2553 (กรกฎาคม – กันยายน) มีจำนวนผู้ประสบอันตรายมาใช้บริการกองทุน ซึ่งได้รับการวินิจฉัยแล้ว จำนวน 112 ราย สำหรับความร้ายแรงของการประสบอันตราย คือ หายงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 102 คน หายงานเกิน 3 วัน จำนวน 10 ราย จ่ายเงินทดแทนจำนวนทั้งสิ้น 647,043.85 บาท

สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคม

บทนำ

จังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นจังหวัดที่มีแนวเขตติดต่อระหว่างภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประมาณ เส้นรุ้งที่ 16 องศาเหนือ กับเส้นแวงที่ 101 องศาตะวันออก มีพื้นที่ประมาณ 12,668.416 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,917,760 ไร่ ส่วนที่กว้างที่สุดของจังหวัดจากด้านตะวันออกถึงตะวันตกกว้าง 55 กิโลเมตร ส่วนที่ยาวที่สุดวัดจากเหนือสุดถึงใต้สุด ยาว 296 กิโลเมตร สูงจากระดับน้ำทะเลประมาณ 114 เมตร อยู่ห่าง กรุงเทพมหานคร 346 กิโลเมตร ตามทางหลวงหมายเลข 21

อาณาเขตติดต่อของจังหวัดทั้ง 4 ด้าน ทิศเหนือติดต่อกับจังหวัดเลย ทิศใต้ติดต่อกับจังหวัดลพบุรี ทิศ ตะวันออกติดต่อกับจังหวัดขอนแก่นและชัยภูมิ ทิศตะวันตกติดต่อกับจังหวัดพิษณุโลก นครสวรรค์ และพิจิตร

สภาพภูมิประเทศทั่วไปของจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกอบด้วย ภูเขาเพชรบูรณ์ เป็นรูปเกือกม้า รอบพื้นที่ ด้านเหนือของจังหวัดเป็นแนวขนานกันไปทั้งสองข้าง ทิศตะวันออกและทิศตะวันตก คิดเป็นเนื้อที่ประมาณร้อยละ 40 ของพื้นที่ทั้งหมด มีพื้นที่ราบอยู่ตอนกลางและอำเภอด้านใต้ของจังหวัดเป็นพื้นที่ลาดชันจากเหนือลงใต้ มีพื้นที่ป่าไม้ 3,624,830 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 45.78 มีแม่น้ำป่าสักเป็นแม่น้ำสายสำคัญที่สุดของจังหวัดไหลผ่าน ตอนกลางของจังหวัดจากทิศเหนือไปทิศใต้ ยาวประมาณ 350 กิโลเมตร ต้นน้ำเกิดจากภูเขาลาในจังหวัดเลย มีห้วยลำธารหลายสาย แม่น้ำป่าสักไหลผ่าน เนื่องจากพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์มีภูเขาล้อมรอบ จึงทำให้อากาศร้อนจัดในฤดูร้อน หนาวจัดในฤดูหนาว โดยเฉพาะพื้นที่อำเภอน้ำหนาว เขาค้อและหล่มเก่า จะมีอากาศหนาวที่สุด และบนพื้นที่ภูเขาจะมีอากาศเย็นตลอดทั้งปี ในฤดูร้อนและฤดูฝน จะมีอุณหภูมิ 20 – 24 องศาเซลเซียส ฤดูร้อน เริ่มในเดือนมกราคม ถึง เมษายน ฤดูฝนเริ่มเดือนพฤษภาคมถึงตุลาคมและฤดูหนาวในเดือนพฤศจิกายนถึง กุมภาพันธ์ของทุกปี

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2552 ณ ราคาคงที่ มีมูลค่า 24,659 ล้านบาท

สาขาอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม มีมูลค่า 8,170 ล้านบาท (ร้อยละ 33.13 ของ GPP) การค้าส่งและค้าปลีกซ่อมแซมยานยนต์พาหนะและของใช้ในครัวเรือนมีมูลค่า 4,572 ล้านบาท (ร้อยละ 18.54 ของ GPP) อุตสาหกรรมการผลิตมีมูลค่า 1,996 ล้านบาท (ร้อยละ 8.09 ของ GPP) ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจมีมูลค่า 1,602 ล้านบาท (ร้อยละ 6.50 ของ GPP) และการศึกษามีมูลค่า 1,556 ล้านบาท (ร้อยละ 6.31 ของ GPP)

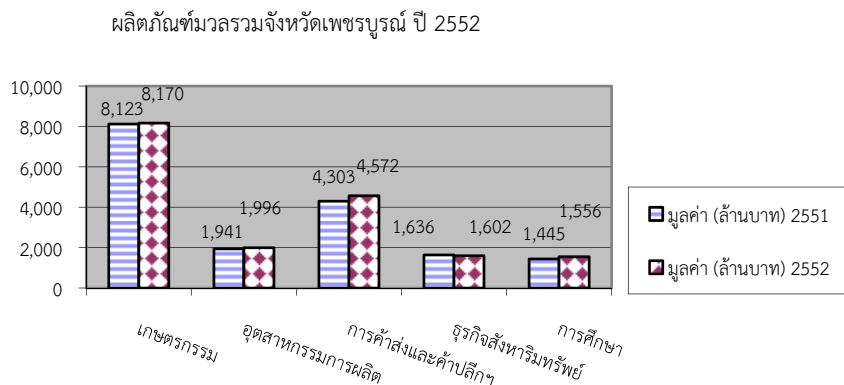
อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวม ใน 5 สาขาดังกล่าว ส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว โดย เกษตรกรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.58 ของ GPP, การค้าส่งและค้าปลีก ซ่อมยานพาหนะและของใช้ในครัวเรือนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 6.25, ด้านอุตสาหกรรมการผลิตมีมูลค่าเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.83, ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการ ทางธุรกิจลดลง ร้อยละ 2.08, การศึกษา เพิ่มขึ้น ร้อยละ 7.68

ตารางที่ 1 : ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2552 ณ ราคาคงที่ เปรียบเทียบกับปี 2551

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)		อัตราการเปลี่ยนแปลง
	ปี 2551	ปี 2552	
ภาคเกษตร	8,028	8,258	2.86
เกษตรกรรม	8,123	8,170	0.58
ประมง	85	88	3.53
นอกภาคเกษตร	15,546	16,401	5.50
เหมืองแร่และย่อยหิน	1,088	1,288	18.38
อุตสาหกรรมการผลิต	1,941	1,996	2.83
การไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	549	597	8.74
การก่อสร้าง	664	799	20.33
การค้าส่งและค้าปลีก ขนส่งยานพาหนะและของใช้ในครัวเรือน	4,303	4,572	6.25
โรงแรมและภัตตาคาร	97	84	-13.40
การขนส่ง คมนาคม และคลังสินค้า	1,317	1,321	0.30
การเงิน การธนาคาร	798	824	3.26
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	1,636	1,602	-2.08
การบริหารราชการแผ่นดิน การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,068	1,085	1.59
การศึกษา	1,445	1,556	7.68
การบริการด้านสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์	439	464	5.69
การให้บริการชุมชน สังคมและส่วนบุคคลอื่น	192	207	7.81
การบริการคนรับใช้ในบ้าน	9	8	-11.11
ผลิตภัณฑ์ของจังหวัด	23,754	24,659	3.81

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้อมูล ณ เดือน กันยายน 2553

แผนภูมิที่ 1 : แผนภูมิแสดงผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2552 ณ ราคาคงที่เปรียบเทียบกับปี 2551



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้อมูล ณ เดือน กันยายน 2553

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์ เดือนกันยายน 2553 เท่ากับ 118.3

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์ เดือนกันยายน 2553

เมื่อเทียบกับ เดือนสิงหาคม 2553 ลดลงร้อยละ 0.3

เดือนกันยายน 2552 สูงขึ้นร้อยละ 7.5

เฉลี่ยช่วงระยะ 9 เดือน (มกราคม – กันยายน) ปี 2552 สูงขึ้นร้อยละ 9.0

ดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนกันยายน 2553 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2553 ลดลง 0.3 สาเหตุสำคัญมาจากการลดลงของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 0.1 และดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.6 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.1 สาเหตุสำคัญเป็นผลจากราคาสินค้าอาหารสดบางรายการปรับตัวลดลง ประกอบด้วย ไข่ไก่ ร้อยละ 6.8 เนื่องจากผลผลิตไข่ไก่ในท้องตลาดเริ่มมีมากขึ้นจากมาตรการเปิดเสรีการนำเข้าพ่อแม่พันธุ์ไก่ไข่และประกอบกับเป็นช่วงปิดภาคการศึกษา ผลไม้สด ร้อยละ 1.4 ได้แก่กล้วยน้ำว้า เงาะ มะม่วง มีปริมาณสินค้าเข้าสู่ตลาดมากขึ้น ข้าวสารเจ้า ร้อยละ 0.1 และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.5 (น้ำดื่มบริสุทธิ์) สำหรับสินค้าที่ราคาปรับตัวสูงขึ้น ได้แก่ ผักสด ร้อยละ 1.6 (ผักคะน้า แตงกวา ผักบุ้ง ต้นหอม มะเขือเจ้าพระยา ถั่วฝักยาว บวบ ผักชี มะนาว กระเทียม) เนื่องจากพื้นที่เพาะปลูกบางแห่งได้รับความเสียหายจากภาวะฝนตกหนักและน้ำท่วม ส่งผลให้ผลผลิตออกสู่ตลาดน้อยลง ข้าวสารเหนียว ร้อยละ 0.3 เนื่องจากผลผลิตข้าวสารเหนียวออกสู่ตลาดมีปริมาณลดน้อยลง ปลาและสัตว์น้ำ ร้อยละ 0.8 (ปลาช่อน ปลานิล ปลาหมึกกล้วย หอยแครง) เป็นผลจากภาวะฝนตกหนักน้ำท่วมปริมาณปลาและสัตว์น้ำที่จับได้ลดน้อยลง

ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.6 สาเหตุสำคัญเป็นผลกระทบจากราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศโดยเฉลี่ยปรับลดลงเมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้า ร้อยละ 3.0 สำหรับสินค้าที่ราคาปรับตัวสูงขึ้น ได้แก่ รถยนต์ ร้อยละ 0.1

ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนกันยายน 2552 ดัชนีราคาผู้บริโภคสูงขึ้นร้อยละ 7.5 (เดือนสิงหาคม 2553 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2552 สูงขึ้นร้อยละ 9.2) สาเหตุสำคัญเนื่องจากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 15.3 เป็นผลมาจากการสูงขึ้นของข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 19.4 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 7.0 ผักและผลไม้ ร้อยละ 29.1 ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 2.1 อาหารบริโภค-ในบ้าน ร้อยละ 17.9 (กับข้าวสำเร็จรูป ปลากระป๋อง บะหมี่สำเร็จรูป) อาหารบริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ 0.9 (อาหารเช้า) เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 4.9 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 1.7 รวมทั้งดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.4 เป็นผลจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดเคสสถาน ร้อยละ 1.3 (เชื้อเพลิงในบ้าน ค่าน้ำประปา) หมวดเครื่องดื่มและรองเท้าน้ำ ร้อยละ 0.1

