



รายงานสถานการณ์

แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส 3 ปี 2564 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)



- กำลังแรงงาน
- การมีงานทำ การว่างงาน
- การส่งเสริมการมีงานทำ
- การจัดหางานใน-ต่างประเทศ
- แรงงานต่างด้าว
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- การประกันสังคม
- ความต้องการขาดแคลนแรงงาน
- สถานการณ์ปัญหาการค้ามนุษย์ในพื้นที่
- ผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาคาใจ
เดือดร้อนด้านอาชีพ

สายด่วนกระทรวงแรงงาน



เว็บไซต์หน่วยงาน
แรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์



เฟซบุ๊กหน่วยงาน
แรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์
ถนนสระบุรี-หล่มสัก ตำบลสะเดียง อำเภอเมือง จ.เพชรบูรณ์



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 3 ปี 2564 (กรกฎาคม - กันยายน 2564) โดยมีวัตถุประสงค์หลักของรายงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวตลาดแรงงานในระดับจังหวัด และเพื่อการนำเสนอเผยแพร่สถิติและการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในจังหวัดไว้ในที่เดียวกัน นอกจากนั้น ได้รายงานสรุป ภาวะเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมไว้เพื่อความสะดวกในการค้นคว้าและเผยแพร่ เนื้อหานำเสนอประกอบด้วยสองส่วน คือ

1. สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัด
2. สถานการณ์แรงงานด้านต่าง ๆ รายไตรมาส
 - ประชากร กำลังแรงงาน และการมีงานทำ การว่างงาน แรงงานในระบบและนอกระบบ
 - การจัดหางานในประเทศต่างประเทศ แรงงานต่างด้าว
 - การพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน
 - การประกันสังคม

ข้อมูลและบทความที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์ นอกจากนี้แล้วยังได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานราชการอื่น ๆ ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นต้น สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์จึงขอขอบคุณหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์
พฤศจิกายน 2564

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก.
สารบัญ	ข.
สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ (Infographic)	ค.
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคม	6
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	12
สถานการณ์แรงงาน	21
➤ กำลังแรงงาน	21
★ การมีงานทำ การว่างงาน	21
★ แรงงานนอกระบบ	25
➤ การส่งเสริมการมีงานทำ	28
★ การจัดหางานในประเทศ	28
★ แรงงานต่างด้าว	32
★ การจัดหางานต่างประเทศ	34
➤ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	35
➤ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	37
★ การตรวจแรงงาน	37
★ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย	38
★ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	38
➤ การประกันสังคม	41
★ กองทุนประกันสังคม	41
★ กองทุนเงินทดแทน	42
➤ ผลการประมาณการอุปสงค์แรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์	43
➤ สถานการณ์ปัญหาการค้ามนุษย์ในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์	66
➤ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จังหวัดเพชรบูรณ์	67
➤ สรุปผลการดำเนินงาน	
โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ ปี 2564	69
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	71
ตารางภาคผนวก	72

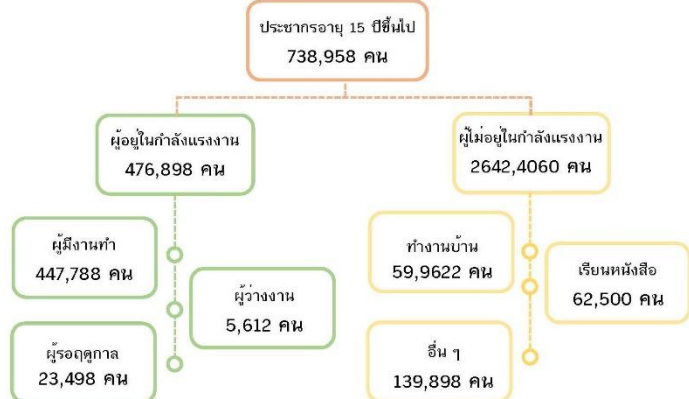


สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 3 ปี 2564



โครงสร้างประชากร

จังหวัดเพชรบูรณ์ มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 738,958 คน
เป็นผู้ที่อยู่ในวัยกำลังแรงงาน จำนวน 476,898 คน ร้อยละ 64.54
และเป็นผู้ไม่อยู่ในวัยกำลังแรงงาน จำนวน 262,060 คน ร้อยละ 35.46

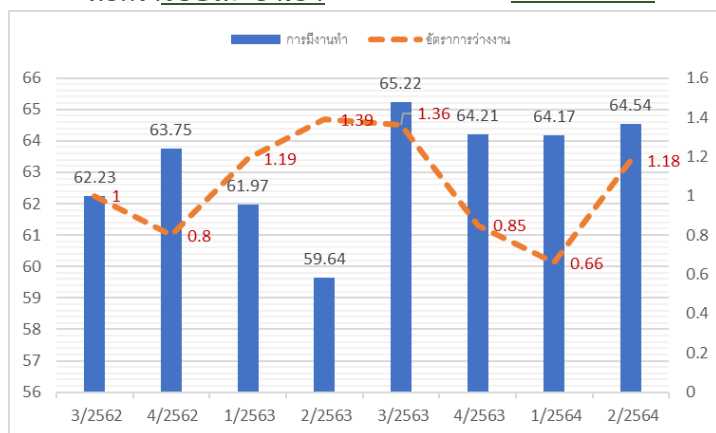


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

การมีงานทำและว่างงาน

อัตราการมีงานทำเพิ่มขึ้น
จากไตรมาสก่อน
มีอัตราร้อยละ 64.54

อัตราการว่างงานลดลง
จากไตรมาสก่อน
มีอัตราร้อยละ 1.18



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้ประกันตน

ผู้ประกันตน 341,946 ราย

มาตรา 33 จำนวน 38,298 ราย
มาตรา 39 จำนวน 10,835 ราย
มาตรา 40 จำนวน 292,813 ราย



สถานประกอบการ

จังหวัดเพชรบูรณ์

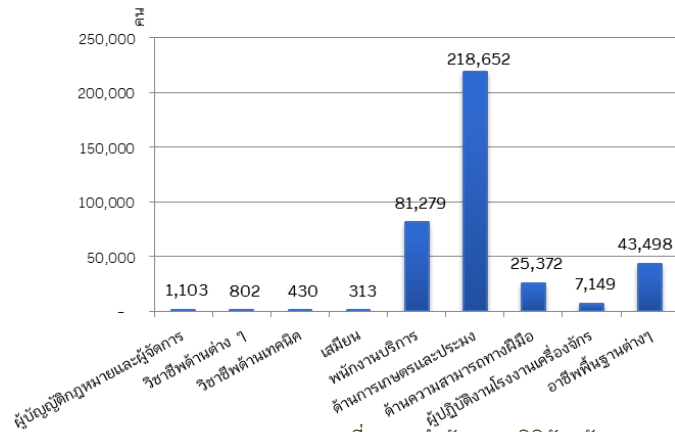
มีสถานประกอบการ จำนวน 3,239 แห่ง
ลูกจ้าง จำนวน 38,497 ราย

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

แรงงานนอกระบบ



จังหวัดเพชรบูรณ์
มีผู้ที่ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 378,597 คน
โดยอาชีพมีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านเกษตรกรรมและประมง

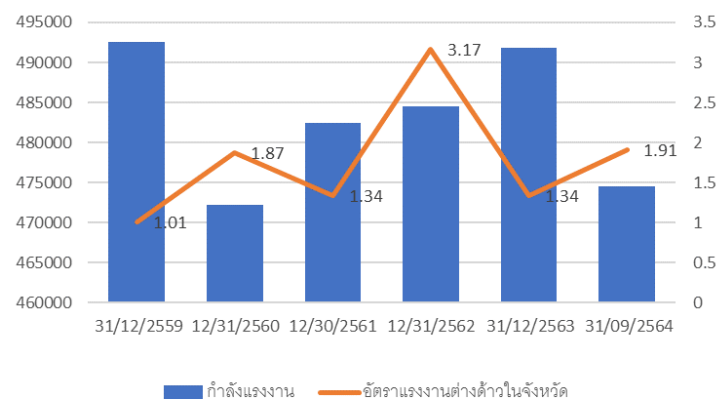


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

แรงงานต่างด้าว

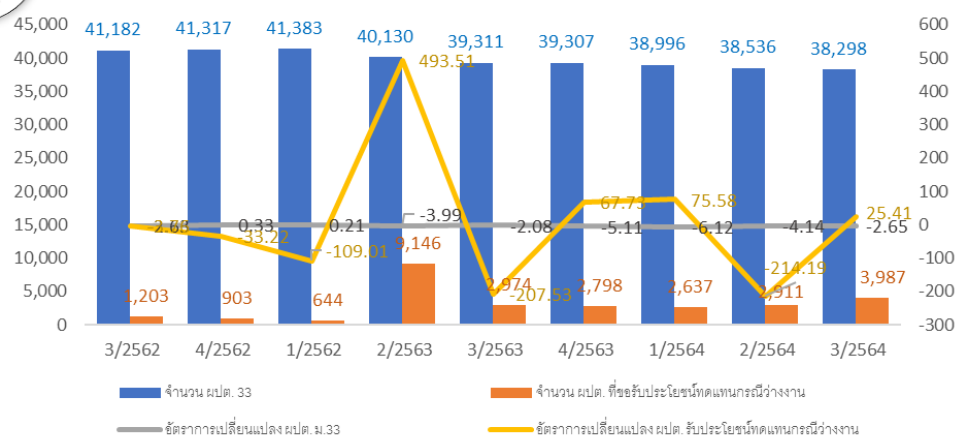


จังหวัดเพชรบูรณ์
มีจำนวนแรงงานต่างทั้งหมด จำนวน 8,670 คน
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดต่อกำลังแรงงานในจังหวัด
พบว่า มีอัตราร้อยละ 1.91



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม
(มาตรา 33) และขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

บทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์
ไตรมาส 3 ปี 2564 (กรกฎาคม - กันยายน 2564) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพทางเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2562 แบบปริมาณลูกโซ่ มีมูลค่า 43,665 ล้านบาท สาขาที่มีมูลค่าผลิตภัณฑ์สูง 5 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม มีมูลค่า 10,947 ล้านบาท (ร้อยละ 25.07 ของ GPP) รองลงมาเป็นสาขาอุตสาหกรรมการผลิต มีมูลค่า 6,127 ล้านบาท (ร้อยละ 14.03 ของ GPP) สาขาการค้าส่งและค้าปลีก ซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีมูลค่า 5,403 ล้านบาท (ร้อยละ 12.37 ของ GPP) กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ มูลค่า 4,037 ล้านบาท (ร้อยละ 9.24 ของ GPP) และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มีมูลค่า 3,565 ล้านบาท (ร้อยละ 8.17 ของ GPP)

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์ เดือนกันยายน 2564 ปีฐาน 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 และเดือนกันยายน 2564 เท่ากับ 101.21 เมื่อเทียบกับ เดือนกันยายน 2563 สูงขึ้น ร้อยละ 1.68 เดือนสิงหาคม 2564 สูงขึ้น ร้อยละ 1.59 เฉลี่ย 9 เดือน (ม.ค. - ก.ย.) ปี 2564 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้น ร้อยละ 0.83 ไตรมาสที่ 3 ปี 2564 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้น ร้อยละ 0.70 ไตรมาสที่ 3 ปี 2564 เทียบกับไตรมาสก่อนหน้า สูงขึ้น ร้อยละ 0.23

จังหวัดเพชรบูรณ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลทั้งหมด 2,728 แห่ง (ยอดสะสม) แยกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 1,132 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 1,595 แห่ง และบริษัทมหาชน จำนวน 1 แห่ง โดย จังหวัดเพชรบูรณ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 80 แห่ง ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 135.05 ล้านบาท แบ่งเป็นการจดทะเบียนบริษัทจำกัด จำนวน 36 ราย ทุนจดทะเบียน 53.80 ล้านบาท และการจดทะเบียนห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 44 แห่ง ทุนจดทะเบียน 81.25 ล้านบาท

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบูรณ์

มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ 30 กันยายน 2564 จำนวนทั้งสิ้น 556 โรง เงินลงทุนรวม 39,359.59 ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน 16,452 คน ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดเพชรบูรณ์ในเดือนนี้ ประกอบด้วย อุตสาหกรรมอาหาร มีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น 63 โรงงาน เงินลงทุน 17,727.98 ล้านบาท คนงาน 9,058 คน อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ มีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น 73 โรงงาน เงินลงทุน 14,168.58 ล้านบาท คนงาน 1,469 คน และอุตสาหกรรมเกษตร มีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น 189 โรงงาน เงินลงทุน 3,783.15 ล้านบาท คนงาน 1,218 คน

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบูรณ์

สถานการณ์ด้านแรงงาน

จังหวัดเพชรบูรณ์ มีประชากรรวมทั้งหมด 994,540 คน มีประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 739,958 คน เป็นผู้ที่อยู่ในวัยกำลังแรงงาน จำนวน 476,898 คน ร้อยละ 64.54 และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 262,060 คน ร้อยละ 35.46ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป

สำหรับกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 262,060 คน ร้อยละ 35.46 พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 59,662 คน มีอัตราร้อยละ 8.07 เรียนหนังสือ จำนวน 62,500 คน มีอัตราร้อยละ 8.46 และอื่น ๆ จำนวน 139,898 คน มีอัตราร้อยละ 18.93

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 447,788 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 224,364 คน คิดเป็นร้อยละ 50.10 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร จำนวน 223,424 คน คิดเป็นร้อยละ 49.90 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด จะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 56,811 คน คิดเป็นร้อยละ 25.43 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด รองลงมาคืออุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 28,896 คน ร้อยละ 12.93 เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ และเพศ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 199,723 คน ร้อยละ 44.60 ของผู้มีงานทำ รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 139,843 คน (ร้อยละ 31.23) ระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 114,641 คน คิดเป็นร้อยละ 25.60 ของผู้มีงานทำ รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 96,006 คน (ร้อยละ 21.44) ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว จำนวน 201,094 คน ร้อยละ 44.91 ของผู้มีงานทำ รองลงมาเป็นผู้จ้างเอกชน จำนวน 111,681 คน ร้อยละ 24.94

การว่างงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีจำนวน 5,612 คน ร้อยละ 0.76 (ร้อยละของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป) ซึ่งเพศชายจะมีการว่างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชาย จำนวน 4,087 คน ร้อยละ 72.66 ขณะที่เพศหญิง จำนวน 1,525 คน ร้อยละ 27.17 โดยคิดเป็นอัตราการว่าง ร้อยละ 1.18 (อัตราการว่างงานคำนวณจากจำนวนผู้ไม่มีงานทำต่อกำลังแรงงานจังหวัด) ซึ่งลดลงจากในไตรมาส 2 ปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 0.66

แรงงานนอกระบบจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ มีจำนวนทั้งสิ้น 378,597 คน โดยแยกเป็นเพศชาย จำนวน 205,894 คน (ร้อยละ 54.38) และเพศหญิง จำนวน 172,703 คน (ร้อยละ 45.62) แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตร โดยเป็นแรงงานภาคเกษตรกรรม จำนวน 247,762 คน (ร้อยละ 65.44 ของแรงงานนอกระบบ) และนอกภาคเกษตร จำนวน 130,835 คน (ร้อยละ 34.56) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น พบว่าสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 50,010 คน (ร้อยละ 38.22 ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร) รองลงมา สาขากิจการโรงแรม และการบริการด้านอาหาร จำนวน 33,398 คน (ร้อยละ 25.53) เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด อันดับแรก ได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรกรรม และการประมง จำนวน 218,652 คน (ร้อยละ 57.75 ของแรงงานนอกระบบ) รองลงมาเป็นอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 81,732 คน (ร้อยละ 21.47)

แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 126,906 คน (ร้อยละ 33.52) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 93,576 คน (ร้อยละ 24.72) แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป มากที่สุด จำนวน 88,532 คน ร้อยละ 23.58 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 55-59 ปี จำนวน 52,753 คน ร้อยละ 13.93

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ การจัดหางานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2564 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่าน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 1,506 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ มีจำนวน 884 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 633 คน

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 884 คน เป็นเพศชาย 281 คน คิดเป็นร้อยละ 31.79 และเป็นเพศหญิง 603 คน คิดเป็นร้อยละ 68.21 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 633 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุมากกว่าเพศชาย ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีจำนวน 421 คน ร้อยละ 66.51 ขณะที่เพศชาย มีจำนวน 212 คน ร้อยละ 33.49 ระดับวุฒิการศึกษาของแรงงานที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ระดับการศึกษามัธยมศึกษา จำนวน 440 อัตรา ร้อยละ 29.02 ต้องการสูงสุด รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 297 อัตรา ร้อยละ 19.72 ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีระดับปริญญาตรี จำนวน 494 คน ร้อยละ 55.88 ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 150 คน ร้อยละ 16.97 และในการบรรจุงานจะมีระดับปริญญาตรี จำนวน 359 คน ร้อยละ 56.71 บรรจุงานสูงสุด รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 105 คน ร้อยละ 16.59 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ อาชีพพื้นฐาน จำนวน 792 อัตรา ร้อยละ 52.59 รองลงมาเป็นช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 215 อัตรา ร้อยละ 14.28 สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 511 คน ร้อยละ 57.81 ของผู้สมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 130 คน ร้อยละ 14.71 และในส่วนของบรรจุงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 356 คน ร้อยละ 56.24 รองลงมาเป็นช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 98 คน ร้อยละ 15.48 อุตสาหกรรมภาคเกษตรกรรม จำนวน 233 อัตรา ร้อยละ 15.47 และตำแหน่งงานว่างอุตสาหกรรมรวมนอกภาคเกษตรที่มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,273 อัตรา ร้อยละ 84.53 โดยอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรที่ตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 654 อัตรา ร้อยละ 43.43 (ของแรงงานนอกภาคเกษตรที่ได้รับการบรรจุงาน) รองลงมาอุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 362 อัตรา ร้อยละ 24.04 และการบรรจุในภาคเกษตรกรรม ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 207 คน ร้อยละ 32.70 และอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรได้รับการบรรจุ จำนวน 426 อัตรา ร้อยละ 67.30 (ของการบรรจุงานทั้งหมด) โดยอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรที่บรรจุงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 192 คน ร้อยละ 45.07 ของอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร รองลงมาอุตสาหกรรม จำนวน 188 คน ร้อยละ 44.13

สำหรับช่วงอายุของแรงงานที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุระหว่าง 18-49 ปี โดยที่ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 424 อัตรา ร้อยละ 44.63 ต้องการสูงสุด รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 379 อัตรา ร้อยละ 32.23 ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี มีจำนวน 608 คน ร้อยละ 68.77 รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีช่วงอายุ 25-29 มีจำนวน 174 คน ร้อยละ 19.68 และในการบรรจุงานผู้มีช่วงอายุ 18-24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 403 คน ร้อยละ 63.67 รองลงมาคือช่วงอายุ 15-17 จำนวน 139 คน ร้อยละ 21.95

สำหรับช่วงอายุของแรงงานที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุระหว่าง 18-49 ปี โดยที่ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 424 อัตรา ร้อยละ 44.63 ต้องการสูงสุด รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 379 อัตรา ร้อยละ 32.23 ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี มีจำนวน 608 คน ร้อยละ 68.77 รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีช่วงอายุ 25-29 มีจำนวน 174 คน ร้อยละ 19.68 และในการบรรจุงานผู้มีช่วงอายุ 18-24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 403 คน ร้อยละ 63.67 รองลงมาคือช่วงอายุ 15-17 จำนวน 139 คน ร้อยละ 21.95

จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีจำนวน 8,670 คน แยกเป็นแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำนวน 5,137 คน ร้อยละ 59.25 (ของแรงงานต่างด้าวทั้งหมด) แยกเป็น แรงงานต่างด้าวตามมาตรา 59 (ทั่วไป) จำนวน 141 คน ร้อยละ 2.74 (ของแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย) และแรงงานต่างด้าวนำเข้าตามมาตรา 59 (MOU) จำนวน 4,996 คน ร้อยละ 97.26 และแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง มาตรา 63 จำนวน 3,533 คน ร้อยละ 40.75 (ของแรงงานต่างด้าวทั้งหมด) เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าว ตามสัญญา 3 สัญชาติ ได้แก่ สัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา จำนวน 8,468 คน โดยแยกตามเป็นสัญชาติพม่าจำนวน 6,312 คน ร้อยละ 74.54 สัญชาติลาว จำนวน 1,161 คน ร้อยละ 13.71 สัญชาติกัมพูชา จำนวน 995 คน ร้อยละ 11.75

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสที่ 3 ปี 2564 มีจำนวน 8 คน ซึ่งผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษาและระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 3 คน เท่ากัน ร้อยละ 37.50 รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 2 คน ร้อยละ 25.00 ของผู้แจ้งความประสงค์ ในส่วนของการขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศไตรมาสที่ 3 ปี 2564 มีจำนวน 9 คน โดยภูมิภาคที่ขออนุญาตไปทำงานส่วนใหญ่เป็นภูมิภาคเอเชีย จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 55.56 รองลงมาเป็นภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 4 คน ร้อยละ 44.44 จำแนกตามวิธีการเดินทาง โดยส่วนมากเดินทางด้วยวิธีการ Re-entry จำนวน 6 คน ร้อยละ 66.67 และวิธีการเดินทางด้วยตัวเอง จำนวน 3 คน ร้อยละ 33.33

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น จำนวน 103 คน พบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีผู้เข้ารับการฝึกมากที่สุด จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 61.16 รองลงมาเป็นอาชีพช่างอุตสาหกรรมและอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน เท่ากัน ร้อยละ 19.42 ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 94.17 ของผู้เข้ารับการยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด การฝึกเสริมทักษะฝีมือทั้งสิ้น จำนวน 40 คน พบว่ากลุ่มอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ และกลุ่มอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 50.00 ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 97.5 ของผู้เข้ารับการยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น จำนวน 59 คน พบว่ากลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ทั้งนี้ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฝีมือแรงงาน มีจำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 52.54 ของผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานทั้งหมด

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ลูกจ้าง นายจ้าง ได้รับความเป็นธรรมในการจ้าง สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตรวจแรงงาน ทั้งสิ้น จำนวน 37 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ หรือได้รับการคุ้มครอง ทั้งสิ้นจำนวน 1,488 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด 10-19 คน คือมีจำนวนทั้งสิ้น 12 แห่ง ร้อยละ 32.43 (ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 10 แห่ง ร้อยละ 27.03 ผลการตรวจแรงงานสถานประกอบการ จำนวน 37 แห่ง ไม่พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คิดเป็นร้อยละ 0.00

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างแล้ว ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่ง ที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้น ส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะ หากการทำงานมีความปลอดภัย ย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ

การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 44 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น จำนวน 786 คน ผลการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ไม่พบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ 0.00 ประเภท

อุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุด คือประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 13 แห่ง ร้อยละ 29.55 รองลงมาเป็นประเภทการก่อสร้าง จำนวน 12 แห่ง ร้อยละ 27.27 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด

จังหวัดเพชรบูรณ์มีสถานประกอบกิจการ จำนวน 3,239 แห่ง มีลูกจ้างรวม 38,497 ราย จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ 1-49 คน จำนวน 3,183 แห่ง ขนาด 50-99 คน จำนวน 33 แห่ง ขนาด 100-299 คน จำนวน 16 แห่ง และขนาด 300 คนขึ้นไป จำนวน 7 แห่ง

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

จังหวัดเพชรบูรณ์ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน 2,480 แห่ง ผู้ประกันตน 341,946 ราย แยกเป็น มาตรา 33 จำนวน 38,298 ราย มาตรา 39 จำนวน 10,835 ราย มาตรา 40 จำนวน 292,813 ราย เงินสมทบ 83,719,676.82 บาท มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน 11 แห่ง คือโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ มีโรงพยาบาลประจำอำเภอทุกแห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

การประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกที่มีรายได้ และจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อรับผิดชอบในการเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ การว่างงาน และอันตราย เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาล และมีการทดแทนรายได้อย่างต่อเนื่อง โดยแยกเป็น 2 กองทุน คือ กองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน ดังนี้

