



รายงานสถานการณ์แรงงาน และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)



- กำลังแรงงาน
- การมีงานทำ การว่างงาน
- การส่งเสริมการมีงานทำ
- การจัดหางานใน-ต่างประเทศ
- แรงงานต่างด้าว
- ความต้องการ ขาดแคลนแรงงาน
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- การประกันสังคม

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) โดยมีวัตถุประสงค์หลักของรายงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวตลาดแรงงานในระดับจังหวัด และเพื่อการนำเสนอเผยแพร่สถิติและการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในจังหวัดไว้ในที่เดียวกัน นอกจากนี้ ได้รายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมไว้เพื่อความสะดวกในการค้นคว้าและเผยแพร่ เนื้อหาแนะนำประกอบไปด้วยสองส่วน คือ

1. สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัด
2. สถานการณ์แรงงานด้านต่าง ๆ รายไตรมาส
 - ประชากร กำลังแรงงาน และการมีงานทำ การว่างงาน แรงงานในระบบและนอกระบบ
 - ผลการประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2561- 2565
 - การจัดหางานในประเทศต่างประเทศ แรงงานต่างด้าว
 - การพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน
 - การประกันสังคม

ข้อมูลและบทความที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์ นอกจากนี้แล้วยังได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานราชการอื่น ๆ ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นต้น สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์จึงขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

กุมภาพันธ์ 2563

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคม	6
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	13
สถานการณ์แรงงาน	22
➤ กำลังแรงงาน	22
★ การมีงานทำ การว่างงาน	22
★ แรงงานนอกระบบ	27
★ ผลการประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2561-2565	30
➤ การส่งเสริมการมีงานทำ	42
★ การจัดหางานในประเทศ	42
★ แรงงานต่างด้าว	46
★ การจัดหางานต่างประเทศ	47
➤ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	49
➤ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	51
★ การตรวจแรงงาน	51
★ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย	51
★ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	52
➤ การประกันสังคม	55
★ กองทุนประกันสังคม	55
★ กองทุนเงินทดแทน	56
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	57
ตารางภาคผนวก	58

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

บทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพทางเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2559 ณ แบบปริมาณลูกโซ่ มีมูลค่า 42,540 ล้านบาท

สาขาที่มีมูลค่าผลิตภัณฑ์สูง 5 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม มีมูลค่า 10,057 ล้านบาท (ร้อยละ 23.64 ของ GPP) รองลงมาเป็นสาขาอุตสาหกรรมการผลิต มีมูลค่า 5,284 ล้านบาท (ร้อยละ 12.42 ของ GPP) สาขาการค้าส่งและค้าปลีก ซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีมูลค่า 4,861 ล้านบาท (ร้อยละ 11.43 ของ GPP) อุตสาหกรรมเหมืองแร่และย่อยหิน มูลค่า 4,164 ล้านบาท (ร้อยละ 9.79 ของ GPP) และอุตสาหกรรมการศึกษา มีมูลค่า 3,841 ล้านบาท (ร้อยละ 9.03 ของ GPP)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์เดือนธันวาคม 2562 โดยปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 101.4 สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 101.4 การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์ เดือนธันวาคม 2562 เมื่อเทียบกับ เดือนพฤศจิกายน 2562 ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง เดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 1.0 เฉลี่ยช่วง 12 เดือน (ม.ค.-ธ.ค.) ปี 2562 เทียบกับระยะเดียวกัน ของปี 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 1.1 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์ เดือนธันวาคม 2562 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ เทียบกับเดือนตุลาคม 2562 ลดลง ร้อยละ 0.5) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลง ร้อยละ 0.3 สำหรับดัชนีหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้น ร้อยละ 0.1

จังหวัดเพชรบูรณ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลทั้งหมด 2,423 แห่ง (ยอดสะสม) แยกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 961 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 1,462 แห่ง โดย จังหวัดเพชรบูรณ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 56 แห่ง ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 399.65 ล้านบาท แบ่งเป็นการจดทะเบียน บริษัท จำกัด จำนวน 30 ราย ทุนจดทะเบียน 359.40 ล้านบาท และการจดทะเบียนห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 26 แห่ง ทุนจดทะเบียน 40.25 ล้านบาท

จังหวัดเพชรบูรณ์ มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) จำนวนทั้งสิ้น 1,201 โรง เงินลงทุนรวม 37,878.72 ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน 17,989 คน ในช่วงไตรมาส 4 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ มีจำนวน 5 โรง เงินทุน จำนวน 39.87 ล้านบาท คนงานจำนวน 44 คน โรงงานที่เลิกกิจการ จำนวน 2 โรง

สถานการณ์ด้านแรงงาน

จังหวัดเพชรบูรณ์มีประชากรรวมทั้งหมด 995,331 คน มีประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 739,244 คน เป็นผู้ที่อยู่ในวัยกำลังแรงงาน จำนวน 477,059 คน ร้อยละ 65.59 และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 254,352 คน ร้อยละ 34.41 (ร้อยละของจำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป)

สำหรับกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 254,352 คน ร้อยละ 34.41 พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 56,826 คน มีอัตราร้อยละ 7.69 เรียนหนังสือ จำนวน 54,503 คน มีอัตราร้อยละ 7.37 และอื่น ๆ จำนวน 143,023 คน มีอัตราร้อยละ 19.35

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 471,303 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 219,050 คน คิดเป็นร้อยละ 46.48 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร จำนวน 252,253 คน คิดเป็นร้อยละ 53.52 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด จะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 82,564 คน คิดเป็นร้อยละ 35.35 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด รองลงมาคือกิจการโรงแรม และการบริการด้านอาหาร จำนวน 36,293 คน ร้อยละ 15.54 ระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 148,062 คน คิดเป็นร้อยละ 31.42 ของผู้มีงานทำ รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 89,724 คน (ร้อยละ 19.04) ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 171,459 คน ร้อยละ 36.38 ของผู้มีงานทำ รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 125,841 คน ร้อยละ 26.70

การว่างงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีจำนวน 5,755 คน ร้อยละ 1.19 ซึ่งเพศชายจะมีการว่างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชาย ร้อยละ 1.93 ขณะที่เพศหญิง ร้อยละ 0.30

แรงงานนอกระบบจังหวัดเพชรบูรณ์ (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562) ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ มีจำนวนทั้งสิ้น 347,574 คน โดยแยกเป็นเพศชาย จำนวน 197,314 คน (ร้อยละ 56.77) และเพศหญิง จำนวน 150,260 คน (ร้อยละ 43.23) แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตร โดยเป็นแรงงานภาคเกษตรกรรม จำนวน 219,048 คน (ร้อยละ 63.02 ของแรงงานนอกระบบ) และนอกภาคเกษตร จำนวน 128,526 คน (ร้อยละ 36.98) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น พบว่าสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ได้แก่ สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 57,534 คน (ร้อยละ 44.76 ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร) รองลงมา สาขากิจการโรงแรม และการบริการด้านอาหาร จำนวน 26,288 คน (ร้อยละ 20.45) เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด อันดับแรก ได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรกรรม และการประมง จำนวน 201,508 คน (ร้อยละ 57.98 ของแรงงานนอกระบบ) รองลงมาเป็นอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 69,118 คน (ร้อยละ 19.89)

แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 124,471 คน (ร้อยละ 35.81) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 71,437 คน (ร้อยละ 20.55) แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป มากที่สุด จำนวน 70,411 คน ร้อยละ 20.26 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 50-54 ปี จำนวน 42,890 คน ร้อยละ 14.28

การส่งเสริมการมีงานทำการจัดหางานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 125 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ มีจำนวน 47 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 149 คน

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 47 คน เป็นเพศชาย 29 คน คิดเป็นร้อยละ 61.70 และเป็นเพศหญิง 18 คน คิดเป็นร้อยละ 38.30 และการบรรจงานมีผู้ได้รับการบรรจงานทั้งสิ้น 149 คน โดยสัดส่วนของเพศชายจะได้รับการบรรจมากกว่าเพศหญิง ผู้บรรจงานที่เป็นเพศชาย มีร้อยละ 55.03 (82 คน) ขณะที่เพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 49.97 (67 คน) ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพพบว่าอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ อาชีพพื้นฐาน จำนวน 82 อัตรา ร้อยละ 65.60 รองลงมาเป็นอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 60 อัตรา ร้อยละ 20.62 สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 35 คน ร้อยละ 74.46 ของผู้สมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 6 คน ร้อยละ 18.18 และในส่วนของบรรจงานสูงสุด คือเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 59 คน ร้อยละ 44.36 รองลงมา อาชีพพื้นฐาน จำนวน 45 คน ร้อยละ 33.83 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมในไตรมาส 4 ปี 2562 ตำแหน่งงานว่างอุตสาหกรรมภาคเกษตรกรรม จำนวน 20 อัตรา ร้อยละ 16.00 และตำแหน่งงานว่างอุตสาหกรรมรวมนอกภาคเกษตรที่มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 105 อัตรา ร้อยละ 84.00 โดยอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คืออุตสาหกรรมขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 52 อัตรา ร้อยละ 49.52 (ของแรงงานนอกภาคเกษตรที่ได้รับการบรรจงาน) รองลงมาอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 25 อัตรา ร้อยละ 23.81 และการบรรจในภาคอุตสาหกรรมรวมนอกภาคเกษตรที่บรรจงานได้สูงสุด คืออุตสาหกรรมขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 76 คน ร้อยละ 58.91 รองลงมาการผลิต จำนวน 25 คน ร้อยละ 19.38

สำหรับช่วงอายุของแรงงานที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุระหว่าง 18-49 ปี โดยที่ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 31 อัตรา ร้อยละ 24.80 ต้องการสูงสุด รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 29 อัตรา ร้อยละ 23.20 ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 30-39 ปี มีจำนวน 17 คน ร้อยละ 36.17 รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีช่วงอายุ 25-29 มีจำนวน 14 คน ร้อยละ 29.79 และในการบรรจงานผู้มีช่วงอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจงานสูงสุด จำนวน 70 คน ร้อยละ 46.98 รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 และ 40-49 มีจำนวน 37 คนเท่ากัน ร้อยละ 24.83 ระดับวุฒิการศึกษาของแรงงานที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ระดับการศึกษามัธยมศึกษา จำนวน 39 อัตรา ร้อยละ 31.20 ต้องการสูงสุด รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 20 อัตรา ร้อยละ 16.00 ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีระดับการศึกษามัธยมศึกษา จำนวน 23 คน ร้อยละ 62.16 ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด รองลงมาคือ ระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 11 คน ร้อยละ 29.73 และในการบรรจงานจะมีระดับมัธยมศึกษา จำนวน 77 คน ร้อยละ 51.68 บรรจงานสูงสุด รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 51 คน ร้อยละ 22.15

จำนวนสถานประกอบการ จังหวัดเพชรบูรณ์มีสถานประกอบกิจการ จำนวน 2,963 แห่ง มีลูกจ้างรวม 37,675 ราย จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ 1-49 คน จำนวน 2,896 แห่ง ขนาด 50-99 คน จำนวน 42 แห่ง ขนาด 100-299 คน จำนวน 15 แห่ง และขนาด 300 คนขึ้นไป จำนวน 10 แห่ง

แรงงานต่างด้าวของถูกกฎหมายจังหวัดเพชรบูรณ์ มีจำนวนทั้งสิ้น 15,112 คน โดยเป็นแรงงานต่างด้าว MOUI จำนวน 8,946 คน ร้อยละ 59.20 เป็นแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 5,320 คน ร้อยละ 32.20 แรงงานต่างด้าวกลุ่มฝีมือ (ชำนาญการ) จำนวน 760 คน ร้อยละ 5.09 และกลุ่มชาติพันธุ์ จำนวน 86 คน

ร้อยละ 0.57 เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าว ตามสัญชาติ 3 สัญชาติ ได้แก่สัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา จำนวน 14,266 คน โดยแยกตามเป็นสัญชาติพม่าจำนวน 9,836 คน ร้อยละ 68.95 สัญชาติลาว จำนวน 2,340 คน ร้อยละ 16.40 สัญชาติกัมพูชา จำนวน 2,090 คน ร้อยละ 14.65

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน 21 คน ซึ่งผู้จ้างความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 12 คน ร้อยละ 57.14 ของผู้จ้างความประสงค์ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าแรงงานที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ ซึ่งตำแหน่งงานว่างที่นายจ้างในต่างประเทศต้องการ จะเป็นตำแหน่งประเภทที่ใช้แรงงานเป็นหลัก เนื่องมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานดังกล่าว สำหรับผู้ที่จ้างความประสงค์ฯ ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีผู้จ้างความประสงค์ จำนวน 5 คน ร้อยละ 23.81 ซึ่งเหตุที่แรงงานที่มีระดับการศึกษาสูง และมีฝีมือไม่นิยมไปทำงาน เพราะเป็นการไปทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษาและมีรายได้พอๆ กับทำงานในประเทศ

การขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน 87 คน โดยวิธีการเดินทางแบบ Re-Entry จำนวน 64 คน (ร้อยละ 73.56) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 18 คน (ร้อยละ 20.69) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 5 คน ร้อยละ 5.75 โดยภูมิภาคที่ขออนุญาตไปทำงานส่วนใหญ่เป็นภูมิภาคเอเชีย จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 93.75 รองลงมาเป็นภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 6.25)

การเพิ่มศักยภาพแรงงาน มีการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยการฝึกอบรมดังนี้ มีผู้ขอเข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น จำนวน 48 คน พบว่ากลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม มีผู้เข้ารับการฝึกมากที่สุด จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 58.33 รองลงมาเป็น กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 41.67 ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 93.75 การฝึกเสริมทักษะฝีมือทั้งสิ้น จำนวน 60 คน พบว่ากลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีผู้เข้ารับการฝึกมากที่สุด จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 รองลงมากลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน มีจำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 28 คน นี้พบว่ากลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการฝึกมากที่สุด จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 100. ทั้งนี้ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฝีมือแรงงาน มีจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้าง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตรวจแรงงาน ทั้งสิ้น จำนวน 66 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง ทั้งสิ้นจำนวน 898 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน คือมีจำนวนทั้งสิ้น 31 แห่ง ร้อยละ 46.97 (ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 13 แห่ง ร้อยละ 19.67 ผลการตรวจแรงงานสถานประกอบการ จำนวน 66 แห่ง พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 25 แห่ง ร้อยละ 37.88

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างแล้ว ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งดำเนินการเพื่อกระตุ้น

ส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัย ย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรนั่นเอง

ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 20 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น จำนวน 356 คน ผลการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน พบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 7 แห่ง ร้อยละ 35.00 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ ได้ออกคำสั่งปรับปรุง จำนวน 7 แห่ง ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุด คือ ประเภทอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ และประเภทการขายส่ง การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 5 แห่งเท่ากัน ร้อยละ 25 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็นประเภทการก่อสร้าง และประเภทกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 3 แห่งเท่ากัน (ร้อยละ 15.00)

จังหวัดเพชรบูรณ์ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน 1,782 แห่ง ผู้ประกันตน 100,334 ราย แยกเป็น มาตรา 33 จำนวน 41,317 ราย มาตรา 39 จำนวน 8,659 ราย เป็นผู้ประกันตนแรงงานนอกระบบ ตามมาตรา 40 จำนวน 50,358 คน เงินสมทบ 421,887,556.17 บาท มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน 11 แห่ง คือโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ มีโรงพยาบาลประจำอำเภอทุกแห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

การประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกที่มีรายได้ และจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อรับผิดชอบในการเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ การว่างงาน และพันตกรรม เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาล และมี การทดแทนรายได้อย่างต่อเนื่อง โดยแยกเป็น 2 กองทุน คือ กองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน ดังนี้

กองทุนประกันสังคม มีจำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ พันตกรรม และ ว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 7,872 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด คือ ประเภทเจ็บป่วย พันตกรรม ค่าตอบแทนแพทย์ จำนวน 4,716 ราย คิดเป็นร้อยละ 59.91 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาประเภทสงเคราะห์บุตร ผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 903 คน ร้อยละ 11.47

กองทุนเงินทดแทนมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน จำนวน 1,816 แห่ง สำนักงานใหญ่ 1,366 แห่ง และสาขา จำนวน 450 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 35,878 ราย เงินสมทบ 10,218,722.21 บาท มีสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน มีสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 11 แห่ง คือโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ และโรงพยาบาลอำเภอทุกแห่ง

ผู้ประสบอันตรายมาใช้บริการกองทุน ซึ่งได้รับการวินิจฉัยแล้ว จำนวน 70 ราย ผู้ใช้บริการกองทุนส่วนมากเป็นการหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 46 คน ร้อยละ 65.71 รองลงมาเป็นหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 23 ราย ร้อยละ 32.86 และตาย จำนวน 1 คน ร้อยละ 1.43

สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคม

จังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นจังหวัดที่มีแนวเขตติดต่อระหว่างภาคเหนือภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคกลาง มีพื้นที่ประมาณ 12,668.416 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,917,760 ไร่ ส่วนที่กว้างที่สุดของจังหวัด จากด้านตะวันออกถึงตะวันตก กว้าง 55 กิโลเมตร ส่วนที่ยาวที่สุดวัดจากเหนือสุดถึงใต้สุด ยาว 296 กิโลเมตร อยู่ห่างกรุงเทพ 346 กิโลเมตร ตามทางหลวงหมายเลข 21

อาณาเขตติดต่อของจังหวัดทั้ง 4 ด้าน ทิศเหนือติดต่อกับจังหวัดเลย ทิศใต้ติดต่อกับจังหวัดลพบุรี ทิศตะวันออกติดต่อกับจังหวัดขอนแก่นและชัยภูมิ ทิศตะวันตกติดต่อกับจังหวัดพิษณุโลก นครสวรรค์ และพิจิตร

สภาพภูมิประเทศทั่วไปของจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกอบด้วย ภูเขา เพชรบูรณ์ เป็นรูปเกือกม้า รอบพื้นที่ด้านเหนือของจังหวัดเป็นแนวนานกันไปทั้งสองข้าง ทิศตะวันออกและทิศตะวันตก คิดเป็นเนื้อที่ประมาณร้อยละ 40 ของพื้นที่ทั้งหมด มีพื้นที่ราบอยู่ตอนกลางและอำเภอด่านไผ่ของจังหวัดเป็นพื้นที่ลาดชันจากเหนือลงใต้ มีพื้นที่ป่าไม้ 3,624,830 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 45.78 มีแม่น้ำป่าสักเป็นแม่น้ำสายสำคัญที่สุดของจังหวัดไหลผ่านตอนกลางของจังหวัดจากทิศเหนือไปทิศใต้ ยาวประมาณ 350 กิโลเมตร ต้นน้ำเกิดจากภูเขาผาลาในจังหวัดเลย มีห้วยลำธารหลายสาย แม่น้ำป่าสักไหลผ่าน เนื่องจากพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์มีภูเขาล้อมรอบ จึงทำให้อากาศร้อนจัดในฤดูร้อน หนาวจัดในฤดูหนาว โดยเฉพาะพื้นที่อำเภอน้ำหนาว เขาค้อและหล่มเก่า จะมีอากาศหนาวที่สุด และบนพื้นที่ภูเขาจะมีอากาศเย็นตลอดทั้งปี ในฤดูร้อนและฤดูฝน จะมีอุณหภูมิ 20 – 24 องศาเซลเซียส ฤดูร้อนเริ่มในเดือนมกราคม ถึง เมษายน ฤดูฝนเริ่มเดือนพฤษภาคมถึงตุลาคมและฤดูหนาวในเดือนพฤศจิกายนถึงกุมภาพันธ์ของทุกปี



ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2559 แบบปริมาณลูกโซ่ มีมูลค่า 42,540 ล้านบาท (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2562) สาขาที่มีมูลค่าผลิตภัณฑ์สูง 5 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม มีมูลค่า 10,057 ล้านบาท (ร้อยละ 23.64 ของ GPP) รองลงมาเป็นสาขาอุตสาหกรรมการผลิต มีมูลค่า 5,284 ล้านบาท (ร้อยละ 12.42 ของ GPP) สาขาการค้าส่งและค้าปลีก ซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีมูลค่า 4,861 ล้านบาท (ร้อยละ 11.43 ของ GPP) อุตสาหกรรมเหมืองแร่และย่อยหิน มูลค่า 4,164 ล้านบาท (ร้อยละ 9.79 ของ GPP) และอุตสาหกรรมการศึกษา มีมูลค่า 3,841 ล้านบาท (ร้อยละ 9.03 ของ GPP)

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวม ใน 5 สาขาดังกล่าว โดยเกษตรกรรม ลดลง ร้อยละ 1.98 ของ GPP, ด้านอุตสาหกรรมการผลิต เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.00, ด้านการค้าส่งและค้าปลีก ซ่อมยานพาหนะและของใช้ในครัวเรือน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.15, อุตสาหกรรมเหมืองหิน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.09 และด้านการศึกษา ลดลง ร้อยละ 1.29