ถ้าพิจารณาดัชนีเฉลี่ยเทียบกับช่วงระยะ 9 เดือน(มกราคม - กันยายน) ปี 2552 ดัชนีราคาผู้บริโภคสูงขึ้นร้อยละ 9.0 สาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ 19.0 ค่าน้ำประปา ร้อยละ 28.3 ค่ากระแสไฟฟ้า ร้อยละ 0.4 ค่าเช่าบ้าน ร้อยละ 1.2 ผลิตภัณฑ์ยาสูบ ร้อยละ 3.6 เครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.4 และยานพาหนะ ร้อยละ 0.2 และจากดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 3.5 ในขณะที่ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 15.2 เป็นผลจากการสูงขึ้นของข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 20.2 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 7.4 ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 3.9 ผักและผลไม้ ร้อยละ 22.4 เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 4.4 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 1.6 และอาหารสำเร็จรูป ร้อยละ 20.6 เป็นสำคัญ

ตารางที่ 2 : ตารางแสดงดัชนีราคาผู้บริโภค ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2553)

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ก.ย.53	ส.ค.53	ก.ย.52	ม.ค.-ก.ย. 53	ก.ย.53/ ส.ค.53	ก.ย.53/ ก.ย.52	ม.ค.53-ก.ย.53/ ม.ค.52-ก.ย.52
รวมทุกรายการ	100.00	118.3	118.7	110.0	116.4	-0.3	7.5	9.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	39.37	140.5	140.6	121.9	135.2	-0.1	15.3	15.2
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	7.82	147.0	147.1	123.1	141.5	-0.1	19.4	20.2
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	9.92	130.8	130.4	122.3	130.6	0.3	7.0	7.4
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	3.81	115.2	119.0	112.8	114.0	-3.2	2.1	3.9
ผักและผลไม้	6.49	166.8	166.3	129.2	149.2	0.3	29.1	22.4
เครื่องประกอบอาหาร	2.72	120.3	120.3	114.7	119.6	0.0	4.9	4.4
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.13	106.2	106.7	104.4	106.1	-0.5	1.7	1.6
อาหารบริโภคในบ้าน	5.27	138.2	138.2	117.2	138.2	0.0	17.9	26.1
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	2.22	126.0	126.0	124.9	126.0	0.0	0.9	8.6
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	60.63	101.0	101.6	100.6	101.8	-0.6	0.4	3.5
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	3.81	96.4	96.4	96.3	96.4	0.0	0.1	-1.6
หมวดเคหสถาน	25.55	100.6	100.6	99.3	100.3	0.0	1.3	2.0
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	10.09	101.0	101.0	101.0	101.0	0.0	0.0	0.0
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	14.27	108.3	110.5	108.5	111.3	-2.0	-0.2	11.7
หมวดการบันเทิง การอ่านและการศึกษา	3.63	60.6	60.6	60.6	60.6	0.0	0.0	-22.6
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	3.28	110.2	110.2	110.2	110.2	0.0	0.0	2.8
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	60.65	105.6	105.6	102.7	105.4	0.0	2.8	3.2
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	39.35	132.0	132.8	117.9	128.3	-0.6	12.0	14.8
- อาหารสด	28.03	144.4	144.5	123.6	137.4	-0.1	16.8	15.2
- พลังงาน	11.32	105.5	107.8	105.6	108.8	-2.1	-0.1	13.6

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2553 จังหวัดเพชรบูรณ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 53 แห่งทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 71.55 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัท จำกัด จำนวน 11 แห่ง ทุนจดทะเบียน 26.80 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 42 แห่ง ทุนจดทะเบียน 44.75 ล้านบาท เป็นกิจการประเภท การก่อสร้าง จำนวน 15 แห่ง ทุนจดทะเบียน 16.05 ล้านบาท กิจการประเภท กิจการประเภท การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 13 แห่ง ทุนจดทะเบียน 22.9 ล้านบาท กิจกรรมประเภทโรงแรมและภัตตาคาร 2 แห่ง ทุนจดทะเบียน 5.5 ล้านบาท กิจกรรมประเภทขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม 4 แห่ง ทุนจดทะเบียน 2.4 ล้านบาท กิจกรรมประเภทการให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ จำนวน 9 แห่ง ทุนจดทะเบียน 3.2 ล้านบาท

ตารางที่ 3 : ตารางแสดงการจดทะเบียนธุรกิจที่จัดตั้งใหม่ ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2553)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	5.0			1	5.0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	2.0			1	2.0
การผลิต	2	2.0	2	5.5	4	7.5
การก่อสร้าง	1	1.0	14	15.05	15	16.05
การขายส่ง การขายปลีก ฯ	4	14.8	9	8.1	13	22.9
โรงแรมและภัตตาคาร			2	5.5	2	5.5
การขนส่ง ฯ			4	2.4	4	2.4
ตัวกลางทางการเงิน			1	1.0	1	1.0
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและให้บริการ	2	2.0	1	4.0	3	6.0
การให้บริการชุมชน สังคม ฯ			9	3.2	9	3.2
รวม	11	26.80	42	44.75	53	71.55

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดเพชรบูรณ์ กระทรวงพาณิชย์ ข้อมูล ณ เดือน กันยายน 2553

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่

จังหวัดเพชรบูรณ์มีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ในไตรมาส 3 ปี 2553 จำนวน 22 โรงงาน เป็นประเภทอุตสาหกรรมการผลิต เงินทุน 241,918,500 ล้านบาท ทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น 210 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 5 โรง

ตารางที่ 4 : การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 3 ปี 2553

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
การผลิต	22	241,918,500	210	5
รวม	22	241,918,500	210	5

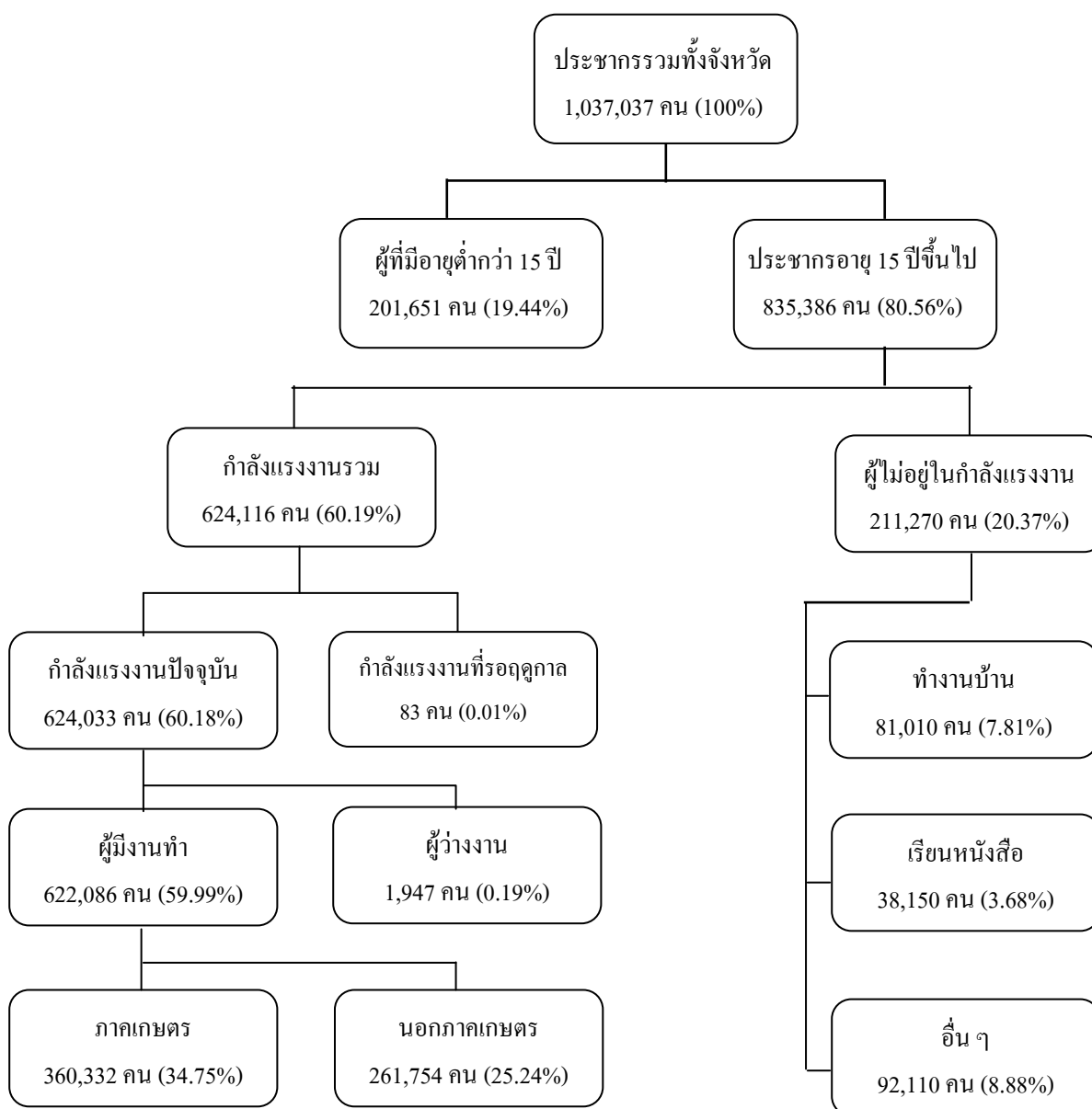
ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ เดือน กันยายน 2553

สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะ การทำงานของประชากร ซึ่งดำเนินการสำรวจเป็นรายเดือนและประมวลผลเป็นรายไตรมาส สำหรับไตรมาส 3/2553 จังหวัดเพชรบูรณ์ มีผู้อยู่ในวัยทำงานอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 835,386 คน

แผนภูมิที่ 2 : โครงสร้างแรงงานของประชากร จังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)



อัตราการว่างงาน = 0.31

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 624,116 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 622,086 คน เป็นผู้ว่างงาน 1,947 คน เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำจำแนกตามเพศในไตรมาสที่พบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 99.61 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราร้อยละ 99.75 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.67 นั้น หมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คนจะมีงานทำประมาณ 99 คน

สัดส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.31 โดยเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ขณะที่เพศชาย ร้อยละ 0.36 เพศหญิง ร้อยละ 0.25 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 211,270 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่น ๆ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 38.34, 18.06 และ 43.60 ตามลำดับ

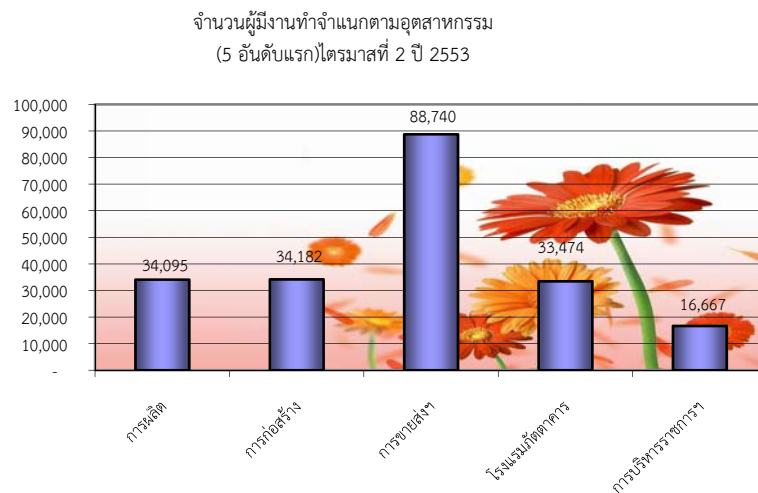
ตารางที่ 5 : ประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และ เพศ ไตรมาสที่ 2 ปี 2553