กองทุนประกันสังคม มีจำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ ว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 18,561 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดคือประเภทสงเคราะห์บุตร จำนวน 6,950 คน ร้อยละ 54.44 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาประเภทว่างงาน จำนวน 23,987 ราย คิดเป็นร้อยละ 21.48

กองทุนเงินทดแทนมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน จำนวน 2,536 แห่ง สำนักงานใหญ่ 1,929 แห่ง และสาขา จำนวน 607 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 39,296 ราย เงินสมทบ 400,972.07 บาท มีสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน มีสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 11 แห่ง คือโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ และโรงพยาบาลอำเภอทุกแห่ง จำนวนผู้ประสบอันตรายมาใช้บริการกองทุน ซึ่งได้รับการวินิจฉัยแล้ว จำนวน 44 ราย ผู้ใช้บริการกองทุนส่วนมากเป็นการหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 24 คน ร้อยละ 54.55 รองลงมาเป็นหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 20 ราย ร้อยละ 45.45

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์

สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคม

จังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นจังหวัดที่มีแนวเขตติดต่อระหว่างภาคเหนือภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคกลาง มีพื้นที่ประมาณ 12,668.416 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,917,760 ไร่ ส่วนที่กว้างที่สุดของจังหวัด จากด้านตะวันออกถึงตะวันตก กว้าง 55 กิโลเมตร ส่วนที่ยาวที่สุดวัดจากเหนือสุดถึงใต้สุด ยาว 296 กิโลเมตร อยู่ห่างกรุงเทพ 346 กิโลเมตร ตามทางหลวงหมายเลข 21

อาณาเขตติดต่อของจังหวัดทั้ง 4 ด้าน ทิศเหนือติดต่อกับจังหวัดเลย ทิศใต้ติดต่อกับจังหวัดลพบุรี ทิศตะวันออกติดต่อกับจังหวัดขอนแก่นและชัยภูมิ ทิศตะวันตกติดต่อกับจังหวัดพิษณุโลก นครสวรรค์ และพิจิตร

สภาพภูมิประเทศทั่วไปของจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกอบด้วยภูเขาเป็นรูปเกือกม้า รอบพื้นที่ด้านเหนือของจังหวัดเป็นแนวขนานกันไป ทั้งสองข้างทิศตะวันออกและทิศตะวันตก คิดเป็นเนื้อที่ประมาณร้อยละ 40 ของพื้นที่ทั้งหมด มีพื้นที่ราบอยู่ตอนกลางและอำเภอด่านไต้ของจังหวัดเป็นพื้นที่ลาดชันจากเหนือลงใต้ มีพื้นที่ป่าไม้ 3,624,830 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 45.78 มีแม่น้ำป่าสักเป็นแม่น้ำ



สายสำคัญที่สุดของจังหวัดไหลผ่านตอนกลางของจังหวัดจากทิศเหนือไปทิศใต้ ยาวประมาณ 350 กิโลเมตร ต้นน้ำเกิดจากภูเขาผาลาในจังหวัดเลย มีห้วยลำธารหลายสาย แม่น้ำป่าสักไหลผ่าน เนื่องจากพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์มีภูเขาล้อมรอบ จึงทำให้อากาศร้อนจัดในฤดูร้อน หนาวจัดในฤดูหนาว โดยเฉพาะพื้นที่อำเภอน้ำหนาว เขาค้อและหล่มเก่า จะมีอากาศหนาวที่สุด และบนพื้นที่ภูเขาจะมีอากาศเย็นตลอดทั้งปี ในฤดูร้อนและฤดูฝน จะมีอุณหภูมิ 20 – 24 องศาเซลเซียส ฤดูร้อนเริ่มในเดือนมกราคม ถึง เมษายน ฤดูฝนเริ่มเดือนพฤษภาคมถึงตุลาคม และฤดูหนาวในเดือนพฤศจิกายนถึงกุมภาพันธ์ของทุกปี

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2562 แบบปริมาณลูกโซ่ มีมูลค่า 43,665 ล้านบาท

สาขาที่มีมูลค่าผลิตภัณฑ์สูง 5 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม มีมูลค่า 10,947 ล้านบาท (ร้อยละ 25.07 ของ GPP) รองลงมาเป็นสาขาอุตสาหกรรมการผลิต มีมูลค่า 6,127 ล้านบาท (ร้อยละ 14.03 ของ GPP) สาขาการค้าส่งและค้าปลีก ซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีมูลค่า 5,403 ล้านบาท (ร้อยละ 12.37 ของ GPP) กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ มูลค่า 4,037 ล้านบาท (ร้อยละ 9.24 ของ GPP) และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มีมูลค่า 3,565 ล้านบาท (ร้อยละ 8.17 ของ GPP)

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวม ใน 5 สาขาดังกล่าว โดยเกษตรกรรม เพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.79 ของ GPP, ด้านอุตสาหกรรมการผลิต ลดลง ร้อยละ 4.75, ด้านการค้าส่งและค้าปลีก ซ่อมยานพาหนะและของใช้ในครัวเรือน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.52, กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.06 และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย เพิ่มขึ้น ร้อยละ 6.52 (ตามตารางที่ 1)

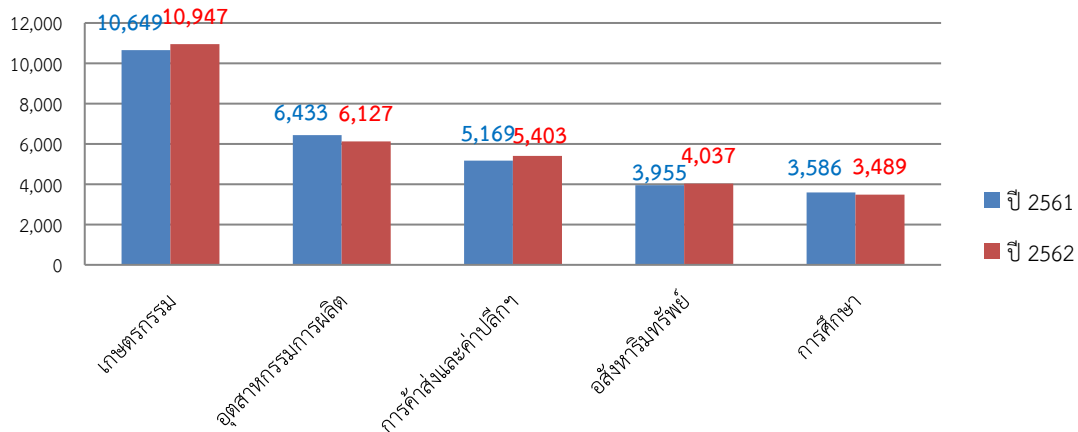
ตารางที่ 1 : ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2561 เปรียบเทียบกับปี 2562

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)		อัตราการเปลี่ยนแปลง
	ปี 2561	ปี 2562	
ภาคเกษตร	10,649	10,947	2.79
การเกษตรกรรม ป่าไม้และการประมง	10,649	10,947	2.79
นอกภาคเกษตร	33,830	34,006	0.52
ด้านอุตสาหกรรม	9,743	9,101	-6.59
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	759	517	-31.81
การผลิต	6,433	6,127	-4.75
ค่าไฟฟ้าแก๊สไอน้ำและเครื่องปรับอากาศ	1,338	1,370	2.43
จัดหาน้ำ การจัดการขยะมูลฝอยและการฟื้นฟู	89	111	24.72
ด้านบริการ	23,953	24,658	2.94
การก่อสร้าง	1,928	1,949	1.12
การค้าส่งและค้าปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	5,169	5,403	4.52
การขนส่งและการเก็บรักษา	563	623	10.55
ที่พักและกิจกรรมการให้บริการอาหาร	324	363	12.05
ข้อมูลและการสื่อสาร	804	910	13.20
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,347	3,565	6.52
กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	3,955	4,037	2.06
กิจกรรมทางวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์และด้านเทคนิค	19	25	35.61
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุนการบริการ	81	87	7.64
การบริหารราชการแผ่นดิน การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	2,862	2,929	2.36
การศึกษา	3,586	3,489	-2.70
กิจกรรมด้านสุขภาพและความบันเทิง	1,297	1,270	-2.05
ศิลปะบันเทิงและนันทนาการ	175	218	24.40
กิจกรรมบริการอื่น ๆ	416	474	13.96
ผลิตภัณฑ์ของจังหวัด	43,105	43,665	1.30

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2564

แผนภูมิที่ 1 : แผนภูมิแสดงผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2561 เปรียบเทียบกับปี 2562

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2564

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์เดือนกันยายน 2564 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณมีจำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนรายการสินค้าและบริการ 255 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนกันยายน 2564

ปีฐาน 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 และเดือนกันยายน 2564 เท่ากับ 101.21 เมื่อเทียบกับ

- 1.1 เดือนกันยายน 2563 สูงขึ้น ร้อยละ 1.68
- 1.2 เดือนสิงหาคม 2564 สูงขึ้น ร้อยละ 1.59
- 1.3 เฉลี่ย 9 เดือน (ม.ค. – ก.ย.) ปี 2564 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้น ร้อยละ 0.83
- 1.4 ไตรมาสที่ 3 ปี 2564 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้น ร้อยละ 0.70
- 1.5 ไตรมาสที่ 3 ปี 2564 เทียบกับไตรมาสก่อนหน้า สูงขึ้น ร้อยละ 0.23

อัตราเงินเฟ้อเดือนกันยายน 2564 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้นร้อยละ 1.68 เป็นการกลับมาขยายตัวอีกครั้งหลังจากที่ลดลงร้อยละ -0.02 ในเดือนก่อนหน้า โดยมีปัจจัยสำคัญจากการสิ้นสุดลงของมาตรการช่วยเหลือค่าครองชีพด้านสาธารณูปโภค (ค่ากระแสไฟฟ้าและค่าน้ำประปา) ขณะที่ราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงยังสูงกว่าปีก่อนอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามราคาสินค้ากลุ่มอาหารสดส่วนใหญ่ยังต่ำกว่าปีก่อนโดยเฉพาะราคาข้าวสารเจ้า ข้าวสารเหนียว เนื้อสุกร ไก่สด ผักสดและผลไม้สด ยกเว้น ไข่ไก่ ที่ยังมีราคาสูงเมื่อเทียบกับปีก่อน สำหรับราคาสินค้าและบริการอื่นๆ ยังคงเคลื่อนไหวสอดคล้องกับปริมาณผลผลิตและความต้องการบริโภคของประชาชน

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์ เดือนกันยายน 2564

ปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์เท่ากับ 100 เดือนกันยายน 2564 เท่ากับ 100.6 สำหรับเดือนสิงหาคม 2564 เท่ากับ 100.2 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.4 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์

ปรับตัวลดลง ร้อยละ -0.3 ขณะที่หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มมีการปรับตัวสูงขึ้น ร้อยละ 1.0 เมื่อเทียบกับกันยายน 2563 ดัชนีสูงขึ้น ร้อยละ 1.6 เมื่อเทียบกับเฉลี่ย 9 เดือน (ม.ค. – ก.ย.) ปี 2564 และเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้น ร้อยละ 1.2

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์ เดือนกันยายน 2564 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนสิงหาคม 2564 สูงขึ้น ร้อยละ 0.4

3.2 เดือนกันยายน 2563 สูงขึ้น ร้อยละ 1.6

3.3 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน (ม.ค. – ก.ย.) สูงขึ้น ร้อยละ 1.2

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเพชรบูรณ์ เดือนกันยายน 2564 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2564 ดัชนีสูงขึ้น ร้อยละ 0.4 โดยหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ปรับตัวลดลง ร้อยละ -0.3 ขณะที่หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์มีการปรับตัวสูงขึ้น ร้อยละ 1.0

4.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลง ร้อยละ -0.3

โดยมีสาเหตุจากการลดลงของราคาข้าวแบ่งและผลิตภัณฑ์จากแบ่ง ร้อยละ -2.3 (ข้าวสารเจ้า ข้าวสารเหนียว) ราคาเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ -0.9 (เนื้อสุกร กระดูกซี่โครงหมู ปลานิล) ราคาไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ -1.3 (ไข่ไก่) ผักและผลไม้บางชนิด ได้แก่ กะหล่ำปลี ผักกาดขาว ผักบุ้ง ผักชี ถั่วฝักยาว มะละกอดิบ พริกเขียว พริกสด ขิง องุ่น ลองกอง ราคาน้ำมันพืช ร้อยละ -0.2 ซอสมะเขือเทศ -1.4 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ -0.4 (กาแฟผงสำเร็จรูป)อาหารโทรส (delivery) ร้อยละ -6.1 สำหรับราคาสินค้าที่ปรับราคาสูงขึ้น ได้แก่ แห้วหนม หมูยอ ไก่ย่าง นมเปรี้ยว นมถั่วเหลือง ผักและผลไม้บางชนิด ได้แก่ แตงกวา ผักคะน้า มะเขือ มะเขือเทศ บวบ ฟักทอง ขึ้นฉ่าย ต้นหอม กะหล่ำดอก มะระจีน ผักกวางตุ้ง ข้าวโพดหวาน หัวหอมแดง แก้วมังกร เครื่องประกอบอาหาร (กะทิสำเร็จรูป มะพร้าว (ผลแห้ง/ขูด) ซีอิ้ว ซอสหอยนางรม)

4.2 ส่วนดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้น ร้อยละ 1.0 จากการจากการสูงขึ้นของหมวดเคสสถาน ร้อยละ 2.0 (ค่ากระแสไฟฟ้า ค่าน้ำประปา) สิ่งที่เกี่ยวข้องกับความสะอาด ร้อยละ 0.3 (น้ำยาล้างจาน) ราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ 1.3 (น้ำมันเบนซิน 95 น้ำมันดีเซล B7 (ดีเซลธรรมดา) แก๊สโซฮอล์ 91 แก๊สโซฮอล์ 95 แก๊สโซฮอล์ E20 แก๊สโซฮอล์ E85 น้ำมันดีเซล B10)

5. ถ้าพิจารณาดัชนีเปรียบเทียบกับเดือนกันยายน 2563 ดัชนีสูงขึ้น ร้อยละ 1.6 สำหรับดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลง ร้อยละ -1.0 สาเหตุจากการลดลงของราคาข้าว แบ่งและผลิตภัณฑ์จากแบ่ง ร้อยละ -5.5 ราคาเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ -1.5 ราคาผักและผลไม้ ร้อยละ -3.4 ราคาเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ -1.7 สำหรับดัชนีที่ปรับราคาสูงขึ้น ได้แก่ ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 5.8 ราคาเครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 2.9 สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น ร้อยละ 3.9 จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร ร้อยละ 11.7 สำหรับหมวดสินค้าที่ดัชนีราคาปรับตัวลดลง ได้แก่ หมวดเคสสถาน ร้อยละ -0.1 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา ร้อยละ -1.8

6. พิจารณาดัชนีเฉลี่ยช่วงระยะเวลา 9 เดือน (มกราคม – กันยายน) ปี 2564 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2563 ดัชนีสูงขึ้น ร้อยละ 1.2 สำหรับหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.3 จากการสูงขึ้นของราคาเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 2.3 ราคาไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 2.5 เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 1.9 ส่วนดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้น ร้อยละ 2.0 จากการสูงขึ้นของหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 0.1 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 7.9 ส่วนดัชนีที่ปรับตัวลดลง ได้แก่ หมวดเคสสถาน ร้อยละ -0.1 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา ร้อยละ -1.8 (ตามตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 : ตารางแสดงดัชนีราคาผู้บริโภค เดือนกันยายน 2564

หมวด	สัดส่วน น้ำหนักปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ก.ย.64	ส.ค.64	ก.ย.63	ม.ค.-ก.ย.64	ก.ย.64/ ส.ค.64	ก.ย.64/ ก.ย.63	ม.ค.64-ก.ย.64/ ม.ค.63-ก.ย.63
รวมทุกรายการ	100.00	100.7	100.2	98.6	100.1	0.5	2.1	1.3
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	44.25	102.9	102.5	101.8	102.6	0.4	1.1	1.4
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	5.71	101.1	101.8	107.9	101.6	-0.7	-6.3	-4.6
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	11.94	105.1	107.5	100.5	107.0	-2.2	4.6	4.0
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	3.55	104.1	100.0	97.6	101.5	4.1	6.7	0.3
ผักและผลไม้	7.84	102.0	97.0	101.3	97.8	5.2	0.7	4.0
เครื่องประกอบอาหาร	2.73	103.6	103.4	101.3	103.3	0.2	2.3	1.5
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.30	102.5	102.6	103.3	102.6	-0.1	-0.8	-0.7
อาหารบริโภค-ในบ้าน	6.27	101.7	101.6	101.6	101.7	0.1	0.1	0.0
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	3.91	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	55.75	99.2	98.7	96.4	98.5	0.5	2.9	1.3
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	1.20	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
หมวดเคหสถาน	22.37	95.4	95.2	96.7	95.8	0.2	-1.3	-2.2
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	6.88	101.0	101.0	101.0	101.0	0.0	0.0	0.1
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	20.81	102.6	101.5	93.3	100.2	1.1	10.0	6.4
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	3.14	96.4	96.4	96.3	96.4	0.0	0.1	-0.5
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.36	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	58.34	100.4	100.3	100.2	100.4	0.1	0.2	0.0
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	41.66	101.1	100.1	96.2	99.8	1.0	5.1	3.3
- อาหารสด	29.03	103.3	102.6	101.7	102.8	0.7	1.6	2.0
- พลังงาน	12.63	96.2	94.3	83.2	93.0	2.0	15.6	6.9

ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2564

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

จังหวัดเพชรบูรณ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลทั้งหมด 2,728 แห่ง (ยอดสะสม) แยกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 1,132 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 1,595 แห่ง และบริษัทมหาชน จำนวน 1 แห่ง โดย จังหวัดเพชรบูรณ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 80 แห่ง ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 135.05 ล้านบาท แบ่งเป็นการจดทะเบียนบริษัทจำกัด จำนวน 36 ราย ทุนจดทะเบียน 53.80 ล้านบาท และการจดทะเบียนห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 44 แห่ง ทุนจดทะเบียน 81.25 ล้านบาท (ตามตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 : ตารางแสดงการจดทะเบียนธุรกิจที่จัดตั้งใหม่

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	ราย/แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	2.00	8	31.70	10	33.70
การประมง						
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน						
การผลิต	7	10.60	5	4.10	12	14.70
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา			1	1.00	1	1.00
การก่อสร้าง	14	25.50	8	15.10	22	40.60
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ฯ	8	10.60	14	14.35	22	24.95
โรงแรมและภัตตาคาร	1	2.00	1	1.00	2	3.00
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม	2	2.00	2	6.00	4	8.00
ตัวกลางทางการเงิน						
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและให้บริการทางธุรกิจ	1	1.00	1	1.00	2	2.00
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ						
การศึกษา						
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์						
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	1	0.10	4	7.00	5	7.10
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล						
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก						
ไม่ทราบ						
รวม	36	53.80	44	81.25	80	135.05

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดเพชรบูรณ์ กระทรวงพาณิชย์ ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2564

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

จังหวัดเพชรบูรณ์ มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ 30 กันยายน 2564 จำนวนทั้งสิ้น 556 โรง เงินลงทุนรวม 39,359.59 ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน 16,452 คน ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดเพชรบูรณ์ในเดือนนี้ ประกอบด้วย อุตสาหกรรมอาหาร มีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น 63 โรงงาน เงินลงทุน 17,727.98 ล้านบาท คนงาน 9,058 คน อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ มีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น 73 โรงงาน เงินลงทุน 14,168.58 ล้านบาท คนงาน 1,469 คน และอุตสาหกรรมการเกษตร มีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น 189 โรงงาน เงินลงทุน 3,783.15 ล้านบาท คนงาน 1,218 คน

ตารางที่ 4 : ตารางแสดงการการลงทุนอุตสาหกรรม

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน	จำนวนเงินลงทุน (ล้านบาท)	จำนวนคนงาน
1	2	100	60
2	22	116.85	114
3	532	39,142.74	16,278
รวม	556	39,359.59	16,452

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2564

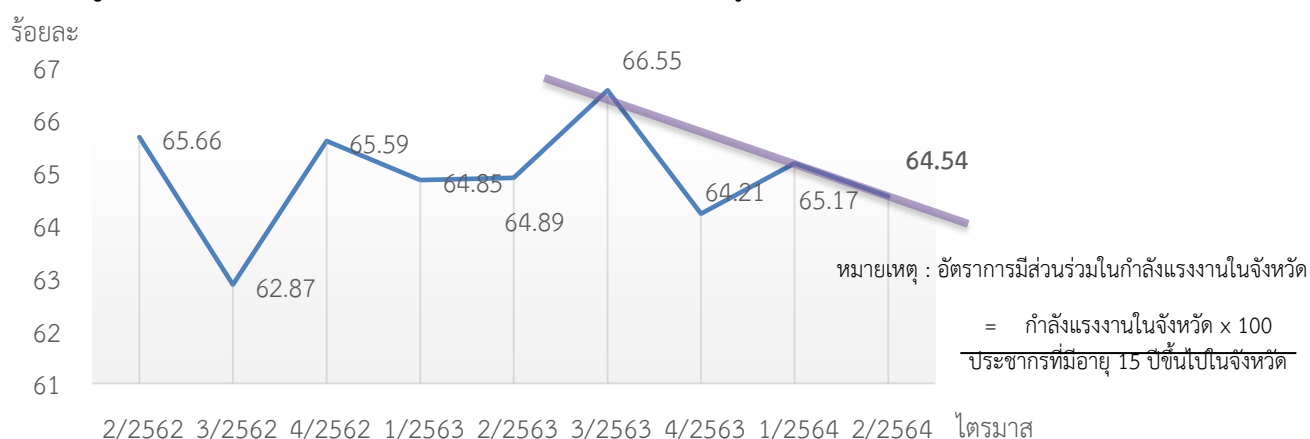
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงานและการทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือมีการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนสถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อเปรียบเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพบว่าไตรมาส 2 ปี 2564 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ มีอัตราร้อยละ 64.54 ซึ่งมีอัตราการลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2564 ที่มีอัตรา 65.17 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จะพบว่าไตรมาส 2 ปี 2564 มีการปรับตัวลดลง จากไตรมาส 2 ปี 2563 ที่มีอัตรา ร้อยละ 66.55 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล สภาพเศรษฐกิจ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน (ตามแผนภูมิที่ 2) (ตารางภาคผนวกที่ 1)

แผนภูมิที่ 2 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

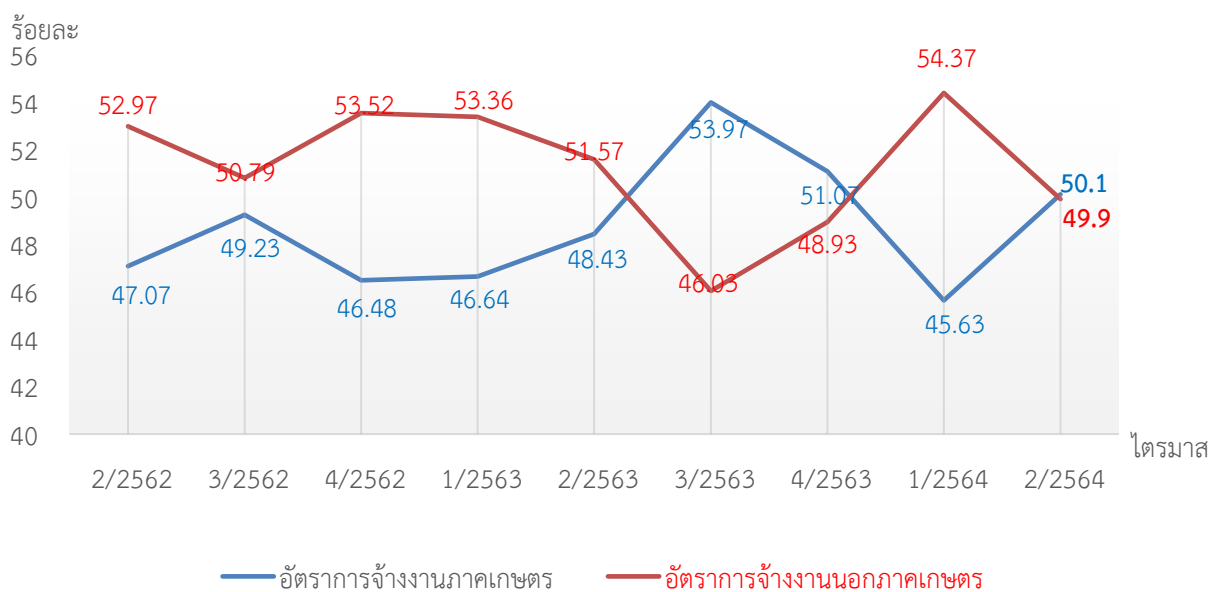


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะ การจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัด เพชรบูรณ์ ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งคำนวณ จากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดเพชรบูรณ์ ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ในไตรมาส 2 ปี 2564 พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดเพชรบูรณ์มีอัตราร้อยละ 50.10 โดยเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ ผ่านมา จะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดเพชรบูรณ์มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น จากไตรมาส 1 ปี 2564 ที่มี ร้อยละ 45.63 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา กล่าวคือ ไตรมาส 2 ปี 2564 มีอัตราร้อยละ 50.10 ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2564 ซึ่งมีอัตราร้อยละ 45.63 (ตามแผนภูมิที่ 3) (ตามตารางภาคผนวกที่ 2)