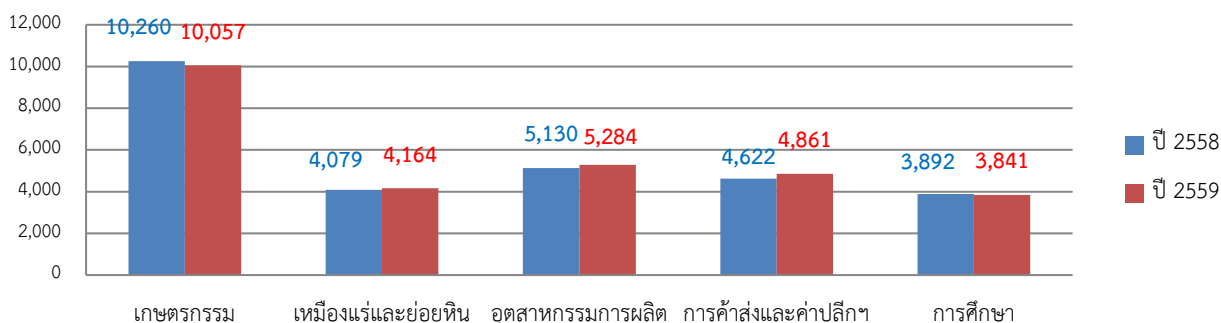
ตารางที่ 1 : ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2558 เปรียบเทียบกับปี 2559

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)		อัตราการเปลี่ยนแปลง
	ปี 2558	ปี 2559	
ภาคเกษตร	10,260	10,057	-1.98
การเกษตรกรรม ป่าไม้และการประมง	10,260	10,057	-1.98
นอกภาคเกษตร	32,634	34,143	4.62
การทำเหมืองแร่เหมืองหิน	4,079	4,164	2.09
การผลิต	5,130	5,284	3.00
ค่าไฟฟ้าแก๊สไอน้ำและเครื่องปรับอากาศ	861	935	8.59
จัดหาน้ำ การจัดการขยะมูลฝอยและการฟื้นฟู	69	69	1.09
การก่อสร้าง	1,750	1,886	7.77
การค้าส่งและค้าปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	4,622	4,861	5.15
การขนส่งและการเก็บรักษา	488	481	-1.49
ที่พักและกิจกรรมการให้บริการอาหาร	274	279	1.68
ข้อมูลและการสื่อสาร	590	463	-21.54
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,671	3,128	17.11
กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	3,110	3,635	16.90
กิจกรรมทางวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์และด้านเทคนิค	13	13	-0.19
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	69	85	23.70
การบริหารราชการแผ่นดิน การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	2,698	2,714	0.59
การศึกษา	3,892	3,841	-1.29
กิจกรรมด้านสุขภาพและความบันเทิง	1,189	1,229	3.34
ศิลปะบันเทิงและนันทนาการ	92	127	37.55
กิจกรรมบริการอื่น ๆ	374	379	1.34
ผลิตภัณฑ์ของจังหวัด	41,598	42,540	2.27

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562

แผนภูมิที่ 1 : แผนภูมิแสดงผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2558 เปรียบเทียบปี 2559

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์เดือนธันวาคม 2562 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณมีจำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนรายการสินค้าและบริการ 255 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนธันวาคม 2562

2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2562เท่ากับ 102.62 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.01 เทียบกับเดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.87 และถ้าเทียบเฉลี่ยช่วงระยะ 12 เดือน (มกราคม-ธันวาคม) ปี 2562 เทียบกับปี 2561 (มกราคม-ธันวาคม) สูงขึ้น ร้อยละ 0.71

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์เดือนธันวาคม 2562

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 101.4 สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 101.4

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์ เดือนธันวาคม 2562

เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนพฤศจิกายน 2562 ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

3.2 เดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 1.0

3.3 เฉลี่ยช่วง 12 เดือน (ม.ค.-ธ.ค.) ปี 2562 เทียบกับระยะเดียวกัน ของปี 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 1.1

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์ เดือนธันวาคม 2562 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ เทียบกับเดือนตุลาคม 2562 ลดลง ร้อยละ 0.5) โดยดัชนี

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลง ร้อยละ 0.3 สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้น ร้อยละ 0.1

4.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.3 สาเหตุจากการลดลงของราคา ข้าวสารเจ้า ร้อยละ 0.2 ราคาไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 1.3 (ไข่ไก่) ราคาน้ำมันพืชร้อยละ 0.1 ราคาเครื่องปรุงรส ร้อยละ 0.1 (ซีอิ๊ว ซอสหอยนางรม) ราคาเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.4 (น้ำหวาน ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร) ราคาผักและผลไม้ ร้อยละ 3.5 (กะหล่ำปลี ผักกาดขาว ผักคะน้า ผักชี มะเขือ มะเขือเทศ ถั่วฝักยาว บวบ ฟักเขียว ฟักทอง พริกสด ขึ้นฉ่าย ต้นหอม ขิง กะหล่ำดอก ผักกวางตุ้ง กระเทียม มะละกอสุก แอปเปิ้ล ลำไย) เนื่องจากสภาพอากาศที่เหมาะสมส่งผลให้ผลผลิตออกสู่ตลาดจำนวนมาก สำหรับสินค้าที่ปรับราคาสูงขึ้น ได้แก่ ข้าวสารเหนียว (ที่ได้รับผลกระทบจากความแปรปรวนของสภาพอากาศช่วงกลางปีและเกิดปัญหาอุทกภัยในไตรมาสที่ 3) ขนมปังปอนด์ เนื้อมะพร้าว กระดูกซี่โครงหมู (จากต้นทุนการเผ่าระวังโรคระบาดอหิวาต์แอฟริกาในสุกร) แหนม ปลาช่อน ปลาทับทิม กุ้งขาว นมเปรี้ยว กะทิสำเร็จรูป มะพร้าว (ผลแห้ง/ชุด) น้ำปลาน้ำผลไม้ราคาผักและผลไม้บางชนิด (แตงกวา ผักบุ้ง มะนาวหัวหอมแดง กลัวยี่น้ำว่า ส้มเขียวหวาน สับปะรด มะม่วง แตงโม องุ่น ชมพู แก้วมังกร แคนตาลูป)

4.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้น ร้อยละ 0.1 สาเหตุจากการสูงขึ้นของราคาเครื่องแต่งบ้านและบริภัณฑ์อื่นๆ ร้อยละ 2.0 (ที่นอน) ราคาสິงที่เกี่ยวกับทำความสะอาด ร้อยละ 0.6 (ผงซักฟอก น้ำยารีดผ้า) ราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ 0.9 (น้ำมันดีเซล) ราคาค่าใช้จ่ายในการเดินทางโอกาสพิเศษและท่องเที่ยว ร้อยละ 1.5 (ค่าทัศนารภายในประเทศ ค่าทัศนารต่างประเทศ) สำหรับสินค้าที่ปรับราคาลดลง ได้แก่ น้ำยาปรับผ้านุ่ม น้ำยาล้างจาน น้ำมันเบนซิน 95 แก๊สโซฮอล์ 91 แก๊สโซฮอล์ 95 แก๊สโซฮอล์ E20 จากการลดลงของราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศ

5. ถ้าพิจารณาดัชนีเปรียบเทียบกับเดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 0.1 สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ 2.2จากการสูงขึ้นของราคาข้าวแบ่งและผลิตภัณฑ์จากแบ่ง ร้อยละ 12.1 ราคาเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 1.4 ราคาไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 5.5 ราคาเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 3.7 ราคาอาหารบริโภค-ในบ้าน ร้อยละ 2.9 สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลง ร้อยละ 0.1 จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 0.3

6.ถ้าพิจารณาดัชนีเฉลี่ยช่วงระยะเวลา12 เดือน (ม.ค.-ธ.ค.) ปี 2562 เทียบกับระยะเวลาเดียวกันปี 2561 สูงขึ้น ร้อยละ1.1 สำหรับดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ 3.3 สาเหตุจากการสูงขึ้นของราคาข้าว แบ่งและผลิตภัณฑ์จากแบ่ง ร้อยละ 4.7 ราคาเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 5.0 ราคาไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 3.0 ราคาผักและผลไม้ ร้อยละ 5.2 ราคาเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 1.2 ราคาอาหารบริโภค-ในบ้าน ร้อยละ 1.2 สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลง ร้อยละ 0.6 จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 1.9 (ตามตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 : ตารางแสดงดัชนีราคาผู้บริโภค เดือนธันวาคม 2562

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.61	ม.ค.-ธ.ค. 62	ธ.ค.62/ พ.ย.62	ธ.ค.62/ ธ.ค.61	ม.ค.62-ธ.ค.62/ ม.ค.61-ธ.ค.61
รวมทุกรายการ	100.00	101.4	101.4	100.4	101.8	0.0	1.0	1.1
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	42.23	101.3	101.6	99.1	102.0	-0.3	2.2	3.3
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	4.87	111.1	109.5	99.1	103.7	1.5	12.1	4.7
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	11.46	101.9	101.1	100.5	102.8	0.8	1.4	5.0
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	3.08	102.9	104.3	97.5	100.9	-1.3	5.5	3.0
ผักและผลไม้	8.22	88.4	91.6	91.9	98.5	-3.5	-3.8	5.2
เครื่องประกอบอาหาร	2.84	107.7	107.2	107.8	107.2	0.5	-0.1	-1.4
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.51	106.5	106.9	102.7	103.7	-0.4	3.7	1.2
อาหารบริโภค-ในบ้าน	7.50	102.9	102.9	100.0	101.2	0.0	2.9	1.2
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	1.75	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	57.77	101.2	101.1	101.3	101.4	0.1	-0.1	-0.6
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.81	100.1	100.1	100.1	100.1	0.0	0.0	0.0
หมวดเคหสถาน	22.61	100.6	100.5	100.5	100.6	0.1	0.1	0.2
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	8.20	100.4	100.4	100.4	100.3	0.0	0.0	0.1
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	19.74	101.6	101.2	101.9	102.2	0.4	-0.3	-1.9
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	3.09	103.9	103.2	103.0	103.2	0.7	0.9	1.2
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.31	109.2	109.2	109.2	109.2	0.0	0.0	0.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	60.69	102.3	102.2	101.8	101.9	0.1	0.5	0.2
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	39.31	100.1	100.2	98.5	101.7	-0.1	1.6	2.4
- อาหารสด	27.63	99.4	99.9	97.1	101.3	-0.5	2.4	4.9
- พลังงาน	11.68	100.8	100.2	101.1	101.9	0.6	-0.3	-3.0

ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

จังหวัดเพชรบูรณ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลทั้งหมด 2,423 แห่ง (ยอดสะสม) แยกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 961 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 1,462 แห่ง โดย จังหวัดเพชรบูรณ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 56 แห่ง ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 399.65 ล้านบาท แบ่งเป็นการจดทะเบียน บริษัท จำกัด จำนวน 30 ราย ทุนจดทะเบียน 359.40 ล้านบาท และการจดทะเบียนห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 26 แห่ง ทุนจดทะเบียน 40.25 ล้านบาท (ตามตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 : ตารางแสดงการจดทะเบียนธุรกิจที่จัดตั้งใหม่

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	ราย/แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	3	5.00	2	3.60	5	8.60
การประมง	0	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0
การผลิต	7	7.00	3	3.50	10	10.50
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	3	7.00	10	23.60	13	30.60
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ฯ	10	19.20	4	3.00	14	22.20
โรงแรมและภัตตาคาร	1	4.00	0	0	1	4.00
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม	0	0	4	3.20	4	310.20
ตัวกลางทางการเงิน	2	310.00	1	0.20	3	310.20
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและให้บริการทางธุรกิจ	1	1.00	0	0	1	1.00
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0	0
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	5.20	0	0	2	5.20
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	1	1.00	0	0	1	1.00
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0	0	0	0	0	0
ไม่ทราบ	0	0	2	3.15	2	3.15
รวม	30	359.40	26	40.25	56	399.65

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดเพชรบูรณ์ กระทรวงพาณิชย์

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

จังหวัดเพชรบูรณ์ มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) จำนวนทั้งสิ้น 1,201 โรง เงินลงทุนรวม 37,878.72 ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน 17,989 ในช่วงไตรมาส 4 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ มีจำนวน 5 โรง เงินทุน จำนวน 39.87 ล้านบาท คนงานจำนวน 44 คน โรงงานที่เลิกกิจการ จำนวน 2 โรง (ตามตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 : ตารางแสดงการการลงทุนอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนโรงงาน	จำนวนเงินลงทุน (ล้านบาท)	จำนวนคนงาน	เลิกกิจการจำนวน (โรงงาน)
การผลิต	5	39.87	44	2
รวม	5	39.87	44	2

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบูรณ์

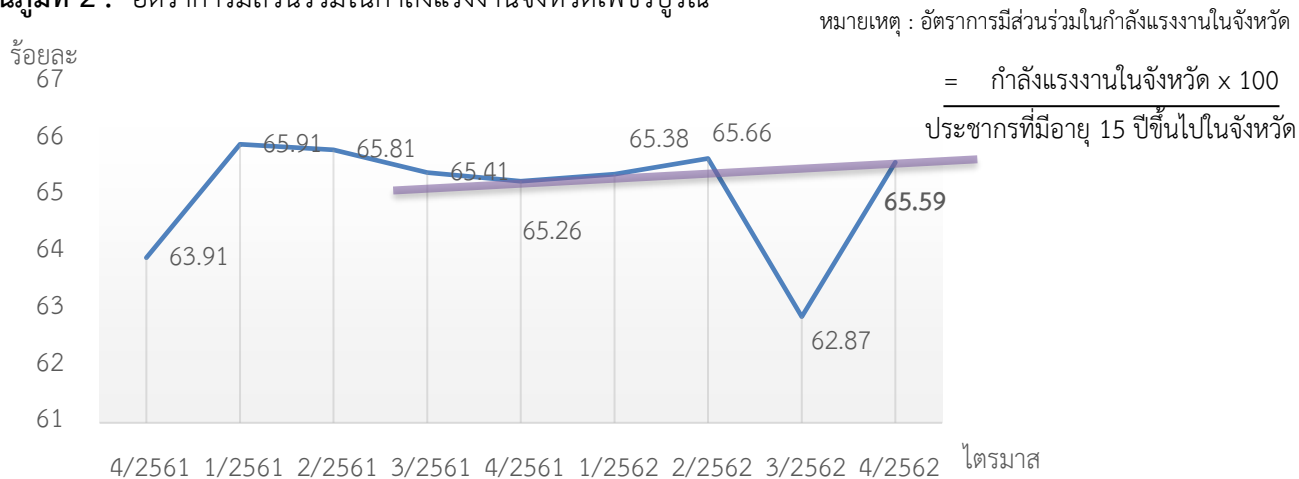
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิต คนเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงานและการทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือมีการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนสถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 4 ปี 2562 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อเปรียบเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพบว่าไตรมาส 4 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ มีอัตราร้อยละ 65.59 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตรา 62.87 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จะพบว่า ไตรมาส 4 ปี 2562 มีการปรับตัวเพิ่มขึ้น จากไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีอัตรา ร้อยละ 65.26 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล สภาพเศรษฐกิจ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน (ตามแผนภูมิที่ 2) (ตารางภาคผนวกที่1)

แผนภูมิที่ 2 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

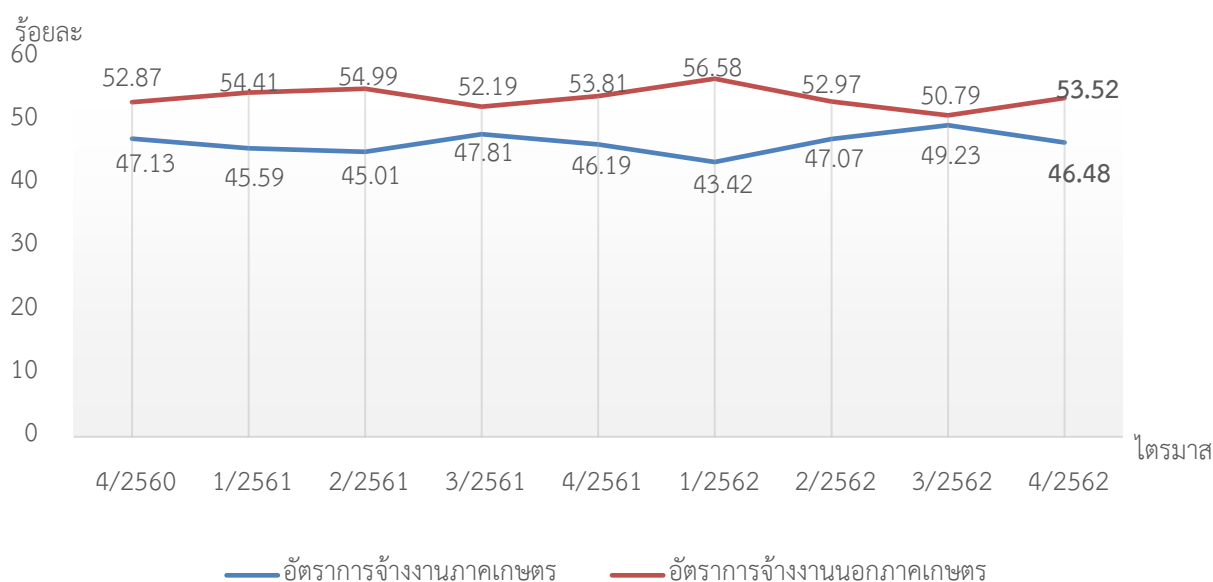


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะ การจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัด เพชรบูรณ์ ว่ามีส่วนน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งคำนวณ จากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดเพชรบูรณ์ ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ในไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดเพชรบูรณ์มีอัตราร้อยละ 46.48 โดยเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ ผ่านมา จะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดเพชรบูรณ์มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มี ร้อยละ 49.23 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา กล่าวคือ ไตรมาส 4 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 53.52 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 ซึ่งมีอัตราร้อยละ 50.79 (ตามแผนภูมิที่ 3) (ตาม ตารางภาคผนวกที่ 2)

แผนภูมิที่ 3 : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดเพชรบูรณ์



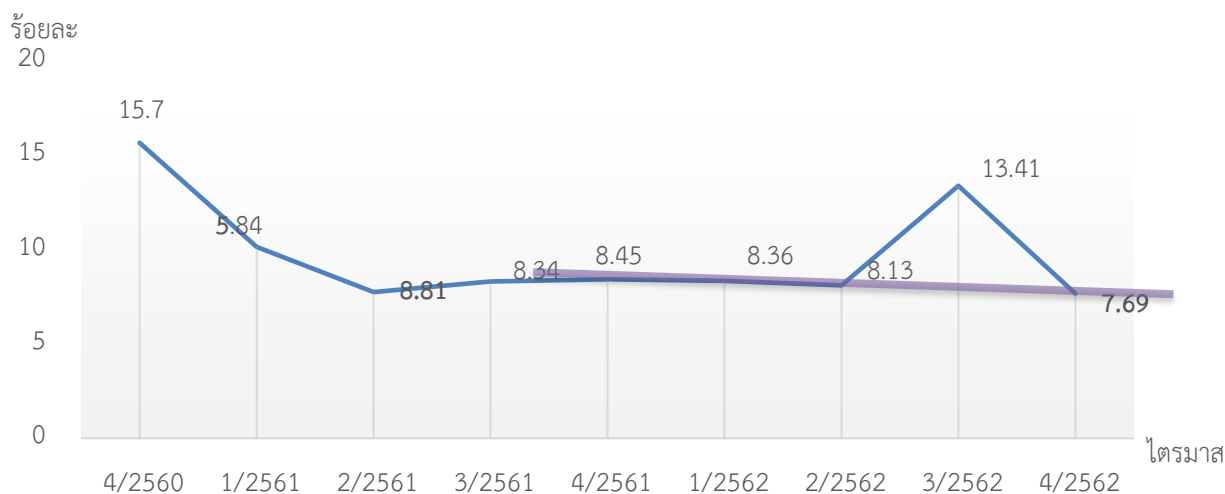
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด =

$$\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรกรรมในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงาน เฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำ ในอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า ในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 อัตราการจ้างงาน ในภาคการผลิต มีอัตรา 7.69 ซึ่งอัตราการจ้างงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตรา 13.41 และเมื่อ เปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ที่มีอัตรา 8.45 (ตามแผนภูมิที่ 4) (ตามตารางภาคผนวกที่ 3)

แผนภูมิที่ 4 : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดเพชรบูรณ์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้ปฏิบัติงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}}$$

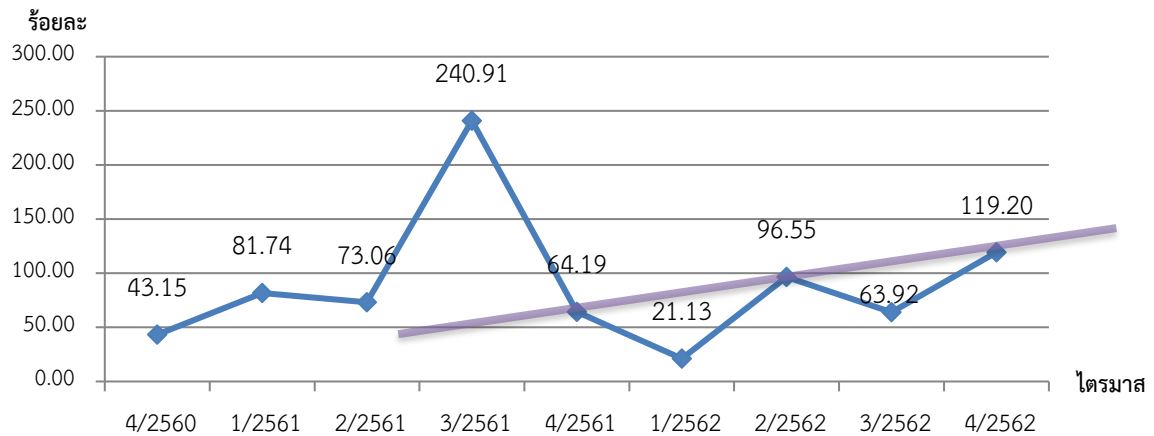
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดเพชรบูรณ์ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะจังหวัดเพชรบูรณ์เป็นจังหวัดเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยครัวเรือนในการทำเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงานในบางฤดูกาล

อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2562 อยู่ที่ 119.20 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 63.92 เป็นเพราะสถานการณ์ประกอบมีความต้องการแรงงานจำนวนมากขึ้น เมื่อเทียบจำนวนผู้ที่ได้บรรจุนาน ทำให้การอัตราการบรรจุนานลดลง และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาลดลง ที่มีอัตราร้อยละ 119.20 (ตามแผนภูมิที่ 5) (ตามตารางภาคผนวกที่ 6)

หมายเหตุ : การบรรจุนานที่นายจ้างแจ้งการบรรจุนานในไตรมาสนี้ ส่วนหนึ่งเป็นการแจ้งบรรจุนานตามตำแหน่งงานว่างของไตรมาสที่ผ่านมา และเป็นการส่งไปบรรจุนานในจังหวัดใกล้เคียง จึงทำให้อัตราการบรรจุนานมากกว่าตำแหน่งงานว่าง

แผนภูมิที่ 5 : แผนภูมิแสดงอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง



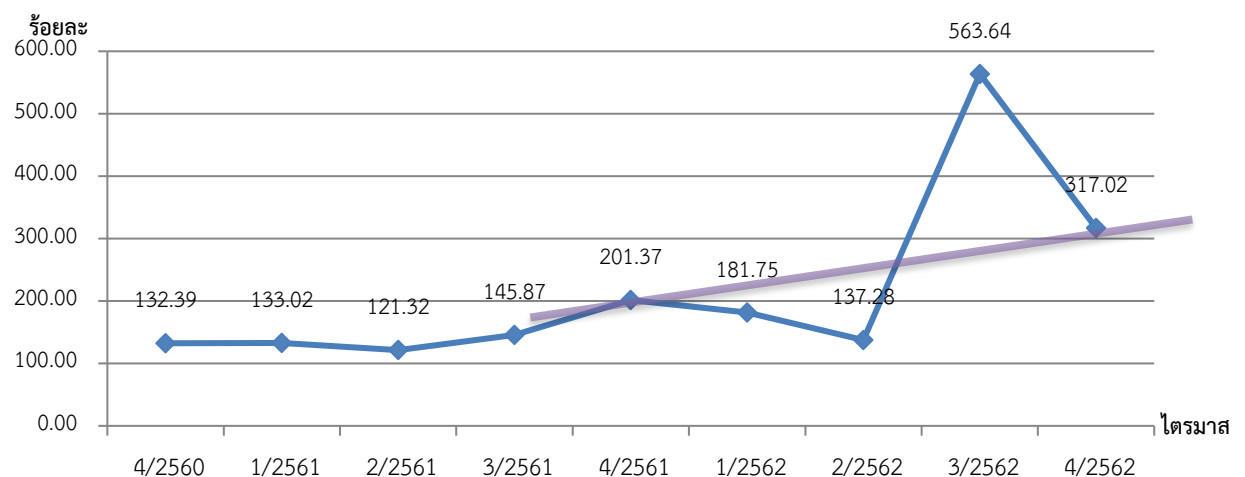
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัด =

$$\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงาน ในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 317.02 จะพบว่ามียอัตราลดลง จากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตรา 563.64 ทั้งนี้ เป็นเพราะผู้สมัครงานมีจำนวนลดลง ทำให้อัตราการบรรจุนานเปรียบเทียบกับผู้สมัครงานเพิ่มขึ้น ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นการบรรจุนานในต่างจังหวัดทำให้การบรรจุนานสูงกว่าจำนวนผู้สมัคร และเมื่อเปรียบเทียบกันของไตรมาสปีที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 201.37 จึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราการบรรจุนานเพิ่มขึ้นกับปีที่ผ่านมา (ตามแผนภูมิที่ 6)

แผนภูมิที่ 6 : แผนภูมิแสดงอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน =

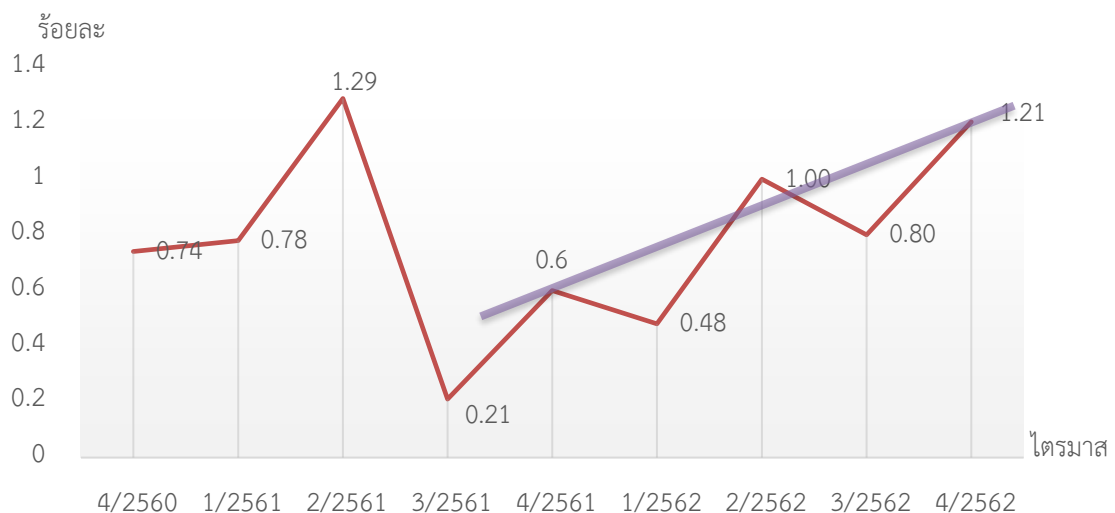
$$\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงาน}}$$

อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงาน ในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดเพชรบูรณ์แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้ง นอกฤดูการเกษตรหรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดเพชรบูรณ์ส่วนหนึ่งจะเข้าสู่ตลาดแรงงานในภาคอุตสาหกรรม อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จะมีอัตราการว่างงานต่ำ และไตรมาสที่ 2 อัตราการว่างงานจะปรับเพิ่มขึ้นเพราะเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษา เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน ในไตรมาส 3 จะเป็นช่วงที่มีอัตราการว่างงานมากที่สุด และเป็นช่วงฤดูการเกษตร แรงงานในภาคอุตสาหกรรมบางส่วนจะกลับเข้าสู่แรงงานในภาคเกษตร และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวลดลงในไตรมาส 4 แรงงานที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการบรรจุงาน และเป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตร (ตามแผนภูมิ 26) ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้ อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก พื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูงกล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก ทำให้จังหวัดเพชรบูรณ์ที่เป็นพื้นที่การเกษตรมาก จะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมอาจจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 4 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 1.21 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากในไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 0.80 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราเพิ่มขึ้นที่มีอัตราร้อย 0.6 (ตามแผนภูมิที่ 7) (ตามตารางภาคผนวกที่ 4)

แผนภูมิที่ 7 : อัตราการว่างงานจังหวัดเพชรบูรณ์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

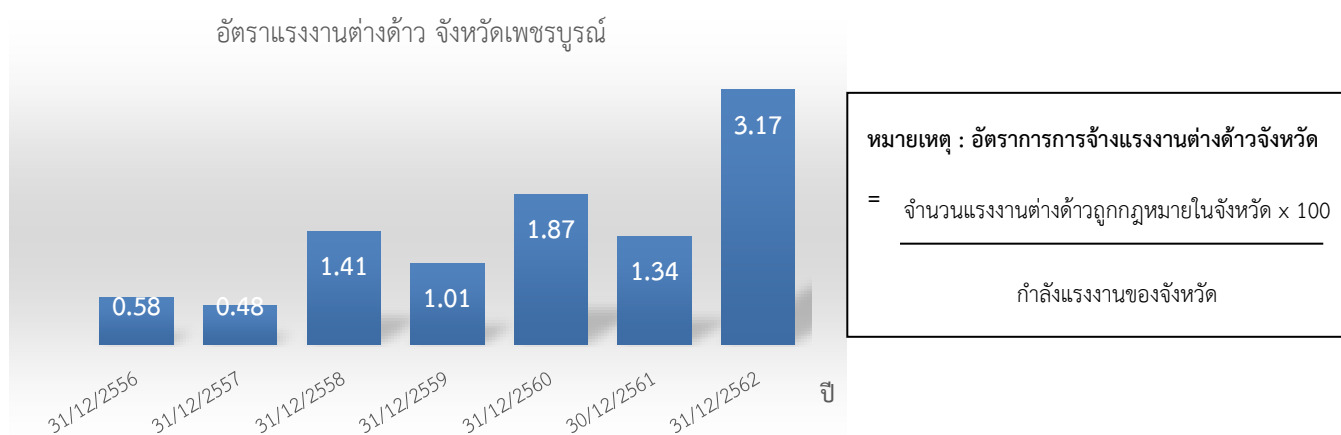
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$$

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีจำนวน 15,112 คน แยกเป็นแรงงานต่างด้าว MOU มีจำนวน 8,946 คน ร้อยละ 59.20 แรงงานต่างด้าวพิสุจน์สัญชาติ จำนวน 5,320 คน ร้อยละ 32.20 แรงงานต่างด้าวกลุ่มฝีมือ (ชำนาญการ) จำนวน 760 คน ร้อยละ 5.09 และแรงงานต่างด้าวกลุ่มชาติพันธุ์ จำนวน 86 คน ร้อยละ 0.57 ซึ่งคำนวณจากแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดต่อกำลังแรงงานในจังหวัดพบว่า ช่วง ณ 31 ธันวาคม 2562 มีอัตราร้อยละ 3.17 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากข้อมูล ณ 30 มิถุนายน 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 1.56 (ตามแผนภูมิที่ 10)

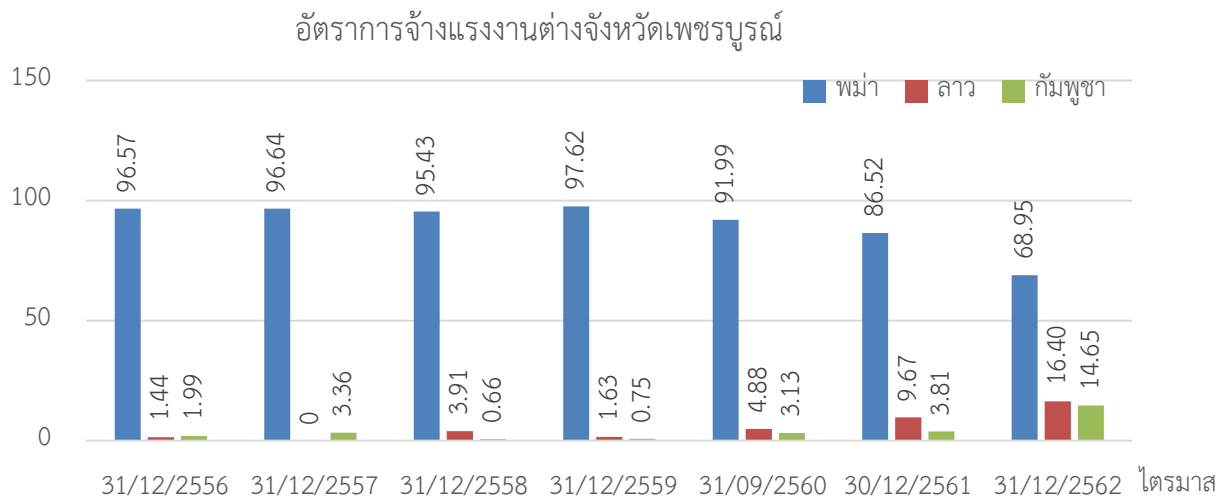
แผนภูมิที่ 10 : อัตราแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดเพชรบูรณ์



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

หากพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา จำนวนทั้งสิ้น 14,266 คน จะพบว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า มีอัตราสูงสุด โดยครองอันดับหนึ่งมาทุกปี คือปี 2559 = 97.62 ปี 2560 = 91.99 ปี 2561 = 86.52 และปี 2562 = 68.95 (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562) ส่วนสัญชาติลาวและกัมพูชา มีอัตราดังนี้ สัญชาติลาว ปี ปี 2559 = 2.45 ปี 2560 = 4.88 ปี 2561 = 9.67 และปี 2562 = 16.40 สัญชาติกัมพูชา ปี 2559 = 0.75 ปี 2560 = 3.13 ปี 2561 = 3.81 และปี 2562 = 14.65 (ตามแผนภูมิที่ 11) (ตามตารางภาคผนวกที่ 7)

แผนภูมิที่ 11 : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.จังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกรายสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

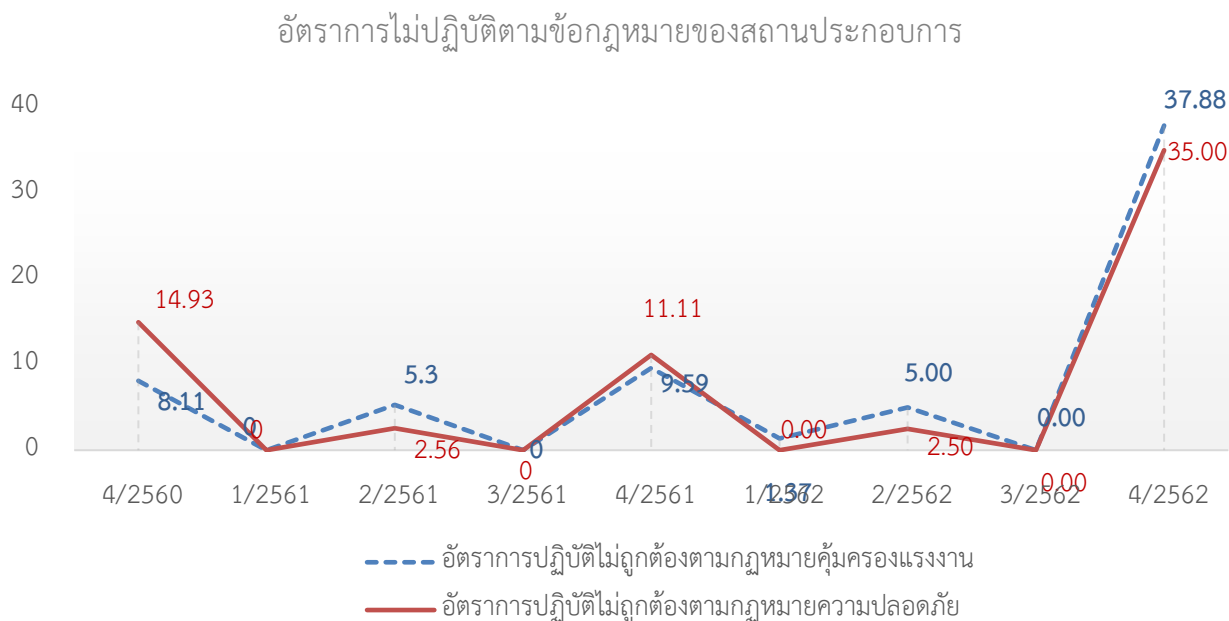
หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวรายสัญชาติจังหวัด =

$$\frac{\text{แรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียน รายสัญชาติ(3สัญชาติ)จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าวขึ้นทะเบียน 3 สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด}}$$

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึง ภาวะการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้ แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อเสนครั้งนี้ สามารถ จำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส 4 ปี 2562 จากการตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวน 66 แห่ง พบสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน คิดเป็นอัตราร้อยละ 37.88 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านที่มีอัตราร้อยละ 0.00 และส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติ ตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2562 จากการตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวน 20 แห่ง ไม่พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน คิดเป็นอัตราร้อยละ 35.00 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 0.00 (ตาม แผนภูมิที่ 12) (ตามตารางภาคผนวกที่ 8)

แผนภูมิที่ 12 : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : 1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด

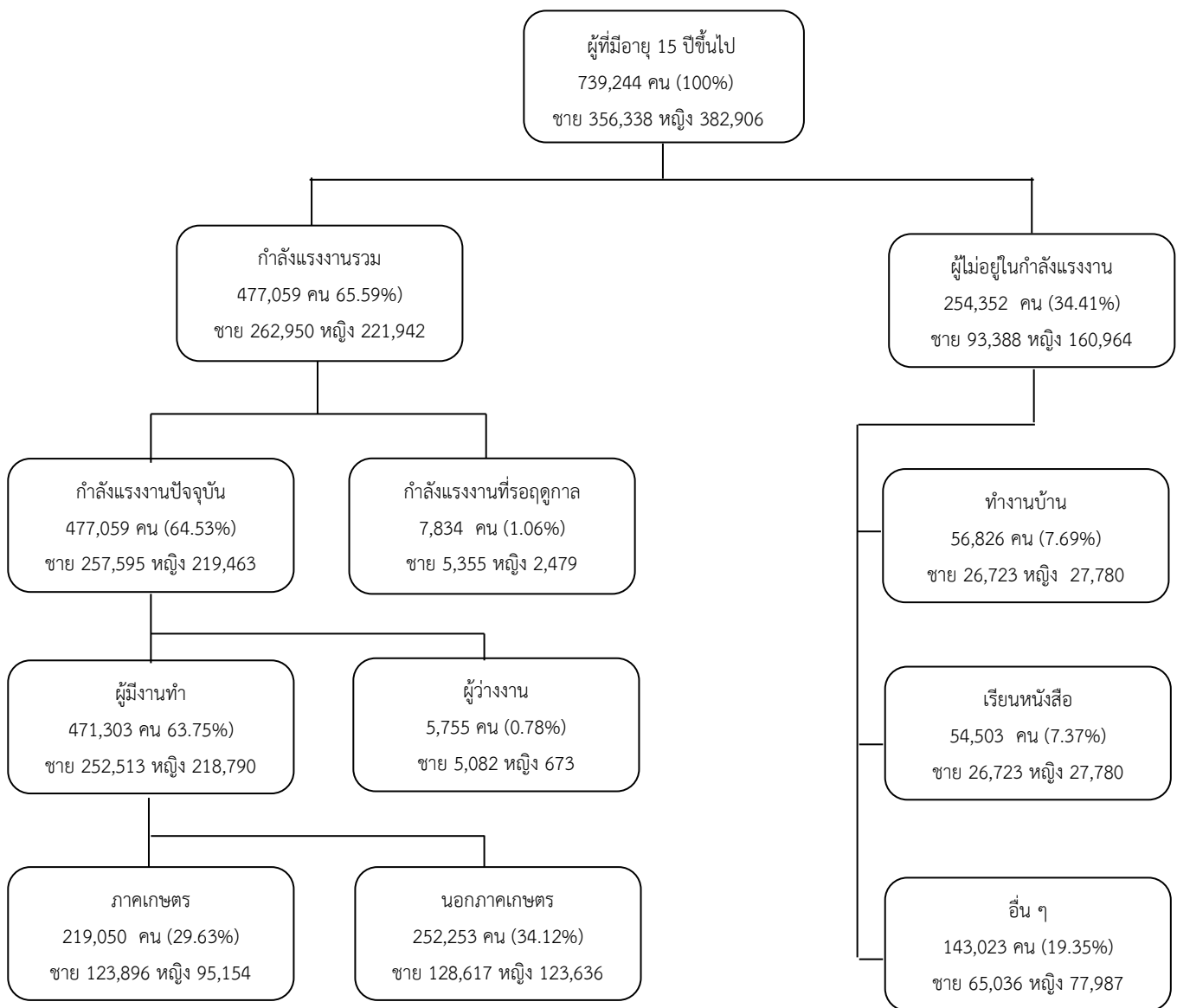
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินรวบรวมการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ซึ่งดำเนินการสำรวจเป็นรายเดือนและประมวลผลเป็นรายไตรมาส สำหรับไตรมาส 4/2562 จังหวัดเพชรบูรณ์ มีประชากรรวมทั้งหมด 995,331 คน มีประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 739,244 คน เป็นผู้ที่อยู่ในวัยกำลังแรงงาน จำนวน 477,059 คน ร้อยละ 65.59 และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 254,352 คน ร้อยละ 34.41 (ร้อยละของจำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป)

แผนภูมิที่ 2 : โครงสร้างแรงงานของประชากร จังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน 477,059 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงาน 471,303 คน เป็นผู้ว่างงาน 5,755 คน เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำจำแนกตามเพศในไตรมาสที่พบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 96.03 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราร้อยละ 98.58 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 97.20 และไม่ผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 7,834 คิดเป็นร้อยละ 1.06

สำหรับกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 254,352 คน ร้อยละ 34.41 พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 56,826 คน มีอัตราร้อยละ 7.69 เรียนหนังสือ จำนวน 54,503 คน มีอัตราร้อยละ 7.37 และอื่น ๆ จำนวน 143,023 คน มีอัตราร้อยละ 19.35 (ตามตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 : ประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และ เพศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2562
(ตุลาคม - ธันวาคม 2562)