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาสที่ 2		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	511,760	525,277	1,037,037
ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	103,312	98,339	201,651
ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป	408,448	426,938	835,386
1. ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	345,716	278,400	624,116
1.1 ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน	345,633	278,400	324,033
1.1.1 ผู้มีงานทำ	344,380	277,706	622,086
- ภาคเกษตร	207,726	152,606	360,332
- นอกภาคเกษตร	136,654	125,100	261,754
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,253	694	1,947
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	83	-	83
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	62,732	148,538	211,270
2.1 ทำงานบ้าน	4,170	76,840	81,010
2.2 เรียนหนังสือ	17,668	20,482	38,150
2.3 อื่น ๆ	40,894	51,216	92,110
อัตราการมีงานทำ	99.61	99.75	99.67
อัตราการว่างงาน	0.36	0.25	0.31

ที่มา: ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน - มิถุนายน) สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 622,086 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 360,332 คน คิดเป็นร้อยละ 57.92 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร มีจำนวน 261,754 คน (ร้อยละ 42.08 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มี 88,740 คน คิดเป็นร้อยละ 33.90 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 34,182 คน ร้อยละ 13.05, การผลิต จำนวน 34,095 คน ร้อยละ 13.03, โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 33,474 ร้อยละ 12.79 และการบริการราชการ และการป้องกันประเทศการประกันสังคมภาคบังคับ 16,667 คน ร้อยละ 6.37 (ตารางภาคผนวกที่ 1)

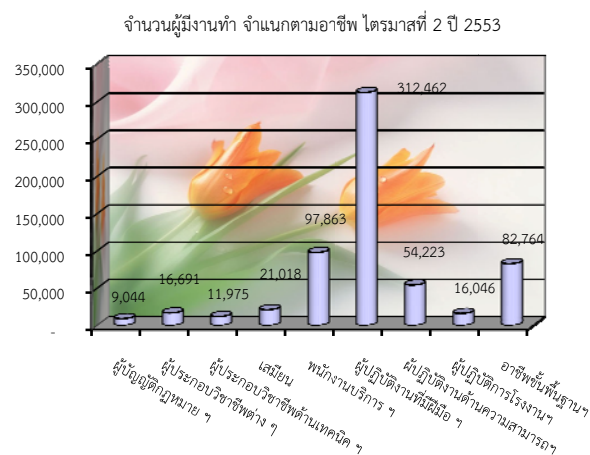
แผนภูมิที่ 3: แผนภูมิแสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาสที่ 2 ปี 2553



ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน – มิถุนายน) สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ และเพศ ในไตรมาส 2 ปี 2553 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตร และการประมง จำนวน 312,462 คน (ร้อยละ 50.23), 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 97,863 (ร้อยละ 15.73), 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 82,764 คน (ร้อยละ 13.30), 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 54,223 คน (ร้อยละ 8.72) และ 5) เสมียน จำนวน 21,018 คน (ร้อยละ 3.38) (ตารางภาคผนวกที่ 2)

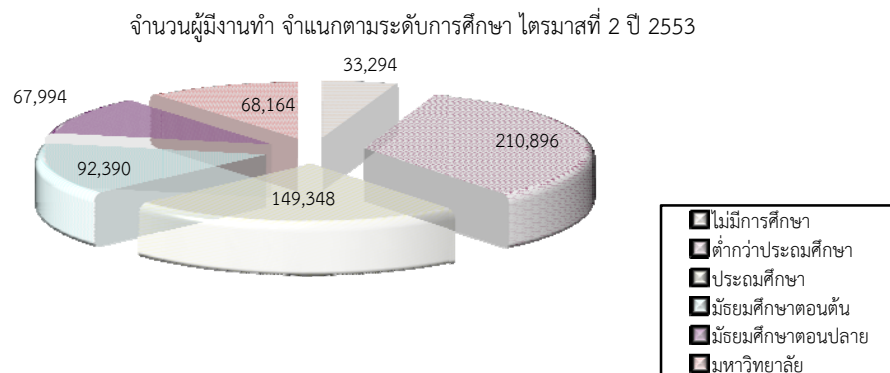
แผนภูมิที่ 4: แผนภูมิแสดงจำนวนของผู้มี งานทำ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2553



ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน – มิถุนายน) สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาดำรงต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 210,896 คน คิดเป็นร้อยละ 33.90 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา, มัธยมศึกษาตอนต้น, มหาวิทยาลัย, มัธยมศึกษาตอนปลาย, และผู้ไม่มีการศึกษา คือ มีจำนวน 149,348 คน (ร้อยละ 24.00), จำนวน 92,389 คน (ร้อยละ 14.85), จำนวน 68,164 คน (ร้อยละ 10.95) ,จำนวน 67,994 คน (ร้อยละ10.93) และจำนวน 33,294 คน (ร้อยละ5.35) ตารางภาคผนวกที่ 3)

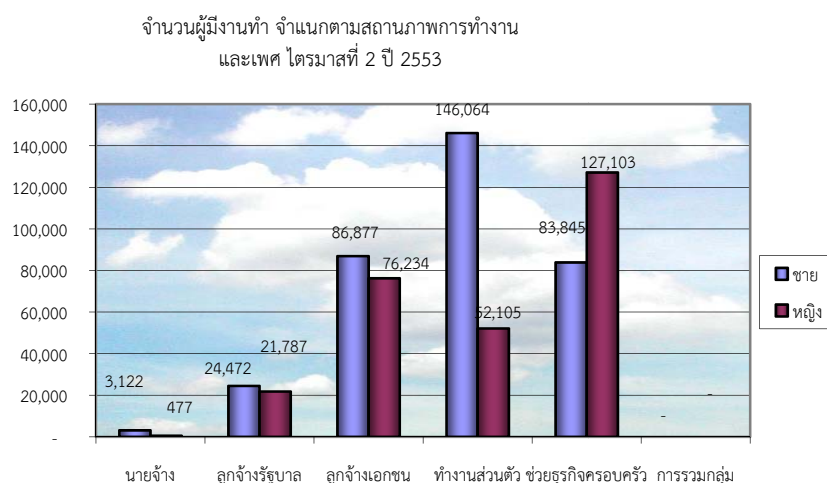
แผนภูมิที่ 5 : แผนภูมิแสดงจำนวนของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2553



ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน – มิถุนายน) สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ ช่วยธุรกิจครัวเรือน มีอัตราร้อยละ 33.91(210,948 คน) รองลงมาเป็นการ ทำงานส่วนตัว มีอัตราร้อยละ 31.86 (198,169 คน), เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 26.22 (163,111 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาล มีเพียง ร้อยละ 7.44 (46,259 คน) และผู้มีงานทำที่เป็นนายจ้าง มีร้อยละ 0.58 (3,599 คน) (ตารางภาคผนวกที่ 4)

แผนภูมิที่ 6 : แผนภูมิแสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2553



ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน – มิถุนายน 2553)

การส่งเสริมการมีงานทำ

การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ การจัดหางานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2553) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 459 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ มีจำนวน 732 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 772 คน

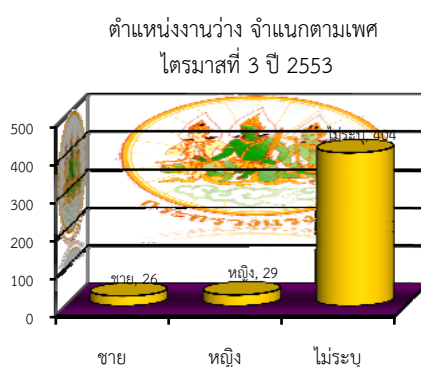
ตารางที่ 6 : จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2553)

ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน(คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
26	29	404	459	388	344	732	471	301	772

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 นี้ เป็น ชาย 26 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 5.66 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิง มี 29 อัตรา (ร้อยละ 6.32) และไม่ระบุเพศ 847 อัตรา (ร้อยละ 88.02) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำงานได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่ง นายจ้างพิจารณาว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (ตามตารางที่ 6)

แผนภูมิที่ 7 : แผนภูมิแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 3 ปี 2553

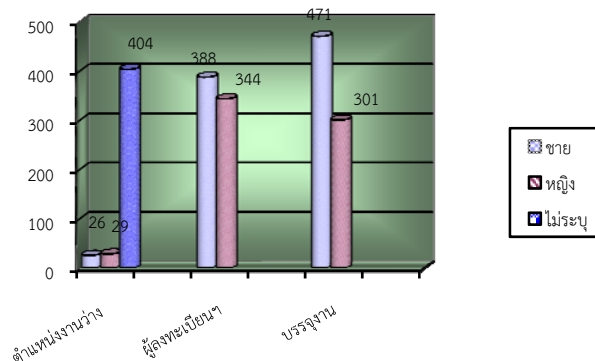


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 732 คน เป็นชาย 388 คน คิดเป็นร้อยละ 53.01 และเป็นหญิง 344 คน คิดเป็นร้อยละ 46.99 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 772 คนโดยสัดส่วนของเพศชาย จะได้รับการบรรจุมากกว่าเพศหญิงกล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชายมีร้อยละ 61.01 (471 คน) ขณะที่เพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 38.99 (301 คน) (ตามตารางที่ 6)

แผนภูมิที่ 8 : แผนภูมิแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน ไตรมาส 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2553)

ตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน / การบรรจุงานจำแนกเพศ
ไตรมาส 3 ปี 2553

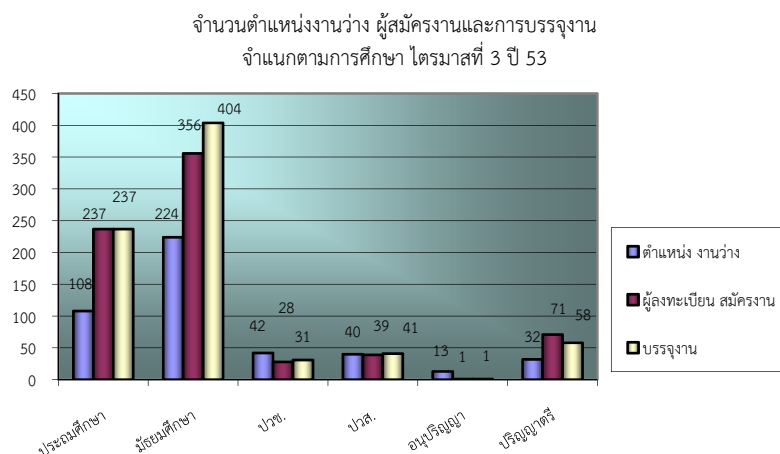


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามระดับการศึกษา ระดับการศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการร้อยละ 48.80 (224 อัตรา),ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า คิดเป็นร้อยละ 23.53 (108 อัตรา),ระดับ ปวช. คิดเป็น ร้อยละ 9.15 (542 อัตรา), ปวส. คิดเป็นร้อยละ 8.71 (40 อัตรา), ปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 6.97 (32อัตรา) และระดับอนุปริญญาตรี คิดเป็น ร้อยละ 2.83 (13 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา ขณะที่วุฒิการศึกษาที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 356 คน ร้อยละ 48.63 รองลงมาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า เป็นจำนวน 237 คน ร้อยละ 32.38 ปริญญาตรี มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานร้อยละ 9.70 (71 คน), ระดับ ปวส. มีร้อยละ 5.33 (39 คน), ปวช. มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ร้อยละ 3.83(28 คน), อนุปริญญา มีผู้ลงทะเบียนร้อยละ 0.14 (1 คน) ส่วนผู้ที่ได้รับการผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษา ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 404 คน ร้อยละ 52.33 รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีร้อยละ 237 (30.70 อัตรา) และระดับปริญญาตรี/ปวส. / ปวช./อนุปริญญา มีร้อยละ 7.51 (58 คน), ร้อยละ 5.31 (41 คน), ร้อยละ 4.02 (31 คน), ร้อยละ 0.13 (1 คน) ตามลำดับ