แผนภูมิที่ 3 : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดเพชรบูรณ์

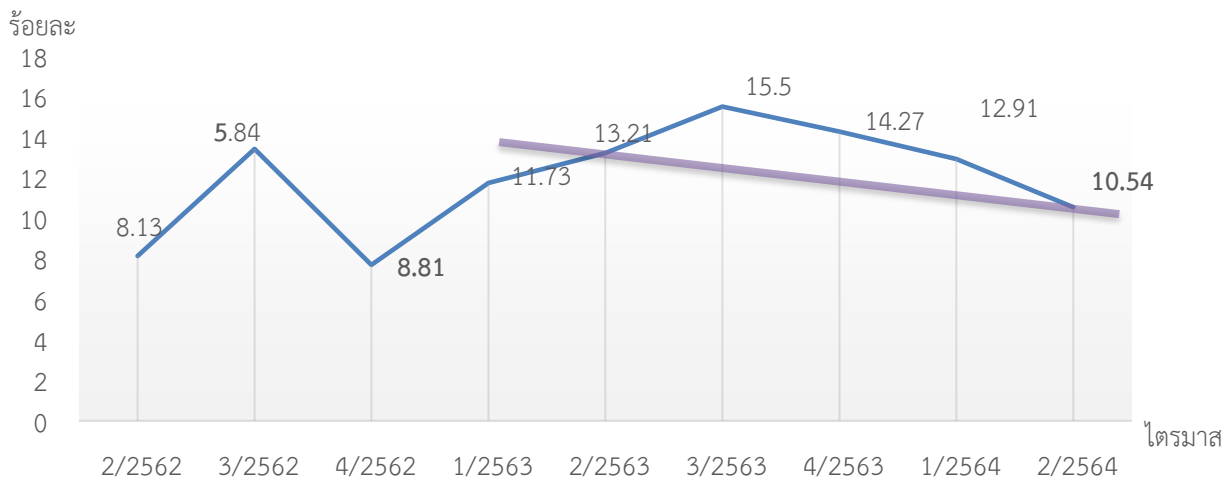


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรกรรมในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงาน เฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำ ในอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า ในไตรมาสที่ 2 ปี 2564 อัตราการจ้างงาน ในภาคการผลิต มีอัตรา 10.54 ซึ่งอัตราการจ้างงานลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2564 ที่มีอัตรา 12.91 และเมื่อ เปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2563 ที่มีอัตรา 13.21 (ตามแผนภูมิที่ 4) (ตามตารางภาคผนวกที่ 3)

แผนภูมิที่ 4 : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดเพชรบูรณ์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด =

$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

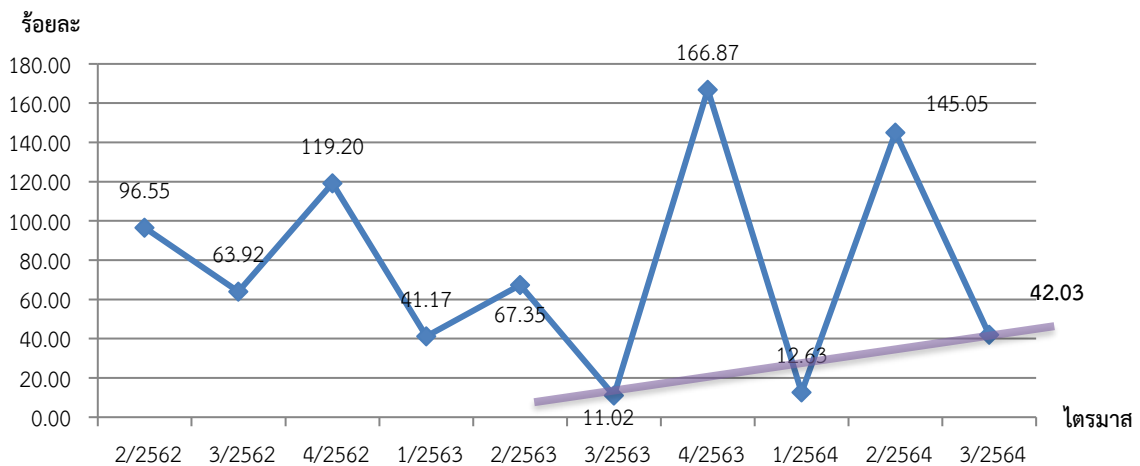
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดเพชรบูรณ์ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะจังหวัดเพชรบูรณ์เป็นจังหวัดเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยครัวเรือนในการทำเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่ออัตราคลื่อนแรงงานในบางฤดูกาล

อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ จะพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2564 อยู่ที่ 42.03 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 145.05 เป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานจำนวนมาก แต่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานตรงความต้องการความต้องการของสถานประกอบการ เมื่อเทียบจำนวนผู้ที่ได้บรรจุนาน ทำให้การอัตราการบรรจุนานลดลง และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ ผ่านมาเพิ่มขึ้น ซึ่งมีอัตราร้อย 11.02 (ตามแผนภูมิที่ 5) (ตามตารางภาคผนวกที่ 6)

หมายเหตุ : การบรรจุนานที่นายจ้างแจ้งการบรรจุนาน ส่วนหนึ่งเป็นการแจ้งบรรจุนานตามตำแหน่งงานว่างของไตรมาสที่ผ่านมา และเป็นการส่งไปบรรจุนานในจังหวัดใกล้เคียง จึงทำให้อัตราการบรรจุนานมากกว่าตำแหน่งงานว่าง

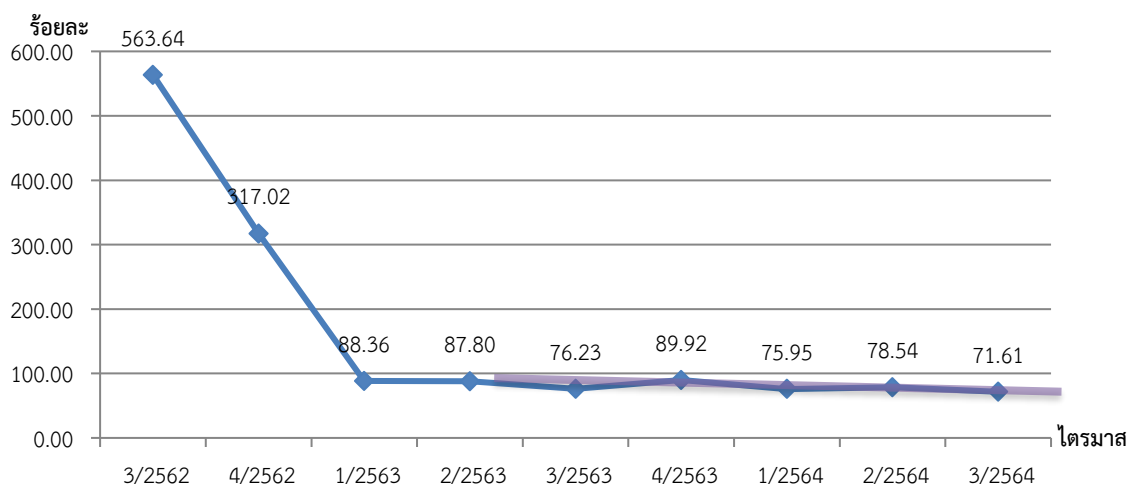
แผนภูมิที่ 5 : แผนภูมิแสดงอัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์
 หมายเหตุ : อัตราการการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจงานกับจำนวนผู้สมัครงาน ในไตรมาสที่ 3 ปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 71.61 จะพบว่ามียอัตราลดลง จากไตรมาส 2 ปี 2564 ที่มีอัตรา 78.54 ทั้งนี้ เป็นเพราะผู้สมัครงานมีจำนวนมาก ทำให้อัตราการบรรจงานเปรียบเทียบกับผู้สมัครงานลดลง ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นการบรรจงานในต่างจังหวัด ทำให้การบรรจงานลดลง และเมื่อเปรียบเทียบกันของไตรมาสปีที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 76.23 จึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราการบรรจงาน ลดลงกับปีที่ผ่านมา (ตามแผนภูมิที่ 6)

แผนภูมิที่ 6 : แผนภูมิแสดงอัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน



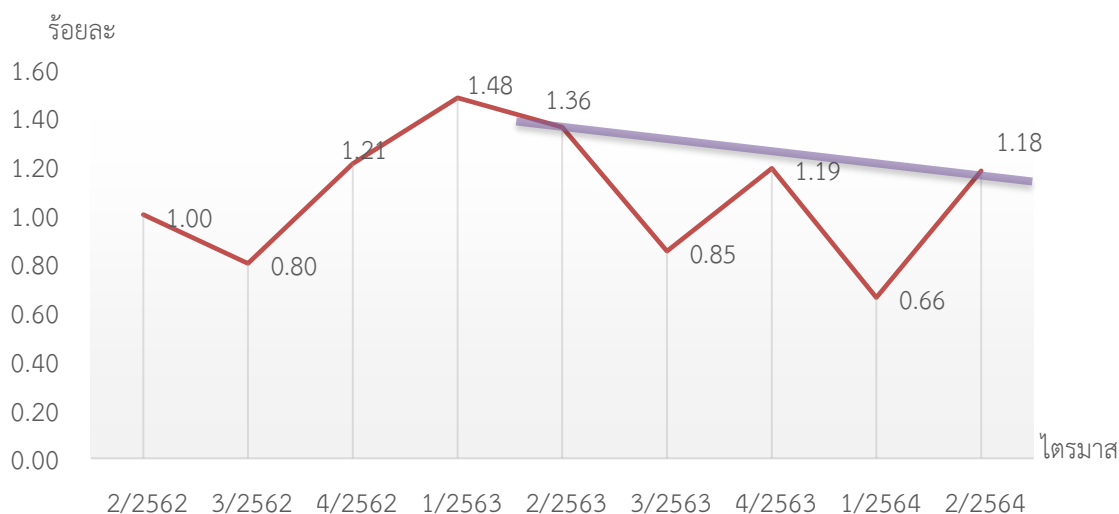
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์
 หมายเหตุ : อัตราการการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงาน}}$

อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงาน ในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดเพชรบูรณ์แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้ง นอกฤดูการเกษตรหรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดเพชรบูรณ์ส่วนหนึ่งจะเข้าสู่ตลาดแรงงานในภาคอุตสาหกรรม อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จะมีอัตราการว่างงานต่ำ และไตรมาสที่ 2 อัตราการว่างงานจะปรับเพิ่มขึ้นเพราะเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษา เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน ในไตรมาส 3 จะเป็นช่วงที่มีอัตราการว่างงานมากที่สุด และเป็นช่วงฤดูการเกษตร แรงงานในภาคอุตสาหกรรมบางส่วนจะกลับเข้าสู่แรงงานในภาคเกษตร และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวลดลงในไตรมาส 4 แรงงานที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการบรรจุงาน และเป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตร (ตามแผนภูมิที่ 26) ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้ อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก พื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูงกล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก ทำให้จังหวัดเพชรบูรณ์ที่เป็นพื้นที่การเกษตรมาก จะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมอาจจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 2 ปี 2564 มีอัตราร้อยละ 1.18 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากในไตรมาส 1 ปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 0.66 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราลดลง ที่มีอัตราร้อย 1.36 (ตามแผนภูมิที่ 7) (ตามตารางภาคผนวกที่ 4)

แผนภูมิที่ 7 : อัตราการว่างงานจังหวัดเพชรบูรณ์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน

จำนวนแรงงานที่จำนวนผู้ประกันตนในและนอกระบบประกันสังคม ในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 3 ปี 2564 มีจำนวนทั้งสิ้น จำนวน 341,946 ราย แยกเป็น มาตรา 33 จำนวน 38,298 ราย มาตรา 39 จำนวน 10,835 ราย มาตรา 40 จำนวน 292,813 ราย

อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ประกันตน ไตรมาส 3 ปี 2564 ผู้ประกันตนมาตรา 33 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกัน ปี 2563 ลดลงร้อยละ 2.65 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาส 3 ปี 2564 เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกัน ปี 2563 ร้อยละ 25.41 (ตามแผนภูมิที่ 8) (ตามตารางภาคผนวกที่ 5)

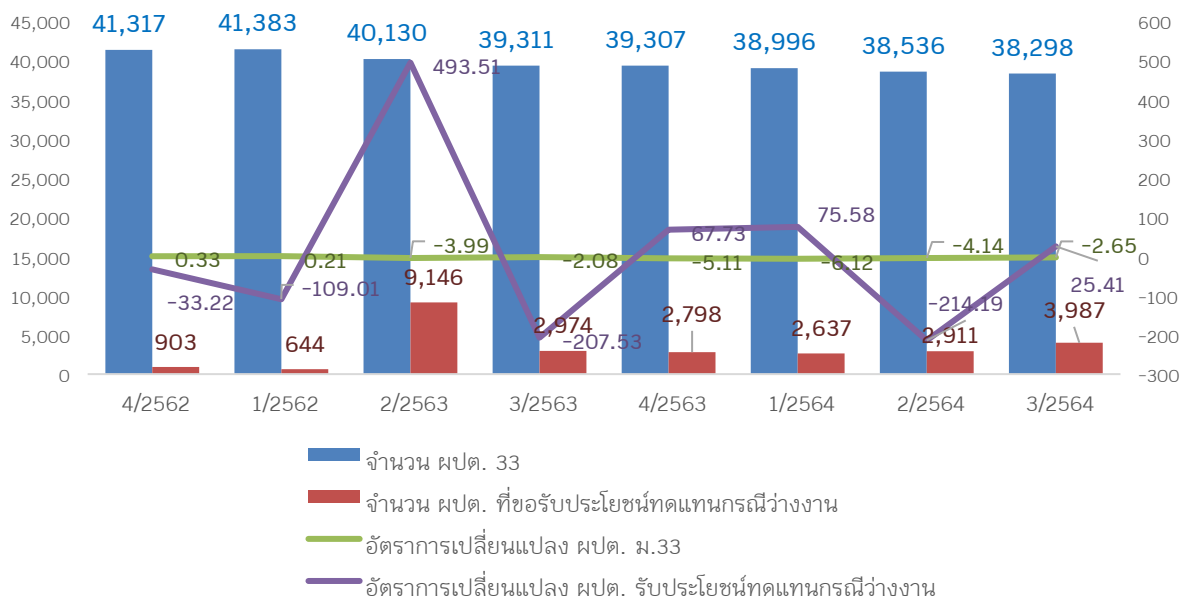
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY) =

$$\left(\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right) \times 100$$

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) =

$$\left(\frac{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right) \times 100$$

แผนภูมิ 8 : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดเพชรบูรณ์

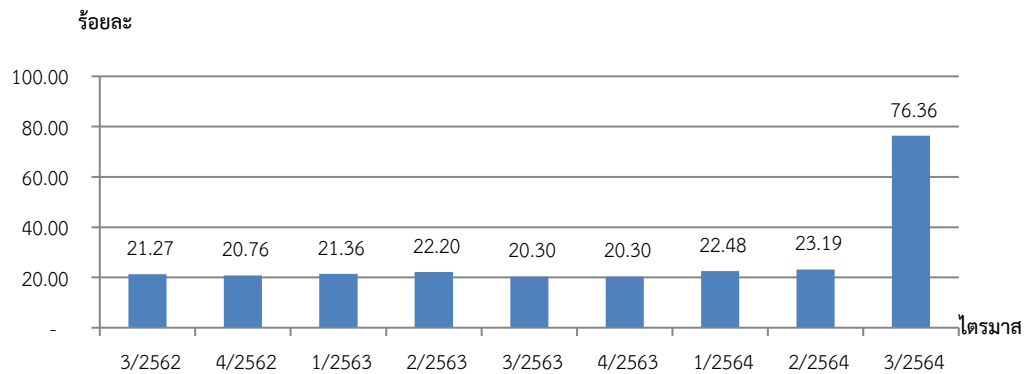


ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์ 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดเพชรบูรณ์

แรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนระบบประกันสังคมในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 3 ปี 2564 ซึ่ง เป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33, 39, และมาตรา 40 มีทั้งสิ้น 341,946 ราย เมื่อพิจารณาอัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนต่อจำนวน ผู้มีงานทำในจังหวัด ในไตรมาส 3 ปี 2564 มีอัตราร้อยละ 76.36 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตรา เพิ่มขึ้น โดยไตรมาส 2 ปี 2564 มีอัตราร้อยละ 23.19 (ตามแผนภูมิที่ 9) (ตามตารางภาคผนวกที่ 11)

แผนภูมิ 9 : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดเพชรบูรณ์

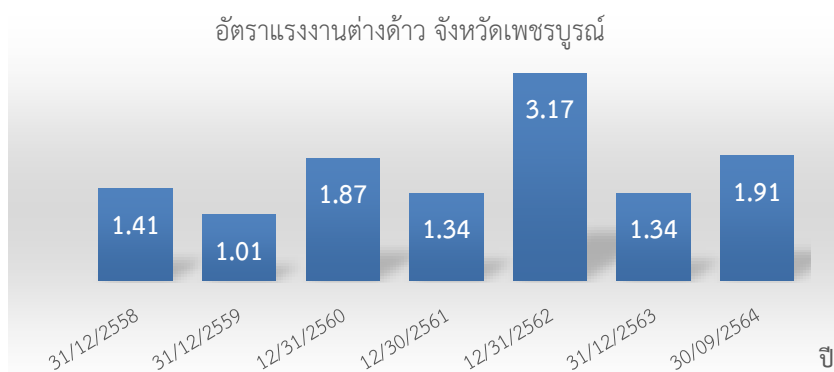


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีจำนวน 8,670 คน แยกเป็นแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำนวน 5,137 คน ร้อยละ 59.25 (ของแรงงานต่างด้าวทั้งหมด) แยกเป็น แรงงานต่างด้าวตามมาตรา 59 (ทั่วไป) จำนวน 141 คน ร้อยละ 2.74 (ของแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย) และแรงงานต่างด้าวนำเข้าตามมาตรา 59 (MOU) จำนวน 4,996 คน ร้อยละ 97.26 และแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง มาตรา 63 จำนวน 3,533 คน ร้อยละ 40.75 (ของแรงงานต่างด้าวทั้งหมด) ซึ่งคำนวณจากแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดต่อกำลังแรงงานใน จังหวัดพบว่า ช่วง ณ 30 กันยายน 2564 มีอัตราร้อยละ 1.91 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่ลดลงจากข้อมูล ณ 30 มิถุนายน 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 1.99 (ตามแผนภูมิที่ 10)

แผนภูมิที่ 10 : อัตราแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดเพชรบูรณ์

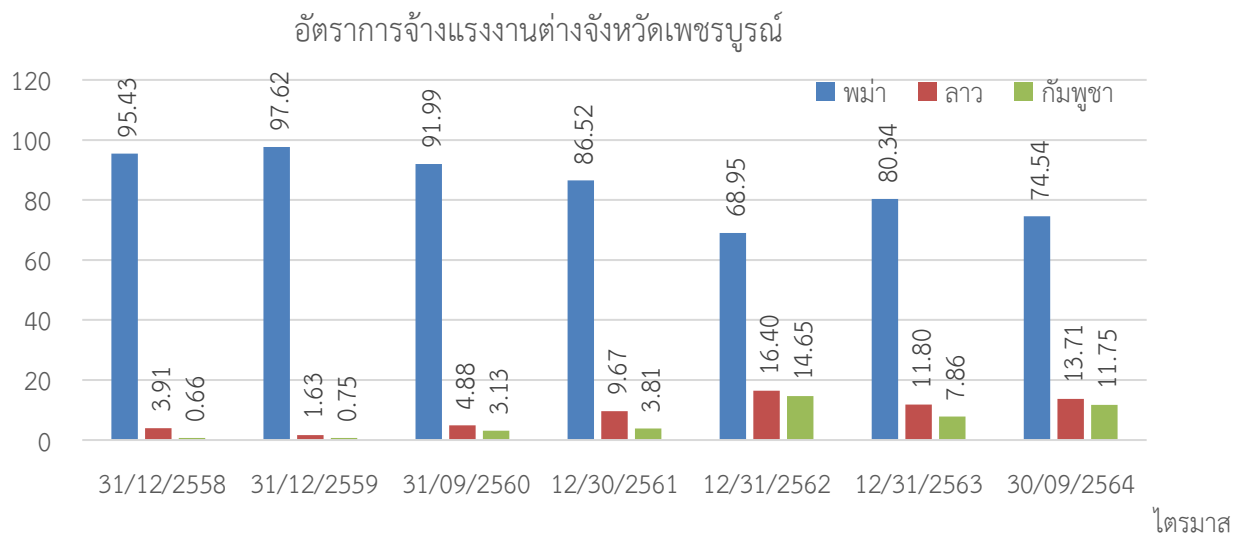


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$

หากพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามกฎหมาย 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา จำนวนทั้งสิ้น 8,468 คน จะพบว่าอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า มีอัตราสูงสุด โดยครองอันดับหนึ่งมาทุกปี คือปี 2561 = 86.52 ปี 2562 = 68.95 ปี 2563 = 80.34 และปี 2564 = 74.54 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2564) สัญชาติลาว ปี 2561 = 9.67 ปี 2562 = 11.80 ปี 2563 = 13.41 และปี 2564 = 13.71 สัญชาติกัมพูชา ปี 2561 = 3.81 ปี 2562 = 14.65 ปี 2563 = 7.86 และปี 2564 = 11.75 (ตามแผนภูมิที่ 11) (ตามตารางภาคผนวกที่ 7)

แผนภูมิที่ 11 : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว รายสัญชาติ 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)