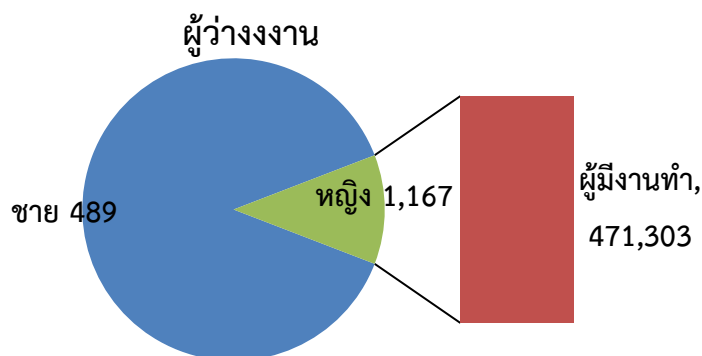
สถานภาพแรงงาน	ไตรมาสที่ 4 ปี 2562		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป	356,338	382,906	739,244
1. ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	262,950	221,942	484,892
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	257,595	219,463	477,059
1.1.1 ผู้มีงานทำ	252,513	218,790	471,303
- ภาคเกษตร	123,896	95,154	219,050
- นอกภาคเกษตร	128,617	123,636	252,253
1.1.2 ผู้ว่างงาน	5,082	673	5,755
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	5,355	2,479	7,834
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	93,388	160,964	254,352
2.1 ทำงานบ้าน	1,629	55,197	56,826
2.2 เรียนหนังสือ	26,723	27,780	54,503
2.3 อื่น ๆ	65,036	77,987	143,023
อัตราการมีงานทำ	96.03	98.58	97.20
อัตราการการว่างงาน	1.93	0.30	1.21

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

การว่างงาน

การว่างงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีจำนวน 5,755 คน ร้อยละ 1.19 ซึ่งเพศชายจะมีการว่างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชาย ร้อยละ 1.93 ขณะที่เพศหญิง ร้อยละ 0.30 (ตามแผนภูมิที่ 13)

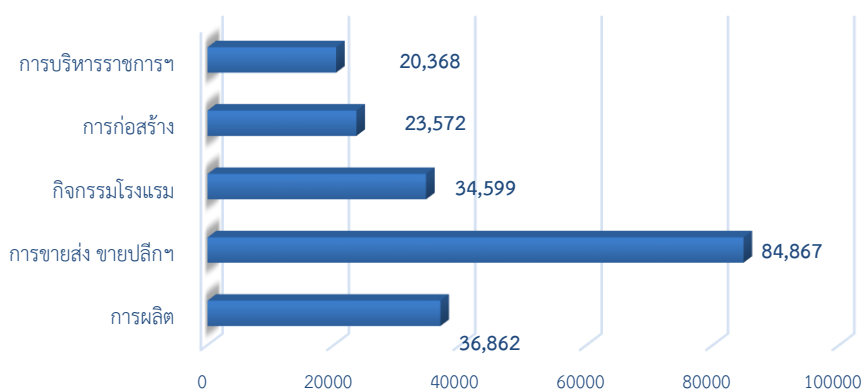
แผนภูมิ 13 : ผู้ว่างงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 471,303 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 219,050 คน คิดเป็นร้อยละ 46.48 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร จำนวน 252,253 คน คิดเป็นร้อยละ 53.52 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด จะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 82,564 คน คิดเป็นร้อยละ 35.35 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด รองลงมาคือกิจการโรงแรม และการบริการด้านอาหาร จำนวน 36,293 คน ร้อยละ 15.54 (ตามแผนภูมิที่ 14) (ตารางภาคผนวกที่ 12)

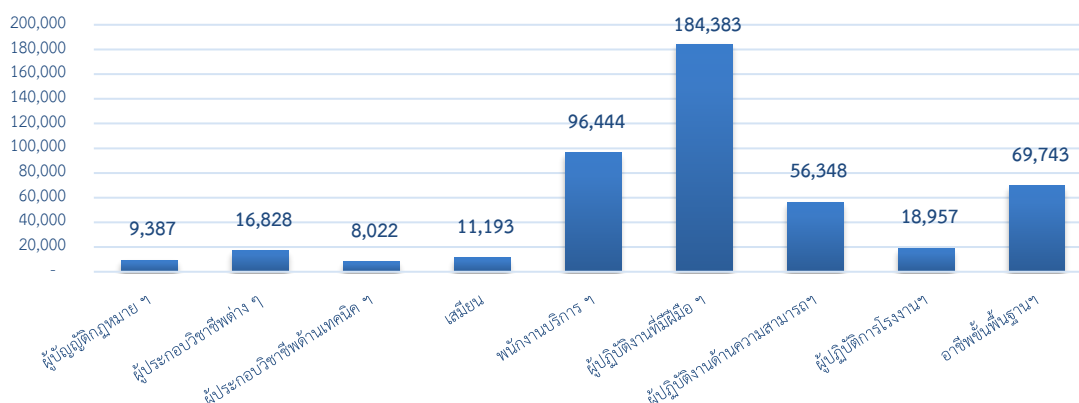
แผนภูมิที่ 14 : แผนภูมิแสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ และเพศ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 184,383 คน ร้อยละ 39.12 ของผู้มีงานทำ รองลงมาเป็น พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 96,444 คน (ร้อยละ 20.46) (ตามแผนภูมิที่ 15) (ตารางภาคผนวกที่ 13)

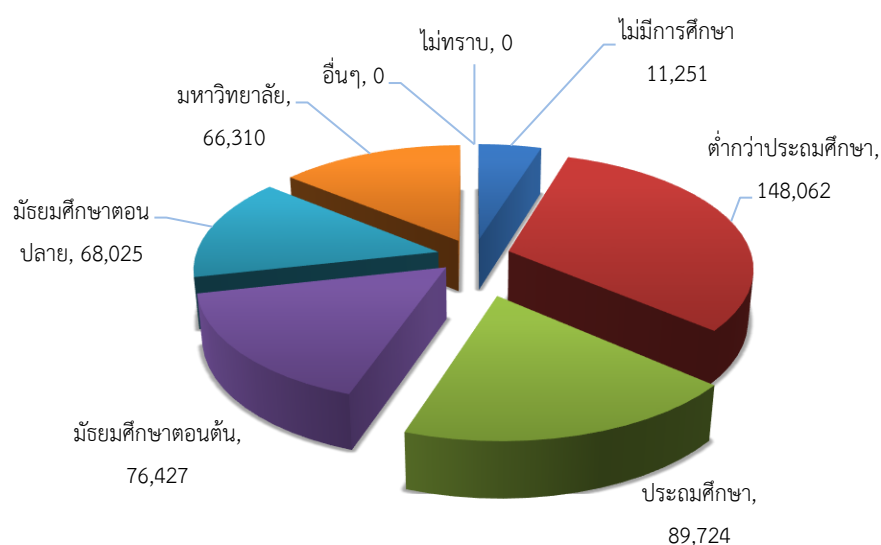
แผนภูมิที่ 15 : แผนภูมิแสดงจำนวนของผู้มี งานทำ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 148,062 คน คิดเป็นร้อยละ 31.42 ของผู้มีงานทำ รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 89,724 คน (ร้อยละ 19.04) (ตามแผนภูมิที่ 16) (ตารางภาคผนวกที่ 14)

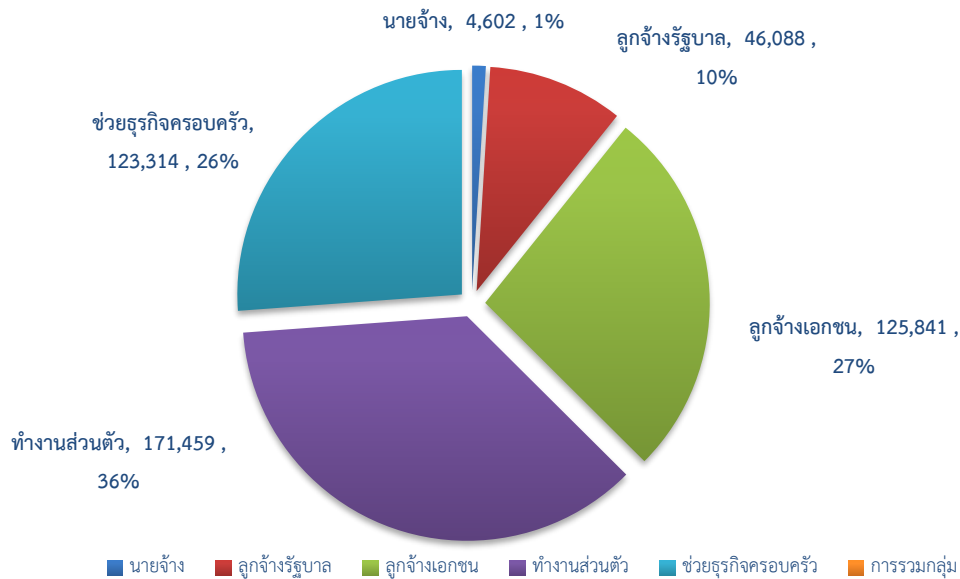
แผนภูมิที่ 16 : แผนภูมิแสดงจำนวนของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว จำนวน 171,459 คน ร้อยละ 36.38 ของผู้มีงานทำ รองลงมาเป็นผู้จ้างเอกชน จำนวน 125,841 คน ร้อยละ 26.70 (ตามแผนภูมิที่ 17) (ตารางภาคผนวกที่ 15)

แผนภูมิที่ 17 : แผนภูมิแสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)



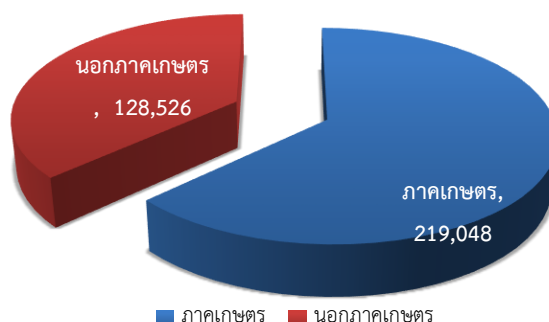
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบจังหวัดเพชรบูรณ์ (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562) ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ มีจำนวนทั้งสิ้น 347,574 คน โดยแยกเป็นเพศชาย จำนวน 197,314 คน (ร้อยละ 56.77) และเพศหญิง จำนวน 150,260 คน (ร้อยละ 43.23) (ตามแผนภูมิที่ 18)

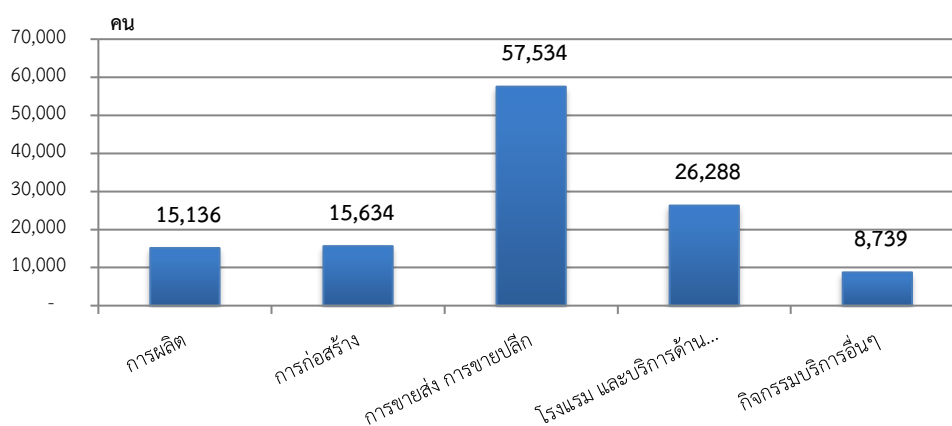
แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตร โดยเป็นแรงงานภาคเกษตรกรรม จำนวน 219,048 คน (ร้อยละ 63.02 ของแรงงานนอกระบบ) และนอกภาคเกษตร จำนวน 128,526 คน (ร้อยละ 36.98) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น พบว่าสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 57,534 คน (ร้อยละ 44.76 ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร) รองลงมา สาขากิจการโรงแรม และการบริการด้านอาหาร จำนวน 26,288 คน (ร้อยละ 20.45) ตามลำดับ (ตามแผนภูมิที่ 19) (ตามตารางภาคผนวกที่ 16)

แผนภูมิ 18 : เปรียบเทียบจำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบทำงานในภาคเกษตร และนอกภาคเกษตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

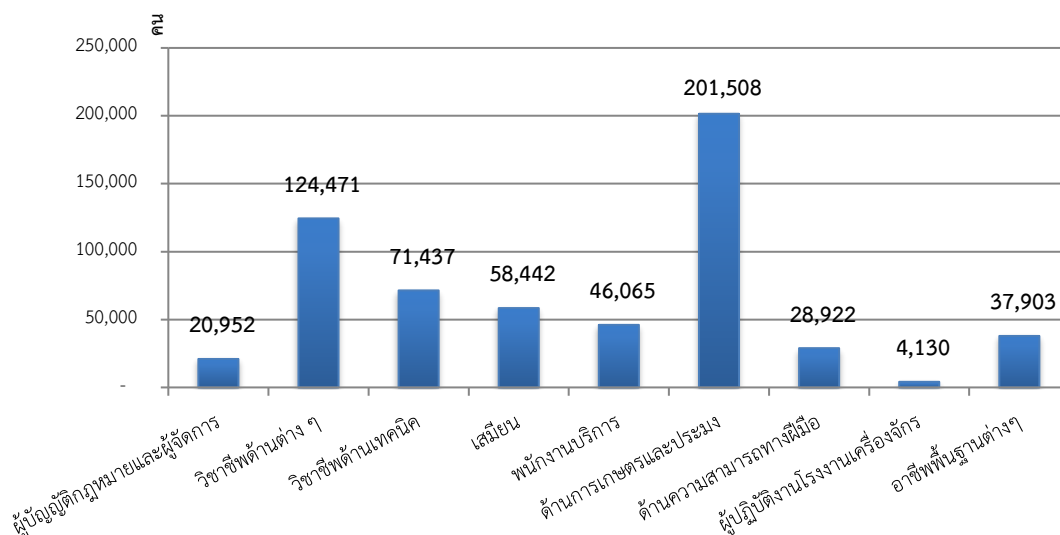
แผนภูมิ 19 : ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดอันดับแรก ได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรกรรม และการประมง จำนวน 201,508 คน (ร้อยละ 57.98 ของแรงงานนอกระบบ) รองลงมาเป็นอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 69,118 คน (ร้อยละ 19.89) ตามลำดับ (ตามแผนภูมิที่ 20)

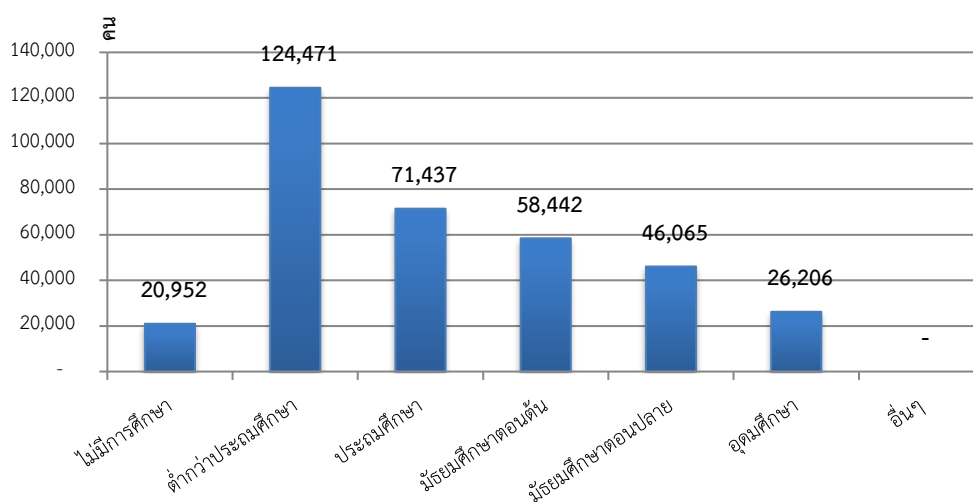
แผนภูมิ 20 : ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสาขาอาชีพ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 124,471 คน (ร้อยละ 35.81) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 71,437 คน (ร้อยละ 20.55) ตามลำดับ (ตามแผนภูมิที่ 21)

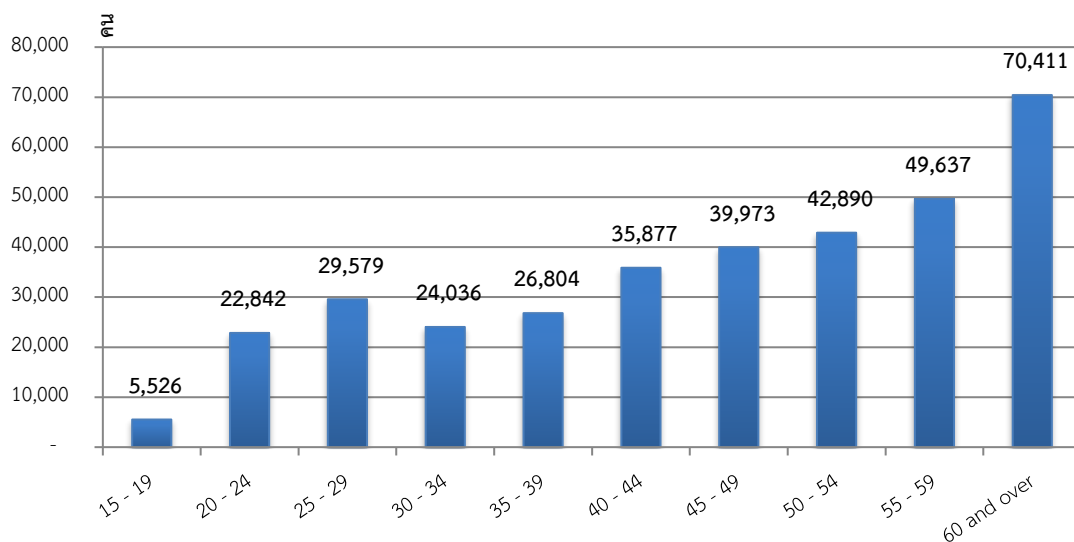
แผนภูมิ 21 : ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป มากที่สุด จำนวน 70,411 คน ร้อยละ 20.26 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 50-54 ปี จำนวน 42,890 คน ร้อยละ 14.28 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิที่ 22)

แผนภูมิ 22 : ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ผลการประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2561-2565

1. สรุปสถานการณ์ด้านอุปสงค์ของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ

1) ระดับฝีมือแรงงาน

จังหวัดเพชรบูรณ์ใช้แรงงานกึ่งฝีมือ คิดเป็นร้อยละ 43.02 โดยแรงงานเหล่านี้จะอยู่ใน อาหารและอาหารสัตว์ ขายเป็น ขายเป็นปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ รองลงมา คือ การใช้แรงงานฝีมือมีการใช้ร้อยละ 26.73 ซึ่งจะกระจายตัวอยู่ในอุตสาหกรรมอาหารและอาหารสัตว์, ขายเป็น ขายเป็นปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์, ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ส่วนแรงงานไร้ฝีมือนั้นมีการใช้ประมาณร้อยละ 25.86 โดยจะกระจายตัวอยู่ในอุตสาหกรรมประเภทอาหารและอาหารสัตว์, ขายเป็น ขายเป็นปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์, อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ, ก่อสร้าง ตามตารางที่ 1.1

ตารางที่ 1.1 จำนวนและร้อยละของผู้ทำงานทั้งหมดที่ทำงานตามสาขาการผลิตและบริการ

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวมเฉลี่ย	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	640	51.74	597	48.26	1,237	4.38
แรงงานฝีมือ	3,880	51.42	3,666	48.58	7,546	26.73
แรงงานกึ่งฝีมือ	6,191	50.98	5,953	49.02	12,144	43.02
แรงงานไร้ฝีมือ	4,066	55.70	3,234	44.30	7,300	25.86

ที่มา : <http://manpower.mol.go.th>

2) ระดับการศึกษาของแรงงาน

มีแรงงานจำนวนมากมีวุฒิการศึกษาในระดับล่าง (ต่ำกว่า ม.6) และยังมีแรงงานในระดับสูง และผู้เชี่ยวชาญผู้บริหารจำนวนหนึ่งมีความรู้เพียง ม. 6 หรือต่ำกว่า ส่วนมากผู้ที่จบ ปวช. จะทำงานที่มีทักษะกึ่งฝีมือเป็นต้นไป ตำแหน่งงานที่นิยมจ้างแรงงานในระดับนี้ 3 ลำดับแรก คือ 1) ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์ อื่น ๆ 2) เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ 3) ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (คอมพิวเตอร์) สำหรับระดับอนุปริญญาตำแหน่งที่ต้องการมาก 3ลำดับแรกคือ 1) เจ้าหน้าที่ลงบัญชี 2) ผู้ปฏิบัติงานด้านระบบคอมพิวเตอร์ 3) เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่ประจำเครื่องประมวลผลคำ ส่วนในระดับปริญญาตรี และปริญญาโทนั้น มีตำแหน่งงานที่ต้องการจ้างงานใน 3 ลำดับแรกคือ 1) พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) พนักงานขายของหน้าร้าน 2) นักบัญชีทั่วไป สมุห์บัญชี 3) ช่างประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์

3) การลาออกของแรงงาน

ส่วนมากจะลาออกเอง โดยอุตสาหกรรมที่มีการลาออกมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ อาหารและอาหารสัตว์ เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกสัตว์น้ำ และโรงแรมภัตตาคารและร้านอาหาร ตามตารางที่ 1.2

ตารางที่ : 1.2 การออกจากการจ้างงานของจังหวัดจำแนกตามเพศ

สาเหตุการลาออก	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ลาออกเอง	508	58.3	364	41.74	872	91.89
2. ลดงาน	4	36.4	7	63.64	11	1.16
3. ทำผิด	12	80.0	3	20.00	15	1.58
4. เหตุผลอื่น	40	78.4	11	21.57	51	5.37