แสดงให้เห็นว่าระดับการศึกษาที่อยู่ในความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบูรณ์มีความสอดคล้องระดับการศึกษาที่มีผู้สมัครงานส่งผลให้ผู้ที่มีสมัครแรงงานในระดับการศึกษานั้นได้รับการบรรจุงานสูงสุด (ตารางภาคผนวกที่ 5)

แผนภูมิที่ 9 : แผนภูมิแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ 3 ปี 2553

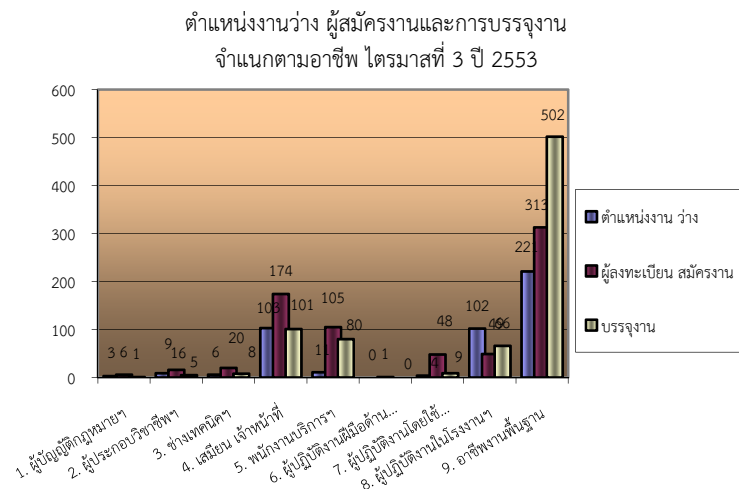


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพพบว่าอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 221 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 48.14 ของตำแหน่งว่างทั้งหมด, 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 103 อัตรา (ร้อยละ 22.44), 3) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ควบคุมเครื่องจักร จำนวน 102 อัตรา (ร้อยละ 22.22), 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 11 อัตรา (ร้อยละ 2.40) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 9 อัตรา (ร้อยละ 1.96) สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียน สมัครงานสูงสุดคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 313 คน คิดเป็นร้อยละ 42.76 ของผู้สมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 174 คน (ร้อยละ 23.77), พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 174 คน (ร้อยละ 23.77) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ควบคุมเครื่องจักร จำนวน 49 (ร้อยละ 6.69) และ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 48 (ร้อยละ 6.55), ในส่วนของการบรรจุงานอาชีพงานพื้นฐานมีการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 502 คน (ร้อยละ 65.03) รองลงมา คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 101 คน (ร้อยละ 6.57) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 80 คน (ร้อยละ 10.36) และ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ควบคุมเครื่องจักร จำนวน 66 คน (ร้อยละ 8.55)

แสดงให้เห็นว่าการบรรจุงานสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการและผู้สมัครงาน (ตารางภาคผนวกที่ 6)

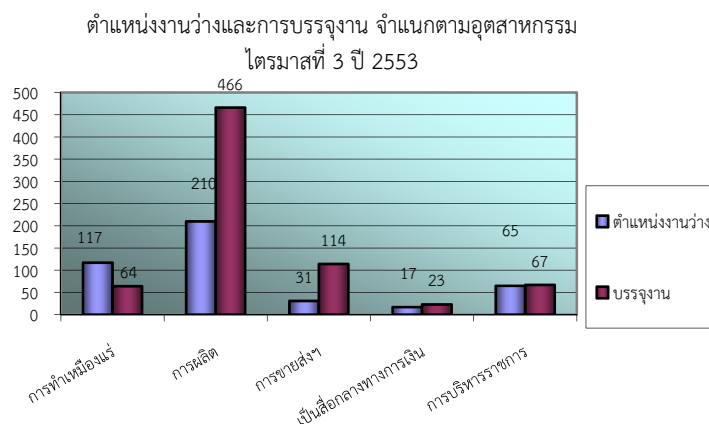
แผนภูมิที่ 10 : แผนภูมิแสดงตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2553 คือ 1) การผลิต จำนวน 210 อัตรา (ร้อยละ 45.75) 2) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน 117 อัตรา (ร้อยละ 25.49) 3) การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 65 อัตรา (ร้อยละ 14.16) 4) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 31 อัตรา (ร้อยละ 6.75) และ 5) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน 17 อัตรา (ร้อยละ 3.70) ประเภทอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุด คือ การผลิต จำนวน 466 คน (ร้อยละ 60.36) รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล จำนวน 114 คน (ร้อยละ 14.77) (ตารางภาคผนวกที่ 7)

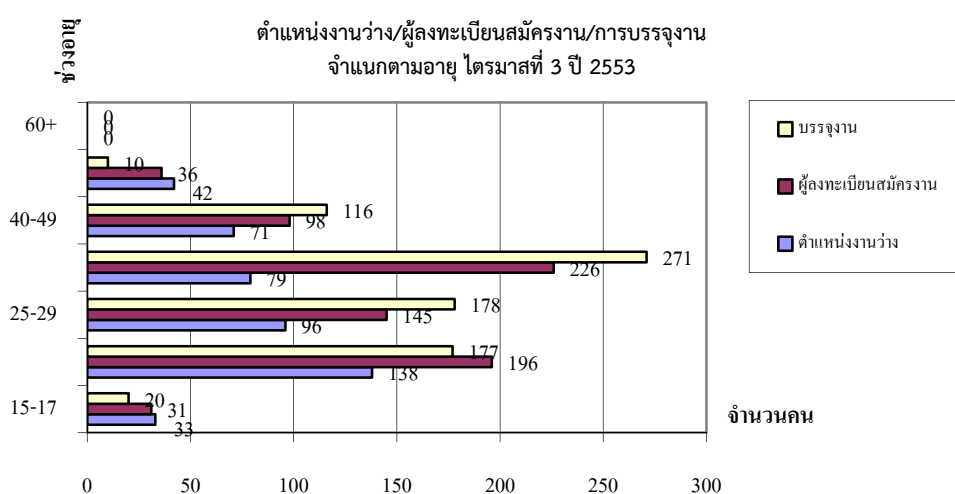
แผนภูมิที่ 11 : แผนภูมิแสดงตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 3 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

สำหรับช่วงอายุของแรงงานที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-39 ปี โดยที่ อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 138 อัตรา (ร้อยละ 30.06) รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 96 อัตรา (ร้อยละ 20.91) อายุ 30-39 ปี จำนวน 79 อัตรา (ร้อยละ 17.21) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 30-39 ปี มีจำนวน 271 คน (ร้อยละ 30.87) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีช่วงอายุ 18-24 มีสัดส่วนร้อยละ 26.78 (196 คน) และ 25-29 มี 145 คน(ร้อยละ 19.81) ตามลำดับ ในการบรรจุนักมีช่วงอายุ 30-39 ปีได้รับการบรรจุนงานสูงสุด จำนวน 271 คน (ร้อยละ 35.10) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 178 คน (ร้อยละ 23.06) ช่วงอายุ 18-24 จำนวน 177 คน(ร้อยละ 22.93) (ตารางภาคผนวกที่ 8)

แผนภูมิที่ 12 : แผนภูมิแสดงตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนงาน จำแนกตามอายุ ไตรมาสที่ 3 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือน กันยายน 2553 มีจำนวนทั้งสิ้น 72 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาเป็นการชั่วคราว จำนวน 62 คน (ร้อยละ 86.11) และประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 9 คน (ร้อยละ 12.50) และประเภทตลอดชีวิต จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.39) (ตามตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 : จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาสที่ 3 ปี 2553

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	1
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3. ประเภทชั่วคราว	62
4. ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม.	9
รวม	72

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

โดยอาชีพที่แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายเข้ามาทำงานมากที่สุดคือแรงงานด้านการผลิต จำนวน 2,218 คน คิดเป็นร้อยละ (87.46) (ตารางภาคผนวก9)

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าว (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ที่เข้ามาทำงานในจังหวัด เพชรบูรณ์มากที่สุด ได้แก่ มีสัญชาติพม่ามากที่สุด คือมีจำนวน 2,084 คน คิดเป็นร้อยละ 82.18 รองลงมาเป็น สัญชาติอื่น จำนวน 396 คน คิดเป็นร้อยละ 15.62

สำหรับแรงงานต่างด้าว ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี(กรม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทย อนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศ แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ข้อมูล ณ เดือน กันยายน 2553 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของ สำนักงานจัดหางานจังหวัด มีจำนวนทั้งสิ้น 2,382 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าแรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า มีสัดส่วนถึง ร้อยละ 87.24 (2,078 คน) ขณะที่แรงงานลาวมีจำนวน 238 คน คิดเป็นร้อยละ 9.99 และ กัมพูชามีจำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 2.77

ตารางที่ 8 : จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 จังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาสที่ 3 ปี 2553 (กรกฎาคม – กันยายน 2553)

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
2,078	238	66	2,382

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

การส่งเสริมการมีงานทำ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ได้รวบรวมกิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำ ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2553) จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ดังนี้ แฉฉฉฉฉฉฉ จำนวน 3 ครั้ง ผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน 2,079 คน เป็นชาย 997คน หญิง 1,082 คน และประสานให้เกิดการ รับงานไปทำที่บ้าน 4 ครั้ง ผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน 21 คน เป็นชาย 7 คน หญิง 14 (ตามตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 : กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามประเภท กิจกรรม ไตรมาส 3 ปี 2553

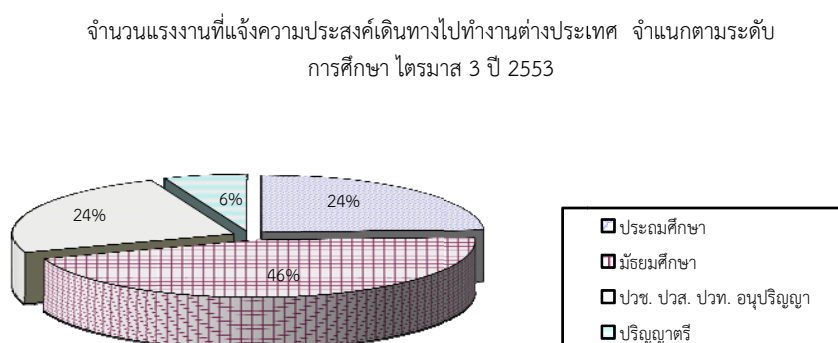
กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แฉฉฉฉฉฉฉ	3	997	1,082	2,079
2. มหกรรมอาชีพ	0	0	0	0
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	0	0	0	0
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	0	0	0	0
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	0	0	0	0
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	4	7	14	21
รวม	7	1,004	1,096	2,100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