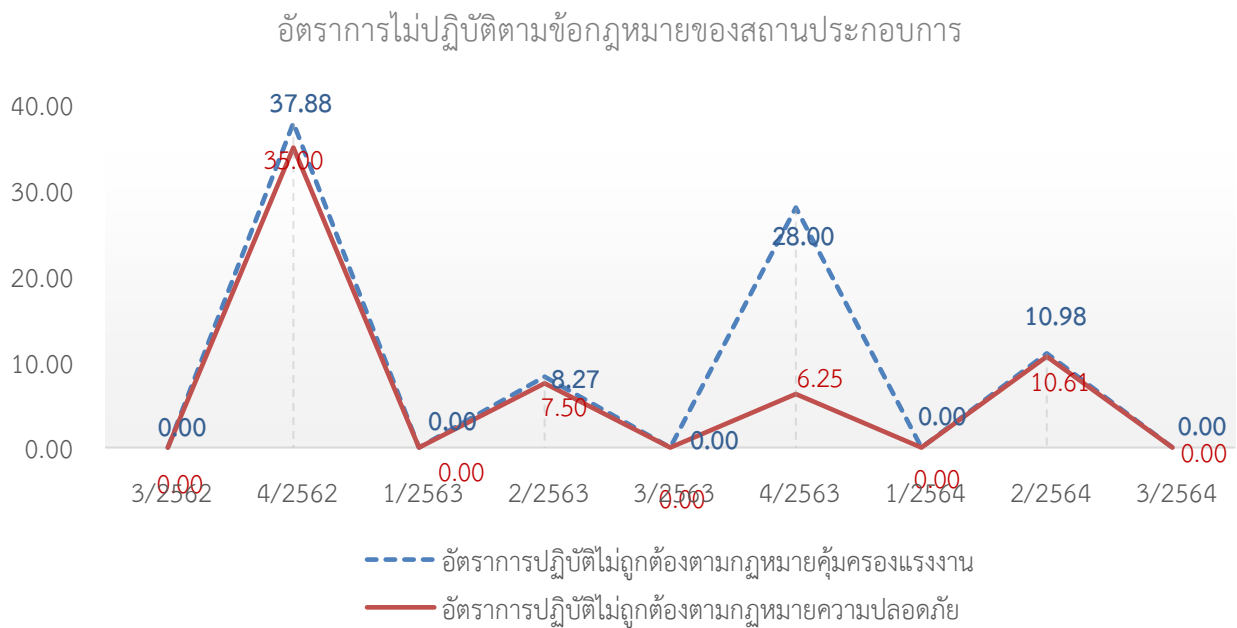
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวรายสัญชาติจังหวัด = $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียน รายสัญชาติ(3สัญชาติ)จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานคนต่างด้าวขึ้นทะเบียน 3 สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด}}$

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึง ภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้ แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อเสนครั้งนี้ สามารถ จำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส 3 ปี 2564 จากการตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวน 37 แห่ง ไม่พบสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน คิดเป็นอัตราร้อยละ 0.00 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 10.98 และส่วนอัตราการ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวน 44 แห่ง ไม่พบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน คิดเป็นอัตราร้อยละ 0.00 เมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมา ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 10.61 (ตามแผนภูมิที่ 12) (ตามตารางภาคผนวกที่ 8)

แผนภูมิที่ 12 : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : 1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด

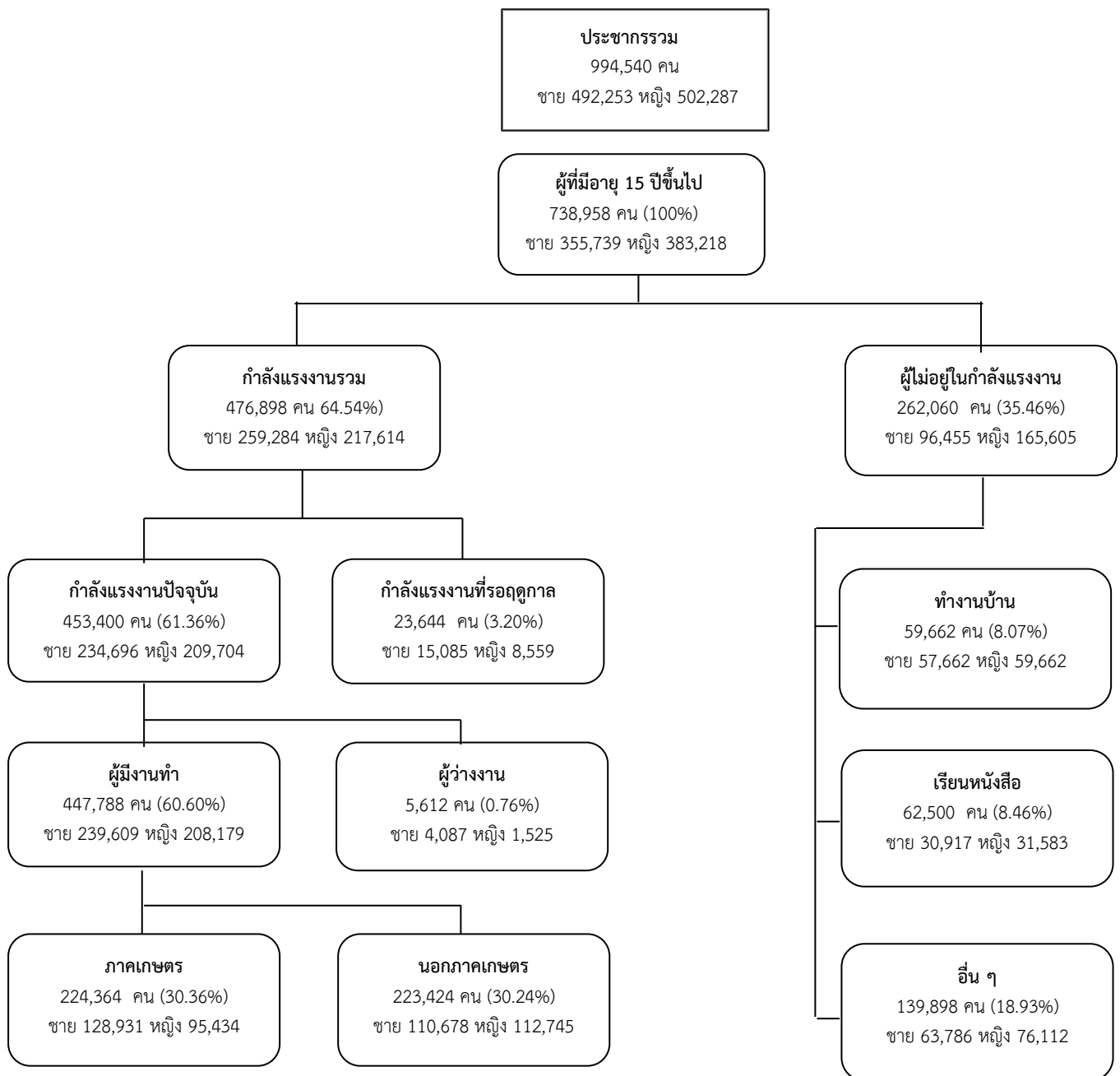
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

สถานการณ์แรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการรวบรวมการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ซึ่งดำเนินการสำรวจเป็นรายเดือนและประมวลผลเป็นรายไตรมาส สำหรับไตรมาส 2/2564 จังหวัดเพชรบูรณ์ มีประชากรรวมทั้งหมด 994,540 คน มีประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 739,958 คน เป็นผู้ที่อยู่ในวัยกำลังแรงงาน จำนวน 476,898 คน ร้อยละ 64.54 และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 262,060 คน ร้อยละ 35.46 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป (ข้อมูล ณ กันยายน 2564)

แผนภูมิที่ 13 : โครงสร้างแรงงานของประชากร จังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาสที่ 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2564

พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน 476,898 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงาน 447,788 คน เป็นผู้ว่างงาน 5,612 คน เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำจำแนกตามเพศในไตรมาสที่พบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 92.41 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราร้อยละ 95.66 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้ที่มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 93.90 และผู้ที่รอฤดูกาลจำนวน 23,498 คน คิดเป็นร้อยละ 3.18

สำหรับกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 262,060 คน ร้อยละ 35.46 พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้านจำนวน 59,662 คน มีอัตราร้อยละ 8.07 เรียนหนังสือ จำนวน 62,500 คน มีอัตราร้อยละ 8.46 และอื่น ๆ จำนวน 139,898 คน มีอัตราร้อยละ 18.93 (ตามตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 : ประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และ เพศ ไตรมาสที่ 2 ปี 2564

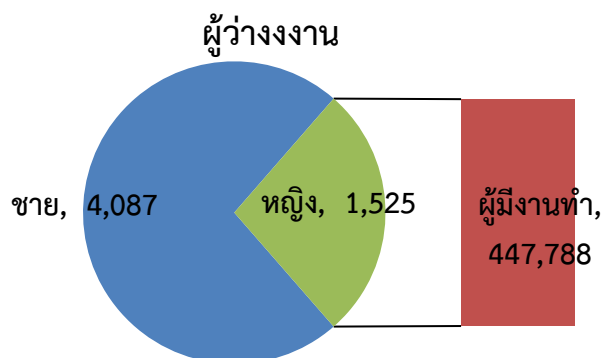
สถานภาพแรงงาน	ไตรมาสที่ 2 ปี 2564		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	492,253	502,287	994,540
ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป	355,739	383,219	738,958
1. ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	259,284	217,614	476,898
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	243,696	209,704	453,400
1.1.1 ผู้มีงานทำ	239,609	208,179	447,788
- ภาคเกษตร	128,931	95,434	224,364
- นอกภาคเกษตร	110,678	112,745	223,424
1.1.2 ผู้ว่างงาน	4,087	1,525	5,612
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	15,588	7,910	23,498
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	96,455	165,605	262,060
2.1 ทำงานบ้าน	1,752	57,910	59,662
2.2 เรียนหนังสือ	30,917	31,583	62,500
2.3 อื่น ๆ	63,786	76,112	139,898
อัตราการมีงานทำ	92.41	95.66	93.90
อัตราการว่างงาน	1.58	0.70	1.18

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

การว่างงาน

การว่างงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีจำนวน 5,612 คน ร้อยละ 0.76 (ร้อยละของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป) ซึ่งเพศชายจะมีการว่างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชาย จำนวน 4,087 คน ร้อยละ 72.66 ขณะที่เพศหญิง จำนวน 1,525 คน ร้อยละ 27.17 โดยคิดเป็นอัตราการว่าง ร้อยละ 1.18 (อัตราการว่างงานคำนวณจากจำนวนผู้ไม่มีงานทำต่อกำลังแรงงานจังหวัด) ซึ่งลดลงจากในไตรมาส 2 ปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 0.66 (ตามแผนภูมิที่ 13)

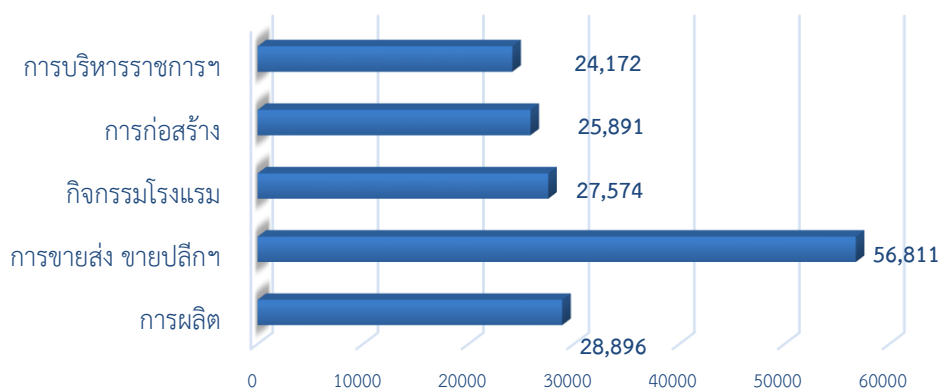
แผนภูมิ 13 : ผู้ว่างงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 447,788 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 224,364 คน คิดเป็นร้อยละ 50.10 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร จำนวน 223,424 คน คิดเป็นร้อยละ 49.90 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด จะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 56,811 คน คิดเป็นร้อยละ 25.43 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคืออุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 28,896 คน ร้อยละ 12.93 (ตามแผนภูมิที่ 14) (ตารางภาคผนวกที่ 12)

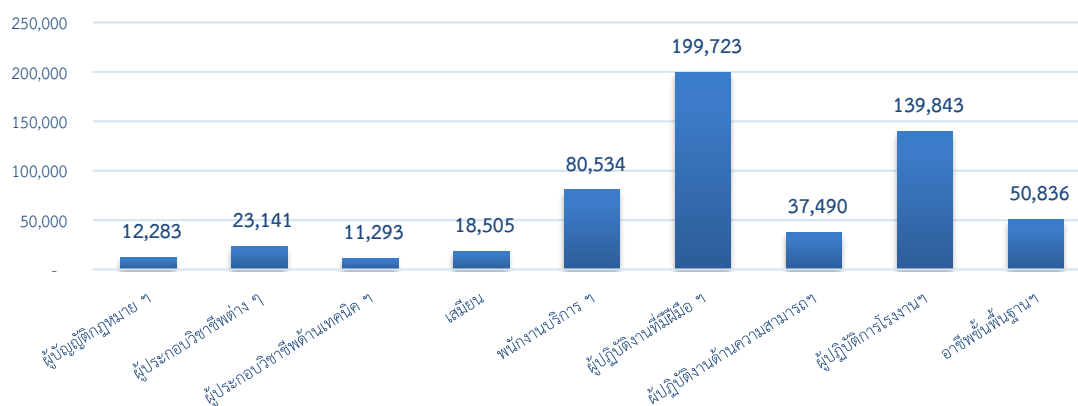
แผนภูมิที่ 14 : แผนภูมิแสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาสที่ 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ และเพศ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 199,723 คน ร้อยละ 44.60 ของผู้มีงานทำ รองลงมาเป็น ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 139,843 คน (ร้อยละ 31.23) (ตามแผนภูมิที่ 15) (ตารางภาคผนวกที่ 13)

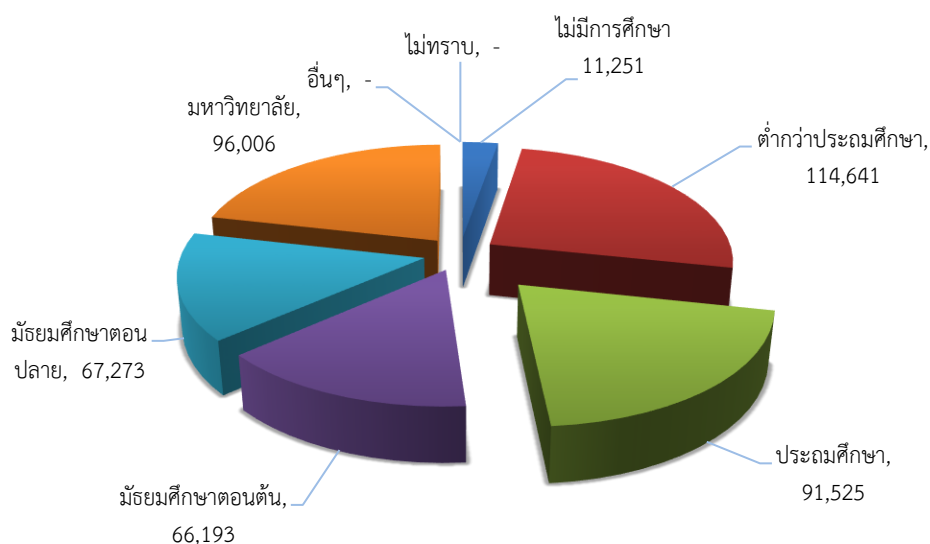
แผนภูมิที่ 15 : แผนภูมิแสดงจำนวนของผู้มี งานทำ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 114,641 คน คิดเป็นร้อยละ 25.60 ของผู้มีงานทำ รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 96,006 คน (ร้อยละ 21.44) (ตามแผนภูมิที่ 16) (ตารางภาคผนวกที่ 14)

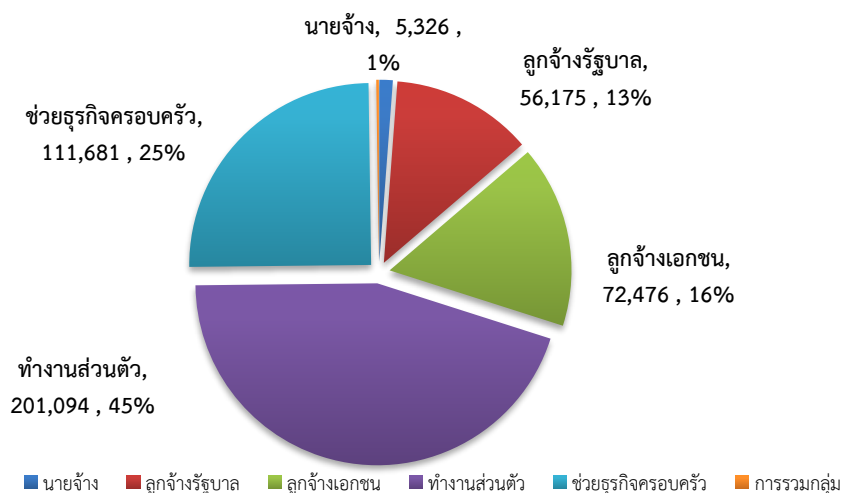
แผนภูมิที่ 16 : แผนภูมิแสดงจำนวนของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ไตรมาสที่ 2 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว จำนวน 201,094 คน ร้อยละ 44.91 ของผู้มีงานทำ รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 111,681 คน ร้อยละ 24.94 (ตามแผนภูมิที่ 17) (ตารางภาคผนวกที่ 15)

แผนภูมิที่ 17 : แผนภูมิแสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาสที่ 2 ปี 2564



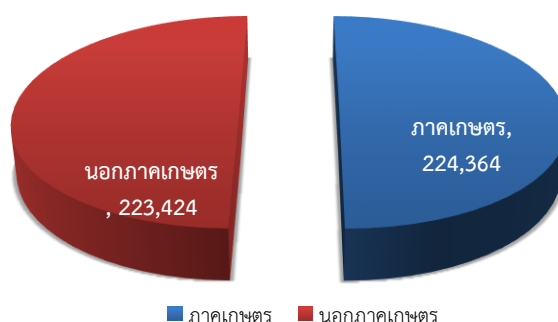
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบจังหวัดเพชรบูรณ์ (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2564) ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ มีจำนวนทั้งสิ้น 378,597 คน โดยแยกเป็นเพศชาย จำนวน 205,894 คน (ร้อยละ 54.38) และเพศหญิง จำนวน 172,703 คน (ร้อยละ 45.62) (ตามแผนภูมิที่ 18)

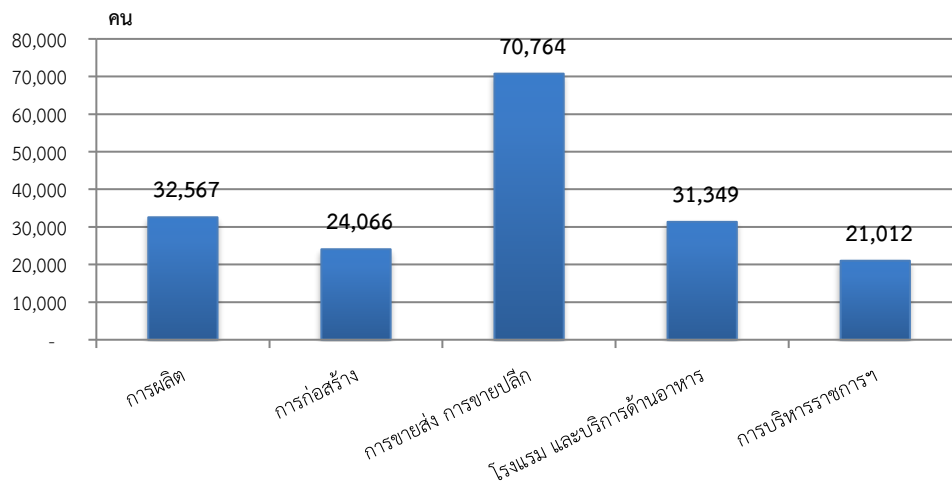
แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตร โดยเป็นแรงงานภาคเกษตรกรรม จำนวน 247,762 คน (ร้อยละ 65.44 ของแรงงานนอกระบบ) และนอกภาคเกษตร จำนวน 130,835 คน (ร้อยละ 34.56) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น พบว่าสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 50,010 คน (ร้อยละ 38.22 ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร) รองลงมา สาขากิจการโรงแรม และการบริการด้านอาหาร จำนวน 33,398 คน (ร้อยละ 25.53) ตามลำดับ (ตามแผนภูมิที่ 19) (ตามตารางภาคผนวกที่ 16)

แผนภูมิที่ 18 : เปรียบเทียบจำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบทำงานในภาคเกษตร และนอกภาคเกษตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

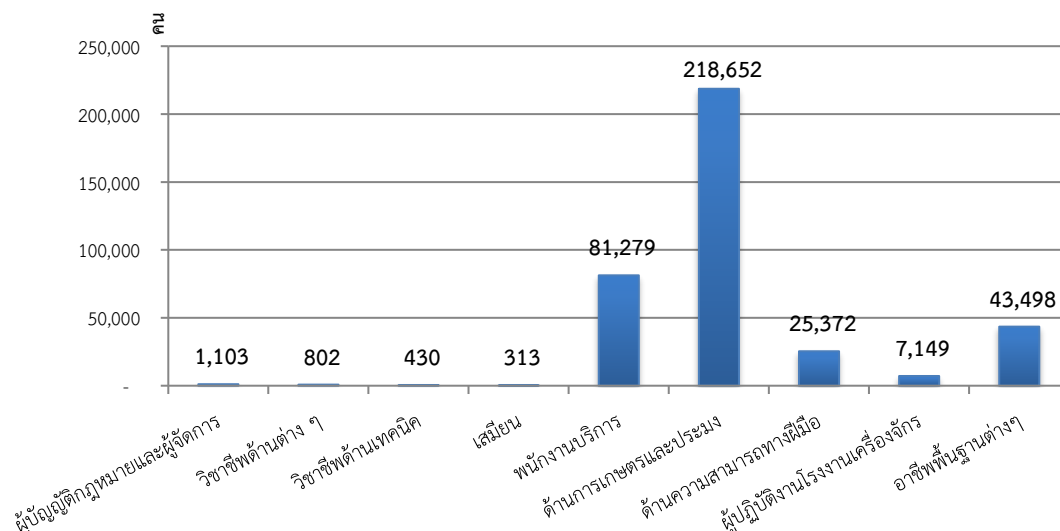
แผนภูมิที่ 19 : ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดอันดับแรก ได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรกรรม และการประมง จำนวน 218,652 คน (ร้อยละ 57.75 ของแรงงานนอกระบบ) รองลงมาเป็นอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 81,732 คน (ร้อยละ 21.47) ตามลำดับ (ตามแผนภูมิที่ 20)

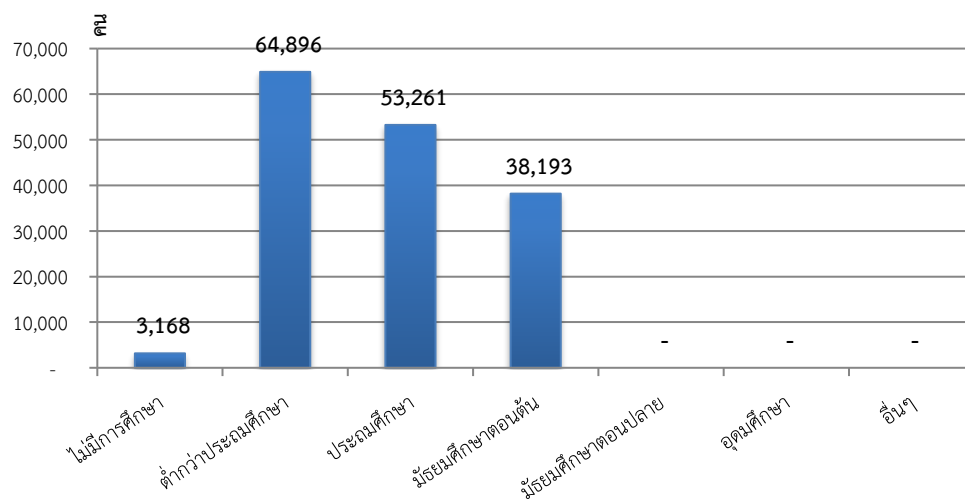
แผนภูมิที่ 20 : ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสาขาอาชีพ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 126,906 คน (ร้อยละ 33.52) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 93,576 คน (ร้อยละ 24.72) ตามลำดับ (ตามแผนภูมิที่ 21)