ที่มา : <http://manpower.mol.go.th>

4) การขาดแคลนแรงงาน

เนื่องจากจากส่วนใหญ่มีความต้องการใช้แรงงานที่มีวุฒิการศึกษาดำ โดยระดับต่ำกว่า ม. 3 มีความต้องการในสาขาอาชีพแรงงาน การผลิตสิ่งทอ อาหารและอาหารสัตว์ เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ ระดับ ม. 3 คือ ผลิตภัณฑ์พลาสติก ระดับ ม. 6 สาขาอาชีพ ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ระดับ ปวช. สาขาอาชีพ อาหารและอาหารสัตว์ ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ ระดับอนุปริญญา สาขาอาชีพ ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ ยานยนต์และชิ้นส่วน การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์ ระดับปริญญาหรือสูงกว่า สาขาอาชีพ ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร

5) จำนวนการจ้างงานจำแนกตามสาขาการผลิตและอาชีพ

การจ้างงาน สาขาการเกษตรและเลี้ยงสัตว์มากที่สุด รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์, การบริการอื่น ๆ และก่อสร้าง ตามลำดับรายละเอียดตามตาราง 1.3

ตารางที่ 1.3 จำนวนการจ้างงานจำแนกตามสาขาการผลิตและอาชีพ

ประเภทอาชีพ	อาชีพที่ 1	อาชีพที่ 2	อาชีพที่ 3	อาชีพที่ 4	อาชีพที่ 5	อาชีพที่ 6	อาชีพที่ 7	อาชีพที่ 8	อาชีพที่ 9	รวม
1.การเกษตร การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	108	-	210,699	163	1,964	35,186	248,120
2.อาหารและอาหารสัตว์	436	396	15	700	426	-	12,619	1,029	4,128	19,747
3.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	88	-	56	166	-	145	260	-	715
4.การผลิตสิ่งทอ	-	-	259	-	-	-	503	281	93	1,135
5.การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-	867	291	-	1,158
6.การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	541	-	-	541
9.เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-	-	335	-	-	335
10.การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	56	56
14.การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ประเภทอาชีพ	อาชีพที่ 1	อาชีพที่ 2	อาชีพที่ 3	อาชีพที่ 4	อาชีพที่ 5	อาชีพที่ 6	อาชีพที่ 7	อาชีพที่ 8	อาชีพที่ 9	รวม
15.ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-	299	343	-	641
16.ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	91	-	-	-	-	-	498	148	-	737
17.การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ ประดิษฐ์	-	-	-	-	-	-	1,963	-	-	1,963
18.ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19.ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20.อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	141	644	196	203	-	-	2,993	273	-	4,449
21.ก่อสร้าง	1,124	-	-	94	61	-	15,528	1,419	7,973	26,199
22.การขายส่ง การขายปลีก การ ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	1,472	275	391	928	64,466	31	7,861	1,736	10,680	87,840
23.ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	28	-	25	-	-	53
24.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	190	26	-	239	20,931	106	127	-	1,106	22,724
25.การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	740	87	-	617	1,794	130	3,369
26.การเงินและการประกันภัย	428	675	1,542	2,671	-	-	-	-	50	5,366
27.อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	235	-	-	-	-	235
28.บริการด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	322	2,312	1,239	243	1,384	-	78	80	636	6,294
29.การบริการอื่น ๆ	4,853	16,880	2,781	5,328	12,653	4,519	3,320	1,302	5,345	56,981
รวม	8,357	19,429	5,696	10,058	98,127	226,824	44,582	10,028	65,555	488,657

ที่มา : <http://manpower.mol.go.th>

6) ความต้องการด้านทักษะของพนักงาน (ความสามารถของแรงงาน)

ความคาดหวังด้านทักษะที่นายจ้างที่มีต่อแรงงาน (ความสามารถของแรงงาน) นั้น ปรากฏว่า ทักษะของแรงงานต่ำกว่าที่นายจ้างคาดหวังมีเพียงระดับผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร ที่มีทักษะด้านการใช้ภาษาต่างประเทศที่สูงกว่าความคาดหวังของนายจ้าง รายละเอียดตามตารางที่ 1.4

ตารางที่ 1.4 ความต้องการด้านทักษะของพนักงาน

ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.06	2.06	1.55	2.59	1.92	2.97	2.89	3.91	1.71	2.74
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.1	2.09	1.84	2.71	2.32	3.35	3.4	4.4	2	2.96
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์และ การคำนวณ	1.1	2.11	1.65	2.66	2.32	3.39	3.41	4.36	1.93	2.95
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.17	2.17	1.84	2.86	2.47	3.54	3.48	4.46	2.07	3.09
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.14	2.14	1.72	2.72	2.38	3.42	3.49	4.47	2	3
6. ทักษะความสามารถเฉพาะใน วิชาชีพ	1.14	2.15	1.71	2.72	2.46	3.49	3.51	4.47	2.01	3.02

ที่มา : <http://manpower.mol.go.th>

7) ความต้องการด้านความรู้ของพนักงาน

ความคาดหวังด้านความรู้ที่นายจ้างที่มีต่อแรงงาน ปรากฏว่าความรู้ของแรงงานต่ำกว่าที่นายจ้างคาดหวังทุกประเภทความรู้ รายละเอียดตามตารางที่ 1.5

ตารางที่ 1.5 ปัญหาด้านความรู้ของพนักงาน

ประเภทความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ	1.01	2.02	1.64	2.65	2.15	3.16	3.12	4.10	1.82	2.83
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.04	2.04	1.73	2.71	2.31	3.33	3.21	4.22	1.92	2.92
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.08	2.08	1.66	2.68	2.26	3.31	3.33	4.30	1.91	2.92
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร	1.12	2.13	1.85	2.87	2.47	3.51	3.43	4.38	2.05	3.07
5. ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ	1.06	2.08	1.72	2.75	2.48	3.51	3.42	4.40	1.99	3.01

ที่มา : <http://manpower.mol.go.th>

8) ความต้องการด้านคุณลักษณะของพนักงาน

ความคาดหวังด้านคุณลักษณะที่นายจ้างที่มีต่อแรงงาน ปรากฏว่าด้านคุณลักษณะของแรงงานต่ำกว่าที่นายจ้างคาดหวังทุกประเภทคุณลักษณะ รายละเอียดตามตารางที่ 1.6

ตารางที่ 1.6 ความต้องการด้านคุณลักษณะของพนักงาน

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์ สุจริต	2.58	3.73	2.76	3.84	3.14	4.17	3.59	4.53	2.93	3.99
2. ความอดทน	2.62	3.78	2.79	3.9	3.26	4.28	3.62	4.57	2.98	4.06
3. ความขยัน หมั่นเพียร	2.63	3.8	2.79	3.89	3.26	4.27	3.62	4.57	2.98	4.06
4. การตรงต่อเวลา	2.66	3.84	2.75	3.86	3.26	4.3	3.62	4.56	2.98	4.06
5. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	2.69	3.85	2.8	3.91	3.28	4.31	3.67	4.59	3.01	4.09
6. ความมีระเบียบวินัย	2.62	3.79	2.78	3.89	3.26	4.29	3.62	4.56	2.98	4.06
7. ความไม่เรียนรู้	2.5	3.69	2.73	3.85	3.28	4.3	3.58	4.52	2.93	4.02
8. การมีจิตสาธารณะ	2.7	3.85	2.86	3.97	3.33	4.34	3.64	4.57	3.05	4.12

ที่มา : <http://manpower.mol.go.th>

2. สรุปสถานการณ์ด้านอุปทานของตลาดแรงงาน

ระดับการศึกษาของอุปทาน

จากผลการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาพบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 7,805 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 4,861 คน โดยมีผู้หญิงมากกว่าเพศชาย ระดับ ปวช. จำนวน 817 คน มีผู้จบสาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจมากที่สุดจำนวน 458 คน (เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย) รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม จำนวน 299 คน (เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง) ระดับ ปวส. และอนุปริญญา จำนวน 318 คน โดยจบสาขาพาณิชยกรรม / บริหารธุรกิจ มากที่สุด จำนวน 263 คน รองลงมา คือ สาขา อุตสาหกรรม 82 คน และศิลปกรรม 40 คน ระดับปริญญาตรีมีผู้จบ จำนวน 1,383 คน (เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย) โดยจบจาก 4 สาขาวิชา คือ การศึกษา จำนวน 409 คน พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ จำนวน 303 คน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม จำนวน 238 คน มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ จำนวน 202 คน

จากตัวเลขข้างต้นจะเห็นว่าโอกาสที่ผู้จบการศึกษาจะทำงานในโรงงานมีไม่มาก เนื่องจากจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาส่วนมากเป็นระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและปลาย ซึ่งจะต้องศึกษาต่อ โดยเมื่อพิจารณาอัตราการศึกษาต่อพบว่า จบ ม.3 แล้วเรียนต่อ เพศหญิงร้อยละ 96.47 เพศชายร้อยละ 94.34 จบ ม. 6 แล้วศึกษาต่อเพศหญิงร้อยละ 84.86 เพศชายร้อยละ 82.76 โดยเพศหญิงจะเรียนต่อมากกว่าเพศชาย สัดส่วนของนักเรียนในระดับ ม. 3 และ ม. 6 มากกว่าร้อยละ 95 เป็นนักเรียนในจังหวัด สำหรับผู้ที่ไม่ศึกษาต่อแล้วมีงานทำของผู้จบ ม. 3 เพศหญิงร้อยละ 57.32 เพศชายร้อยละ 42.67 ผู้จบ ม. 6 เพศหญิงมีงานทำมากกว่าเพศชาย 59 : 41 ในระดับ ปวช. ปวส. / อนุปริญญา มีผู้ชายทำงานมากกว่าเพศหญิง 66 : 34 ในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท เพศหญิงมีงานทำมากกว่าเพศชาย 59 : 41 และ 77 : 23 ตามลำดับ

3. การประมาณการอุปสงค์แรงงานของจังหวัดในอนาคต ปี 2561 - 2565

1) ประเด็นการประมาณการ

ในการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน สิ่งที่สำคัญคือ ต้องมีการประเมินสถานการณ์แรงงานทั้งในปัจจุบัน และการประมาณการความต้องการกำลังคนในอนาคต เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ และการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง เหตุผลสำคัญประการหนึ่ง คือ กำลังคนบางประเภทโดยเฉพาะอย่างยิ่งกำลังคนระดับสูง และระดับกลาง จะต้องใช้เวลาในการศึกษา และฝึกอบรม จึงจำเป็นต้องคาดประมาณความต้องการล่วงหน้า

การประมาณการความต้องการกำลังคนในอนาคตของจังหวัด ได้คำนวณตามวิธีผลผลิตต่อคนทำงาน (Out put person employed) โดยใช้ข้อมูลการจ้างงานจากการสำรวจภาวะการทำงานของคนทำงาน (Labour Force Survey) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ และข้อมูลพยากรณ์ผลผลิตมวลรวม (Forecast GPP) จากฝ่ายเศรษฐกิจมหภาค สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศ และใช้ปี 2559 เป็นปีฐานในการประมาณการในอนาคต

ในการประมาณการความต้องการกำลังคนในอนาคตได้จำแนกความต้องการกำลังคนออกเป็น 2 ส่วน คือ ความต้องการแรงงานโดยรวม (Stock) หมายถึง จำนวนแรงงานทั้งหมดที่สถานประกอบการต้องใช้ ณ ขณะใดขณะหนึ่ง และอีกส่วนหนึ่งคือความต้องการส่วนเพิ่ม (Additional Requirement) หมายถึง ส่วนที่เปลี่ยนแปลงความต้องการแรงงานรวมในแต่ละปี ในส่วนของความต้องการส่วนเพิ่มแบ่งออกเป็น ความต้องการส่วนเพิ่มเพื่อขยาย/หรือลดตำแหน่งงาน และความต้องการส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป

2) ผลการประมาณการอุปสงค์แรงงานและการวิเคราะห์

จากผลการประมาณการความต้องการกำลังคนโดยรวม พบว่าในอีก 5 ปีข้างหน้ามีความต้องการโดยรวมลดลงคิดเป็นอัตราการลดลงเฉลี่ยร้อยละ 3.28 ต่อปี โดยสาขาที่มีการจ้างงานลดลงมากที่สุด คือ ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว รองลงมาได้แก่ ยานยนต์และชิ้นส่วน และอสังหาริมทรัพย์ ตามลำดับ แต่สาขาดังกล่าวไม่ใช่แหล่งจ้างงานขนาดใหญ่ สำหรับสาขาที่เป็นแหล่งจ้างงานขนาดใหญ่มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 3.28 ต่อปี ได้แก่ สาขาการเกษตร การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ สาขาการบริการอื่นๆ สาขาอาหารและอาหารสัตว์ ตามตารางที่ 4.1

ตารางที่ : 1.7 ประมาณการจำนวนการจ้างงานจำแนกตามสาขาการผลิตของจังหวัด ปี 2561-2565

ประเภท	2561	2562	2563	2564	2565
1.การเกษตร การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	244,601	236,855	229,110	221,365	213,620
2. อาหารและอาหารสัตว์	17,035	16,496	15,957	15,417	14,878
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	880	852	824	797	769
4. การผลิตสิ่งทอ	872	844	816	789	761
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	1,406	1,361	1,317	1,272	1,228
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	559	542	524	506	488
9. เฟอร์นิเจอร์	791	766	741	716	690
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-
11. ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	44	43	41	40	39
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	600	581	562	543	524
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	967	936	906	875	844
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์โลหะประดิษฐ์	1,439	1,393	1,348	1,302	1,256
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	173	168	162	157	151
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	100	96	93	90	87
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	3,563	3,450	3,337	3,224	3,111
21. ก่อสร้าง	20,541	19,890	19,240	18,590	17,939

ประเภท	2561	2562	2563	2564	2565
22. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	79,123	76,618	74,113	71,607	69,102
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	50	48	46	45	43
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	20,854	20,194	19,533	18,873	18,213
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2,460	2,382	2,304	2,226	2,148
26. การเงินและการประกันภัย	5,106	4,944	4,783	4,621	4,459
27. อสังหาริมทรัพย์	175	170	164	159	153
28. บริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5,321	5,152	4,984	4,815	4,647
29. การบริการอื่นๆ*	51,022	49,406	47,791	46,175	44,560
จำนวนการแรงงานรวมทั้งจังหวัด	457,680	443,188	428,696	414,203	399,711

ที่มา : <http://manpower.mol.go.th>

เมื่อจำแนกประมาณการจ้างงานโดยรวมตามระดับการศึกษาพบว่า ในทุกปีที่มีการประมาณการ มีจำนวนการจ้างงานในระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่ามากที่สุด คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนการจ้างงานรวมเท่ากับ ร้อยละ 63.94 ในปี 2561 รองลงมาได้แก่ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนการจ้างงานรวมเท่ากับร้อยละ 12.66 ในปี 2561 และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนการจ้างงานร้อยละ 10.84 ในปี 2561 แต่เมื่อพิจารณาในแง่ของการเติบโตของจำนวนความต้องการโดยรวมพบว่าอัตราการเติบโตลดลงทุกระดับการศึกษาเฉลี่ยร้อยละ 3.28 ต่อปี ตามตารางที่ 1.8

ตารางที่ : 1.8 ประมาณการจำนวนการจ้างงานจำแนกตามระดับการศึกษาของจังหวัด ปี 2561 – 2565

ระดับการศึกษา	2561	2562	2563	2564	2565
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	292,626	283,361	274,095	264,829	255,563
มัธยมศึกษาตอนต้น	57,920	56,086	54,252	52,418	50,584
มัธยมศึกษาตอนปลาย	49,610	48,038	46,468	44,897	43,327
ระดับสูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายอนุปริญญา	16,088	15,579	15,069	14,560	14,050
ระดับปริญญาตรี	35,007	33,899	32,790	31,681	30,573
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	6,429	6,225	6,021	5,818	5,614
จำนวนการแรงงานรวมทั้งจังหวัด	457,680	443,188	428,695	414,203	399,711

ที่มา : <http://manpower.mol.go.th>

ในส่วนของการประมาณการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ พบว่าในทุกปีประมาณการมีการจ้างงานในอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมงมากที่สุด คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนการจ้างงานรวมคิดเป็นร้อยละ 49.74 ในปี 2561 รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด คิดเป็นร้อยละ 19.03 ของการจ้างงานรวมทั้งหมดในปี 2561 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ คิดเป็นร้อยละ 12.46 ของการจ้างงานรวมทั้งหมดในปี 2561 ส่วนอาชีพที่มีสัดส่วนการจ้างงานรวม น้อยที่สุด ได้แก่ อาชีพช่างเทคนิคสาขาต่าง ๆ คิดเป็นร้อยละ 1.16 ต่อการจ้างงานรวมทั้งหมดในปี 2561

แต่เมื่อพิจารณาในแง่ของการเติบโตของจำนวนความต้องการโดยรวมพบว่าอัตราการเติบโตลดลงทุกอาชีพเฉลี่ยร้อยละ 3.28 ต่อปี ตามตารางที่ 1.9

ตารางที่ : 1.9 การประมาณการความต้องการกำลังคนโดยรวมจำแนกตามอาชีพของจังหวัด ปี 2561 – 2565

อาชีพ	2561	2562	2563	2564	2565
ผู้บัญญัติกฎหมาย	8,446	8,179	7,912	7,644	7,377
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	15,603	15,109	14,615	14,121	13,627
ช่างเทคนิคสาขาต่าง ๆ	5,305	5,137	4,969	4,801	4,633
เสมียน	9,430	9,132	8,833	8,534	8,236
พนักงานบริการ	87,108	84,350	81,592	78,834	76,075
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและประมง	227,648	220,439	213,231	206,022	198,814
ผู้ปฏิบัติงานในธุรกิจ	37,608	36,417	35,226	34,035	32,845
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักร	9,486	9,186	8,885	8,585	8,285
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ	57,046	55,239	53,432	51,627	49,820
รวม	457,680	443,188	428,695	414,203	399,711

ที่มา : <http://manpower.mol.go.th>

3) ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม

ในการประมาณการความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม พบว่าทั้ง 3 สาขาหลัก ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ มีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มมากขึ้น แต่เพิ่มขึ้นในจำนวนที่น้อยลงตั้งแต่ปี 2561 จนถึง 2565 โดยรวมมีจำนวนความต้องการส่วนเพิ่มเฉลี่ยเท่ากับ 4.1 พันคนต่อปี โดยภาคเกษตรมีความต้องการส่วนเพิ่มเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ 2.1 พันคนต่อปี รองลงมาได้แก่ ภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม 1.3 พันคนต่อปี ภาคบริการ 0.5 พันคนต่อปีตามลำดับ ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มสามารถแยกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ ความต้องการส่วนเพิ่มเพื่อขยาย / ลด ตำแหน่งงาน และความต้องการส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป ความต้องการส่วนเพิ่มเพื่อขยาย / ลดตำแหน่งงานโดยรวมมีจำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 2.4 พันคนต่อปี โดยภาคเกษตรมีการขยายตำแหน่งงานมากที่สุดมีจำนวนโดยเฉลี่ยเท่ากับ 1.3 พันคนต่อปี ภาคบริการ มีการขยายตำแหน่งงานเฉลี่ยเท่ากับ 0.53 พันคนต่อปี ภาคอุตสาหกรรม 0.38 พันคนต่อปี ความต้องการทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไปมีความต้องการส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าจำนวนโดยรวมเฉลี่ย 1.6 พันคนต่อปี ภาคเกษตรมีความต้องการส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่ามากที่สุดเฉลี่ย 0.87 พันคนต่อปี รองลงมา ได้แก่ ภาคบริการ และภาคอุตสาหกรรม มีจำนวนเฉลี่ย 0.60 และ 0.17 พันคนต่อปี รายละเอียดตามตารางที่ 1.10

ตารางที่ 1.10 : ผลประมาณการความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายหรือลดตำแหน่งงาน และความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อการทดแทนแรงงานเท่าที่ออกไป จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมหลักของจังหวัด ปี 2561 – 2565

	2561	2562	2563	2564	2565
ความต้องการแรงงานส่วนเพิ่ม					
1.การเกษตร การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	2,477	2,323	2,179	2,044	1,917
2.อาหารและอาหารสัตว์	182	171	160	151	141
3.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	8	7	7	6	5
4.การผลิตสิ่งทอ	21	19	17	15	14
5.การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	17	15	14	12	11
6.การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	2	2	2	1	1
7.อัญมณีและเครื่องประดับ	0	0	0	0	0
8.การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	12	11	10	9	8
9.เฟอร์นิเจอร์	5	5	4	4	3
10.การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0	0	0	0	0
11.ปิโตรเลียม	0	0	0	0	0
12.ปิโตรเคมี	0	0	0	0	0
13.การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	0	0	0	0	0
14.การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	0	0	0	0	0
15.ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0	0	0	0	0
16.ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	14	13	12	10	9
17.การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์โลหะประดิษฐ์	13	12	11	9	8
18.ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	0	0	0	0	0
19.ยานยนต์และชิ้นส่วน	1	1	1	1	1
20.อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	32	29	26	23	20
21.ก่อสร้าง	341	319	298	278	260
22.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	671	628	587	549	513
23.ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0	0	0	0	0
24.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	188	175	163	151	141
25.การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	21	19	17	15	14
26.การเงินและการประกันภัย	13	12	10	9	8
27.อสังหาริมทรัพย์	1	1	1	1	1
28.บริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	29	26	24	21	19
29.การบริการอื่น ๆ*	622	595	568	544	521
รวม	4,674	4,383	4,111	3,856	3,617