การจัดหางานต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 3 ปี 2553 มีจำนวน 33 คน ซึ่งผู้จ้างความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 45.46 รองลงมาคือระดับประถมศึกษาและปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 8 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 24.24 ของผู้จ้างความประสงค์ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าแรงงานที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานไร้ฝีมือ ซึ่งตำแหน่งงานว่างที่นายจ้างในต่างประเทศต้องการ จะเป็นตำแหน่งประเภทที่ใช้แรงงานเป็นหลัก เนื่องจากจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานดังกล่าว สำหรับผู้ที่จ้างความประสงค์ฯ ที่มีการศึกษาระดับ ปริญญาตรี มีจำนวน 2 คน (ร้อยละ 6.06) ซึ่งเหตุที่แรงงานที่มีระดับการศึกษาสูง และมีฝีมือไม่นิยมไปทำงานเพราะเป็นการไปทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษาและมีรายได้พอๆ กับทำงานในประเทศ (ตารางภาคผนวก 10)

แผนภูมิที่ 13 : แผนภูมิแรงงานไทยที่ลงทะเบียนจ้างความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 3 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

ในส่วนของการขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศไตรมาสที่ 3 ปี 2553 มีจำนวน 95 คน โดยภูมิภาคที่ขออนุญาตไปทำงานส่วนใหญ่เป็นภูมิภาคเอเชีย จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 75.79, ตะวันออกกลางร้อยละ 16.84 (16 คน), แอฟริกา ร้อยละ 6.32 (6 คน) และภูมิภาคอื่นๆ ร้อยละ 1.05 (1 คน) และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภทเดินทางกลับเข้าไปทำงาน (Re-Entry) ร้อยละ 100.00 จำนวน 95 คน

ตารางที่ 10 : จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2553)

ภูมิภาคที่ไปทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	72	75.79
ตะวันออกกลาง	16	16.84
แอฟริกา	6	6.32
ภูมิภาคอื่นๆ	1	1.05
รวม	95	100.00

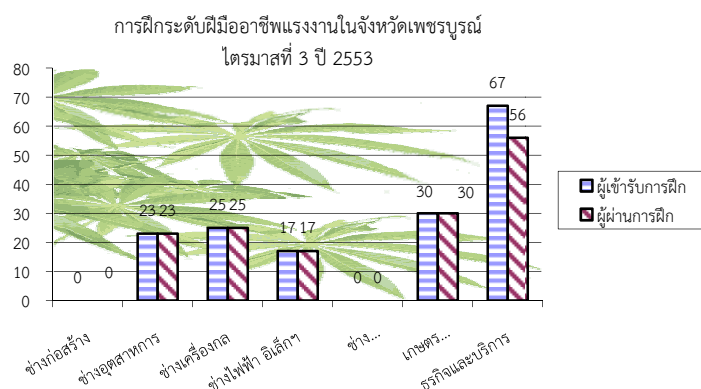
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2553 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน) ข้อมูล ณ เดือน กันยายน 2553 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาให้ผู้ใช้งานแรงงานได้แก่การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ไตรมาส 3 ปี 2553 ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2553 พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 162 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึก พบว่า ธุรกิจและบริการ มีผู้เข้ารับการฝึกสูงสุด คือร้อยละ 41.36 (67 คน) รองลงมา คือ เกษตรอุตสาหกรรม มีจำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 18.52 ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 93.21 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด (ตารางภาคผนวกที่ 11)

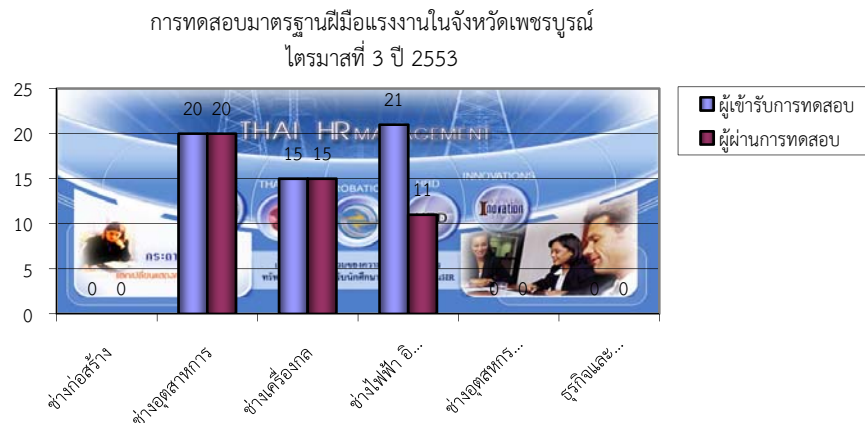
แผนภูมิที่ 14 : แผนภูมิแสดงการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2553



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 นี้พบว่า การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 56 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุดคือช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 37.50 รองลงมาคือ ช่างก่อสร้าง จำนวนอุตสาหกรรม จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 35.71 ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพบว่าผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 82.14 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด (ตารางภาคผนวกที่ 12)

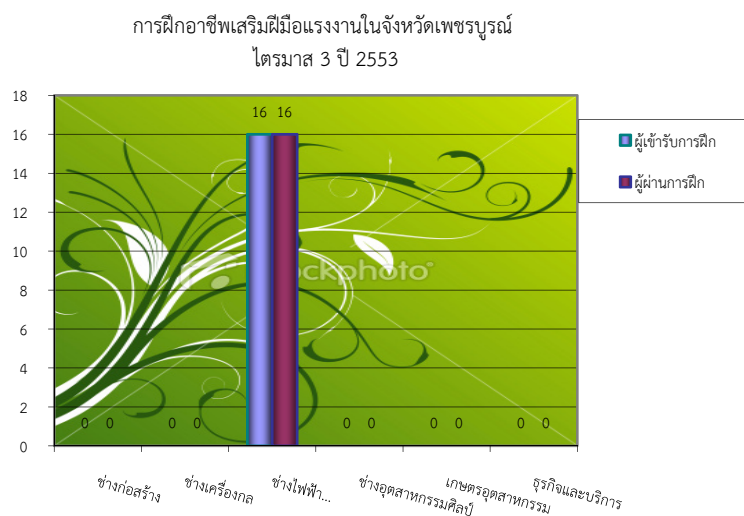
แผนภูมิที่ 15: แผนภูมิแสดงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2553



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ข้อมูล ณ กันยายน 2553

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ไตรมาสที่ 3 นี้พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ มีจำนวนทั้งสิ้น 16 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ มีจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ในส่วนผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริมฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการฝึก ทั้งสิ้น 16 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด

แผนภูมิที่ 16 : แผนภูมิแสดงการฝึกอาชีพเสริมฝีมือแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาสที่ 3 ปี 2553



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ไตรมาสที่ 3 นี้พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 20 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกมากที่สุด คือ ธุรกิจและบริการ มีจำนวน 20 คน ในส่วนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน พบว่าผ่านการฝึก ทั้งสิ้น 56 คน (สาเหตุที่ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานมากกว่าผู้เข้าฝึกเตรียมเข้าทำงาน เพราะช่วงการฝึกเตรียมเข้าทำงานอยู่ระหว่างในช่วงไตรมาส 2 และไตรมาส 3)

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมาย ให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้โดยมีมาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต

การตรวจแรงงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2553 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2553) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตรวจแรงงาน ทั้งสิ้น 85 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 891 คน จำแนกเป็นชาย 523 คน (ร้อยละ 58.70) หญิง 368 คน (ร้อยละ 41.30) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-9 คน คือมีจำนวนทั้งสิ้น 58 แห่ง (ร้อยละ 68.24 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 21.18), 20-49คน จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 8.24) สำหรับสถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป มีจำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 2.35) (ตามตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 : การตรวจแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 3 ปี 2553

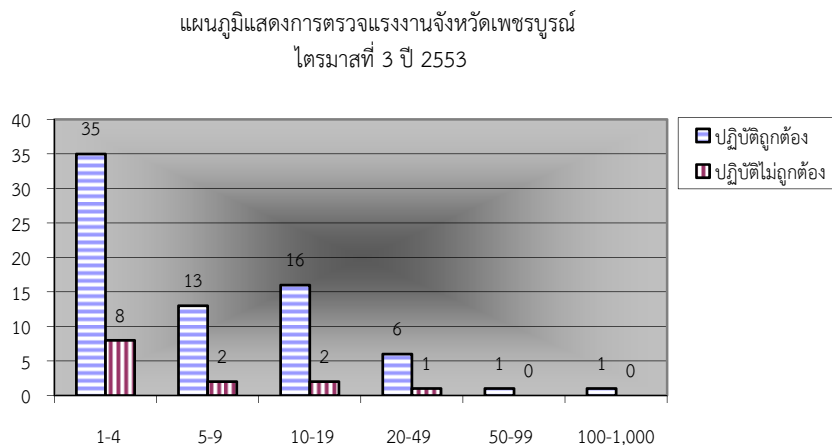
สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3 ปี 2553				
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ
1-4 คน	43	98	35	8	8
5-9 คน	15	112	13	2	2
10-19 คน	18	238	16	2	2
20-49 คน	7	268	6	1	1
50-99 คน	1	69	1	0	0
100-299 คน	1	106	1	0	0
300-499 คน	0	0	0	0	0
500-999 คน	0	0	0	0	0
1,000 คน	0	0	0	0	0
รวม	85	891	72	13	13

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ข้อมูล ณ กันยายน 2553

อัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

ผลการตรวจแรงงานพบว่าสถานประกอบการจำนวน 85 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายร้อยละ 84.71 (จำนวน 72 แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายร้อยละ 15.29 (จำนวน 16 แห่ง) และให้การแนะนำสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 16 แห่ง (ร้อยละ 15.29 ของจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย)

แผนภูมิที่ 17 : แผนภูมิแสดงการตรวจแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 3 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ข้อมูล ณ กันยายน 2553

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ พบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จึงมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องและเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้างได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ซึ่งเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายส่วนใหญ่ เป็นเรื่องข้อบังคับซึ่งมักจะได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาทะเบียนข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ การดำเนินการส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างแล้ว ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัย ย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรนั่นเอง ในไตรมาสที่ 3 ปี 2553 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2553 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 69 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 4,240 คน มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 22 แห่ง ร้อยละ 31.88 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ และได้ให้คำแนะนำ ทั้ง 22 แห่ง

ตารางที่ 12 : การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2553

ขนาด สปก. (คน)	ไตรมาส 3 ปี 2553			
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
1-4	20	49	13	7
5-9	15	105	7	8
10-19	13	172	10	3
20-49	17	593	13	4
50-99	1	69	1	0
100-299	3	3,252	3	0
300-499	0	0	0	0
500-999	0	0	0	0
1,000	0	0	0	0
รวม	69	4,240	47	22

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ข้อมูล ณ กันยายน 2553

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2553 คือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 32 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 46.38 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมา คือ ประเภทการผลิต จำนวน 22 แห่ง (ร้อยละ 31.88), การก่อสร้าง,โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 5.80) ซึ่งผลการตรวจพบว่า ร้อยละ 68.12 คือ จำนวน 47 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ส่วนที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 22 แห่ง (ร้อยละ 31.88) และได้ให้คำแนะนำ ทั้ง 22 แห่ง

ตารางที่ 13 : ประเภทอุตสาหกรรมที่มีผลการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2553

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ ผ่านการ ตรวจ	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ(คน)	ผลการตรวจ	
			ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	48	1	0
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	63	1	1
3. การผลิต	22	3,411	13	9
4. การก่อสร้าง	4	83	0	4
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	34	463	26	6
6. โรงแรมและภัตตาคาร	4	9	2	2
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3	94	3	0
8. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	69	1	0
รวม	69	4,240	47	22