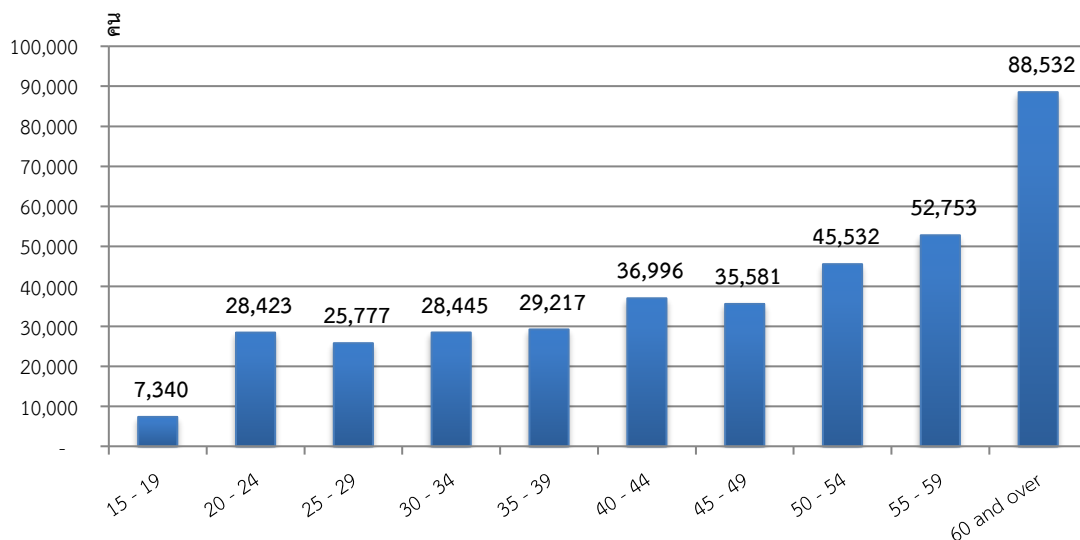
แผนภูมิที่ 21 : ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป มากที่สุด จำนวน 88,532 คน ร้อยละ 23.58 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 55-59 ปี จำนวน 52,753 คน ร้อยละ 13.93 ตามลำดับ (ตามแผนภูมิที่ 22)

แผนภูมิที่ 22 : ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

การส่งเสริมการมีงานทำ

การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ การจัดหางานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2564 (กรกฎาคม - กันยายน 2564) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 1,506 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ มีจำนวน 884 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 633 คน

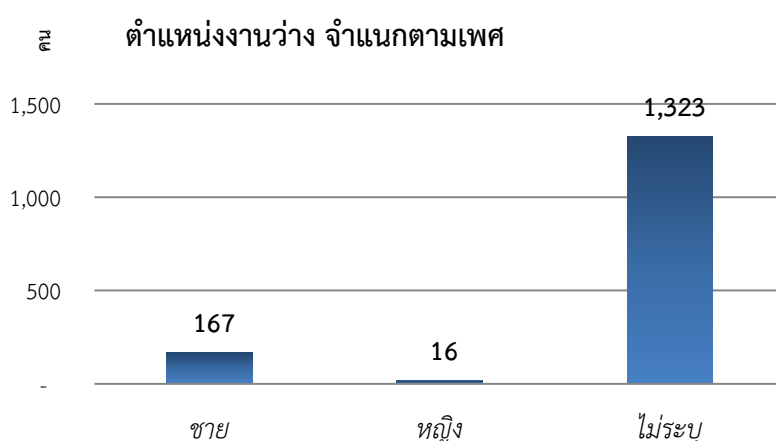
ตารางที่ 16 : จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2564

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
167	16	1,323	1,506	281	603	884	212	421	633

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้ ตำแหน่งงานว่าง ไม่ระบุเพศ จำนวน 1,323 อัตรา ร้อยละ 87.85 และระบุเพศ จำนวน 183 อัตรา ร้อยละ 12.15 จากแผนภูมิการที่ตำแหน่งงานว่างไม่ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างว่างงานแต่ละประเภทสามารถทำได้ทั้งเพศชายและเพศหญิง ในอีกประการหนึ่ง นายจ้างพิจารณาว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกให้เหมาะกับงานมากกว่าการระบุเพศ (ตามแผนภูมิที่ 23)

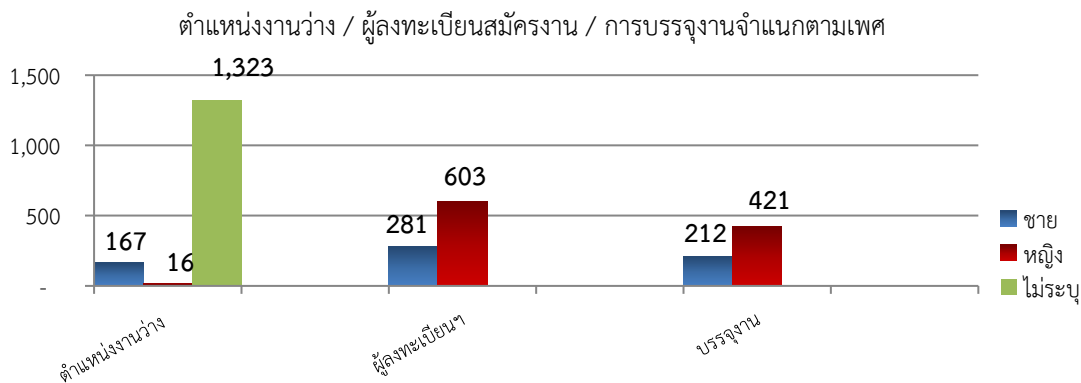
แผนภูมิที่ 23 : แผนภูมิแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 3 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 884 คน เป็นเพศชาย 281 คน คิดเป็นร้อยละ 31.79 และเป็นเพศหญิง 603 คน คิดเป็นร้อยละ 68.21 และการบรรจงานมีผู้ได้รับการบรรจงานทั้งสิ้น 633 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจมากกว่าเพศชาย ผู้บรรจงานที่เป็นเพศหญิง มีจำนวน 421 คน ร้อยละ 66.51 ขณะที่เพศชาย มีจำนวน 212 คน ร้อยละ 33.49 (ตามแผนภูมิที่ 24) (ตามตารางที่ 6)

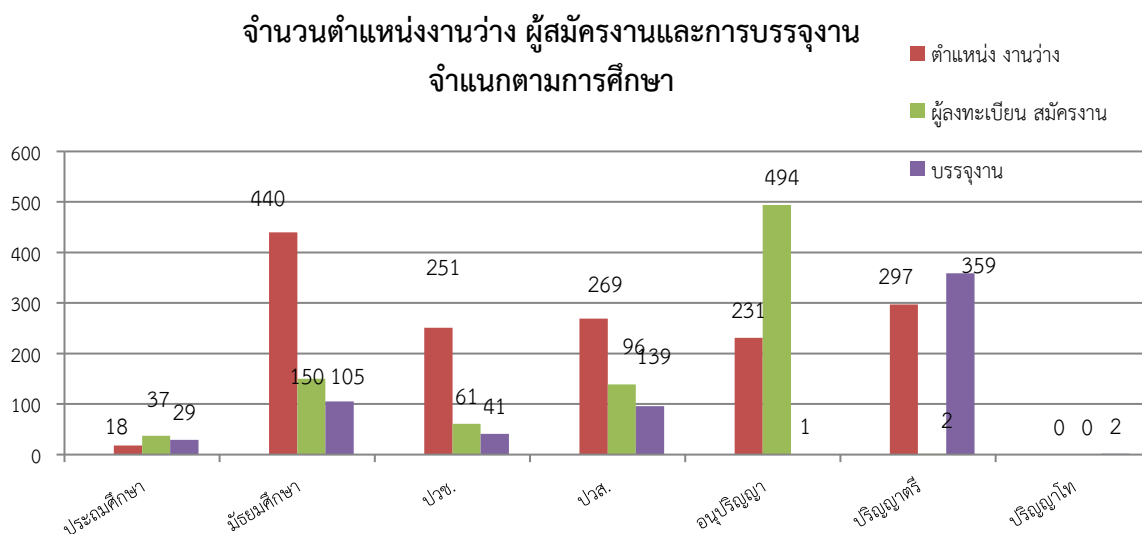
แผนภูมิที่ 24 : แผนภูมิแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจงาน ไตรมาส 3 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ระดับวุฒิการศึกษาของแรงงานที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ระดับการศึกษามัธยมศึกษา จำนวน 440 อัตรา ร้อยละ 29.02 ต้องการสูงสุด รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 297 อัตรา ร้อย 19.72 ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีระดับปริญญาตรี จำนวน 494 คน ร้อยละ 55.88 ลงทะเบียนสมัครงาน สูงสุด รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 150 คน ร้อยละ 16.97 และในการบรรจงานจะมีระดับปริญญาตรี จำนวน 359 คน ร้อยละ 56.71 บรรจงานสูงสุด รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 105 คน ร้อยละ 16.59 (ตามแผนภูมิที่ 28) (ตารางภาคผนวกที่ 20)

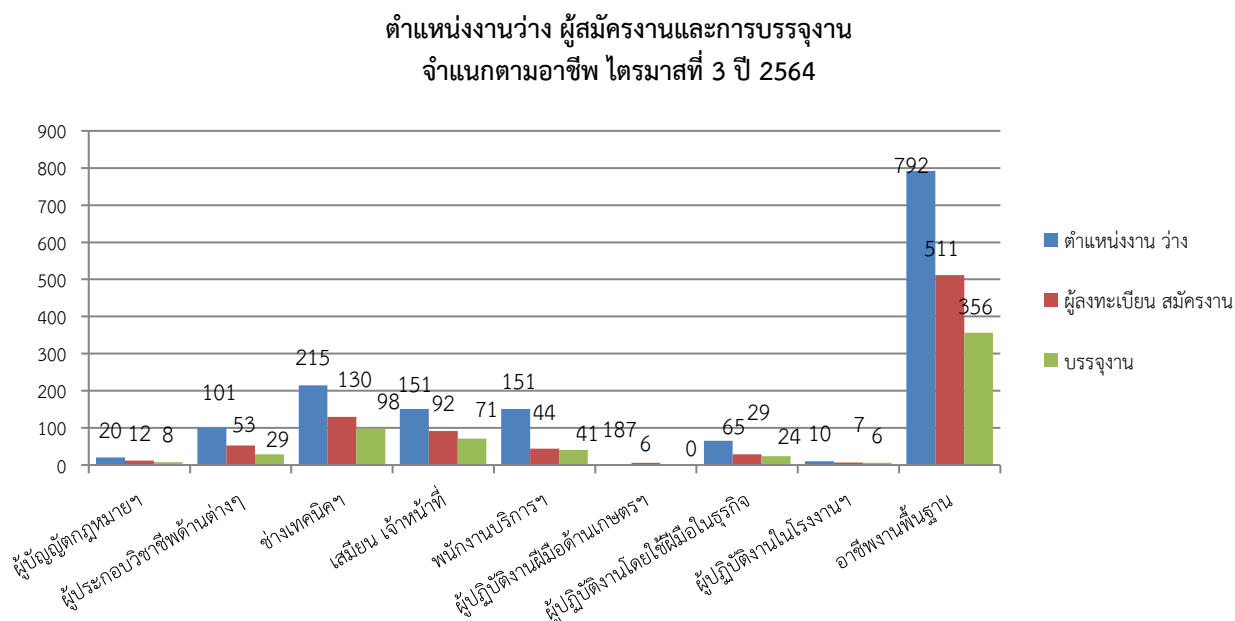
แผนภูมิที่ 28 : แผนภูมิแสดงตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจงาน จำแนกตามการศึกษา ไตรมาสที่ 3 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ อาชีพพื้นฐาน จำนวน 792 อัตรา ร้อยละ 52.59 รองลงมาเป็นช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 215 อัตรา ร้อยละ 14.28 สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 511 คน ร้อยละ 57.81 ของผู้สมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 130 คน ร้อยละ 14.71 และในส่วนของการบรรจุนงานสูงสุด คืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 356 คน ร้อยละ 56.24 รองลงมาเป็นช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 98 คน ร้อยละ 15.48 (ตามแผนภูมิที่ 25) (ตารางภาคผนวกที่ 21)

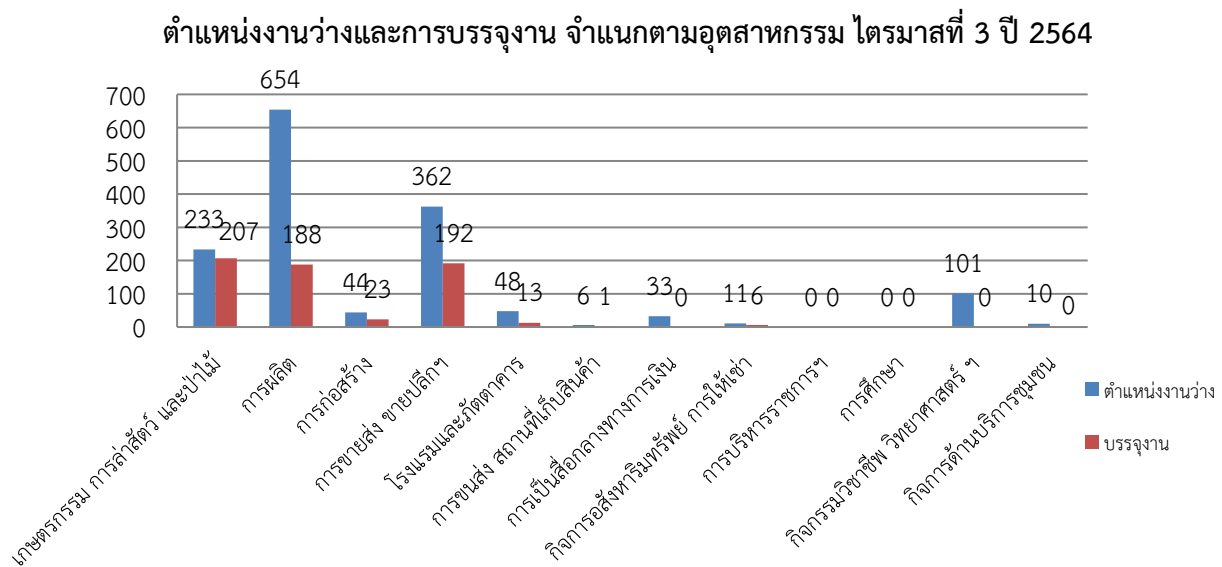
แผนภูมิที่ 25 : แผนภูมิแสดงตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุนงาน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมในไตรมาส 3 ปี 2564 ตำแหน่งงานว่างอุตสาหกรรมภาคเกษตรกรรม จำนวน 233 อัตรา ร้อยละ 15.47 และตำแหน่งงานว่างอุตสาหกรรมรวมนอกภาคเกษตรที่มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,273 อัตรา ร้อยละ 84.53 โดยอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 654 อัตรา ร้อยละ 43.43 (ของแรงงานนอกภาคเกษตรที่ได้รับบรรจุนงาน) รองลงมา อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 362 อัตรา ร้อยละ 24.04 และการบรรจุนในภาคเกษตรกรรม ได้รับการบรรจุนงาน จำนวน 207 คน ร้อยละ 32.70 และอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรได้รับการบรรจุนงาน จำนวน 426 อัตรา ร้อยละ 67.30 (ของการบรรจุนงานทั้งหมด) โดยอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรที่บรรจุนงานสูงสุด คืออุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 192 คน ร้อยละ 45.07 ของอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร รองลงมาอุตสาหกรรม จำนวน 188 คน ร้อยละ 44.13 (ตามแผนภูมิที่ 26) (ตารางภาคผนวกที่ 22)

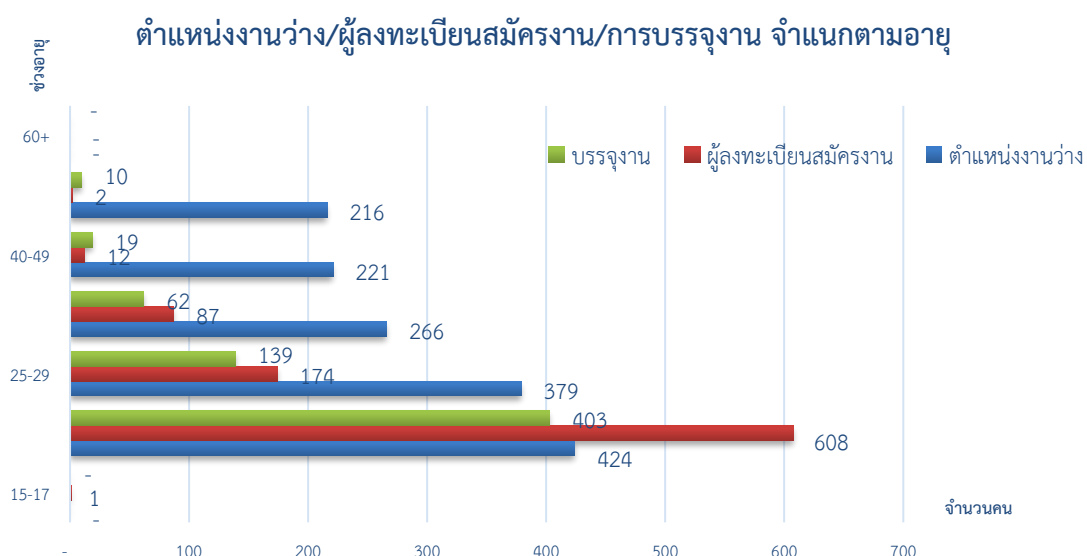
แผนภูมิที่ 26 : แผนภูมิแสดงตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

สำหรับช่วงอายุของแรงงานที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุระหว่าง 18-49 ปี โดยที่ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 424 อัตรา ร้อยละ 44.63 ต้องการสูงสุด รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 379 อัตรา ร้อยละ 32.23 ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี มีจำนวน 608 คน ร้อยละ 68.77 รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีช่วงอายุ 25-29 มีจำนวน 174 คน ร้อยละ 19.68 และในการบรรจุงาน ผู้มีช่วงอายุ 18-24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 403 คน ร้อยละ 63.67 รองลงมาคือช่วงอายุ 15-17 จำนวน 139 คน ร้อยละ 21.95 (ตามแผนภูมิที่ 27) (ตารางภาคผนวกที่ 23)

แผนภูมิที่ 27 : แผนภูมิแสดงตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงาน จำแนกตามอายุ ไตรมาสที่ 3 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีจำนวน 8,670 คน แยกเป็นแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำนวน 5,137 คน ร้อยละ 59.25 (ของแรงงานต่างด้าวทั้งหมด) แยกเป็น แรงงานต่างด้าวตามมาตรา 59 (ทั่วไป) จำนวน 141 คน ร้อยละ 2.74 (ของแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย) และแรงงานต่างด้าวนำเข้าตามมาตรา 59 (MOU) จำนวน 4,996 คน ร้อยละ 97.26 และแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง มาตรา 63 จำนวน 3,533 คน ร้อยละ 40.75 (ของแรงงานต่างด้าวทั้งหมด) (ตามตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 : จำนวนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทแรงงานต่างด้าว ไตรมาสที่ 3 ปี 2564

ประเภทแรงงานต่างด้าว	จำนวน (คน)
1. แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย	5,137
1.1 แรงงานต่างด้าวตามมาตรา 59	
- ต่างด้าวชั่วคราว (ทั่วไป)	141
1.2 แรงงานต่างด้าวนำเข้ามาตรา 59	
- ต่างด้าวชั่วคราว MOU	4,996
โดยแยกเป็น สัญชาติพม่า	4,045
สัญชาติลาว	667
สัญชาติกัมพูชา	285
1.3 คนต่างด้าวตามมาตรา 12	0
ส่งเสริมการลงทุน (BOL)	
2. แรงงานต่างด้าวกลุ่มได้รับการผ่อนผันตามมาตรา 63	3,533
2.1 ชนกลุ่มน้อย (มาตรา 63/1)	61
2.2 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน (มาตรา 63/2) ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ตาม มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 20 สิงหาคม 2562	2,360
โดยแยกเป็น สัญชาติพม่า	1,377
สัญชาติลาว	305
สัญชาติกัมพูชา	678
2.3 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน (ตามมาตรา 63/2) ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 20 สิงหาคม 2562	643
โดยแยกเป็น สัญชาติพม่า	627
สัญชาติลาว	6
สัญชาติกัมพูชา	10
2.4 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน (ตามมาตรา 63/2) ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 29 ธันวาคม 2563	467
โดยแยกเป็น สัญชาติพม่า	264
สัญชาติลาว	183
สัญชาติกัมพูชา	20
2.5 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน (ตามมาตรา 63/2) ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 13 กรกฎาคม 2564	2
โดยแยกเป็น สัญชาติพม่า	0
สัญชาติลาว	0
สัญชาติกัมพูชา	2
รวมแรงงานต่างด้าวทั้งหมด	8,670

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าว ตามสัญญาติ 3 สัญชาติ ได้แก่ สัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา จำนวน 8,468 คน โดยแยกตามเป็นสัญชาติพม่าจำนวน 6,312 คน ร้อยละ 74.54 สัญชาติลาว จำนวน 1,161 คน ร้อยละ 13.71 สัญชาติกัมพูชา จำนวน 995 คน ร้อยละ 11.75 (ตามตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 : จำนวนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ 3 สัญชาติ ได้แก่ สัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา
(ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2564)

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ประเภทแรงงานต่างด้าว	สัญชาติพม่า	สัญชาติลาว	สัญชาติกัมพูชา	รวม
จำนวน	6,312	1,161	995	8,468

การส่งเสริมการมีงานทำ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ได้รวบรวมกิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำ ไตรมาสที่ 3 ปี 2564 (กรกฎาคม - กันยายน 2564) จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการแนะแนวอาชีพ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ ทั้งหมด จำนวน 8 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 492 คน (ตามตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 : กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 3 ปี 2564

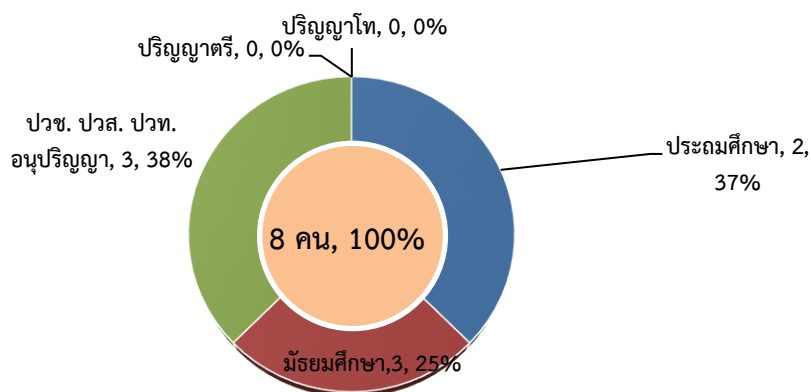
กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	3	99	135	234
2. มหกรรมอาชีพ	0	0	0	0
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	3	99	135	234
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	1	0	0	0
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	0	10	2	12
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	1	10	2	12

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

การจัดหางานต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสที่ 3 ปี 2564 มีจำนวน 8 คน ซึ่งผู้จ้างความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษาและระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 3 คนเท่ากัน ร้อยละ 37.50 รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 2 คน ร้อยละ 25.00 ของผู้จ้างความประสงค์ (ตามแผนภูมิที่ 29) (ตารางภาคผนวก 10)

แผนภูมิที่ 29 : แผนภูมิแรงงานไทยที่ลงทะเบียนจ้างความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ในส่วนของการขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศไตรมาสที่ 3 ปี 2564 มีจำนวน 9 คน โดยภูมิภาคที่ขออนุญาตไปทำงานส่วนใหญ่เป็นภูมิภาคเอเชีย จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 55.56 รองลงมาเป็นภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 4 คน ร้อยละ 44.44 จำแนกตามวิธีการเดินทาง โดยส่วนมากเดินทางด้วยวิธีการ Re-entry จำนวน 6 คน ร้อยละ 66.67 และวิธีการเดินทางด้วยตัวเอง จำนวน 3 คน ร้อยละ 33.33 (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 : จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2564

ภูมิภาคที่ไปทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	5	55.56
ตะวันออกกลาง	0	0.00
แอฟริกา	0	0.00
ภูมิภาคอื่น ๆ	4	44.44
รวม	9	100.00