	2561	2562	2563	2564	2565
ความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มเพื่อขยายหรือลดตำแหน่งงาน					
1.การเกษตร การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	1,605	1,448	1,300	1,162	1,032
2.อาหารและอาหารสัตว์	116	105	94	84	75
3.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	8	7	7	6	5
4.การผลิตสิ่งทอ	21	19	17	15	14
5.การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	17	15	14	12	11
6.การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	2	2	2	1	1
7.อัญมณีและเครื่องประดับ	0	0	0	0	0
8.การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	12	11	10	9	8
9.เฟอร์นิเจอร์	5	5	4	4	3
10.การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0	0	0	0	0
11.ปิโตรเลียม	0	0	0	0	0
12.ปิโตรเคมี	0	0	0	0	0
13.การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	0	0	0	0	0
14.การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	0	0	0	0	0
15.ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0	0	0	0	0
16.ผลิตภัณฑ์จากแร่โอลิโหะ	14	13	12	10	9
17.การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์โลหะประดิษฐ์	13	12	11	9	8
18.ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	0	0	0	0	0
19.ยานยนต์และชิ้นส่วน	1	1	1	1	1
20.อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	32	29	26	23	20
21.ก่อสร้าง	232	209	188	168	149
22.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	453	409	367	328	291
23.ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0	0	0	0	0
24.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	136	122	110	98	87
25.การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	21	19	17	15	14
26.การเงินและการประกันภัย	13	12	10	9	8
27.อสังหาริมทรัพย์	1	1	1	1	1
28.บริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	29	26	24	21	19
รวม	3,033	2,735	2,456	2,195	1,950
ความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป					
1.การเกษตร การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	872	875	879	882	885
2.อาหารและอาหารสัตว์	66	66	66	66	67
3.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0
4.การผลิตสิ่งทอ	0	0	0	0	0
5.การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	0	0	0	0	0

	2561	2562	2563	2564	2565
6.การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0	0	0	0	0
7.อัญมณีและเครื่องประดับ	0	0	0	0	0
8.การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	0	0	0	0	0
9.เฟอร์นิเจอร์	0	0	0	0	0
10.การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0	0	0	0	0
11.ปิโตรเลียม	0	0	0	0	0
12.ปิโตรเคมี	0	0	0	0	0
13.การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	0	0	0	0	0
14.การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	0	0	0	0	0
15.ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0	0	0	0	0
16.ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	0	0	0	0	0
17.การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์โลหะประดิษฐ์	0	0	0	0	0
18.ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	0	0	0	0	0
19.ยานยนต์และชิ้นส่วน	0	0	0	0	0
20.อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	0	0	0	0	0
21.ก่อสร้าง	109	109	110	110	111
22.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	218	219	220	221	222
23.ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0	0	0	0	0
24.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	53	53	53	53	54
25.การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0
26.การเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0
27.อสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0
28.บริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0
29.การบริการอื่นๆ*	324	326	327	328	329
รวม	1,641	1,649	1,655	1,661	1,667

ที่มา : <http://manpower.mol.go.th>

ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มจำแนกตามระดับการศึกษา ในส่วนของการกำลังคนส่วนเพิ่มจำแนกตามระดับการศึกษาพบว่า ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มในระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า โดยเฉลี่ยตั้งแต่ปี 2561 – 2565 ประมาณ 2.4 พันคนต่อปี รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี และมัธยมศึกษาตอนปลาย โดยเฉลี่ย 0.5 และ 0.5 พันคนต่อปี เมื่อพิจารณาแยกเป็นความต้องการส่วนเพิ่มขยายหรือลดตำแหน่งงาน โดยพบว่าการขยายตำแหน่งในประถมศึกษาหรือต่ำกว่ามากที่สุดเฉลี่ย 1.9 พันคนต่อปี รองลงมาคือ มัธยมศึกษาตอนต้น และระดับสูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายอนุปริญญา โดยเฉลี่ย 0.2 และ 0.1 พันคนต่อปี สำหรับความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไปพบว่า ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่ามีจำนวนมากที่สุด เฉลี่ย 0.9 พันคนต่อปี รองลงมาได้แก่ระดับปริญญาตรี มัธยมศึกษาตอนปลาย เฉลี่ย 0.4 และ 0.2 พันคนต่อปี ตามตารางที่ 3.5.5

ตารางที่ 1.11 ผลประมาณการความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อการขยายหรือลดตำแหน่งงาน และความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อการทดแทนแรงงานเท่าที่ออกไป จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561 – 2565

ระดับการศึกษา	2561	2562	2563	2564	2565
แรงงานส่วนเพิ่มรวมจำแนกตามระดับการศึกษา					
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2,822	2,637	2,462	2,301	2,148
มัธยมศึกษาตอนต้น	485	438	393	351	312
มัธยมศึกษาตอนปลาย	590	559	531	504	480
ระดับสูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายอนุปริญญา	130	125	120	115	111
ระดับปริญญาตรี	617	598	580	563	546
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	30	27	25	22	20
รวม	4,674	4,384	4,111	3,856	3,617
แรงงานส่วนเพิ่มเพื่อขยายหรือลดตำแหน่งงานจำแนกตามระดับการศึกษา					
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2,822	2,635	2,463	2,635	2,148
มัธยมศึกษาตอนต้น	485	439	393	439	312
มัธยมศึกษาตอนปลาย	590	561	530	561	480
ระดับสูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายอนุปริญญา	130	123	120	123	111
ระดับปริญญาตรี	617	598	580	598	546
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	30	27	25	27	20
รวม	4,674	4,383	4,111	4,383	3,617
แรงงานส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเท่าที่ออกไปจำแนกตามระดับการศึกษา					
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	898	903	906	910	912
มัธยมศึกษาตอนต้น	-	-	-	-	-
มัธยมศึกษาตอนปลาย	269	270	271	272	273
ระดับสูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายอนุปริญญา	73	73	74	74	74
ระดับปริญญาตรี	401	403	404	406	407
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	-	-	-	-	-
รวม	1,641	1,649	1,655	1,662	1,666

ที่มา : <http://manpower.mol.go.th>

สรุป ตลาดแรงงานของจังหวัดเพชรบูรณ์ในปี 2561-2565 คาดว่าจะหดตัวร้อยละ 5.59 ต่อปี โดยสาขาที่สำคัญคือ การเกษตร การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ หดตัวร้อยละ 5.00 ต่อปี การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์หดตัวร้อยละ 5.23 ต่อปี และก่อสร้างร้อยละ 5.28 ต่อปี

ในส่วนของประมาณการจำแนกตามระดับการศึกษาตลาดแรงงานคาดว่าจะมีการหดตัวร้อยละ 4.99 ต่อปี โดยหดตัวระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุดร้อยละ 8.44 ต่อปี รองลงมาในระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า และประถมศึกษาหรือต่ำกว่าร้อยละ 7.79 และ 5.31 ต่อปีตามลำดับ ในส่วนของความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายหรือลดตำแหน่งงานมีการหดตัวถึงร้อยละ 8.44 ต่อปี ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย, ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า, ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 8.73 , 8.45 , 8.43 ต่อปี ตามลำดับซึ่งส่วนใหญ่เป็นระดับการศึกษาที่ใช้ในตลาดแรงงานเป็นจำนวนมาก ส่วนใหญ่เป็นความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเท่าที่ออกไป ในส่วนของแรงงานส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเท่าที่ออกไปหดตัวร้อยละ 1.15 ต่อปี โดยหดตัวในระดับสูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายอนุปริญญา ร้อยละ 17.78 ต่อปี แต่ในระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า, มัธยมศึกษาตอนปลาย, ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 0.31, 0.30, 0.30 ต่อปีตามลำดับ

การส่งเสริมการมีงานทำ

การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ การจัดหางานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 125 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ มีจำนวน 47 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 149 คน

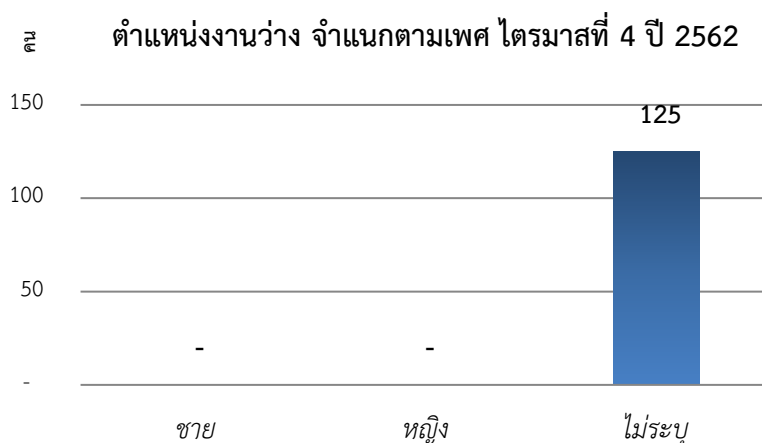
ตารางที่ 6 : จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
0	0	125	125	29	18	47	82	67	149

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) นี้ ตำแหน่งงานว่าง ไม่ระบุเพศ จำนวน 125 อัตรา ร้อยละ 100.00 จากแผนภูมิการที่ตำแหน่งงานว่างไม่ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาว่างานแต่ละประเภทสามารถทำได้ทั้งเพศชายและเพศหญิง ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกให้เหมาะกับงานมากกว่าการระบุเพศ (ตามแผนภูมิที่ 23)

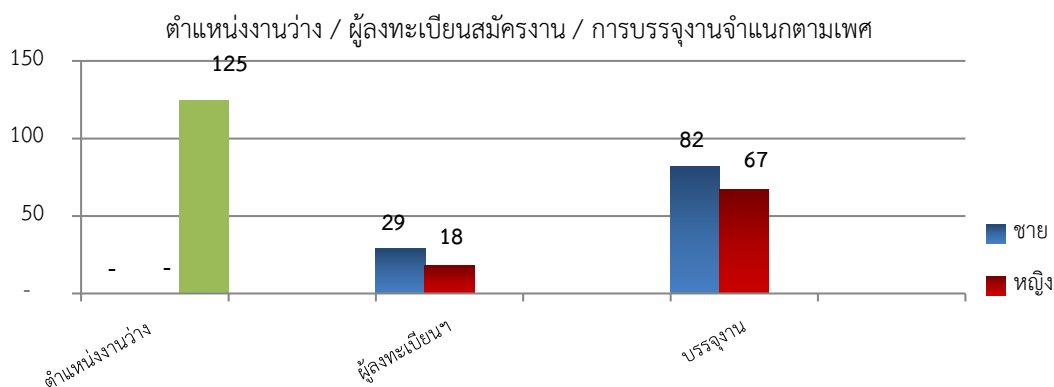
แผนภูมิที่ 23 : แผนภูมิแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 47 คน เป็นเพศชาย 29 คน คิดเป็นร้อยละ 61.70 และเป็นเพศหญิง 18 คน คิดเป็นร้อยละ 38.30 และการบรรจงานมีผู้ได้รับการบรรจงานทั้งสิ้น 149 คน โดยสัดส่วนของเพศชายจะได้รับการบรรจมากกว่าเพศหญิง ผู้บรรจงานที่เป็นเพศชาย มีร้อยละ 55.03 (82 คน) ขณะที่เพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 49.97 (67 คน) (ตามแผนภูมิที่ 24) (ตามตารางที่ 6)

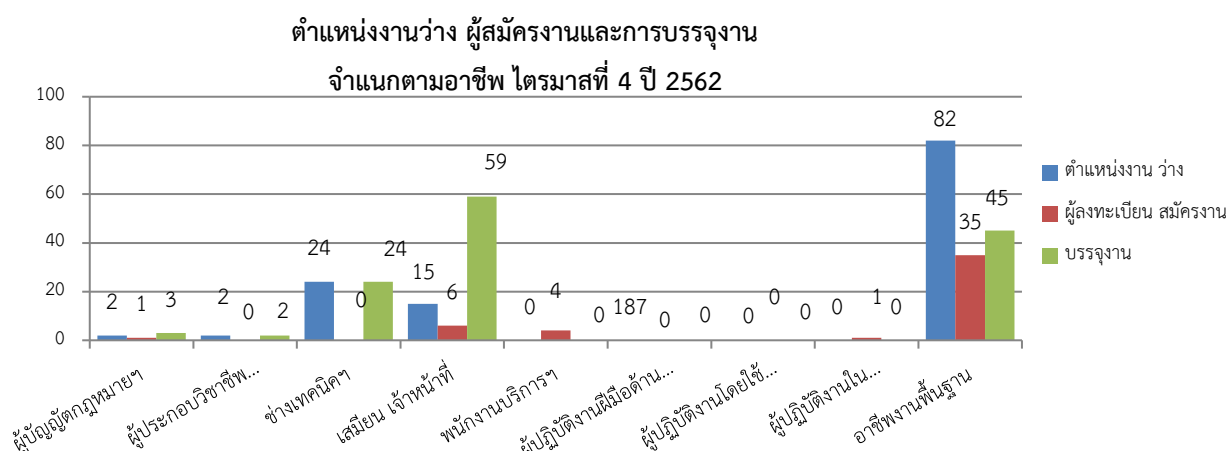
แผนภูมิที่ 24 : แผนภูมิแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจงาน ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพพบว่าอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ อาชีพพื้นฐาน จำนวน 82 อัตรา ร้อยละ 65.60 รองลงมาเป็นอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 60 อัตรา ร้อยละ 20.62 สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 35 คน ร้อยละ 74.46 ของผู้สมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 6 คน ร้อยละ 18.18 และในส่วนของ การบรรจงานสูงสุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 59 คน ร้อยละ 44.36 รองลงมา อาชีพพื้นฐาน จำนวน 45 คน ร้อยละ 33.83 (ตามแผนภูมิที่ 25) (ตารางภาคผนวกที่ 21)

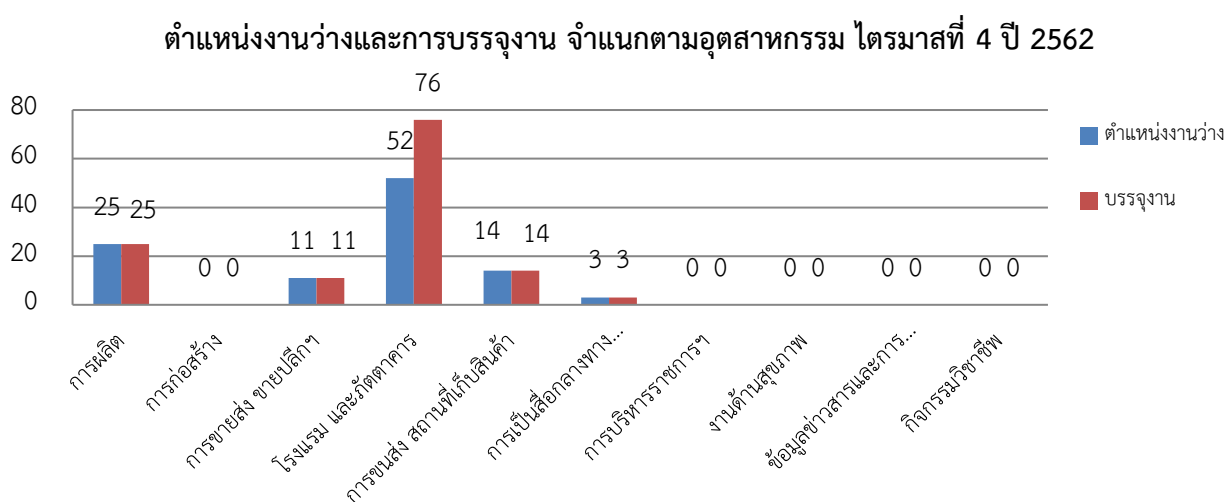
แผนภูมิที่ 25 : แผนภูมิแสดงตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจงาน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมในไตรมาส 4 ปี 2562 ตำแหน่งงานว่างอุตสาหกรรมภาคเกษตรกรรม จำนวน 20 อัตรา ร้อยละ 16.00 และตำแหน่งงานว่างอุตสาหกรรมรวมนอกภาคเกษตรกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 105 อัตรา ร้อยละ 84.00 โดยอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรมที่ตำแหน่งงานว่างสูงสุดคืออุตสาหกรรมกรรมการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 52 อัตรา ร้อยละ 49.52 (ของแรงงานนอกภาคเกษตรกรรมที่ได้รับบรรจุงาน) รองลงมาอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 25 อัตรา ร้อยละ 23.81 และการบรรจุในภาคอุตสาหกรรมรวมนอกภาคเกษตรกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุด คืออุตสาหกรรมกรรมการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 76 คน ร้อยละ 58.91 รองลงมาการผลิต จำนวน 25 คน ร้อยละ 19.38 (ตามแผนภูมิที่ 26) (ตารางภาคผนวกที่ 22)

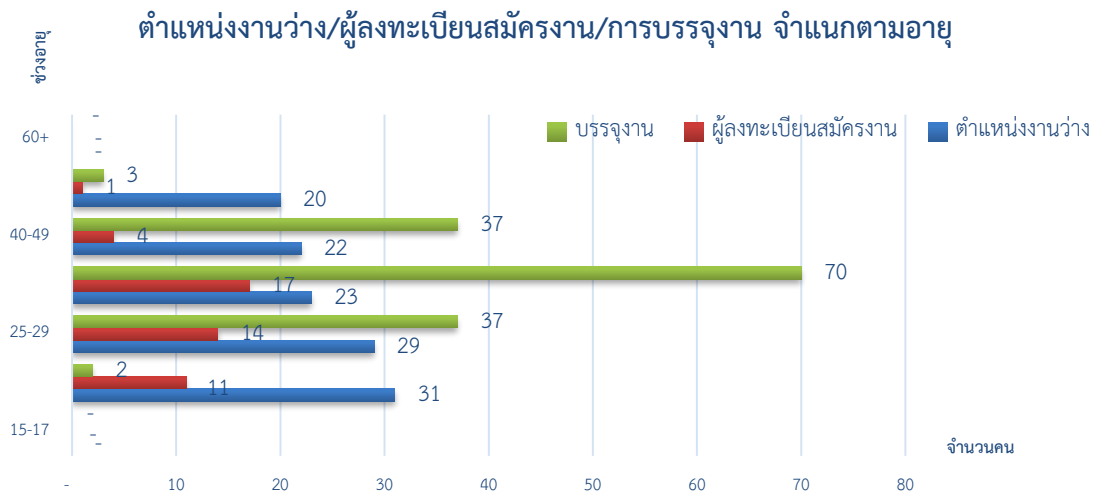
แผนภูมิที่ 26 : แผนภูมิแสดงตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

สำหรับช่วงอายุของแรงงานที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุระหว่าง 18-49 ปี โดยที่ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 31 อัตรา ร้อยละ 24.80 ต้องการสูงสุด รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 29 อัตรา ร้อยละ 23.20 ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 30-39 ปี มีจำนวน 17 คน ร้อยละ 36.17 รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีช่วงอายุ 25-29 มีจำนวน 14 คน ร้อยละ 29.79 และในการบรรจุงานผู้มีช่วงอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 70 คน ร้อยละ 46.98 รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 และ 40-49 มีจำนวน 37 คนเท่ากัน ร้อยละ 24.83 (ตามแผนภูมิที่ 27) (ตารางภาคผนวกที่ 23)

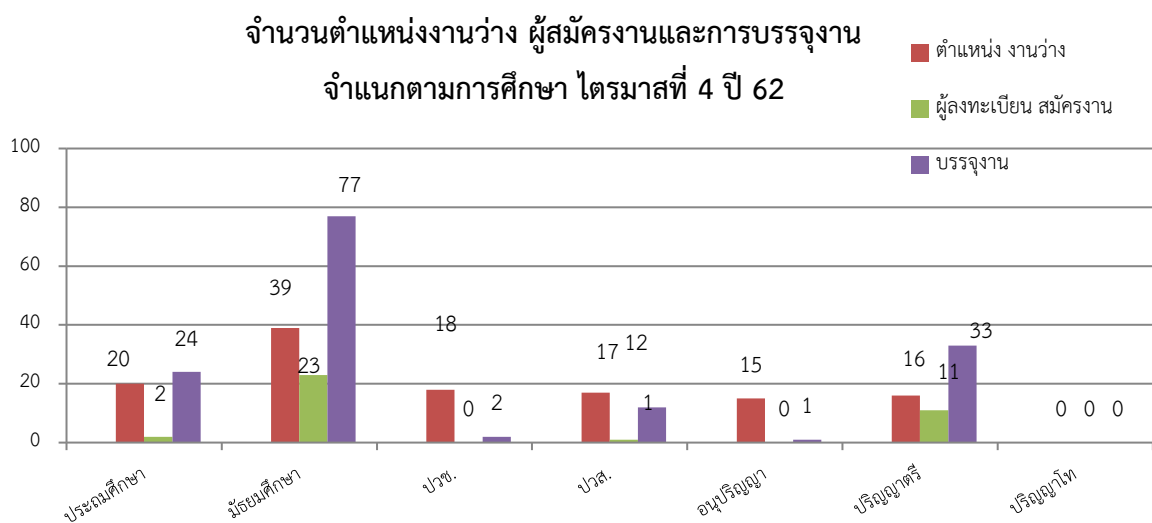
แผนภูมิที่ 27 : แผนภูมิแสดงตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนงาน จำแนกตามอายุ
ไตรมาสที่ 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ระดับวุฒิการศึกษาของแรงงานที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ระดับการศึกษามัธยมศึกษา จำนวน 39 อัตรา ร้อยละ 31.20 ต้องการสูงสุด รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 20 อัตรา ร้อยละ 16.00 ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีระดับการศึกษามัธยมศึกษา จำนวน 23 คน ร้อยละ 62.16 ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด รองลงมาคือ ระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 11 คน ร้อยละ 29.73 และในการบรรจุนงานจะมีระดับมัธยมศึกษา จำนวน 77 คน ร้อยละ 51.68 บรรจุนงานสูงสุด รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 51 คน ร้อยละ 22.15 (ตามแผนภูมิที่ 28) (ตารางภาคผนวกที่ 20)