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ข้อมูล ณ กันยายน 2553

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาสที่ 3 ปี 2553

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1.ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	21	785
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	0	0
3.ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	0	0
กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง/ ครั้ง	คน
1.ส่งเสริมความรู้ที่เกี่ยวกับสวัสดิการ	-	-
2.จัดการวาทะถาเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	2/2	244

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์



การประกันสังคม

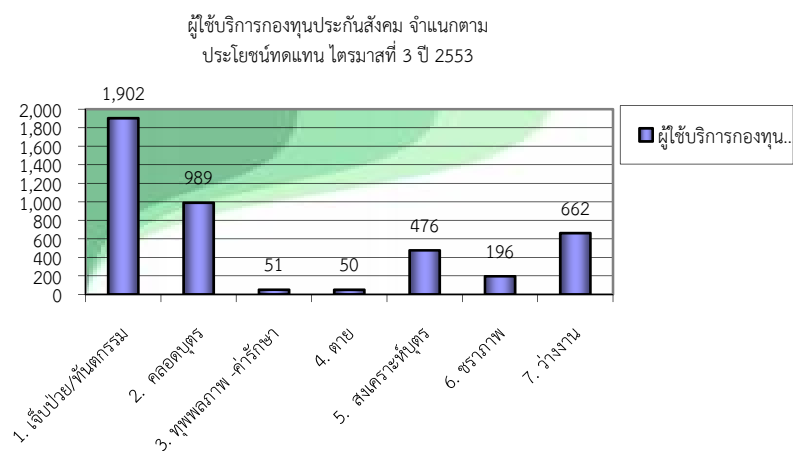
การประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งที่กระทรวงแรงงานรับผิดชอบ โดยมีสำนักงานประกันสังคมจังหวัด เพชรบูรณ์ ทำหน้าที่ดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา

กองทุนประกันสังคม

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2553 พบว่า จังหวัดเพชรบูรณ์ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุน ประกันสังคมจำนวน 2,069 แห่ง ผู้ประกันตน 30,476 ราย เงินสมทบ 38,614,739.83 บาท มีสถานพยาบาลใน สังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน 1 แห่ง คือโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ มีโรงพยาบาลประจำ อำเภอทุกแห่ง และสถานีนอนามัยในจังหวัดเป็นเครือข่าย

กองทุนประกันสังคม ณ เดือนกันยายน 2553 มีจำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณา ตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชรา ภาพ และ ว่างาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 4,326 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตน ใช้ บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 1,902 ราย คิดเป็นร้อยละ 43.97 ของ ผู้ใช้บริการทั้งหมดตรงลงมาได้แก่ คลอดบุตร ร้อยละ 22.86 (ตารางภาคผนวกที่ 13)

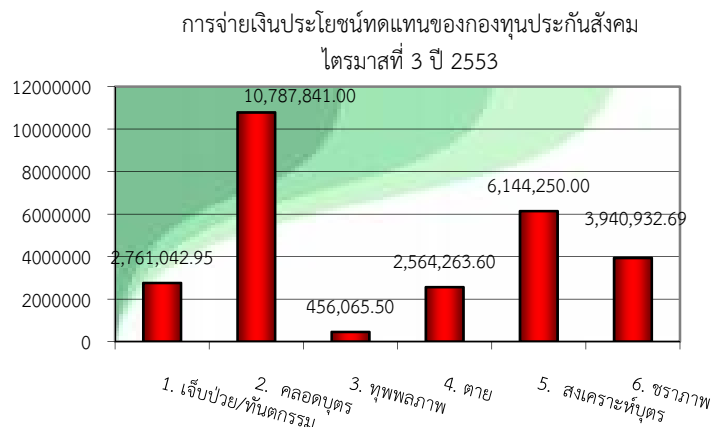
แผนภูมิที่ 18: แผนภูมิแสดงจำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม ไตรมาสที่ 3 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 31,862,242.40 บาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 10,787,841.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 33.86 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่ จ่าย รองลงมาคือ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 6,144,250.00 บาท (ร้อยละ 19.28) และว่างงาน 5,207,846.70 บาท (ร้อยละ 16.34) (ตารางภาคผนวกที่ 13)

แผนภูมิ 19 : แผนภูมิแสดงการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 3 ปี 2553



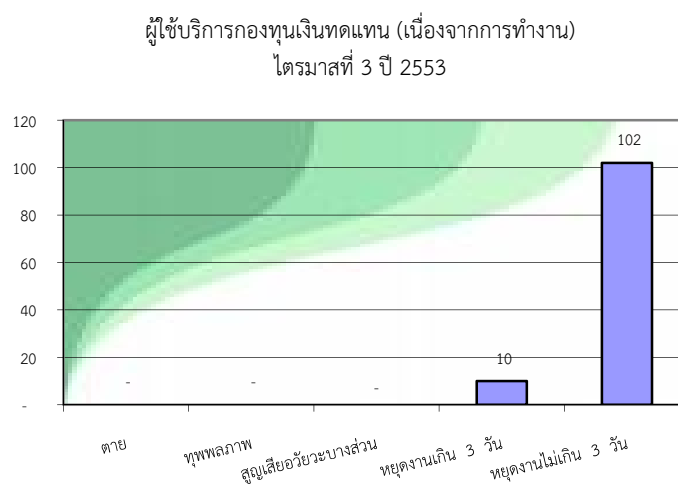
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

กองทุนเงินทดแทน

ข้อมูล ณ เดือน กันยายน 2553 กองทุนเงินทดแทนมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน จำนวน 1,710 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 19,764 ราย เงินสมทบ 93,640 บาท มีสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน มีสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 11 แห่ง คือโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ และโรงพยาบาลอำเภอทุกแห่ง

ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2553 (กรกฎาคม – กันยายน 2553) มีจำนวนผู้ประสบอันตรายมาใช้บริการกองทุน ซึ่งได้รับการวินิจฉัยแล้ว จำนวน 112 ราย สำหรับความร้ายแรงของการประสบอันตราย คือ หุดยงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 102 ราย รองลงมา คือ หุดยงานเกิน 3 วัน จำนวน 10 ราย ย จ่ายประโยชน์ทดแทน จำนวน 647,043.85 บาท (ตารางภาคผนวกที่ 14)

แผนภูมิที่ 20 : แผนภูมิแสดงการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิต คนเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงานและการทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือมีการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนสถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 2 ปี 2553 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของ จังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อเปรียบเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด เพชรบูรณ์ เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพบว่าไตรมาส 2 ปี 2553 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ มีอัตราร้อยละ 74.71 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 1 ปี 2552 ที่มีอัตรา 73.19 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราลดลงจาก ไตรมาส 2 ปี 2552 ที่มีอัตรา 74.76 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 20 จะพบว่า ไตรมาส 1 ปี 2553 และ ไตรมาส 2 ปี 2553 มีการปรับตัวเพิ่มขึ้น จากไตรมาส 2 ปี 2552 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล สภาพเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน

แผนภูมิที่ 21 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด

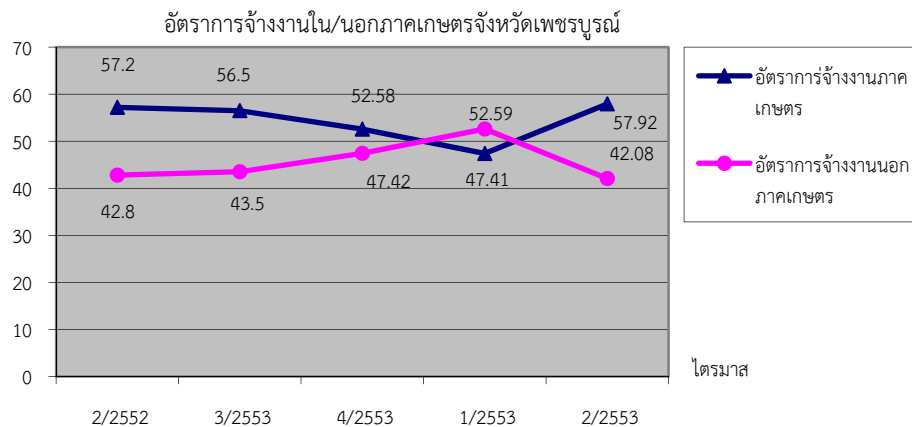
$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$$

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะ การจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัด เพชรบูรณ์ ว่ามีส่วนน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งคำนวณ จากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดเพชรบูรณ์ ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ในไตรมาส 2 ปี 2553 พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดเพชรบูรณ์มีอัตราร้อยละ 57.92 โดยเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดเพชรบูรณ์ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2553 ที่มีร้อยละ 47.41(แผนภูมิ 22) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลงจากร้อยละ 57.20 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลง ในไตรมาส 2 ปี 2553 กล่าวคือ ไตรมาส 1 ปี 2553 มีอัตราร้อยละ 52.59 ลดลงเป็นร้อยละ 42.08 เนื่องจากปัญหาสภาวะทางเศรษฐกิจส่งผลให้ผู้จ้างแรงงาน ภาคอุตสาหกรรมเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตร

แผนภูมิที่ 22: อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดเพชรบูรณ์



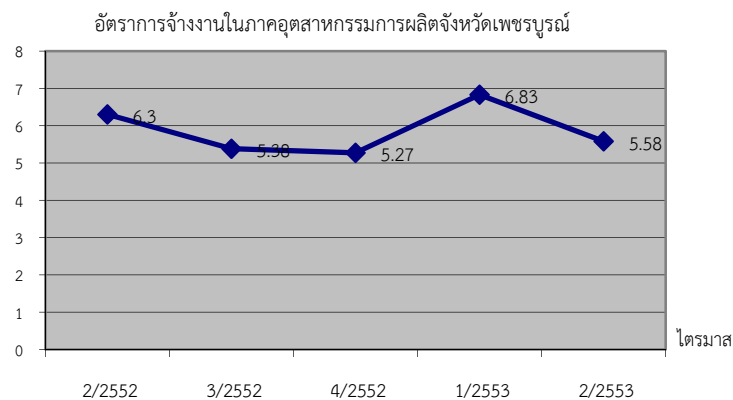
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด =

$$\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรกรรมในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงาน เฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำ ในอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอาจจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคการผลิต มีอัตรา 5.58 ซึ่งลดลง จากไตรมาส 1 ปี 2553 ที่มี 6.83 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 0.82 จากไตรมาสที่ 2 ปี 2552 ที่มีอัตรา 6.30 ปรากฏรายละเอียดตาม (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิที่ 23 : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดเพชรบูรณ์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด =

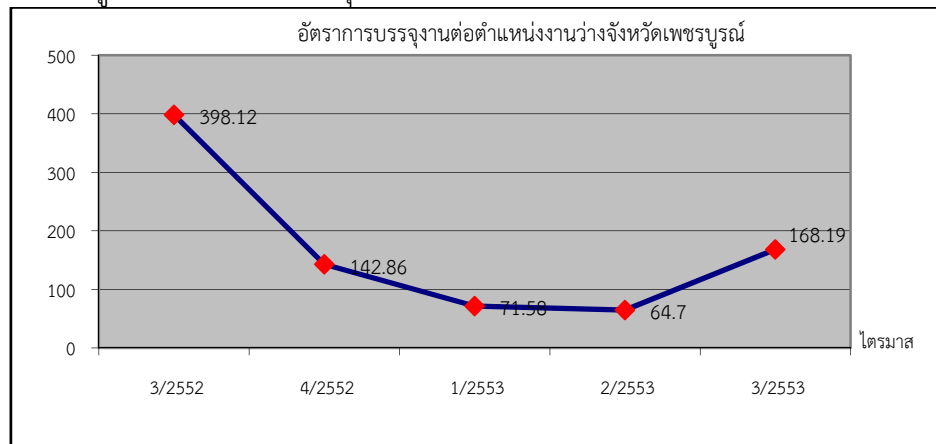
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดเพชรบูรณ์ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็น วัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะจังหวัดเพชรบูรณ์เป็นจังหวัดเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยครวัเรียนในการทำเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมและจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วงเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่ออัตราการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

อัตราบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2553 อยู่ที่ 168.19 โดยมีอัตราสูงกว่าไตรมาส 2 ปี 2553 ที่มีร้อยละ 64.70 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะมีผู้ได้รับการบรรจุนงานมากขึ้น ประกอบกับสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 398.12 (แผนภูมิที่ 24)

แผนภูมิที่ 24 : แผนภูมิแสดงอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง



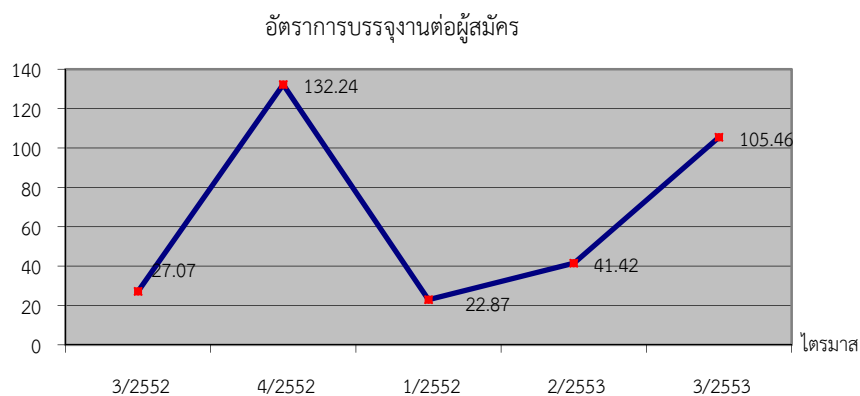
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัด =

$$\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีอัตราร้อยละ 105.46 จะพบว่าอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2553 ที่มีอัตรา 41.42 ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้ มียอดผู้สมัครงานที่ลดลงไตรมาสที่ผ่านมา ในขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานจำนวนเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกันแล้ว จึงทำให้เห็นภาพว่าอัตราเพิ่มขึ้น (แผนภูมิที่ 25)

แผนภูมิที่ 25 : แผนภูมิแสดงอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน =

$$\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงาน**}}$$

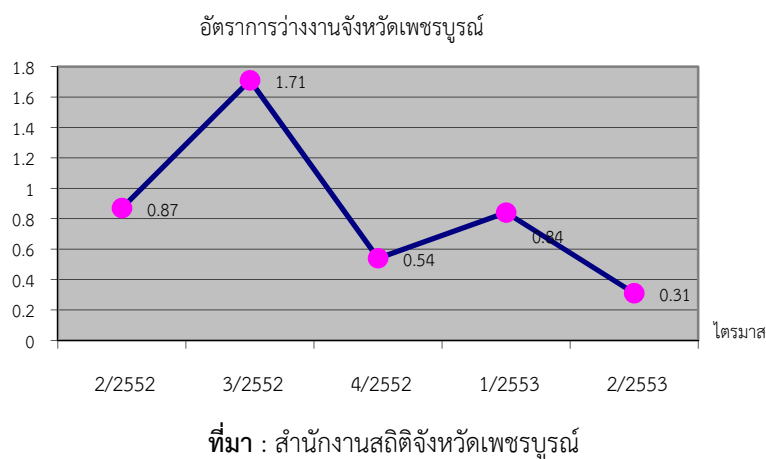
** ผู้สมัครงานไม่มีการจำแนกว่าเป็นผู้สมัครงานในจังหวัดหรือต่างจังหวัด

อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงาน ในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดเพชรบูรณ์แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้ง นอกฤดูการเกษตรหรือนอกฤดูเก็บเกี่ยวส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดเพชรบูรณ์ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จ การศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตรประกอบกับแรงงานใหม่สำเร็จ การศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลงและอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัวเนื่องจากไตรมาสที่ 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรอยู่ (แผนภูมิ 26) ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้ อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก พื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 2 ปี 2553 มีอัตราร้อยละ 0.31 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 1 ปี 2553 และ 4 ปี 2552 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิที่ 26 : อัตราการว่างงานจังหวัดเพชรบูรณ์



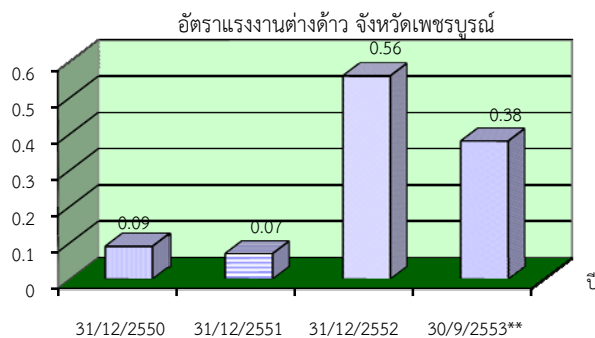
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$$

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2553 จำนวนทั้งสิ้น 2,382 คน โดยจำแนกสัญชาติ พม่า 2,078 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 87.24 รองลงมาคือสัญชาติลาว มีจำนวน 238 คน (ร้อยละ 9.99) และกัมพูชา จำนวน 66 คน (ร้อยละ 2.77) โดยอัตราแรงงานต่างด้าวในจังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งคำนวณจากแรงงานต่างด้าวในจังหวัดต่อกำลังแรงงานในจังหวัดพบว่า ช่วง ณ วันที่ 30 กันยายน 2553 มีอัตราร้อยละ 0.38 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่เท่ากัน จากข้อมูล ณ วันที่ 31 มิถุนายน 2553 ที่มีอัตรา ร้อยละ 0.38

แผนภูมิที่ 26 : อัตราแรงงานต่างด้าวในจังหวัดเพชรบูรณ์



หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวจังหวัด

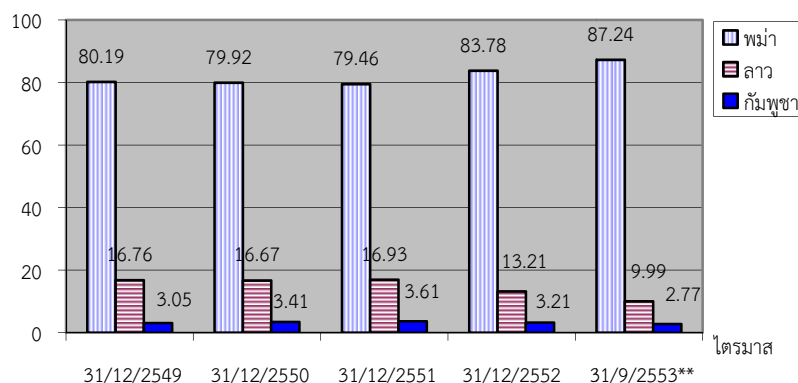
$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.จังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$$

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

หากพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว แต่ละสัญชาติ ตั้งแต่ ปี 2549 เป็นต้นมา จะพบว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า มีอัตราสูงสุด โดยครองอันดับหนึ่งมาทุกปี ปี 2549 = 80.19 ปี 2550 = 79.92 ปี 2551 = 79.46 ปี 2552 = 83.37 และปี 2553 = 87.24 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2553) ส่วนสัญชาติลาวและกัมพูชา มีอัตราดังนี้ สัญชาติลาว ปี 2549 = 16.76 ปี 2550 = 16.67 ปี 2551 = 13.54 ปี 2552=16.62 ปี 2553 = 9.99 สัญชาติกัมพูชา ปี 2549 - 2553 = 3.05, 3.41 , 3.61, 3.09 และ 2.77

แผนภูมิที่ 27 : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.จังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกรายสัญชาติ

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมติ ค.ร.ม.ปี 2549 จังหวัดเพชรบูรณ์



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวรายสัญชาติจังหวัด =

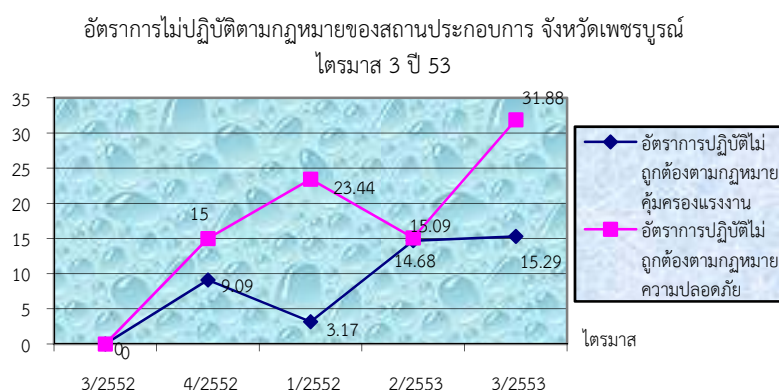
$$\frac{\text{แรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม.รายสัญชาติ(3สัญชาติ)จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม.3สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด}}$$

2. วันที่ 30/9/53** ข้อมูลเบื้องต้น ณ เดือนกันยายน 2553

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึง ภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้ แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อเสนอครั้งนี้ สามารถ จำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดใน ไตรมาส 2 ปี 2553 มีอัตราร้อยละ 14.68 สำหรับไตรมาส 3 ปี 2553 มีอัตรา ร้อยละ 15.29 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ทั้งนี้การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่อง ของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวัน เวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหา ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด ส่วน อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 3 ปี 2553 มีอัตราร้อยละ 31.88 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 15.09

แผนภูมิที่ 28 : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : 1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานปี พ.ศ. 2541 คณะกรรมการค่าจ้างได้ให้ความหมายอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (โดยได้นำหลักการสากลตามแนวทางขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มาใช้เป็นแนวทางในการพิจารณา) ว่าเป็นอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างที่ไม่มีฝีมือคนเดียวเมื่อแรกเข้าทำงาน คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดเป็นอัตรารายวัน โดยได้คำนวณบนพื้นฐานของค่าใช้จ่ายที่ครอบคลุมค่าใช้จ่ายที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต 30 วัน ต่อเดือน

ในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนั้น คณะกรรมการค่าจ้างได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ให้ทำหน้าที่พิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ซึ่งจะมีอัตราไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐานที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด ต่อคณะกรรมการค่าจ้างทุกปี ซึ่งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จะต้องปฏิบัติหน้าที่โดยใช้แนวทางตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานพ.ศ. 2541 และระเบียบของคณะกรรมการดำเนินงานของอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2553 โดยอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เพชรบูรณ์ในไตรมาสที่ 3 ปี 2553 มีอัตราวันละ 158 บาท



**ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ
ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๓**

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
206	กรุงเทพมหานคร และจังหวัดสมุทรปราการ
205	จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี และสมุทรสาคร
204	จังหวัดภูเก็ต
184	จังหวัดชลบุรี และสระบุรี
181	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
180	จังหวัดฉะเชิงเทรา
178	จังหวัดระยอง
173	จังหวัดนครราชสีมา พังงา และระนอง
171	จังหวัดเชียงใหม่
170	จังหวัดกระบี่ ปราจีนบุรี และลพบุรี
169	จังหวัดกาญจนบุรี
168	จังหวัดเพชรบุรี
167	จังหวัดจันทบุรี และตราด
165	จังหวัดสิงห์บุรี และอ่างทอง
164	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
163	จังหวัดเลย สมุทรสงคราม และสระแก้ว
162	จังหวัดตรัง
161	จังหวัดสงขลา
160	จังหวัดชุมพร ตรัง นครนายก นราธิวาส ยะลา ลำพูน อุทัยธานี และอุบลราชธานี
159	จังหวัดนครศรีธรรมราช ปัตตานี พัทลุง สตูล สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุดรธานี
158	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยนาท นครสวรรค์ เพชรบูรณ์ และสุพรรณบุรี
157	จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น เชียงราย บุรีรัมย์ ยโสธร ร้อยเอ็ด และสกลนคร
156	จังหวัดชัยภูมิ ลำปาง และหนองบัวลำภู
155	จังหวัดนครพนม มุกดาหาร และอำนาจเจริญ
154	จังหวัดมหาสารคาม
153	จังหวัดตาก พิษณุโลก สุโขทัย สุรินทร์ แม่ฮ่องสอน และอุดรดิตถ์
152	จังหวัดน่าน และศรีสะเกษ
151	จังหวัดพะเยา พิจิตร และแพร่

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๓

หมายเหตุ

๑. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่๔) เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๓ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป



ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1: จำนวน ผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ไตรมาสที่ 2 ปี 2553

อุตสาหกรรม	ไตรมาสที่ 2		
	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	207,726	152,606	360,332
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	206,926	152,416	359,342
การประมง	800	190	990
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	136,654	125,100	261,754
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,393	-	1,393
การผลิต	18,531	15,564	34,095
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1,982	184	2,166
การก่อสร้าง	25,232	8,950	34,182
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	44,173	44,567	88,740
โรงแรม และภัตตาคาร	13,933	19,541	33,474
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	5,048	220	5,268
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2,136	4,504	6,640
กิจการด้านอาหารมหรสพ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1,862	4,612	6,474
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	10,366	6,301	16,667
การศึกษา	7,622	8,519	16,141
งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,711	5,679	7,390
กิจกรรมด้านบริหารชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	2,665	3,892	6,557
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	2,567	2,567
องค์กรระหว่างประเทศและองค์กรต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-
รวม	-	-	-

ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 2 ปี 2553

(เมษายน - มิถุนายน 2553) สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 2 : จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาสที่ 2 ปี 2553

อาชีพ	ไตรมาสที่ 2		
	ชาย	หญิง	รวม
รวม	344,380	277,706	622,086
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	7,848	1,196	9,044
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	5,959	10,732	16,961
3.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	6,201	5,774	11,975
4.เสมียน	4,935	16,083	21,018
5.พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	41,053	56,810	97,863
6.ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	182,966	129,496	312,462
7.ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	39,288	14,935	54,223
8.ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	15,137	909	16,046
9.อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	40,993	41,771	82,764
10.คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 2 ปี 2553
(เมษายน - มิถุนายน 2553) สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 3 : จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ ไตรมาสที่ 2 ปี 2553

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	ไตรมาสที่ 2		
	ชาย	หญิง	รวม
รวมทั้งสิ้น	344,380	277,706	622,086
1.ไม่มีการศึกษา	15,063	18,231	33,294
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	109,997	100,899	210,896
3.ประถมศึกษา	86,751	62,597	149,348
4.มัธยมศึกษาตอนต้น	59,700	32,689	92,389
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	42,492	25,502	67,994
5.1 สายสามัญ	32,934	21,998	54,932
5.2 สายอาชีวศึกษา	9,558	3,504	13,062
5.3 สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6.มหาวิทยาลัย	30,377	37,788	68,165
6.1สายวิชาการ	17,381	22,048	39,429
6.2 สายวิชาชีพ	9,151	8,378	17,529
6.3 สายวิชาการศึกษา	3,845	7,362	11,207
7.อื่น ๆ	-	-	-
8.ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 2 ปี 2553
(เมษายน – มิถุนายน 2553) สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 4 : จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ ไตรมาส 2 ปี 2553

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
รวม	344,380	277,706	622,086
1.นายจ้าง	3,122	477	3,599
2.ลูกจ้างรัฐบาล	24,472	21,787	46,259
3.ลูกจ้างเอกชน	86,877	76,234	163,111
4.ทำงานส่วนตัว	146,064	52,105	198,169
5.ช่วยธุรกิจครอบครัว	83,845	127,103	210,948
6.การรวมกลุ่ม	-	-	-

ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 2 ปี 2553
(เมษายน – มิถุนายน 2553) สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 5 : จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2553 (กรกฎาคม – กันยายน 2553)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งว่าง(อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	108	237	237
มัธยมศึกษา	224	356	404
ปวช.			
- พาณิชย	0	9	10
- ช่าง	0	13	15
- อื่น ๆ	42	6	6
ปวส.			
- พาณิชย	0	16	15
- ช่าง	0	14	19
- อื่น ๆ	40	9	7
อนุปริญญา	13	1	1
ปริญญาตรี	32	71	58
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	459	732	772

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

ตารางที่ 6: จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดเพชรบูรณ์จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 3 ปี 2553

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)	บรรจุงาน(คน)
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	6	1
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	9	16	5
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6	20	8
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	103	174	101
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	11	105	80
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	1	0
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	4	48	9
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	102	49	66
9.อาชีพงานพื้นฐาน	221	313	4
T ผู้ฝึกงาน	0	0	502
รวม	459	732	772

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

ตารางที่ 7 : ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 3 ปี 2553

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	0	0
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0
2.การประมง	0	0
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	459	772
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	117	64
4.การผลิต	210	466
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0
6.การก่อสร้าง	11	6
7.การขายส่ง การขายปลีก	31	114
8.โรงแรม และภัตตาคาร	0	0
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า ฯ	0	1
10.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2	4
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	17	23
12.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	3	25
13.การศึกษา	65	67
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	3	1
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0	0
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	1
17.องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและ สมาชิก	0	0
18.ไม่ทราบ	0	0
รวม	459	772

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

ตารางที่ 8 : จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ ไตรมาสที่ 3 ปี 2553

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		การบรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	33	7.19	31	4.23	20	2.58
18-24	138	30.06	196	26.78	177	22.93
25-29	96	20.91	145	19.81	178	23.06
30-39	79	17.21	226	30.87	271	35.10
40-49	71	15.47	98	13.39	116	15.03
50-59	42	9.16	36	4.92	10	1.3
60 ปีขึ้นไป	0	0	0	0	0	0
รวม	459	100.00	732	100.00	772	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

ตารางที่ 9 : เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าว จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนตามประเภทอาชีพ และสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
ณ เดือนกันยายน 2553

ตารางที่ 10 : จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2553 (กรกฎาคม – กันยายน 2553)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
1. ประถมศึกษา	7	1	8	24.24
2. มัธยมศึกษา	11	4	15	45.46
3. ปวช./ปวส./ปวท./อนุปริญญา	7	1	8	24.24
4.ปริญญาตรี	0	2	2	6.06
5.ปริญญาโท	0	0	0	0
6.ปริญญาเอก	0	0	0	0
รวม	25	8	33	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

ตารางที่ 11 : การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 3 ปี 2553 (กรกฎาคม 2553)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน(คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1.ช่างก่อสร้าง	0	0
2.ช่างอุตสาหกรรม	23	23
3.ช่างเครื่องกล	25	25
4.ช่างไฟฟ้า อิเลคทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	17	17
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0
6.เกษตรอุตสาหกรรม	30	30
7.ธุรกิจและการบริการ	67	56
รวม	162	151

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

ตารางที่ 12 : การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 3 ปี 2553 (กรกฎาคม – กันยายน 2553)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน(คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1.ช่างก่อสร้าง	0	0
2.ช่างอุตสาหกรรม	0	0
3.ช่างเครื่องกล	0	0
4.ช่างไฟฟ้า อิเลคทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	16	16
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0
6.เกษตรอุตสาหกรรม	0	0
7.ธุรกิจและการบริการ	0	0
รวม	16	16

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน

ตารางที่ 13 : การทดสอบมาตรฐานแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 3 ปี 2553 (กรกฎาคม – กันยายน 2553)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน(คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1.ช่างก่อสร้าง	0	0
2.ช่างอุตสาหกรรม	20	20
3.ช่างเครื่องกล	15	15
4.ช่างไฟฟ้า อิเลคทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	21	11
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0
6.เกษตรอุตสาหกรรม	0	0
7.ธุรกิจและการบริการ	0	0
รวม	56	46

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

ตารางที่ 14: ผู้ประกันตนในจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทนไตรมาส 3 ปี 2553

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
1.กรณีเจ็บป่วย	1,902	2,761,042.95
2.กรณีคลอดบุตร	989	10,787,841
3.กรณีทุพพลภาพ - ค่ารักษาพยาบาล	51	456,065.50
4.กรณีตาย	50	2,564,263.60
5.สงเคราะห์บุตร	476	6,144,250
6.ชราภาพ	196	3,940,932.69
7.กรณีว่างงาน	662	5,207,846.70
รวม	4,326	31,862,242.44

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2553

ตารางที่ 13 : การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
ไตรมาส 3 ปี 2553

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ(คน)	จำนวนเงินที่จ่าย(บาท)
1.ตาย	-	-
2.ทุพพลภาพ	-	-
3.สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
4.หยุดงานเกิน 3 วัน	10	12,625.05
5.หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	102	634,418.80
รวม	112	1,201,344.69

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ กันยายน 2553

ตารางที่ 14 : ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2/2552	ไตรมาส 3/2552	ไตรมาส 4/2552	ไตรมาส 1/2552	ไตรมาส 2/2552	ไตรมาส 3/2553
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์	74.76	72.22	72.34	73.19	74.71	-
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรมต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบูรณ์	57.20	56.50	52.58	47.41	57.92	-
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบูรณ์	42.80	43.50	47.42	52.59	42.08	-
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดเพชรบูรณ์	6.30	5.38	5.27	6.83	5.58	-
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน	62.77	132.24	22.87	41.98	41.42	103.46
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัด	27.07	398.12	142.86	71.58	64.70	168.19
อัตราการว่างงานจังหวัดเพชรบูรณ์	0.87	1.71	0.54	0.84	0.31	-
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดเพชรบูรณ์	0.76	0	9.09	3.17	14.68	15.29
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดเพชรบูรณ์	4.62	0	15.00	23.44	15.09	31.88

ตัวชี้วัด	31/12/2550	31/12/2551	31/12/2552	31/9/2553
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวภาพรวม* (เปรียบเทียบกับกำลังแรงงาน)	0.09	0.07	0.56	0.38**
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ พม่า* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ) ในจังหวัด	79.92	79.46	83.37	87.24
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ ลาว* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ) ในจังหวัด	16.67	16.93	13.54	9.99
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ กัมพูชา* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ) ในจังหวัด	3.41	3.61	3.09	2.77

* หมายเหตุ: * เป็นข้อมูลรายปี

** เป็นข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2553