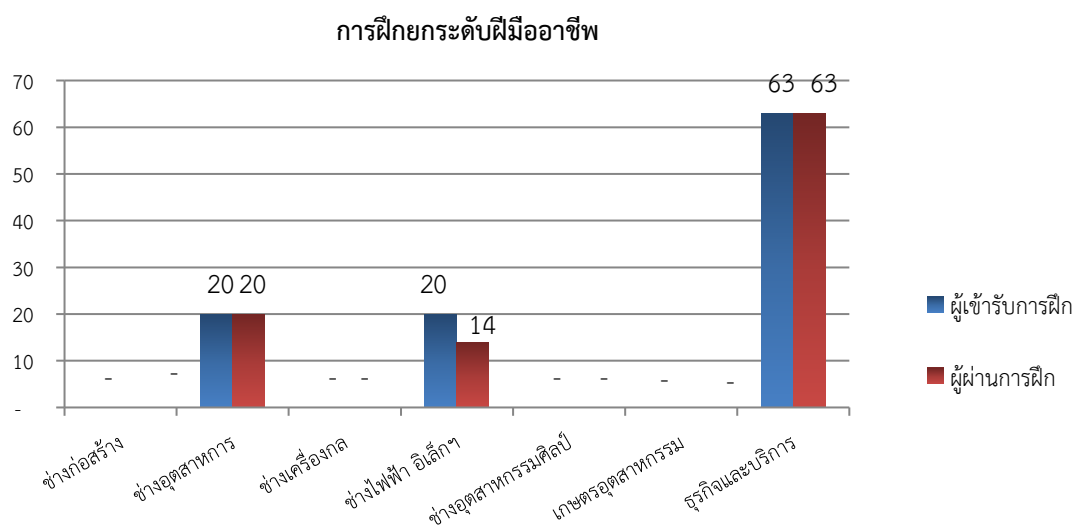
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2564 (กรกฎาคม-กันยายน 2564) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาให้ผู้ใช้งานแรงงานได้แก่การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เป็นการสร้างมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งเป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นหลักเกณฑ์วัดระดับความรู้ ความสามารถและทัศนคติ ในการทำงานของ ผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ ซึ่งมาตรฐานฝีมือแบ่งเป็น 3 ระดับ คือ ระดับแรกเป็นผู้มีฝีมือและความรู้ พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำสั่งคำแนะนำของหัวหน้างาน ระดับที่สองเป็นผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาได้ และระดับที่สามเป็นผู้ที่มีฝีมือระดับสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย ตัดสินใจแก้ไขปัญหาความรู้และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ โดยผู้ผ่านการทดสอบฝีมือแรงงานจะได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานตามสาขาอาชีพ และระดับที่ผ่านการทดสอบฝีมือแรงงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น จำนวน 103 คน พบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีผู้เข้ารับการฝึกมากที่สุด จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 61.16 รองลงมาเป็นอาชีพช่างอุตสาหกรรมและอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คนเท่ากัน ร้อยละ 19.42 ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 94.17 ของผู้เข้ารับการยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด (ตามแผนภูมิที่ 30) (ตารางภาคผนวกที่ 26)

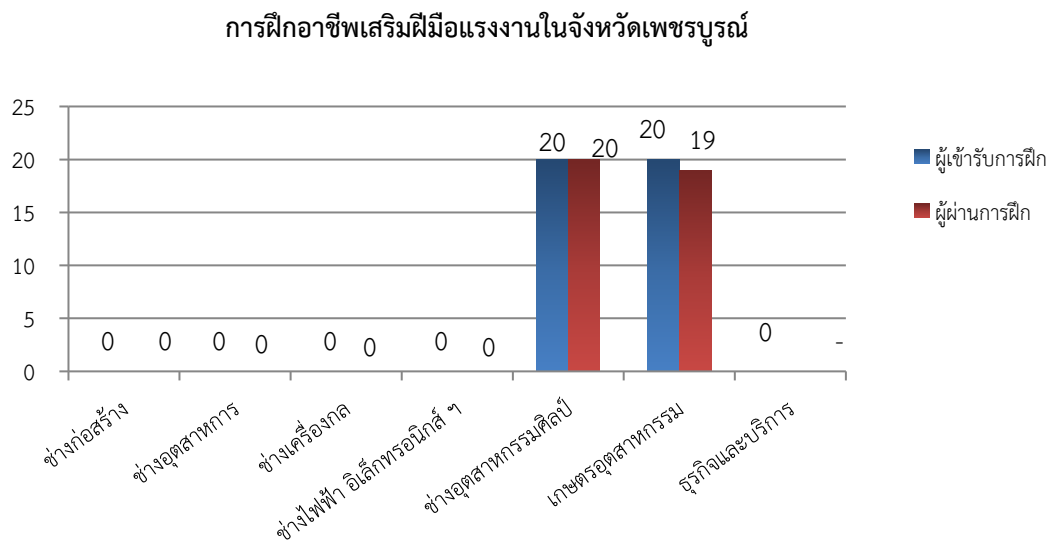
แผนภูมิที่ 30 : แผนภูมิแสดงการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์

การฝึกเสริมทักษะฝีมือทั้งสิ้น จำนวน 40 คน พบว่ากลุ่มอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ และกลุ่มอาชีพ เกษตรอุตสาหกรรม มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 50.00 ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงาน มีจำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 97.5 ของผู้เข้ารับการยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด (ตามแผนภูมิที่ 30) (ตารางภาคผนวกที่ 27)

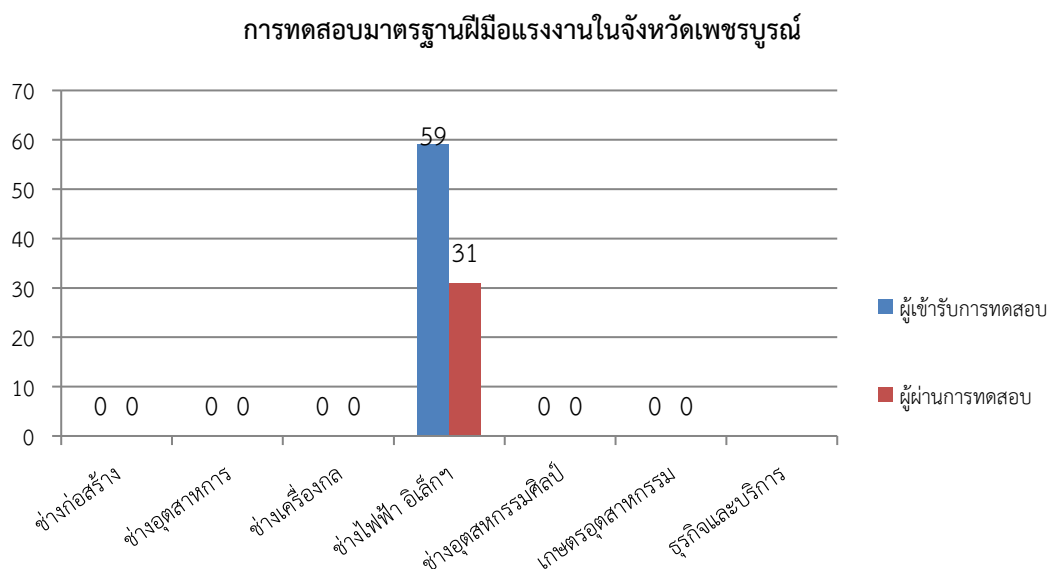
แผนภูมิที่ 31 : แผนภูมิแสดงการฝึกอาชีพเสริมฝีมือแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาสที่ 3 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น จำนวน 59 คน พบว่ากลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ มีผู้เข้ารับการ จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ทั้งนี้ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฝีมือแรงงาน มีจำนวน 31คน คิดเป็นร้อยละ 52.54 ของผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานทั้งหมด (ตามแผนภูมิที่ 33) (ตารางภาคผนวกที่ 29)

แผนภูมิที่ 33 : แผนภูมิแสดงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาสที่ 3 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมาย ให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ โดยมีมาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต

การตรวจแรงงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2564 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตรวจแรงงาน ทั้งสิ้น จำนวน 37 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง ทั้งสิ้นจำนวน 1,488 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน คือมีจำนวนทั้งสิ้น 12 แห่ง ร้อยละ 32.43 (ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 10 แห่ง ร้อยละ 27.03 (ตามตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 : การตรวจแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2564

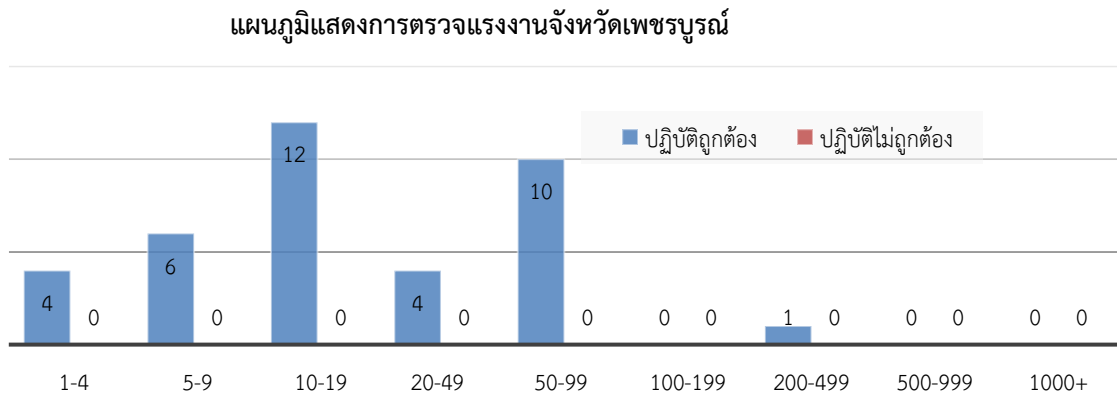
สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3 ปี 2564				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ
1-4 คน	4	11	4	-	-	-
5-9 คน	6	38	6	-	-	-
10-19 คน	12	157	12	-	-	-
20-49 คน	4	98	4	-	-	-
50-99 คน	10	758	10	-	-	-
100-199 คน	-	-	-	-	-	-
200-499 คน	1	426	1	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	37	1,488	37	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

ผลการตรวจแรงงานสถานประกอบการ จำนวน 37 แห่ง ไม่พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คิดเป็นร้อยละ 0.00 (ตามแผนภูมิที่ 34)

แผนภูมิที่ 34 : แผนภูมิแสดงการตรวจแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 3 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างแล้ว ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีในการเพื่อกระตุ้น ส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัย ย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ

ในไตรมาสนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 44 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น จำนวน 786 คน ผลการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ไม่พบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ 0.00 (ตามตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 : การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2564

ขนาด สปก. (คน)	ไตรมาส 3 ปี 2564				ดำเนินการออกคำสั่ง	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)	ส่งเอกสาร	ปรับปรุง
1-4	4	11	4	-	-	-
5-9	8	52	8	-	-	-
10-19	14	192	14	-	-	-
20-49	3	86	3	-	-	-
50-99	14	1,103	14	-	-	-
100-199	-	-	-	-	-	-
200-499	1	426	1	-	-	-
500-999	-	-	-	-	-	-
1,000	-	-	-	-	-	-
รวม	44	786	44	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุด คือประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 13 แห่ง ร้อยละ 29.55 รองลงมาเป็นประเภทการก่อสร้าง จำนวน 12 แห่ง ร้อยละ 27.27 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด (ตามตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 : ประเภทอุตสาหกรรมที่มีผลการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2564

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ ผ่านการ ตรวจ	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ(คน)	ผลการตรวจ		การดำเนินงาน	
			ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	ปรับปรุง	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-
การประมง	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่ และเหมืองถ่านหิน	1	60	1	-	-	-
การผลิต	9	866	9	-	-	-
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	168	2	-	-	-
การก่อสร้าง	12	327	12	-	-	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	13	194	13	-	-	-
โรงแรมและภัตตาคาร	3	156	3	-	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4	99	4	-	-	-
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-
การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-
องค์การระหว่างประเทศ และองค์กรอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-
รวม	44	1,870	44	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

จังหวัดเพชรบูรณ์มีสถานประกอบกิจการ จำนวน 3,239 แห่ง มีลูกจ้างรวม 38,497 ราย จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ 1-49 คน จำนวน 3,183 แห่ง ขนาด 50-99 คน จำนวน 33 แห่ง ขนาด 100-299 คน จำนวน 16 แห่ง และขนาด 300 คนขึ้นไป จำนวน 7 แห่ง (ตามตารางที่ 23-1)

ตารางที่ 23-1 : สถานประกอบกิจการจำแนกตามสถานประกอบกิจการ

ประเภทอุตสาหกรรม	1 – 49 คน		50 – 99 คน		100 – 299 คน		300 คนขึ้นไป		รวม	
	สปก.	ลูกจ้าง	สปก.	ลูกจ้าง	สปก.	ลูกจ้าง	สปก.	ลูกจ้าง	สปก.	ลูกจ้าง
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	174	2,001	3	235	3	625	0	0	180	2,861
การประมง	1	3	0	0	0	0	0	0	1	3
การทำเหมืองแร่ และเหมืองถ่านหิน	15	293	1	60	0	0	0	0	16	353
การผลิต	314	2,572	8	630	5	701	6	10,535	333	14,438
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	36	330	2	168	2	232	0	0	40	730
การก่อสร้าง	342	2,758	4	317	0	0	0	0	346	3,075
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	1,338	8,920	9	601	5	647	0	0	1,352	10,168
โรงแรมและภัตตาคาร	229	1,501	2	154	0	0	0	0	231	2,008
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	173	1,537	3	192	0	0	1	353	177	1,729
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	342	1,835	1	74	0	0	0	0	343	1,909
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และ กิจกรรมทางธุรกิจ	118	628	0	0	0	0	0	0	118	628
การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	2	10	0	0	0	0	0	0	2	10
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	19	112	0	0	1	176	0	0	20	288
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการ บริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	64	278	0	0	0	0	0	0	64	278
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	16	19	0	0	0	0	0	0	16	19
องค์การระหว่างประเทศ และองค์กรอื่น ๆ และ สมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	3,183	22,797	33	2,431	16	2,381	7	10,888	3,239	38,497

ที่มา : สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 23-2 : สถานประกอบกิจการจำแนกตามอำเภอ

อำเภอ	1 – 49 คน		50 – 99 คน		100 – 299 คน		300 คนขึ้นไป		รวม	
	สปก.	ลูกจ้าง	สปก.	ลูกจ้าง	สปก.	ลูกจ้าง	สปก.	ลูกจ้าง	สปก.	ลูกจ้าง
เมืองเพชรบูรณ์	1,121	8,290	13	929	10	1,482	2	1,011	1,146	11,712
ชนแดน	168	964	3	249	0	0	0	0	171	1,213
วังโป่ง	49	229	0	0	0	0	0	0	49	229
หล่มเก่า	153	1,131	1	63	1	103	0	0	155	1,297
หล่มสัก	513	3,644	5	406	1	1098	0	0	519	4,158
เขาค้อ	175	1,132	2	154	0	0	0	0	177	1,286
น้ำหนาว	19	115	0	0	0	0	0	0	19	115
วิเชียรบุรี	256	2,032	5	361	0	0	0	0	261	2,393
หนองไผ่	264	1,936	0	0	1	123	0	0	265	2,059
บึงสามพัน	313	2,062	1	69	2	359	4	8,612	320	11,102
ศรีเทพ	152	1,262	3	200	1	206	1	1,265	157	2,933
รวม	3,183	22,797	33	2,431	16	2,381	7	10,888	3,239	38,497

ที่มา : สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

การประกันสังคม

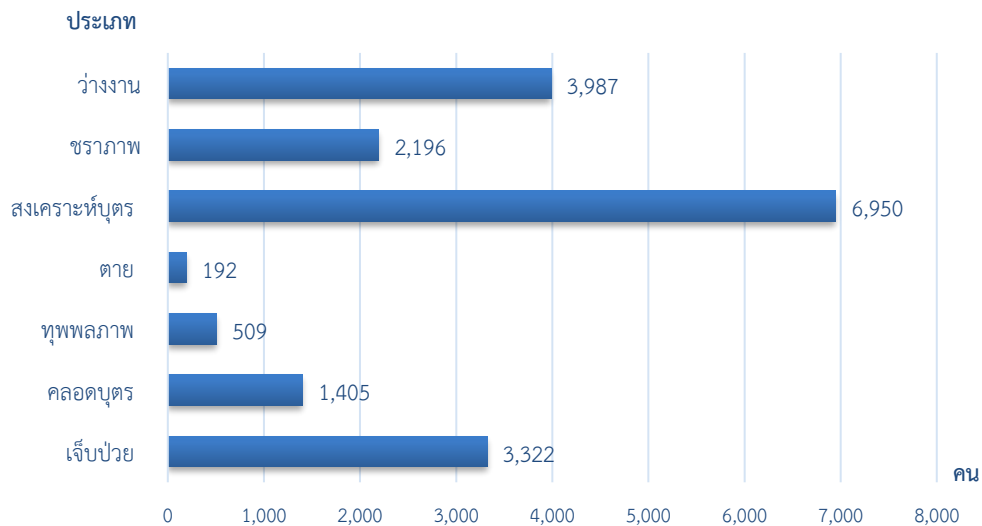
การประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งที่กระทรวงแรงงานรับผิดชอบ โดยมีสำนักงานประกันสังคมจังหวัด เพชรบูรณ์ ทำหน้าที่ดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา

กองทุนประกันสังคม

จังหวัดเพชรบูรณ์ ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2564 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน 2,480 แห่ง ผู้ประกันตน 341,946 ราย แยกเป็น มาตรา 33 จำนวน 38,298 ราย มาตรา 39 จำนวน 10,835 ราย มาตรา 40 จำนวน 292,813 ราย เงินสมทบ 83,719,676.82 บาท มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็น สถานพยาบาลของรัฐ จำนวน 11 แห่ง คือโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ มีโรงพยาบาลประจำอำเภอทุกแห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

กองทุนประกันสังคม มีจำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ ทุพพลภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 18,561 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด คือประเภทสงเคราะห์บุตร จำนวน 6,950 คน ร้อยละ 54.44 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาประเภทว่างงาน จำนวน 3,987 ราย คิดเป็นร้อยละ 21.48 (ตามแผนภูมิที่ 35) (ตารางภาคผนวกที่ 30)

แผนภูมิที่ 35 : แผนภูมิแสดงจำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม ไตรมาส 3 ปี 2564



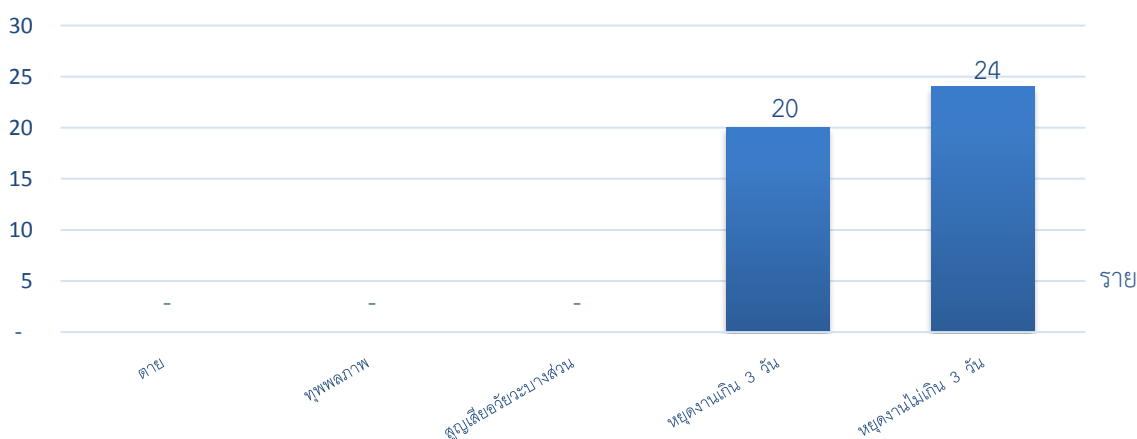
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์

กองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทนมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน จำนวน 2,536 แห่ง สำนักงานใหญ่ 1,929 แห่ง และสาขา จำนวน 607 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 39,296 ราย เงินสมทบ 400,972.07 บาท มีสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน มีสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 11 แห่ง คือโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ และโรงพยาบาลอำเภอทุกแห่ง

จำนวนผู้ประสบอันตรายมาใช้บริการกองทุน ซึ่งได้รับการวินิจฉัยแล้ว จำนวน 44 ราย ผู้ใช้บริการกองทุน ส่วนมากเป็นการหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 24 คน ร้อยละ 54.55 รองลงมาเป็นหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 20 ราย ร้อยละ 45.45 (ตามแผนภูมิที่ 37) (ตารางภาคผนวกที่ 31)

แผนภูมิที่ 37 : แผนภูมิแสดงการจ่ายเงินทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ข้อมูลในส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบูรณ์จำนวนทั้งสิ้น 273 แห่ง ทั้งหมด 14 ประเภทอุตสาหกรรม

ตารางที่ 24 คุณลักษณะของสถานประกอบการ ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		ต้องการ	ไม่ต้องการ	ต้องการ	ไม่ต้องการ
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	10	2	8	5	5
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	4	1	3	4	
3. การผลิต	44	12	32	27	17
4. การก่อสร้าง	19	5	14	10	9
5. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	117	21	96	59	58
6. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	5	1	4	4	1
7. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	27	9	18	16	11
8. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2		2	1	1
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	19	2	17	4	15
10. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทาง วิชาการ	11		11	5	6
11. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	2	1	1	2	
12. การศึกษา	3		3	2	1
13. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2		2		2
14. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	8		8		8
รวม	273	54	219	139	134

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2564 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 273 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 15.3 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 19.78 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยเฉพาะในประเภทอุตสาหกรรมการผลิต กิจกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์

ตารางที่ 24-1 คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนการจ้างงานปัจจุบัน (ตามสัญญา)		จำนวนความต้องการแรงงาน (ตามสัญญา)		รวมจำนวนการจ้างงานปัจจุบัน	รวมจำนวนความต้องการแรงงาน
		ไทย	ต่างด้าว	ไทย	ต่างด้าว		
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	10	43	9	2	4	52	6
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	4	147	0	11	0	147	11
3. การผลิต	44	416	38	33	0	454	33
4. การก่อสร้าง	19	86	1	35	0	87	35
5. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	117	709	27	35	4	736	39
6. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	5	58	0	2	0	58	2
7. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	27	174	11	16	0	185	16
8. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	3	1			4	0
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	19	123	0	7	0	123	7
10. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	11	39	0			39	0
11. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	2	32	0	3	0	32	3
12. การศึกษา	3	21	1			22	0
13. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	6	0			6	0
14. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	8	16	0			16	0
รวม	273	1,873	88	144	8	1,961	152

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 24-1 แสดงให้เห็นถึงจำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน ณ ปี พ.ศ. 2654 ของสถานประกอบการ 273 ตัวอย่าง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,921 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 1,873 คน และแรงงานสัญชาติต่างด้าวจำนวน 88 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจ้างงานสูงสุด 3 อันดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (ผลการสำรวจยังแสดงให้เห็นถึงประเภทของสถานประกอบการที่ระบุถึงจ้างงานแรงงานสัญชาติต่างด้าวมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร

สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 152 คน โดยเป็นความต้องการแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 144 คน และความต้องการแรงงานสัญชาติต่างด้าวจำนวน 8 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 3 อันดับแรก คือ (1) การก่อสร้าง/การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ

ตารางที่ 24-2 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ			รวม
	น้อยกว่า 10 คน	10-19 คน	20-49 คน	
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	9	1		10
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน		1	3	4
3. การผลิต	29	6	9	44
4. การก่อสร้าง	17	2		19
5. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	92	16	9	117
6. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3	1	1	5
7. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	21	4	2	27
8. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2			2
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	15	3	1	19
10. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	10	1		11
11. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1		1	2
12. การศึกษา	2	1		3
13. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2			2
14. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	8			8
รวม	211	36	26	273