แผนภูมิที่ 28 : แผนภูมิแสดงตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนงาน จำแนกตามการศึกษา
ไตรมาสที่ 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวของกฎหมายจังหวัดเพชรบูรณ์ มีจำนวนทั้งสิ้น 15,112 คน โดยเป็นแรงงานต่างด้าว MOU จำนวน 8,946 คน ร้อยละ 59.20 เป็นแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 5,320 คน ร้อยละ 32.20 แรงงานต่างด้าวกลุ่มฝีมือ (ชำนาญการ) จำนวน 760 คน ร้อยละ 5.09 และกลุ่มชาติพันธุ์ จำนวน 86 คน ร้อยละ 0.57 (ตามตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 : จำนวนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทแรงงานต่างด้าว ไตรมาสที่ 4 ปี 2562

ประเภทแรงงานต่างด้าว	จำนวน (คน)
แรงงานต่างด้าว MOU	8,946
โดยแยกเป็น สัญชาติพม่า	6,040
สัญชาติลาว	1,574
สัญชาติกัมพูชา	1,332
แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ	5,320
โดยแยกเป็น สัญชาติพม่า	3,796
สัญชาติลาว	766
สัญชาติกัมพูชา	758
กลุ่มฝีมือ (ชำนาญการ)	760
กลุ่มชาติพันธุ์	86
รวมแรงงานต่างด้าวทั้งหมด	15,112

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าว ตามสัญชาติ 3 สัญชาติ ได้แก่สัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา จำนวน 14,266 คน โดยแยกตามเป็นสัญชาติพม่าจำนวน 9,836 คน ร้อยละ 68.95 สัญชาติลาว จำนวน 2,340 คน ร้อยละ 16.40 สัญชาติกัมพูชา จำนวน 2,090 คน ร้อยละ 14.65 (ตามตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 : จำนวนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ 3 สัญชาติ ได้แก่สัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562)

ประเภทแรงงานต่างด้าว	สัญชาติพม่า	สัญชาติลาว	สัญชาติกัมพูชา	รวม
จำนวน	9,836	2,340	2,090	14,266

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

การส่งเสริมการมีงานทำ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ได้รวบรวมกิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำ ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 12 คน และประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 12 คน (ตามตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 : กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562

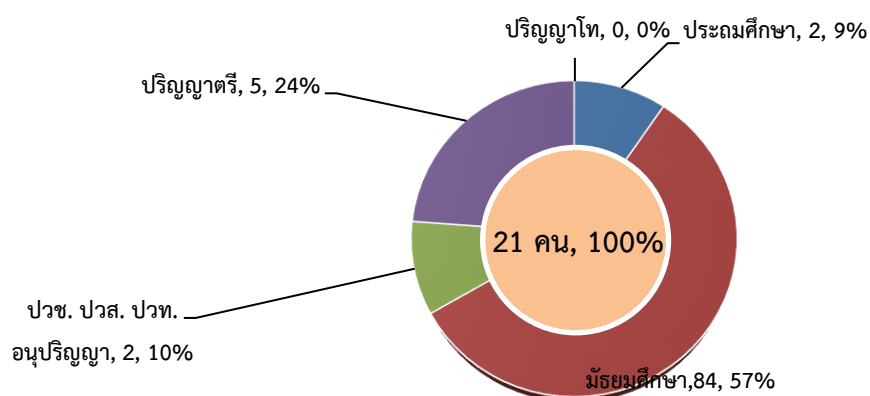
กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	0	0	0	0
2. มหกรรมอาชีพ	0	0	0	0
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	0	0	0	0
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	0	0	0	0
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	0	12	12
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	1	0	12	12

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

การจัดหางานต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 4 ปี 2562 มีจำนวน 21 คน ซึ่งผู้จ้างความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 12 คน ร้อยละ 57.14 ของผู้จ้างความประสงค์ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าแรงงานที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ ซึ่งตำแหน่งงานว่างที่นายจ้างในต่างประเทศต้องการ จะเป็นตำแหน่งประเภทที่ใช้แรงงานเป็นหลัก เนื่องจากจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานดังกล่าว สำหรับผู้ที่จ้างความประสงค์ฯ ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีผู้จ้างความประสงค์ จำนวน 5 คน ร้อยละ 23.81 ซึ่งเหตุที่แรงงานที่มีระดับการศึกษาสูง และมีฝีมือ ไม่นิยมไปทำงานเพราะเป็นการไปทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษาและมีรายได้พอๆ กับทำงานในประเทศ (ตามแผนภูมิที่ 29) (ตารางภาคผนวก 10)

**แผนภูมิที่ 29 : แผนภูมิแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2562**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ในส่วนของการขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศไตรมาสที่ 4 ปี 2562 มีจำนวน 87 คน โดยวิธีการเดินทางแบบ Re-Entry จำนวน 64 คน (ร้อยละ 73.56) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 18 คน (ร้อยละ 20.69) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 5 คน ร้อยละ 5.75 โดยภูมิภาคที่ขออนุญาตไปทำงานส่วนใหญ่เป็นภูมิภาคเอเชีย จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 93.75 รองลงมาเป็นภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 6.25) (ตารางที่ 10)

**ตารางที่ 10 : จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2562**

ภูมิภาคที่ไปทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	30	93.75
ตะวันออกกลาง	0	0.00
แอฟริกา	0	0.00
ภูมิภาคอื่น ๆ	2	6.25
รวม	32	100.00

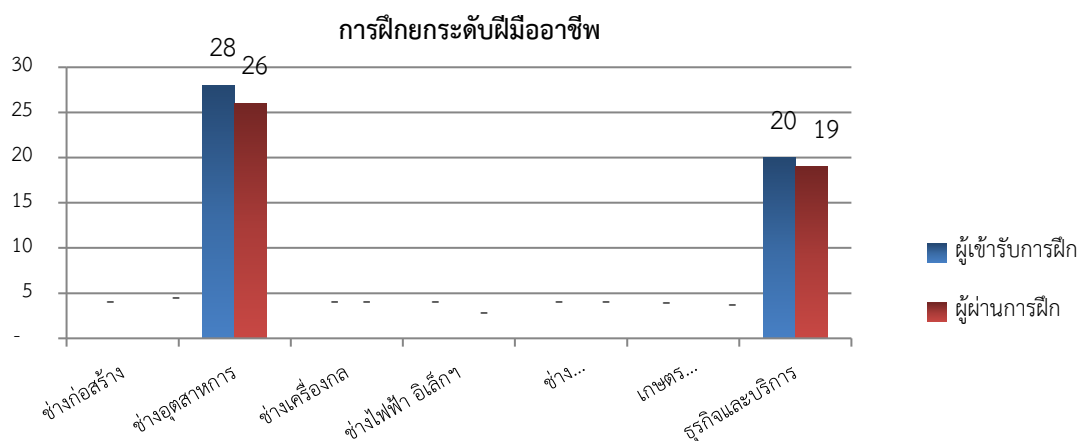
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาให้ผู้ใช้งานแรงงานได้แก่การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เป็นการสร้างมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งเป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นหลักเกณฑ์วัดระดับความรู้ ความสามารถและทัศนคติ ในการทำงานของผู้ประกอบการอาชีพในสาขาต่าง ๆ ซึ่งมาตรฐานฝีมือแบ่งเป็น 3 ระดับ คือ ระดับแรกเป็นผู้มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำสั่งคำแนะนำของหัวหน้างาน ระดับที่สองเป็นผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาได้ และระดับที่สามเป็นผู้ที่มีฝีมือระดับสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย ตัดสินใจแก้ไขปัญหาความรู้และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ โดยผู้ผ่านการทดสอบฝีมือแรงงานจะได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานตามสาขาอาชีพ และระดับที่ผ่านการทดสอบฝีมือแรงงาน

ไตรมาส 4 ปี 2562 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น จำนวน 48 คน พบว่ากลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม มีผู้เข้ารับการฝึกมากที่สุด จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 58.33 รองลงมาเป็น กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 41.67 ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 93.75 ของผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานทั้งหมด (ตามแผนภูมิที่ 30) (ตารางภาคผนวกที่ 26)

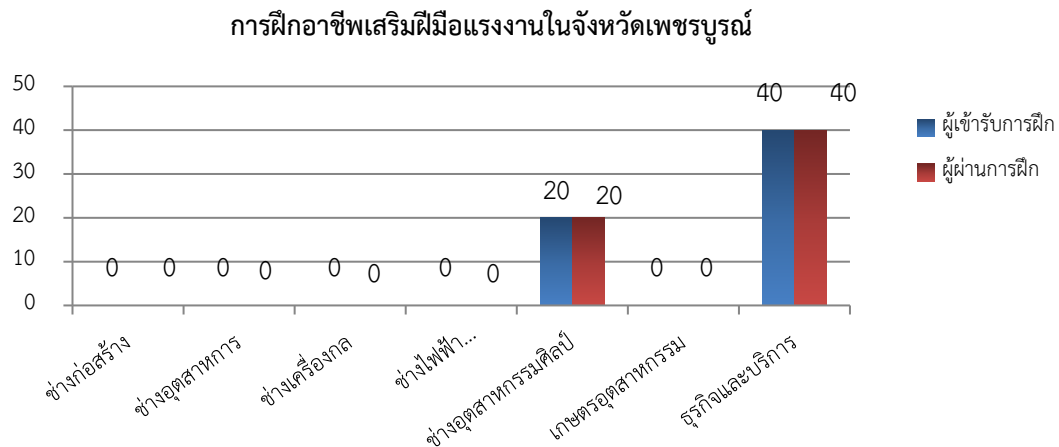
แผนภูมิที่ 30 : แผนภูมิแสดงการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

การฝึกเสริมทักษะฝีมือทั้งสิ้น จำนวน 60 คน พบว่ากลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีผู้เข้ารับการฝึกมากที่สุด จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 รองลงมากลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน มีจำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานทั้งหมด (ตามแผนภูมิที่ 31) (ตารางภาคผนวกที่ 27)

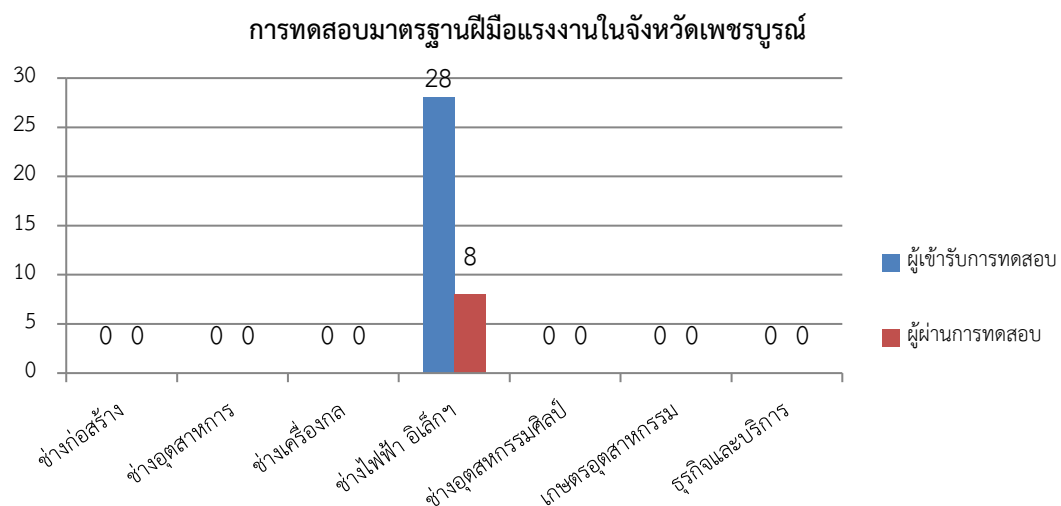
แผนภูมิที่ 31 : แผนภูมิแสดงการฝึกอาชีพเสริมฝีมือแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาสที่ 4 ปี 2562



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 28 คน ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 นี้พบว่ากลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการฝึกมากที่สุด จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฝีมือแรงงาน มีจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 ของผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานทั้งหมด (ตามแผนภูมิที่ 33) (ตารางภาคผนวกที่ 29)

แผนภูมิที่ 33 : แผนภูมิแสดงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาสที่ 4 ปี 2562



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีการกิจการด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และตัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ การกิจการด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมาย ให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันก็ต้องคงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้โดยมีมาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต

การตรวจแรงงาน

ในไตรมาส 4 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตรวจแรงงาน ทั้งสิ้น จำนวน 66 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง ทั้งสิ้นจำนวน 898 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน คือมีจำนวนทั้งสิ้น 31 แห่ง ร้อยละ 46.97 (ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 13 แห่ง ร้อยละ 19.67 (ตามตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 : การตรวจแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาสที่ 4 ปี 2562

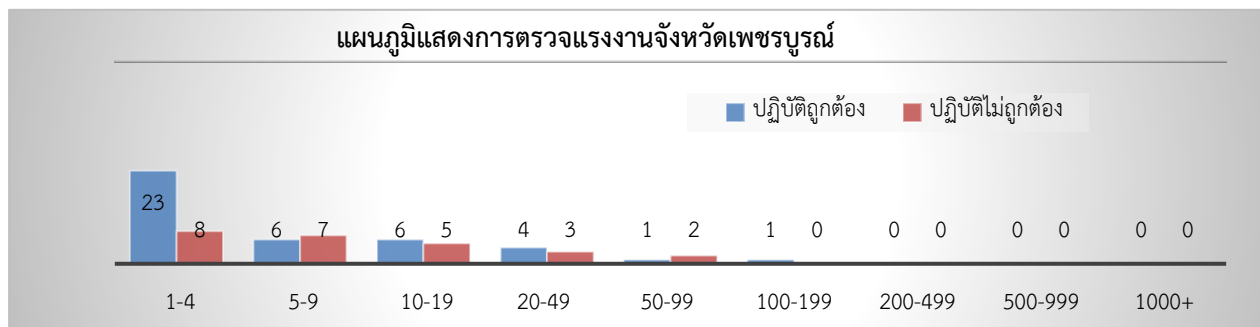
สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2562				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ
1-4 คน	31	74	23	8	-	-
5-9 คน	13	27	6	7	-	-
10-19 คน	11	78	6	5	-	-
20-49 คน	7	105	4	3	-	-
50-99 คน	3	91	1	2	-	-
100-199 คน	1	103	1	0	-	-
200-499 คน	0	0	0	0	-	-
500-999 คน	0	0	0	0	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	0	0	0	0	-	-
รวม	66	433	41	25	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

ผลการตรวจแรงงานสถานประกอบการ จำนวน 66 แห่ง พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 25 แห่ง ร้อยละ 37.88 (ตามแผนภูมิที่ 34)

แผนภูมิที่ 34 : แผนภูมิแสดงการตรวจแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างแล้ว ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่ง ที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัย ย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 20 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น จำนวน 356 คน ผลการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน พบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 7 แห่ง ร้อยละ 35.00 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ ได้ออกคำสั่งปรับปรุง จำนวน 7 แห่ง (ตามตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 : การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2562

ขนาด สปก. (คน)	ไตรมาส 4 ปี 2562				ดำเนินการออกคำสั่ง	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)	ส่งเอกสาร	ปรับปรุง
1-4	6	15	5	1	-	1
5-9	5	35	3	2	-	2
10-19	4	62	0	4	-	7
20-49	4	161	4	0	-	-
50-99	1	83	1	0	-	-
100-199	0	0	0	0	-	-
200-499	0	0	0	0	-	-
500-999	0	0	0	0	-	-
1,000	0	0	0	0	-	-
รวม	20	356	13	7	-	7

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2562 คือ ประเภทอุตสาหกรรม เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ และประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 5 แห่งเท่ากัน ร้อยละ 25 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็นประเภทการก่อสร้าง และประเภทกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 3 แห่งเท่ากัน (ร้อยละ 15.00) (ตามตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 : ประเภทอุตสาหกรรมที่มีผลการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ ผ่านการ ตรวจ	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ(คน)	ผลการตรวจ		การดำเนินงาน	
			ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	ส่งเอกสาร	ปรับปรุง
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	5	91	4	1	-	1
การประมง	0	0	0	0	-	-
การทำเหมืองแร่ และเหมืองถ่านหิน	0	0	0	0	-	-
การผลิต	0	0	0	0	-	-
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0	0	0	-	-
การก่อสร้าง	3	16	3	0	-	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	5	53	1	4	-	4
โรงแรมและภัตตาคาร	2	20	1	1	-	1
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	45	1	0	-	-
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0	0	0	-	-
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรม ทางธุรกิจ	3	119	3	0	-	-
การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคม	0	0	0	0	-	-
การศึกษา	0	0	0	0	-	-
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	-	-
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วน บุคคลอื่น ๆ	0	0	0	0	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	-	-
องค์การระหว่างประเทศ และองค์กรอื่น ๆ และสมาชิก	0	0	0	0	-	-
รวม	19	344	13	6	-	6

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตารางที่ 13-1 : สถานประกอบกิจการจำแนกตามสถานประกอบกิจการ

ประเภทอุตสาหกรรม	1 – 49 คน		50 – 99 คน		100 – 299 คน		300 คนขึ้นไป		รวม	
	สปก.	ลูกจ้าง	สปก.	ลูกจ้าง	สปก.	ลูกจ้าง	สปก.	ลูกจ้าง	สปก.	ลูกจ้าง
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	150	1,851	5	313	1	117	2	639	158	2,920
การประมง	1	3	0	0	0	0	0	0	1	3
การทำเหมืองแร่ และเหมืองถ่านหิน	14	256	3	217	0	0	0	0	17	473
การผลิต	300	2,516	9	670	5	733	7	11,284	321	15,203
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	34	355	1	84	2	238	0	0	37	677
การก่อสร้าง	310	2,422	3	220	0	0	0	0	313	2,642
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	1,259	8,037	10	710	6	750	0	0	1,275	9,497
โรงแรมและภัตตาคาร	195	1,217	4	282	0	0	0	0	199	1,499
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	134	992	3	215	0	0	1	537	138	1,744
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	319	1,801	2	127	0	0	0	0	321	1,928
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรม ทางธุรกิจ	91	504	1	83	0	0	0	0	92	587
การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	2	10	0	0	0	0	0	0	2	10
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	17	63	1	57	1	170	0	0	49	290
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วน บุคคลอื่น ๆ	54	183	0	0	0	0	0	0	54	183
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	16	19	0	0	0	0	0	0	16	19
องค์การระหว่างประเทศ และองค์กรอื่น ๆ และสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	2,896	20,229	42	2,978	15	2,008	10	12,460	2,963	37,675

ที่มา : สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงาน

การประกันสังคม

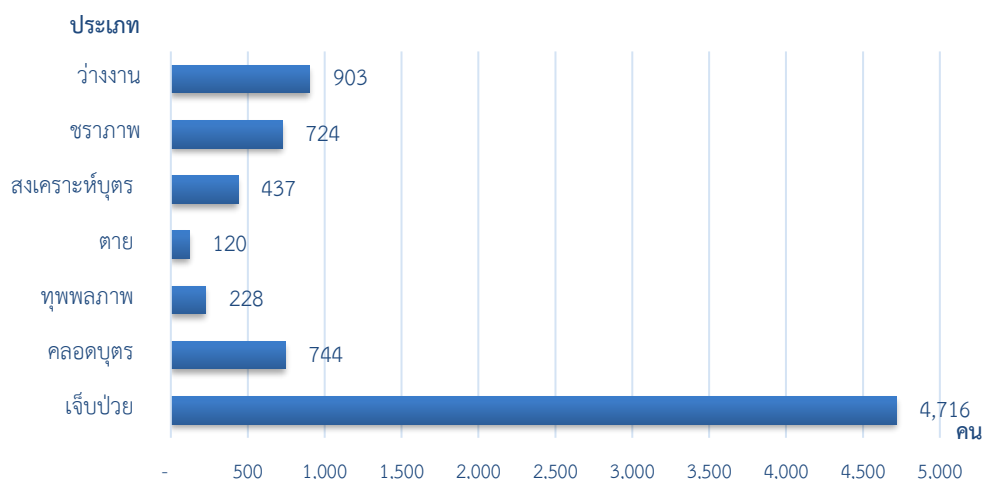
การประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งที่กระทรวงแรงงานรับผิดชอบ โดยมีสำนักงานประกันสังคมจังหวัด เพชรบูรณ์ ทำหน้าที่ดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา

กองทุนประกันสังคม

ช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2562 พบว่า จังหวัดเพชรบูรณ์ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน 1,782 แห่ง ผู้ประกันตน 100,334 ราย แยกเป็น มาตรา 33 จำนวน 41,317 ราย มาตรา 39 จำนวน 8,659 ราย เป็นผู้ประกันตนแรงงานนอกระบบ ตามมาตรา 40 จำนวน 50,358 คน เงินสมทบ 421,887,556.17 บาท มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน 11 แห่ง คือโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ มีโรงพยาบาลประจำอำเภอทุกแห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

กองทุนประกันสังคม ช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2562 มีจำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ ทันทกรรมการว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 7,872 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด คือประเภทเจ็บป่วย ทันทกรรมการว่างงาน ค่าตอบแทนแพทย์ จำนวน 4,716 ราย คิดเป็นร้อยละ 59.91 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาประเภทสงเคราะห์บุตร ผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 903 คน ร้อยละ 11.47 (ตามแผนภูมิที่ 35) (ตารางภาคผนวกที่ 30)

แผนภูมิที่ 35 : แผนภูมิแสดงจำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม ไตรมาสที่ 4 ปี 2562



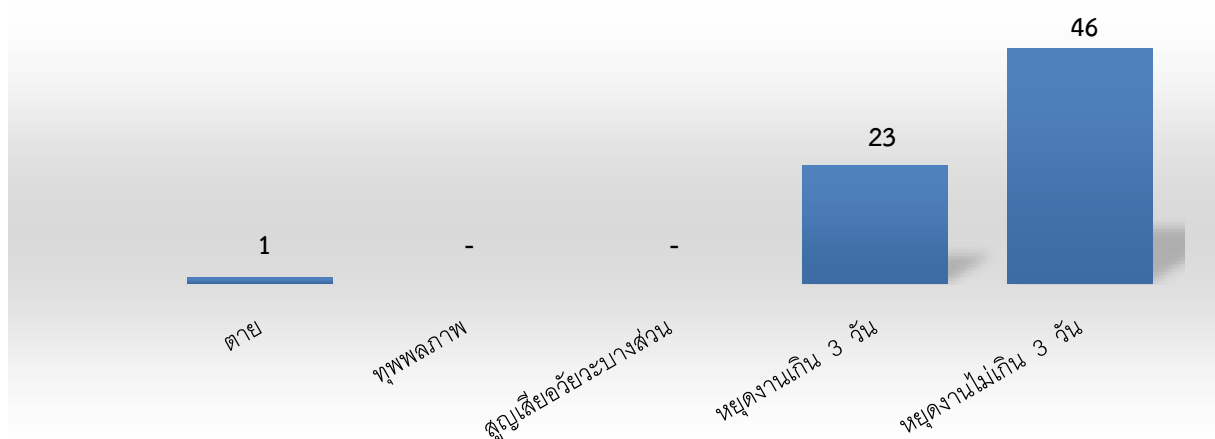
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์

กองทุนเงินทดแทน

ช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2562 กองทุนเงินทดแทนมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน จำนวน 1,816 แห่ง สำนักงานใหญ่ 1,366 แห่ง และสาขา จำนวน 450 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 35,878 ราย เงินสมทบ 10,218,722.21 บาท มีสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน มีสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 11 แห่ง คือโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ และโรงพยาบาลอำเภอทุกแห่ง

ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 มีจำนวนผู้ประสบอันตรายมาใช้บริการกองทุน ซึ่งได้รับการวินิจฉัยแล้ว จำนวน 70 ราย ผู้ใช้บริการกองทุนส่วนมากเป็นการหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 46 คน ร้อยละ 65.71 รองลงมาเป็นหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 23 ราย ร้อยละ 32.86 และตาย จำนวน 1 คน ร้อยละ 1.43 (ตามแผนภูมิที่ 37) (ตารางภาคผนวกที่ 31)

แผนภูมิที่ 37 : แผนภูมิแสดงการจ่ายเงินทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์



ค่าจ้างขั้นต่ำ

ปี 2563

อัตราค่าจ้าง 336 บาท

2 จังหวัด คือ
ชลบุรี ภูเก็ต

อัตราค่าจ้าง 335 บาท

1 จังหวัด คือ ระยอง

อัตราค่าจ้าง 331 บาท

6 จังหวัด คือ กรุงเทพมหานคร
นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี
สมุทรปราการ สมุทรสาคร

อัตราค่าจ้าง 330 บาท

1 จังหวัด คือ ฉะเชิงเทรา

อัตราค่าจ้าง 325 บาท

14 จังหวัด คือ กระบี่ ชอนแก่น
เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา
พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี
สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี
สุราษฎร์ธานี หนองคาย
อุบลราชธานี

อัตราค่าจ้าง 324 บาท

1 จังหวัด คือ ปราจีนบุรี

อัตราค่าจ้าง 320 บาท

21 จังหวัด คือ กาญจนบุรี
ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์
น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์
ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิจิตร
เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา
ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย
สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง
อุดรธานี อุตรดิตถ์

อัตราค่าจ้าง 315 บาท

22 จังหวัด คือ กำแพงเพชร
ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก
นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่
มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง
ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ
สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู
อุทัยธานี อำนาจเจริญ

อัตราค่าจ้าง 323 บาท

6 จังหวัด คือ กาฬสินธุ์
จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร
สกลนคร สมุทรสงคราม

อัตราค่าจ้าง 313 บาท

3 จังหวัด คือ นราธิวาส
ปัตตานี ยะลา



ประกาศบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
กำลังแรงงานในจังหวัด	482,503	486,421	482,496	482,412	483,276	463,729	464,800	484,892
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	739,003	739,157	739,223	739,248	739,229	739,302	739,346	739,244
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	65.29	65.81	65.41	65.26	65.38	65.38	62.87	65.59

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 2 : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวนผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	214,417	214,645	273,619	219,755	203,647	218,073	226,531	219,050
จำนวนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	255,854	262,228	272,996	256,051	265,410	245,656	233,586	252,253
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	470,271	476,873	482,496	475,806	469,057	468,592	460,117	471,303
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	45.59	45.01	47.81	46.19	43.42	47.00	49.23	46.48
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	54.41	54.99	52.19	53.81	56.58	52.97	50.77	53.52

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 3 : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด	47,770	37,064	40,260	40,199	39,234	37,689	31,329	36,862
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	470,271	476,873	482,496	475,806	469,057	463,729	460,117	471,303
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	10.16	7.77	8.34	8.45	8.36	8.13	13.41	7.69

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 4 : อัตราการว่างงานจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
ผู้ว่างงานจังหวัด	3,767	6,294	1,022	2,876	2,303	4,863	3,729	5,755
กำลังแรงงานในจังหวัด	482,503	483,421	482,496	478,806	469,057	468,592	460,117	471,303
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.78	1.29	0.21	0.60	0.48	1.04	0.80	1.19

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 5 : อัตราการเปลี่ยนแปลง (ต่อปี) ของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวน ผปต. 33 (สปส.)	39,833	41,347	42,295	41,326	41,294	41,778	41,182	41,317
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต. ในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	3.08	3.66	15.85	-2.81	3.67	1.04	-2.63	0.33
จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (สปส.)	534	1,041	1,250	1,348	1,346	1,541	1,203	903
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) (สปส.)	-90.47	48.70	8.73	62.3	-36.27	48.03	-3.76	-33.22

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์ 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 6 : อัตราการบรรจุนานของจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาน	282	404	159	147	229	615	186	149
ผู้สมัครงานในจังหวัด	212	333	109	73	126	448	33	47
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	345	553	66	229	1,084	637	291	125
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	81.74	121.32	145.85	64.9	21.13	96.55	563.64	119.20
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	133.02	73.06	240.91	201.37	181.75	137.28	63.92	317.02

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 7 : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
ผู้มีงานทำในจังหวัด	470,271	476,873	482,496	475,806	469,057	463,729	460,117	471,303
จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายทั้งหมดในจังหวัด	7,657	6,194	6,568	6,423	6,766	10,032	-	15,112
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	7,366	5,903	6,222	6,069	6,452	9,669	-	14,266
อัตราการจ้างงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	1.90	1.94	1.36	1.34	1.99	1.56	-	3.17

ที่มา : 1.สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ 2.สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 8 : อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	0	6	0	7	2	4	0	25
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	120	113	97	73	146	80	75	66
จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	0	2	0	7	0	1	0	7
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	74	78	32	63	77	40	65	20
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	0.00	5.30	0.00	9.59	1.37	5.00	0.00	31.25
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	0.00	2.56	0.00	11.11	0.00	2.50	0.00	35.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 9 : อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด	2,728	2,739	2,785	2,810	2,867	2,909	2,853	2,896
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบกิจการในจังหวัด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 10 : อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด	2,728	2,739	2,785	2,810	2,867	2,909	2,853	2,896
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการในจังหวัด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 11 : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33	39,833	41,347	42,295	41,326	41,294	41,778	41,182	41,317
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39	7,213	7,762	8,021	8,124	8,516	8,637	8,620	8,659
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40	36,447	38,148	40,738	42,668	44,825	46,051	47,262	50,358
รวมมาตรา 33,39,40	83,493	87,257	91,045	91,054	94,635	96,466	97,864	100,334
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	470,271	476,873	482,496	475,806	469,057	468,592	460,117	471,303
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	17.16	18.30	18.87	19.13	20.18	20.80	21.27	21.29

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์ 2. สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 12 : จำนวน ผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2562

อุตสาหกรรม	ไตรมาสที่ 4		
	รวม	ชาย	หญิง
รวมภาคเกษตรกรรม	219,050	123,896	95,154
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	252,254	128,617	123,636
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	219,050	123,896	95,154
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	123	-	123
การผลิต	36,862	17,728	19,134
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	618	259	359
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย และสิ่งปฏิกูล	745	745	-
การก่อสร้าง	23,572	20,122	3,450
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	84,867	38,897	45,970
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5,709	4,971	738
กิจกรรมโรงแรม และการบริการด้านอาหาร	34,599	10,477	24,122
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,229	1,007	222
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,578	533	2,046
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	411	227	184
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2,608	2,608	-
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2,049	878	1,170
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	20,368	14,799	5,569
การศึกษา	18,875	8,833	10,042
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	5,918	541	5,376
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	248	173	76
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	7,816	5,174	2,642
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	3,058	646	2,413
องค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	471,303	252,513	218,790

ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 13 : จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2562

อาชีพ	ไตรมาสที่ 4		
	รวม	ชาย	หญิง
รวม	471,303	252,513	218,790
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	9,387	7,564	1,823
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	16,828	5,522	11,306
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	8,022	4,137	3,885
4. เสมียน	11,193	2,785	8,408
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	96,444	37,495	58,949
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	184,383	107,128	77,255
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	56,348	44,242	12,105
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	18,957	14,674	4,282
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	69,743	28,966	40,777
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 14 : จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2562

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	ไตรมาสที่ 4		
	รวม	ชาย	หญิง
รวมทั้งสิ้น	471,303	252,513	218,790
1. ไม่มีการศึกษา	22,756	7,154	15,603
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	148,062	75,842	72,219
3. ประถมศึกษา	89,724	52,742	36,983
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	76,427	44,969	31,458
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	68,025	40,206	27,819
5.1 สายสามัญ	53,914	32,366	21,548
5.2 สายอาชีวศึกษา	14,111	7,840	6,271
5.3 สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. มหาวิทยาลัย	66,310	31,601	34,709
6.1 สายวิชาการ	37,667	18,010	19,657
6.2 สายวิชาชีพ	16,727	11,627	5,100
6.3 สายวิชาการศึกษา	11,916	1,964	9,952
7. อื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 15 : จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2562

สถานภาพการทำงาน	ไตรมาส 4		
	รวม	ชาย	หญิง
รวม	471,303	252,513	218,790
1.นายจ้าง	4,602	3,273	1,329
2.ลูกจ้างรัฐบาล	46,088	25,431	20,657
3.ลูกจ้างเอกชน	125,841	70,235	55,606
4.ทำงานส่วนตัว	171,459	108,893	62,565
5.ช่วยธุรกิจครัวเรือน	123,314	44,681	78,633
6.การรวมกลุ่ม	-	-	-

ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 16 : จำนวนผู้มีงานทำแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ

อุตสาหกรรม	ปี 2562		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	347,574	197,314	150,260
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	219,048	130,701	88,348
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	15,136	6,107	9,029
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และ สิ่งปฏิกูล	-	-	-
6. การก่อสร้าง	15,641	11,106	4,535
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และ รถจักรยานยนต์	57,534	31,642	25,892
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,416	1,329	87
9. กิจกรรมโรงแรม และการบริการด้านอาหาร	26,288	9,747	16,541
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	210	-	210
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	101	-	101
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	115	115	-
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	294	87	207
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคมภาคบังคับ	361	287	74
16. การศึกษา	527	-	527
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	77	-	77
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,126	951	174
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	8,739	4,365	4,374
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	960	876	84
21. องค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-
22. ไม่ทราบ			
รวมภาคเกษตร	219,048	130,701	88,348
รวมนอกภาคเกษตร	128,526	66,613	61,913

ที่มา : ข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2562 สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 17 : จำนวนผู้มีงานทำแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสาขาอาชีพ และเพศ

อาชีพ	ปี 2562		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	347,574	197,314	150,260
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,507	3,183	1,324
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	849	322	527
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ	430	109	322
4. เสมียน	207	-	207
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	69,118	28,001	41,117
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	201,508	119,775	81,732
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ	28,922	19,484	9,437
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร	4,130	3,486	644
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	37,903	22,953	14,951
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : ข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2562 สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 18 : จำนวนผู้มีงานทำนอกระบบ จำแนกระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	ปี 2562		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	347,574	197,314	150,260
1. ไม่มีการศึกษา	20,952	7,259	13,693
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	124,471	70,377	54,094
3. ประถมศึกษา	71,437	44,904	26,533
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	58,442	32,624	25,818
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	46,065	25,841	20,225
6. อุดมศึกษา	26,206	16,309	9,898
7. อื่นๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : ข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2562 สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 19 : จำนวนผู้มีงานทำนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ

ช่วงอายุ	ปี 2562		
	รวม	ชาย	หญิง
รวม	347,574	197,314	150,260
15-19 ปี	5,526	2,028	3,498
20-24 ปี	22,842	15,411	7,431
25-29 ปี	29,579	18,727	10,852
30-34 ปี	24,036	14,669	9,367
35-39 ปี	26,804	16,222	10,582
40-44 ปี	35,877	16,854	19,023
45-49 ปี	39,973	20,070	19,902
50-54 ปี	42,890	21,774	21,117
55-59 ปี	49,637	23,754	25,882
60 ปีขึ้นไป	70,411	47,804	22,607

ที่มา : ข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2562 สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 20 : จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตาม
การศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งว่าง(อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	20	2	24
มัธยมศึกษา	39	23	77
ปวช.	18	0	0
- พาณิชย	0	0	2
- ช่าง	0	0	0
- อื่น ๆ	0	0	0
ปวส.	17	1	12
- พาณิชย	0	0	2
- ช่าง	0	0	7
- อื่น ๆ	0	0	3
อนุปริญญา	15	0	1
ปริญญาตรี	16	11	3
ปริญญาโท	0	0	3
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	125	37	149

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 21 : จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดเพชรบูรณ์จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน(คน)	บรรจุงาน (คน)
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	2	1	3
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2	0	2
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	24	0	24
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	15	6	59
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	0	4	0
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	0	0	0
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	0	1	0
9.อาชีพงานพื้นฐาน	82	35	45
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	125	47	133

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 22 : ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน(อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	20	20
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	20	20
2.การประมง	0	0
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	105	129
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
4.การผลิต	25	25
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0
6.การก่อสร้าง	0	0
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ	11	11
8.โรงแรม และภัตตาคาร	0	0
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	0	0
10.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	52	76
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	14	14
12.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	0	0
13.การศึกษา	3	3
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0	0
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
17.องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0	0
18.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0
19.กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์	0	0
20.ไม่ทราบ	0	0
รวม	125	149

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 23 : จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	การบรรจุงาน
	อัตรา	คน	คน
15-17	0	0	0
18-24	31	11	2
25-29	29	14	37
30-39	23	17	70
40-49	22	4	37
50-59	20	1	3
60 ปีขึ้นไป	0	0	0
รวม	125	47	149

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 24 : เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าว จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนตามประเภทอาชีพ และสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีวิต)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	เกาหลีใต้	สัญชาติอื่นๆ	รวม
ผู้สอนในระดับประถมศึกษาอื่นๆ												
ผู้สอนในระดับมัธยมศึกษาอื่นๆ												
ผู้สอนในวิทยาลัย มหาวิทยาลัย และสถาบันอุดมศึกษา												
อาจารย์ระดับอาชีวศึกษา (เฉพาะสาขาคณิตศาสตร์,คอม)												
อาจารย์เฉพาะสาขา (ศิลปะศาสตร์,นิติศาสตร์,คณิตศาสตร์)												
ผู้ฝึกสอนกีฬา												
ผู้จัดการฝ่ายการตลาด												
ครูผู้ช่วย												
ผู้ปรุงอาหาร												
ที่ปรึกษาด้านการควบคุมอาหาร ผู้เชี่ยวชาญด้านโภชนาการ												
ผู้บริหารของหน่วยเอกชน												
ช่างเทคนิคเคมี ช่างเทคนิค (อินทรีย์เคมี,ยาง,พลาสติก)												
ที่ปรึกษาและผู้ชำนาญการด้านเกษตรกรรม												
แม่บ้านและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง												
แรงงานด้านการผลิต												
เจ้าหน้าที่บริหารขององค์กรนายจ้าง												
รวม												

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 25 : จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัด เพชรบูรณ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
1. ประถมศึกษา	2	0	2
2.มัธยมศึกษา	8	4	12
3.ปวช./ปวส./ปวท./อนุปริญญา	2	0	2
4.ปริญญาตรี	2	3	5
5.ปริญญาโท	0	0	0
6.ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	14	7	21

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 26 : การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน(คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	อยู่ระหว่างการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1.ช่างก่อสร้าง			
2.ช่างอุตสาหกรรม			
3.ช่างเครื่องกล	16	16	
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	4	4	
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
6.เกษตรอุตสาหกรรม			
7.ธุรกิจและการบริการ			
รวม	20	20	

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 27 : การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน(คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	อยู่ระหว่างการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1.ช่างก่อสร้าง			
2.ช่างอุตสาหกรรม			
3.ช่างเครื่องกล			
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์			
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20		20
6.เกษตรอุตสาหกรรม			
7.ธุรกิจและการบริการ	40		40
รวม	60		60

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 28 : การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน(คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	อยู่ระหว่างการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1.ช่างก่อสร้าง			
2.ช่างอุตสาหกรรม			
3.ช่างเครื่องกล	16	16	
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	4	4	
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
6.เกษตรอุตสาหกรรม			
7.ธุรกิจและการบริการ			
รวม	20	20	

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 29 : การทดสอบมาตรฐานแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน(คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	อยู่ระหว่างการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1.ช่างก่อสร้าง			
2.ช่างอุตสาหกรรม			
3.ช่างเครื่องกล			
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	20		8
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
6.เกษตรอุตสาหกรรม			
7.ธุรกิจและการบริการ			
รวม	20		8

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 30 : ผู้ประกันตนในจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	รับประโยชน์ทดแทน (ราย)	รับประโยชน์ทดแทน (บาท)
กรณีเจ็บป่วย	4,716	3,914,390.00
กรณีคลอดบุตร	744	9,007,192.00
กรณีทุพพลภาพ	228	291,592.00
กรณีตาย	120	5,239,567.00
สงเคราะห์บุตร	437	285,200.00
ชราภาพ /บำนาญ/บำนาญ	724	18,231,469.00
กรณีว่างงาน	903	7,428,748.00
รวม	7,872	44,371,158.75

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 31 : การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทการจ่ายเงิน
ทดแทน ไตรมาส ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	1	727,512.00
ทุพพลภาพ	0	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	0	-
หยุดงานเกิน 3 วัน	23	190,763.80
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	46	89,094.05
รวม	70	1,007,369.85

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 32 : ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตัวชี้วัด	ไตรมาสที่ 4/2560	ไตรมาสที่ 1/2561	ไตรมาสที่ 2/2561	ไตรมาสที่ 3/2561	ไตรมาสที่ 4/2561	ไตรมาสที่ 1/2562	ไตรมาสที่ 2/2562	ไตรมาสที่ 3/2562	ไตรมาสที่ 4/2562
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์	63.91	65.29	65.81	65.41	65.26	65.38	65.66	62.87	65.59
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรมต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบูรณ์	47.13	45.59	45.01	47.81	46.19	43.42	47.07	49.23	46.48
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบูรณ์	52.87	54.41	54.99	52.19	53.81	56.58	52.97	50.79	53.52
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดเพชรบูรณ์	15.70	10.16	14.13	15.99	15.7	14.78	8.13	13.41	7.69
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัดเพชรบูรณ์	43.15	81.74	73.06	240.91	64.9	21.13	96.55	63.92	317.02
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน	132.39	133.02	121.32	145.85	201.37	181.75	137.28	563.64	119.20
อัตราการว่างงาน จังหวัดเพชรบูรณ์	0.74	0.78	1.29	0.21	0.60	0.48	1.04	0.80	1.19
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดเพชรบูรณ์	8.11	0.00	5.30	0.00	9.09	1.37	5.00	0.00	37.88
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการจังหวัดเพชรบูรณ์	14.93	0.00	2.56	0.00	6.35	0	2.50	0.00	35.00

ตัวชี้วัด	31/12/2558*	31/12/2559*	31/12/2560*	31/12/2561*	31/12/2562
อัตราการจ้างงานต่างด้าวภาพรวม*(เปรียบเทียบกับกำลังแรงงาน)	1.41	1.01	1.87	1.34	3.17
อัตราการจ้างงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ พม่า* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ) ในจังหวัด	95.42	97.62	91.99	86.52	68.95
อัตราการจ้างงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ ลาว* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ) ในจังหวัด	3.91	1.63	4.88	9.67	16.40
อัตราการจ้างงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ กัมพูชา* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ) ในจังหวัด	0.66	0.75	3.13	3.81	14.65

หมายเหตุ : * เป็นข้อมูลรายปี

** ไม่มีการสำรวจในไตรมาสนั้น