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หากพิจารณาในมิติของขนาดของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างพบว่าความต้องการแรงงานกว่าร้อยละ 77.29 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด หรือ จำนวนแรงงาน 211 คน จะอยู่ที่สถานประกอบการที่มีขนาดน้อยกว่า 10 คน รองลงมาเป็นร้อยละ 13.19 จะอยู่ที่สถานประกอบการที่มีขนาด 10-19 คน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรม การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีความต้องการมากที่สุด คือร้อยละ 59.74 หรือ จำนวนแรงงาน 92 คน

ตารางที่ 24-3 จำนวนความต้องการแรงงานที่สามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนความต้องการแรงงาน		
	รวมจำนวนความต้องการแรงงาน	สามารถหาแรงงานได้	ไม่สามารถหาแรงงานได้
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	9	2	4
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน		11	
3. การผลิต	29	32	1

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนความต้องการแรงงาน		
	รวมจำนวนความต้องการแรงงาน	สามารถหาแรงงานได้	ไม่สามารถหาแรงงานได้
4. การก่อสร้าง	17	35	
5. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	92	35	4
6. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3	2	
7. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	21	16	
8. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2		
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	15	7	
10. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	10		
11. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1	3	
12. การศึกษา	2		
13. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2		
14. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	8		
รวม	211	143	9

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ข้อมูลจากตารางที่ 24-3 สามารถสะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน ตามที่ระบุไว้ในแบบสำรวจ ผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างสะท้อนถึงจำนวนความต้องการแรงงานที่สามารถหาได้ และไม่สามารถหาได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ในสัดส่วนใกล้เคียงกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการผลิต ซึ่งระบุว่าไม่สามารถหาจำนวนแรงงานที่ต้องการได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน เป็นจำนวน 9 คน

ตารางที่ 24-4 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน								รวม
	ผู้บริหารระดับอาวุโส และผู้จัดการ	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง								1	5
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน					1	6	4		
3. การผลิต							4	1	28
4. การก่อสร้าง						2	11	5	17

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน								รวม
	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
5. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์				1	2	5	7	4	20
6. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า								2	
7. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร						11			5
8. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร									
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย					3		2		2
10. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ									
11. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน							3		
12. การศึกษา									
13. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์									
14. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ									
รวม	0	0	0	1	6	24	31	13	77

เมื่อจับคู่ตัวแปรระหว่างอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 8 สะท้อนว่า อุตสาหกรรมการผลิต ในตำแหน่งงานช่างผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและด้านประกอบ ระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุด รองลงมาคือ อุตสาหกรรมช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง, ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน, พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า และเสมียน ตามลำดับ

ตารางที่ 24-5 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							รวม
	ต่ำกว่าม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5	1						6
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	6	4			1			11
3. การผลิต	9	20		4				33
4. การก่อสร้าง	4	21		10				35
5. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	9	22		8				39

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							รวม
	ต่ำกว่าม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	
6. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า		2						2
7. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	4	4	4	1	2	1		16
8. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร								
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย					6	1		7
10. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ								
11. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน					3			3
12. การศึกษา								
13. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์								
14. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ								
รวม	37	74	4	23	12	2	0	152

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 24-5 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษาซึ่งอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 3 มากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คือการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ รองลงมาเป็นการก่อสร้าง

ตารางที่ 24-6 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ				รวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	45- 59	ไม่จำกัดอายุ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ					
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ					
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	1				1
4. เสมียน	3	1		2	6
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	8	5		5	18
6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	4	4		11	19
7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	8	8		8	24
8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	18	22		44	84
รวม	42	40	0	70	152

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 24-6 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และช่วงอายุ ซึ่งสถานประกอบการต้องการแรงงานโดยไม่จำกัดอายุมากที่สุด ประมาณ ร้อยละ 46.05 และสถานประกอบการแรงงานที่กำหนดอายุ ที่มีช่วงอายุ 15-29 ปี ประมาณร้อยละ 27.63 มากที่สุด รองลงมาคือช่วงอายุ 30-44 ปี ประมาณร้อยละ 26.32 โดยตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด คือ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ในขณะที่ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ 30-44 ปี มากที่สุด คือ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน

ตารางที่ 24-7 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับทักษะ				รวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	เชี่ยวชาญ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ					
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ					
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ		1			1
4. เสมียน	2	3	1		6
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	2	1	10	5	18
6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง		19			19
7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	5	12	7		24
8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	3	11	40	30	84
รวม	12	47	58	35	152

ตารางที่ 24-7 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และระดับทักษะ โดยแรงงานระดับทักษะฝีมือเป็นที่ต้องการจากสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างประมาณ ร้อยละ 38.16 และแรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือเป็นที่ต้องการประมาณร้อยละ 30.92 โดยแรงงานระดับทักษะฝีมือจะถูกต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (ร้อยละ 68.97) รองลงมาเป็นพนักงานบริการ และจำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 17.24) ในขณะที่ แรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือจะถูกต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 40.43) รองลงมาเป็น ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (ร้อยละ 25.53)

ตารางที่ 24-8 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ								
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ								
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ				1				1
4. เสมียน		2		3	1			6
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	5	5	3	2	2	1		18
6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง		5		14				19
7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2	18		4				24
8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	30	53	1					84
รวม	37	83	4	24	3	1		152

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 24-8 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ (3) ระดับ ปวช. โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (ร้อยละ 63.86) รองลงมาผู้ประกอบงานโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (ร้อยละ 21.69) สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (ร้อยละ 63.86) รองลงมาพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 13.51) สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษา ปวช. จะเป็นที่ต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 58.33) รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ (ร้อยละ 16.67)

ตารางที่ 24-9 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 1

หน่วย : คน

ชุดทักษะ 1	ตำแหน่งงาน								รวม
	ผู้ปฏิบัติงานภายใต้การดูแลของผู้จัดการ	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
1. การใช้ภาษาต่างประเทศ							3	3	6
2. คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์					1				1
3. คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ									
4. การสื่อสารและเจรจาโน้มน้าว									
5. การบริหารจัดการ									
6. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า									
7. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ									
8. ความอดทน									
9. ความขยันหมั่นเพียร									
10. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่									
11. ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ									
12. ความใฝ่เรียนรู้ มุ่งมั่นกระตือรือร้น									
13. การมีจิตสาธารณะ รักการบริการ									
14. ความเป็นผู้นำ บุคลิกดี ทักษะคิดเชิงบวก									
15. การมีประสบการณ์									
16. ไม่ระบุ			1	6	17	19	24	81	145
รวม			1	6	18	19	24	84	152

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) (รายละเอียดในภาคผนวกของเล่มคู่มือฯ) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ชุดทักษะ โดยตารางที่ 24-9 สะท้อนผลของชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงาน ไม่ระบุ (ร้อยละ 100.00) ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากเป็นตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน (ร้อยละ 55.26) รองลงมาเป็นผู้ประกอบการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (ร้อยละ 15.79)

ตารางที่ 24-10 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 2

หน่วย : คน

ชุดทักษะ 2	ตำแหน่งงาน								รวม
	ผู้ปฏิบัติงานหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
1. การใช้ภาษาต่างประเทศ									
2. คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์									
3. คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ									
4. การสื่อสารและเจรจาโน้มน้าว									
5. การบริหารจัดการ									
6. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า									
7. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ									
8. ความซื่อสัตย์สุจริต									
9. ความอดทน									
10. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่									
11. ความมีระเบียบวินัย ละเอียดยรอบคอบ									
12. ความใฝ่เรียนรู้ มุ่งมั่นกระตือรือร้น									
13. การมีจิตสาธารณะ รักการบริการ									
14. การทำงานเป็นทีม									
15. ความเป็นผู้นำ บุคลิกดี ทักษะคิดเชิงบวก									
16. สุขภาพแข็งแรง									
17. การมีประสบการณ์									
18. ไม่ระบุ			1	6	18	19	24	84	152
รวม			1	6	18	19	24	84	152

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลการวิเคราะห์ของตารางที่ 24-10 ซึ่งแสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 2 จะให้ผลที่เหมือนกันกับตารางที่ 12 ไม่ระบุ (ร้อยละ 100.00) ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากเป็นตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (ร้อยละ 55.26) รองลงมาเป็นผู้ประกอบการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (ร้อยละ 15.79)

ตารางที่ 24-11 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 3

หน่วย : คน

ชุดทักษะ 3	ตำแหน่งงาน								รวม
	ผู้ปฏิบัติงานหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้นำสายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
1. การใช้ภาษาต่างประเทศ									
2. คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์									
3. คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ									
4. การสื่อสารและเจรจาโน้มน้าว									
5. การบริหารจัดการ									
6. การเรียนรู้และนวัตกรรม									
7. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า									
8. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ									
9. ความซื่อสัตย์สุจริต									
10. ความอดทน									
11. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่									
12. ความมีระเบียบวินัย ละเอียตรอบคอบ									
13. ความใฝ่เรียนรู้ มุ่งมั่นกระตือรือร้น									
14. การมีจิตสาธารณะ รักการบริการ									
15. การทำงานเป็นทีม									
16. ความเป็นผู้นำ บุคลิกดี ทักษะคิดเชิงบวก									
17. การมีประสบการณ์									
18. ไม่ระบุ			1	6	18	19	24	84	152
รวม			1	6	18	19	24	84	152

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลการวิเคราะห์ของตารางที่ 24-11 ซึ่งแสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ ไม่ระบุ (ร้อยละ 100.00) ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากเป็นตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน (ร้อยละ 55.26) รองลงมาเป็นผู้ประกอบการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (ร้อยละ 15.79)

ตารางที่ 24-12 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสิทธิภาพการทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสิทธิภาพการทำงาน				รวม
	ไม่มี ประสิทธิภาพ	1-2 ปี	3-9 ปี	10 ปี ขึ้นไป	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ					
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ					
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	1				1
4. เสมียน	2	4			6
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	14	3	1		18
6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	10	9			19
7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	8	16			24
8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	73	11			84
รวม	108	43	1		152

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 24-12 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสิทธิภาพการทำงาน ผลการสำรวจสะท้อนว่าสถานประกอบการกว่าร้อยละ 71.05 ต้องการแรงงานที่ไม่มีประสิทธิภาพการทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานตามด้วยประมาณร้อยละ 28.29 ต้องการแรงงานที่มีประสิทธิภาพทำงานประมาณ 1-2 ปี โดยเฉพาะแรงงานที่อยู่ในตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบูรณ์ทั้งสิ้น 274 แห่ง

ตารางที่ 24-13 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน		รวมจำนวนจ้างงานทั้งหมด	รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน
		ไทย	ต่างด้าว			
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	10	43	9	52	1	1
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	4	147	0	147	2	2
3. การผลิต	45	417	38	455	15	25
4. การก่อสร้าง	19	86	1	87	7	2
5. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	117	709	27	736	42	50
6. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	5	58	0	58	0	4
7. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	27	174	11	185	9	16
8. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	3	1	4	0	0
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	19	123	0	123	11	7
10. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	11	39	0	39	1	2
11. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	2	32	0	32	3	3
12. การศึกษา	3	21	1	22	1	0
13. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	6	0	6	0	0
14. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	8	16	0	16	0	0
รวม	274	1874	88	1962	92	112

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 24-13 แสดงถึงคุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 274 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,962 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,874 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 88 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 92 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 45.65 รองลงมาเป็นการผลิต ร้อยละ 16.30 ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 112 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 44.64 รองลงมาเป็นการผลิต ร้อยละ 2.32

ตารางที่ 24-14 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	1	0
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	2	0
3. การผลิต	15	25	10
4. การก่อสร้าง	7	2	-5
5. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	42	50	8
6. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0	4	4
7. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	9	16	7
8. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	11	7	-4
10. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	1	2	1
11. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	3	3	0
12. การศึกษา	1	0	-1
13. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0
14. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	0	0	0
รวม	92	112	20

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 24-14 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งในภาพรวมให้ผลที่สอดคล้องกับตารางด้านบน กล่าวคือ มีจำนวนการเข้างานใหม่ 92 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ร้อยละ 45.65 รองลงมาเป็นการผลิต ร้อยละ 16.30 ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 112 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ร้อยละ 44.64 รองลงมาเป็นการผลิต ร้อยละ 2.32 โดยอุตสาหกรรมที่มีการเปลี่ยนแปลงมากที่สุดคือการผลิต จำนวน 10 คน รองลงมาเป็นการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 8 คน

ตารางที่ 24-15 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	0	0	0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	7	2	-5
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0
4. เสมียน	13	3	-10

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจกงาน	
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	24	16	-8
6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	9	16	7
7. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	7	10	3
8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	32	65	33
รวม	92	112	20

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 24-15 แสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจกงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงาน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 32 คน รองลงมาเป็น พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 24 คน ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจกงานมากที่สุด ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 65 คน รองลงมาเป็นพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 16 คนเท่ากัน ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานเสมียน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า รวมถึงผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด

ตารางที่ 24-16 การเข้างานใหม่และออกจกงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจกงาน	
1. ต่ำกว่า ม.3	13	39	26
2. ม.3	33	39	6
3. ม.6	25	23	-2
4. ปวช.	3	6	3
5. ปวส. / อนุปริญญา	4	1	-3
6. ปริญญาตรี	8	4	-4
7. สูงกว่าปริญญาตรี			0
รวม	92	112	20

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 24-16 แสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจกงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับ ม.3 ตามมาด้วยวุฒิการศึกษา ม.6 ต่ำกว่า ม.3 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจกงานมากที่สุด อยู่ในระดับการศึกษาต่ำกว่า ม.3, วุฒิม.3 , ม.6 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่า เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจกงานมากที่สุด ตามด้วยแรงงานวุฒิม.3

ตารางที่ 24-17 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. ไม่ระบุ	0	66	66
2. แรงงานไร้ฝีมือ	21	7	-14
3. แรงงานกึ่งฝีมือ	14	5	-9
4. แรงงานฝีมือ	18	11	-7
5. ผู้เชี่ยวชาญ	39	23	-16
รวม	92	112	20

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 24-17 แสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานผู้เชี่ยวชาญ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในระดับแรงงานไม่ระบุระดับฝีมือ การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานมากที่สุดอยู่ในระดับแรงงานไม่ระบุระดับฝีมือ

ตารางที่ 24-18 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้างานออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. ไม่ระบุ	0	66	66
2. อายุ 15-29 ปี	53	28	-25
3. อายุ 30-44 ปี	36	17	-19
4. อายุ 45 - 59 ปี	3	1	-2
5. อายุ 60 ปีขึ้นไป			0
รวม	92	112	20

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 24-18 แสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในช่วงไม่ระบุอายุ รองลงมา คือ ช่วงอายุ 15-29 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานไม่ระบุช่วงอายุ มีการออกงานจำนวนมากที่สุดในเชิงเปรียบเทียบ รองลงมาเป็น ช่วงอายุ 15-29 ปี

ประมาณการอุปสงค์แรงงาน (ปี พ.ศ. 2565 - 2569)

ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลที่นำมาจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ของกระทรวงแรงงาน ซึ่งประมาณการแนวโน้มความต้องการแรงงาน ทั้งในส่วนของภาพรวมทั้งประเทศและรายจังหวัด โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ตารางที่ 24-19 ประมาณการความต้องการแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม รายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ 2565-2569

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตราการเติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	254,191	256,270	257,195	258,369	259,055	257,016	0.48
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	153	150	146	143	140	146	- 2.20
3. การผลิต	36,746	36,428	36,791	36,626	36,566	36,631	- 0.12
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1,042	1,062	1,077	1,094	1,111	1,077	1.62
5. การจัดหาสินค้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย	535	549	562	576	590	562	2.48
6. การก่อสร้าง	25,011	24,621	24,035	23,496	22,999	24,032	- 2.07
7. การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	74,461	73,458	72,429	71,745	71,096	72,638	- 1.15
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4,921	5,014	5,071	5,139	5,202	5,069	1.40
9. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	29,411	29,050	28,816	28,831	28,933	29,008	- 0.41
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	941	930	914	901	887	915	- 1.47
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,714	3,706	3,691	3,691	3,692	3,699	- 0.15
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	279	269	264	263	262	267	- 1.55
13. กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	339	340	339	339	338	339	- 0.07
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,014	1,056	1,077	1,102	1,127	1,075	2.68
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	17,669	17,491	17,240	17,031	16,806	17,247	- 1.24
16. การศึกษา	13,245	12,976	12,657	12,366	12,065	12,662	- 2.31
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5,089	5,000	4,890	4,792	4,689	4,892	- 2.03
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,306	1,325	1,343	1,370	1,401	1,349	1.77
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	8,017	8,083	8,127	8,212	8,285	8,145	0.83
รวม	186,994	184,930	182,532	180,948	179,483	182,977	- 1.02

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

จากตารางที่ 24-19 ประมาณการความต้องการแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกประเภทอุตสาหกรรม รายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ 2565-2569 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยปีละ 1.02 เปอร์เซ็นต์ และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 182,977 คน อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้น 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน ตามด้วย (2) การจัดหาสินค้า การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และ (3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานลดลง 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และ

(3) การก่อสร้าง และโดยเฉลี่ยแล้ว อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ในระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ 2565-2569) คือ (1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (3) การผลิต (4) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และ (5) การก่อสร้าง

ตารางที่ 24-20 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามวุฒิการศึกษา และอัตราการเติบโต ปี พ.ศ 2565-2569

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตราการเติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
1. ประถม	274,767	275,308	275,199	275,360	275,292	275,185	0.05
2. ม.3	67,446	67,443	67,355	67,325	67,265	67,367	- 0.07
3. ม.6	53,302	53,129	52,931	52,810	52,684	52,971	- 0.29
4. ปวช.	12,613	12,559	12,514	12,475	12,439	12,520	- 0.35
5. ปวส. / อนุปริญญา	16,134	16,047	15,960	15,908	15,858	15,981	- 0.43
6. ปริญญาตรี	45,577	45,174	44,741	44,377	44,009	44,776	- 0.87
7. สูงกว่าปริญญาตรี	8,244	8,117	7,963	7,832	7,697	7,971	- 1.70
รวม	478,083	477,777	476,663	476,087	475,244	476,771	- 0.15

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th/>)

จากตารางที่ 24-20 ประมาณการความต้องการแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามวุฒิการศึกษารายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ 2565-2569 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ 0.15 เปอร์เซ็นต์ ในทุกระดับวุฒิการศึกษา และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละประมาณ 476,771 คน โดยแรงงานที่มีระดับวุฒิต่ำกว่า ม.3 จะเป็นที่ต้องการมากที่สุด ร้อยละ 57.72 ตามด้วยแรงงานวุฒิการศึกษา ม.3, ม.6, ปริญญาตรี,ปวส./อนุปริญญา และสูงกว่าปริญญาตรี ตามลำดับ

ตารางที่ 24-21 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามตำแหน่งงาน และอัตราการเติบโต ปี พ.ศ 2565-2569

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตราการเติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	10,495	10,377	10,233	10,125	10,020	10,250	- 1.15
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	16,076	15,810	15,483	15,195	14,895	15,492	- 1.89
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	8,093	8,012	7,926	7,851	7,776	7,932	- 0.99
4. เสมียน	12,002	11,960	11,893	11,843	11,792	11,898	- 0.44
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	83,973	82,989	82,090	81,629	81,255	82,387	- 0.82
6. ช่างฝีมือเกษตรประมง	226,887	228,723	229,549	230,585	231,189	229,387	0.47
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	52,509	51,939	51,739	51,248	50,864	51,660	- 0.79

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตราการเติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	11,980	11,925	11,876	11,826	11,782	11,878	- 0.42
9. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	56,069	56,042	55,873	55,785	55,671	55,888	- 0.18
รวม	478,084	477,777	476,662	476,087	475,244	476,771	- 0.15

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://ldls.mol.go.th/>)

จากตารางที่ 24-21 ประมาณการความต้องการแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตำแหน่งงานรายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ 2565-2569 ซึ่งให้เห็นว่า หากพิจารณาในมิติของตำแหน่งงานแล้ว ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ 0.15 เปอร์เซ็นต์ และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 476,771 คน ตำแหน่งงานที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้นมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง ซึ่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.47 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งใกล้เคียงกับค่าเฉลี่ยในภาพรวม ในขณะที่ ตำแหน่งงานที่เหลืออีก 8 ตำแหน่งงานแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มความต้องการแรงงานที่ลดลง ซึ่งได้แก่ (1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (2) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ (3) เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ (4) พนักงานบริการและขายสินค้า และ (5) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (6) เสมียน (7) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (8) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามลำดับจากแนวโน้มลดลงมากที่สุดไปน้อยที่สุด โดยตำแหน่งงานที่สะท้อนถึงความต้องการแรงงานจำนวนมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ (2) พนักงานบริการและขายสินค้า และ (3) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน

ตารางที่ 24-22 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ 2565-2569

หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบการ	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตราการเติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
1. น้อยกว่า 10 คน	73,737	73,461	73,031	72,689	72,357	73,055	- 0.47
2. 10 - 19 คน	12,440	12,327	12,208	12,107	12,017	12,220	- 0.86
3. 20 - 49 คน	5,978	5,907	5,839	5,793	5,751	5,854	- 0.96
4. 50 - 99 คน	5,720	5,673	5,660	5,633	5,613	5,660	- 0.47
5. 100 - 199 คน	2,945	2,913	2,884	2,865	2,851	2,892	- 0.81
6. 200 คนขึ้นไป	6,688	6,666	6,718	6,709	6,712	6,699	0.09
7. ผู้ประกอบธุรกิจของตนเอง	370,576	370,831	370,323	370,291	369,943	370,393	- 0.04
รวม	478,084	477,778	476,663	476,087	475,244	476,771	- 0.15

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ตารางที่ 24-22 ประมาณการความต้องการแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการรายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ 2565-2569 พบว่า ความต้องการแรงงาน

ในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ 0.15 เปอร์เซ็นต์ ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตมากที่สุดคือ ลูกจ้างมากกว่า 200 คน เฉลี่ยเพิ่มขึ้นปีละ 0.9 เปอร์เซ็นต์ และขนาดสถานประกอบการที่มีจำนวนแรงงาน 20-49 คน ซึ่งมีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยปีละ 0.96 เปอร์เซ็นต์ และมีแนวโน้มความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละประมาณ 476,771 คน โดยแรงงานที่อยู่ในกลุ่ม **own account workers** หรือกลุ่มที่ประกอบอาชีพธุรกิจของตนเองจะมีจำนวนความต้องการแรงงานมากที่สุด ตามด้วยขนาดสถานประกอบการที่มีแรงงานน้อยกว่า 10 คน และ 10-19 คน ตามลำดับ

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor)

ของตลาดแรงงาน

ข้อมูลในส่วนนี้จะเป็นข้อมูลสถานการณ์ด้านอุปทานแรงงานและการประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ โดยนำข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย มาวิเคราะห์การประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในช่วงระหว่างปี พ.ศ. 2565-2569 โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์ ตารางที่ 24-23 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2562/63

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)	อัตราการเรียนต่อ (ร้อยละ)	อัตราการมีงานทำ (ร้อยละ)
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	8,481		
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	4,596		
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	1,757	32.16	4.10
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา	1,581	12.08	23.28
ปริญญาตรี	3,752	1.07	0.00
ปริญญาโท	126	3.17	0.00
ปริญญาเอก	14		

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ตารางที่ 24-23 แสดงให้เห็นถึงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2562/63 ของกลุ่มประชากรที่มีภูมิลำเนาในจังหวัดฯ โดยจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ในปี พ.ศ. 2563 มีประมาณ 8,481 คน และ 4,596 คน ตามลำดับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ในปี พ.ศ. 2562 มีประมาณ 1,757 คน และ 1,581 คน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท และเอก มีประมาณ 140 คน, 126 คน และ 14 คน ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม อัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น ดังจะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จ

การศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) คือ ร้อยละ 32.16 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ลดลงเหลือเพียงร้อยละ 12.08 และลดลงเหลือเพียงร้อยละ 1.07 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 3.17 ในระดับปริญญาโท ในทางกลับกัน อัตราการมีงานทำจะแปรผันไปในทิศทางเดียวกันกับระดับการศึกษาที่สูงขึ้น กล่าวคือ อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปวช. คือ ร้อยละ 32.16 ในขณะที่ อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปวส. คือ ร้อยละ 4.1 ซึ่งเป็นอัตราที่ต่ำกว่าในเชิงเปรียบเทียบ

ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ (ปี พ.ศ. 2565-2569)

ตารางที่ 24-24 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2565-2569

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					ผลรวม	อัตรา เติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,282	1,266	1,249	1,232	1,214	1,249	- 1.35
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	2	2	2	2	2	-
3. การผลิต	494	488	481	475	468	481	- 1.34
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	35	34	34	33	33	34	- 1.45
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	13	13	13	13	13	13	-
6. การก่อสร้าง	271	268	264	260	257	264	- 1.32
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ฯ	1,362	1,345	1,327	1,309	1,291	1,327	- 1.33
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	120	118	117	115	114	117	- 1.27
9. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	479	472	466	460	453	466	- 1.39
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	59	58	57	56	56	57	- 1.29
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	192	190	187	185	182	187	- 1.33
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	13	13	13	13	13	13	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และวิชาการ	21	21	21	20	20	21	- 1.19

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					ผลรวม	อัตรา เติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	20	20	20	20	19	20	- 1.25
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	671	663	654	645	636	654	- 1.33
16. การศึกษา	456	450	444	438	432	444	- 1.34
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	151	149	147	145	143	147	- 1.35
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	19	19	19	18	18	19	- 1.32
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	90	89	87	86	85	87	- 1.42
20. กิจกรรมการจ้างงาน การผลิตในครัวเรือน	11	11	11	11	11	11	-
รวม	5,761	5,689	5,613	5,536	5,460	5,612	- 1.33

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ตารางที่ 24-24 แสดงถึงประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2565-2569 โดยผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย 1.33 เปอร์เซ็นต์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง จำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ฯ การผลิต การเงินการประกันภัย กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และวิชาการ และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า เป็นต้น

ตารางที่ 24-25 ประเมินการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2565- 2569

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					ผลรวม	อัตรา เติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
1. ต่ำกว่าประถม	275	272	268	265	261	268	-1.30
2. ประถมศึกษา	152	150	148	146	144	148	-1.34
3. ม.3	985	972	960	946	933	959	-1.35
4. ม.6	280	276	273	269	265	273	-1.37
5. ปวช.	168	166	164	161	159	164	-1.37
7. ปริญญาตรี	3,902	3,851	3,801	3,748	3,696	3,800	-1.35
รวม	5,762	5,687	5,614	5,535	5,458	5,611	-1.35

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ตารางที่ 24-25 แสดงถึงประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2565-2569 โดยผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย 1.35 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่มีสัดส่วนมากที่สุด คือ แรงงานในระดับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี รองลงมา คือ ม.3 ม.6 ต่ำกว่า ม.3 ปวช. และประถมศึกษาตามลำดับ

สถานการณ์ปัญหาการค้ามนุษย์ในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์

สาเหตุสำคัญของการเข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์

- 1) ปัญหาครอบครัว ด้านเศรษฐกิจ รายได้ไม่พอแก่การยังชีพ
- 2) การศึกษาน้อย
- 3) ครอบครัวยากจน มีบุตรมาก
- 4) ความไว้วางใจจากญาติ เพื่อน และบุคคลที่รู้จัก
- 5) ปัญหาการหย่าร้าง
- 6) ขาดความรู้เรื่องการค้ามนุษย์ ทำให้ถูกชักจูง หรือถูกหลอกลวงเข้าสู่กระบวนการการค้ามนุษย์ ฯลฯ

สถานการณ์ของจังหวัดเพชรบูรณ์ จัดอยู่ใน 3 สถานะ คือ

- 1) สถานะต้นทาง เป็นจังหวัดที่มีแรงงานทั้งชายและหญิง ที่มีปัญหาความยากจนที่โยกย้ายเพื่อหางานทำแต่ถูกหลอกลวงให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 2) สถานะทางผ่าน คือ เป็นจังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าว ชาย หญิง และเด็ก จากประเทศลาว หรือจังหวัดใกล้เคียงเดินทางผ่านจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อไปทำงานจังหวัดอื่นหรือต่างประเทศ
- 3) สถานะปลายทาง คือ เป็นจังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวหญิงและเด็ก เดินทางมาจากประเทศลาว ผ่านเส้นทางจังหวัดเลย เข้ามาทำงานรับจ้างตามร้านค้า สถานประกอบการ โดยมุ่งหวังจะมาขายแรงงาน ทำให้เกิดผู้แสวงหาผลประโยชน์จากแรงงาน ทั้งรับจ้างนำพาเป็นขบวนการ หรือให้ที่พักพิงกับแรงงานต่างด้าวโดยเฉพาะแรงงานเด็ก

จึงกล่าวได้ว่า จังหวัดเพชรบูรณ์มีสถานะการค้ามนุษย์ในสถานะต้นทาง ทางผ่าน และปลายทาง โดยอยู่ในสถานะต้นทางมากที่สุด คือ มีผู้เสียหายจากจังหวัดเพชรบูรณ์ ถูกนำพาไปแสวงหาประโยชน์ในพื้นที่อื่น (ปัตตานี สงขลา มาเลเซีย สิงคโปร์ ลาว อังกฤษ สวีเดน และแอฟริกาใต้)

ในส่วนสถานะปลายทาง มีผู้เสียหายจากประเทศเพื่อนบ้าน ถูกนำพามาแสวงหาผลประโยชน์ในจังหวัดเพชรบูรณ์ และเป็นทั้งสถานะต้นทาง และปลายทาง กล่าวคือ ผู้เสียหายซึ่งเป็นคนจังหวัดเพชรบูรณ์ถูกแสวงหาประโยชน์ในพื้นที่จังหวัด

รูปแบบการถูกแสวงหาประโยชน์

เป็นการแสวงหาผลประโยชน์ทั้งในรูปแบบบังคับใช้แรงงาน แรงงานประมง และการค้าประเวณี

1. ถูกบังคับใช้แรงงาน โดยการนำพาจากประเทศไทยไปแสวงหาประโยชน์ในต่างประเทศ เช่น ประเทศมาเลเซีย ประเทศแอฟริกาใต้ ประเทศสวีเดน เป็นต้น
2. เสี่ยงต่อการถูกบังคับใช้แรงงาน โดยการถูกหลอกไปทำงานในที่ต่างๆ โดยมีค่าแรงเป็นแรงจูงใจ เช่น หลอกไปสร้างเขื่อนพลังงานไฟฟ้าที่ประเทศลาว
3. ถูกบังคับใช้แรงงานในเรือประมง โดยถูกนำพาจากจังหวัดเพชรบูรณ์ไปบังคับใช้แรงงานในเรือประมงที่จังหวัดสงขลา จังหวัดปัตตานี ประเทศมาเลเซีย และประเทศสิงคโปร์ เป็นต้น
4. ถูกบังคับค้าประเวณี โดยถูกนำพาจากจังหวัดเพชรบูรณ์ไปบังคับค้าประเวณีที่ประเทศญี่ปุ่น ประเทศอังกฤษ หรือถูกบังคับค้าประเวณีในจังหวัดเพชรบูรณ์ หรือถูกนำพาจากประเทศเพื่อนบ้านมาบังคับค้าประเวณีในร้านอาหาร/คาราโอเกะ ซึ่งพบในเขตอำเภอหล่มสัก อำเภอเบิ่งสามพัน และอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์
5. เสี่ยงต่อการถูกบังคับค้าประเวณี โดยการถูกนำพาจากประเทศเพื่อนบ้านมาทำงานในร้านอาหาร/คาราโอเกะที่จังหวัดเพชรบูรณ์ เช่น อำเภอหล่มสัก อำเภอเบิ่งสามพัน เป็นต้น

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จังหวัดเพชรบูรณ์

1. จังหวัดเพชรบูรณ์มีสถานประกอบกิจการ จำนวน 3,226 แห่ง มีลูกจ้างรวม 38,407 ราย จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ 1 - 49 คน จำนวน 3,168 แห่ง ขนาด 50 - 99 คน จำนวน 33 แห่ง ขนาด 100 - 299 คน จำนวน 18 แห่ง และขนาด 300 คนขึ้นไป จำนวน 7 แห่ง

2. จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีจำนวน 9,110 คน แยกเป็นแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำนวน 5,197 คน ร้อยละ 57.05 (ของแรงงานต่างด้าวทั้งหมด) แยกเป็น แรงงานต่างด้าวตามมาตรา 59 (ทั่วไป) จำนวน 135 คน ร้อยละ 2.6 (ของแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย) และแรงงานต่างด้าวนำเข้าตามมาตรา 59 (MOU) จำนวน 5,062 คน ร้อยละ 97.40 และแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง มาตรา 63 จำนวน 3,913 คน ร้อยละ 42.95 (ของแรงงานต่างด้าวทั้งหมด) (ของแรงงานต่างด้าวทั้งหมด)

3. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ประชุมผ่านระบบวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ทางไกล (VCS) เชื่อมโยงกับภูมิภาค เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2563 ณ ห้องเมืองрад ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยได้มีข้อสั่งการและกำหนดแนวทางปฏิบัติในหลายประการ โดยเฉพาะมาตรการป้องกันโรคเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโควิด 19 ในสถานประกอบการ โดยมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์ บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการสำรวจ ตรวจสอบแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการทุกแห่งในพื้นที่เพื่อจัดระบบแรงงานทุกประเภทให้เรียบร้อย และทำความเข้าใจกับผู้ประกอบการ ไม่ให้เกิดความตระหนก จนเป็นเหตุให้ไล่แรงงานต่างด้าวออกจากงาน และส่งผลให้เกิดการเคลื่อนย้ายและหลบหนี จนทำให้ควบคุมการแพร่กระจายของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้ยาก และท้ายสุดท่านผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายกฤษณ์ คงเมือง) ได้กรุณาสั่งการให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ตอบสนองต่อนโยบายของรัฐมนตรีทั้ง 2 ท่าน โดยให้การปฏิบัติงานครอบคลุมทุกพื้นที่และประสานกับนายอำเภอในพื้นที่

4. เพื่ออำนวยการให้เป็นไปตามข้อสั่งการดังกล่าวข้างต้น ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการแบบบูรณาการ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2563 ณ บริษัท เดอะบลูสกาย วิลเลจ จำกัด เลขที่ 96 หมู่ 5 ตำบลแคมป์สน อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ พบว่าบริษัทดังกล่าว เริ่มดำเนินการ เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2555 ประเภทกิจการ ห้องพักและห้องอาหาร ใบอนุญาต เลขที่ 23/2560 วันที่อนุญาต 10 สิงหาคม 2560 วันที่หมดอายุ 9 สิงหาคม 2565 โดยมีนายศักดิ์ศรี สุขเกษม ดำรงตำแหน่งผู้จัดการทั่วไป (General Manager) จำนวนลูกจ้าง ทั้งหมด 82 คน แยกเป็น แรงงานไทย 78 คน (ชาย 33 คน และหญิง 45 คน) แรงงานต่างด้าว (สัญชาติเมียนมา) 4 คน (ชาย 2 คน และหญิง 2 คน) และไม่มีแรงงานพิการ และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2563 โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ (นายณรงค์ศักดิ์ หอมมาลัย) เป็นหัวหน้าคณะ และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้บูรณาการตรวจเยี่ยมร่วมกันฝ่ายปกครอง สาธารณสุข และตำรวจ เพื่อร่วมกันสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ และขอความร่วมมือทุกภาคส่วนในการใช้มาตรการทางด้านสาธารณสุข เพื่อเป็นการปกป้องดูแลสุขอนามัยของแรงงานต่างด้าว จำนวน 4,971 คน ณ บริษัท โกลเด้นไลน์ บิซิเนส จำกัด อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ ทั้งนี้ ได้ทำความเข้าใจกับผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา เพื่อประชาสัมพันธ์ไม่ให้เกิดความตระหนก เพื่อควบคุมการแพร่กระจายของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

5. พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานการประชุมชี้แจงข้อราชการสำคัญ ผ่านระบบวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ทางไกล (VCS) โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการต่างๆ รวมถึง 5 สื่อแรงงาน เข้าร่วมประชุม เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2563 ณ ห้องเมืองрад ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมอบหมายให้จังหวัดเพชรบูรณ์ และทุกภาคส่วนร่วมกันรณรงค์สร้างความเข้าใจกับประชาชนไม่ให้เกิดความตระหนก รวมถึงเน้นย้ำมาตรการป้องกันโรคโควิด 19 อย่างเต็มขีดความสามารถ หรือ

DMHTT ทั้งการเว้นระยะระหว่างกัน (Distancing) สวมหน้ากากผ้าหรือหน้ากากอนามัยเมื่อพบปะผู้อื่น (Mask Wearing) ล้างมือบ่อยๆ ด้วยน้ำสบู่หรือเจลล้างมือ (Hand Washing) ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายและสังเกตอาการ (Testing) และใช้แอปพลิเคชันไทยชนะ (Thai Cha na) ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์สั่งการให้บูรณาการการทำงานกับสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดในพื้นที่เป้าหมายสถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าว

6. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จังหวัดเพชรบูรณ์

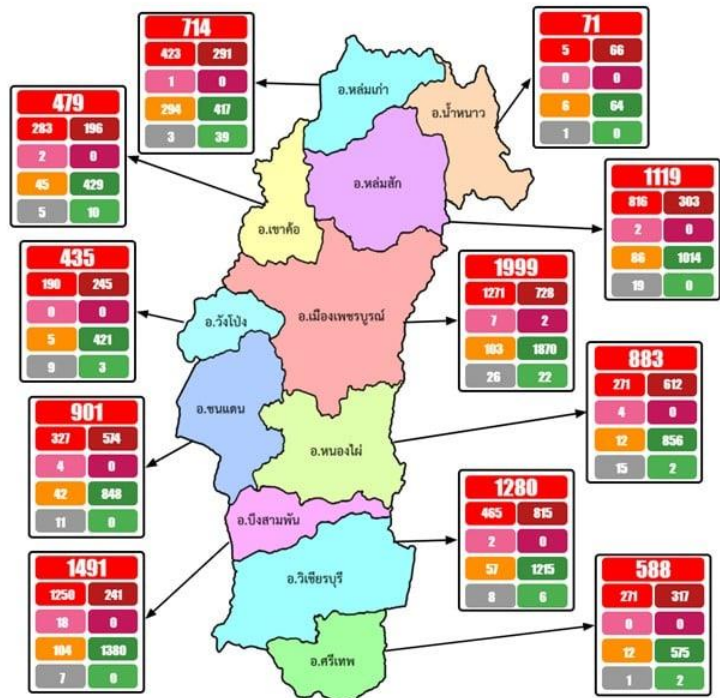
สถานการณ์ผู้ป่วย COVID-19 จังหวัดเพชรบูรณ์



(สะสมตั้งแต่ 1 เมษายน 2564)



ผู้ป่วย COVID-19	
9,960	
ในพื้นที่	นอกพื้นที่ (รับมารักษา)
5,572	4,388
รายใหม่ในพื้นที่	รายใหม่นอกพื้นที่
วันนี้ 40 ราย	วันนี้ 2 ราย
กำลังรักษา	รักษาหายแล้ว
766	9,089
เสียชีวิตสะสม	รักษาหายแล้ววันนี้
105	84



กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน

กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ

งบบริหารโครงการ 3 %	17,600	บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	<u>584,000</u>	บาท

**โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัด เพชรบูรณ์ (รอบ 2)**

ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม/ สถานที่ ดำเนินการ	ขนาดพื้นที่ที่ดำเนินงาน/ งานบริการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน วันที่ ดำเนินการ	พื้นที่ดำเนินโครงการ/ อำเภอ/ตำบล/หมู่ที่			งบประมาณ (บาท)
		ศูนย์ฉีดวัคซีน	จำนวน (คน)			อำเภอ	ตำบล	หมู่ที่	
1	อาสาสมัครหรือ ผู้สนับสนุนและ	โรงพยาบาล เพชรบูรณ์	70	ก.ย.-64	6	เมือง เพชรบูรณ์	ในเมือง	-	126,000
2	อำนวยความสะดวก สะดวกให้แก่ ผู้ป่วย COVID-19	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบูรณ์ เพชรบูรณ์	80	ก.ย.-64	6	เมือง เพชรบูรณ์	ในเมือง	-	144,000
3	ในศูนย์ฉีดวัคซีน ประจำอำเภอฯ	โรงพยาบาลชนแดน	40	ก.ย.-64	6	ชนแดน	ชนแดน	7	72,000
4	จังหวัดเพชรบูรณ์	โรงพยาบาลวังโป่ง	40	ก.ย.-64	6	วังโป่ง	วังโป่ง	13	72,000
5		โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า	40	ก.ย.-64	6	หล่มเก่า	นาแซง	1	72,000
6		โรงพยาบาลหล่มสัก	40	ก.ย.-64	6	หล่มสัก	วัดป่า	15	72,000
7		โรงพยาบาลเขาค้อ	40	ก.ย.-64	6	เขาค้อ	เขาค้อ	1	72,000
8		โรงพยาบาลน้ำหนาว	40	ก.ย.-64	6	น้ำหนาว	น้ำหนาว	-	72,000
9		โรงพยาบาลวิเชียรบุรี	40	ก.ย.-64	6	วิเชียรบุรี	สระประดู่	-	72,000
10		โรงพยาบาลหนองไผ่	40	ก.ย.-64	6	หนองไผ่	หนองไผ่	-	72,000
11		โรงพยาบาลบึงสามพัน	40	ก.ย.-64	6	บึงสามพัน	ชัยสมอทอด	9	72,000
12		โรงพยาบาลศรีเทพ	40	ก.ย.-64	6	ศรีเทพ	สระกรวด	-	72,000
รวม			550		72				990,000

งบบริหารโครงการฯ 3 %
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หนึ่งล้านหนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

จำนวน 29,700 บาท
1,019,700 บาท



ค่าจ้างขั้นต่ำ

ปี 2563

อัตราค่าจ้าง 336 บาท

2 จังหวัด คือ
ชลบุรี ภูเก็ต

อัตราค่าจ้าง 335 บาท

1 จังหวัด คือ ระยอง

อัตราค่าจ้าง 331 บาท

6 จังหวัด คือ กรุงเทพมหานคร
นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี
สมุทรปราการ สมุทรสาคร

อัตราค่าจ้าง 330 บาท

1 จังหวัด คือ ฉะเชิงเทรา

อัตราค่าจ้าง 325 บาท

14 จังหวัด คือ กระบี่ ชอนแก่น
เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา
พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี
สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี
สุราษฎร์ธานี หนองคาย
อุบลราชธานี

อัตราค่าจ้าง 324 บาท

1 จังหวัด คือ ปราจีนบุรี

อัตราค่าจ้าง 320 บาท

21 จังหวัด คือ กาญจนบุรี
ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์
น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์
ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิษณุโลก
เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา
ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย
สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง
อุดรธานี อุตรดิตถ์

อัตราค่าจ้าง 315 บาท

22 จังหวัด คือ กำแพงเพชร
ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก
นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่
มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง
ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ
สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู
อุทัยธานี อำนาจเจริญ

อัตราค่าจ้าง 323 บาท

6 จังหวัด คือ กาฬสินธุ์
จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร
สกลนคร สมุทรสงคราม

อัตราค่าจ้าง 313 บาท

3 จังหวัด คือ นราธิวาส
ปัตตานี ยะลา



ประกาศบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564
กำลังแรงงานในจังหวัด	464,800	484,892	479,379	479,669	491,881	474,575	481,560	476,898
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	739,346	739,244	739,202	739,195	739,163	739,052	738,983	738,958
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	62.87	65.59	64.85	64.89	66.55	64.21	65.17	64.54

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 2 : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564
จำนวนผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	226,531	219,050	213,647	213,499	260,156	238,250	207,503	224,364
จำนวนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	233,586	252,253	244,420	227,376	221,926	228,289	247,255	223,424
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	460,117	471,303	458,067	440,875	482,082	466,539	454,758	447,788
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	49.23	46.48	46.64	48.43	53.97	51.07	45.63	50.10
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	50.77	53.52	53.36	51.57	46.03	48.93	54.37	49.90

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 3 : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด	31,329	36,862	28,677	30,033	34,405	32,567	31,932	28,896
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	460,117	471,303	458,067	440,875	482,082	466,539	454,758	447,788
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	13.41	7.69	11.73	13.21	15.50	14.27	12.91	12.93

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 4 : อัตราการว่างงานจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564
ผู้ว่างงานจังหวัด	3,729	5,755	6,687	6,522	4,194	5,628	3,158	5,612
กำลังแรงงานในจังหวัด	460,117	471,303	458,067	440,875	482,082	466,539	454,758	447,788
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.80	1.19	1.39	1.36	0.85	1.19	0.66	0.76

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 5 : อัตราการเปลี่ยนแปลง (ต่อปี) ของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564
จำนวน ผปต. 33 (สปส.)	41,317	41,383	40,130	39,311	39,307	38,996	38,536	38,298
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต. ในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	0.33	0.21	-3.99	-2.08	-5.11	-6.12	-4.14	-2.65
จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (สปส.)	903	644	9,146	2,974	2,798	2,637	2,911	3,987
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) (สปส.)	-33.22	-109.01	493.51	-207.53	67.73	75.58	-214.19	25.41

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์ 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 6 : อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน	149	296	225	311	544	120	161	633
ผู้สมัครงานในจังหวัด	47	335	28	408	605	158	205	884
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	125	719	923	2,823	326	950	111	1,506
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	119.20	88.36	87.80	76.23	89.92	14.27	145.05	42.03
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	317.02	41.17	67.35	11.02	166.87	75.95	78.54	71.61

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 7 : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564
ผู้มีงานทำในจังหวัด	471,303	471,303	458,067	440,875	482,082	466,539	454,758	447,788
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	15,112	6,894	6,538	5,699	6,618	9,442	9,110	8,670
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	14,266	6,733	6,382	5,542	6,424	9,253	8,596	8,468
อัตราการจ้างงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	3.17	1.48	1.41	1.19	1.34	1.99	1.99	1.91

ที่มา : 1.สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ 2.สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 8 : อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	25	26	11	0	21	0	9	0
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	66	70	133	80	75	100	82	37
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	7	0	6	0	3	0	7	0
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	20	67	80	64	48	74	66	44
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	31.25	0.00	8.27	0.00	28.00	0.00	10.98	0.00
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	35.00	0.00	7.50	0.00	6.25	0.00	10.61	0.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 9 : อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด	2,896	2,941	2,971	3,028	3,122	3,196	3,226	3,183
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการในจังหวัด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 10 : อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด	2,896	2,941	2,971	3,028	3,122	3,196	3,226	3,183
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการในจังหวัด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 11 : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดเพชรบูรณ์

ไตรมาส	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33	41,317	41,383	40,130	39,311	39,307	38,996	38,536	38,298
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39	8,659	8,714	9,266	9,157	9,406	7,986	10,121	10,835
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40	50,358	52,144	52,556	53,721	55,013	56,087	56,851	292,813
รวมมาตรา 33,39,40	100,334	102,241	101,952	102,189	103,726	104,869	105,478	341,946
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	471,303	458,067	440,875	482,082	466,539	466,539	454,758	447,788
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	20.76	21.36	22.20	20.30	20.30	22.48	23.19	76.36

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์ 2. สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 12 : จำนวน ผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ไตรมาสที่ 2 ปี 2564

อุตสาหกรรม	ไตรมาสที่ 2 ปี 2564		
	รวม	ชาย	หญิง
รวมภาคเกษตรกรรม	224,364	128,930	95,434
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	223,424	110,679	112,745
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	224,364	128,930	95,434
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	723	627	96
การผลิต	28,896	11,665	17,231
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	244	244	-
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย และสิ่งปฏิกูล	497	497	-
การก่อสร้าง	25,891	21,058	4,833
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	56,811	23,636	33,175
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	7,060	5,920	1,140
กิจกรรมโรงแรม และการบริการด้านอาหาร	27,574	12,031	15,543
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	247	247	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	5,882	2,885	2,997
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	300	192	109
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	702	562	139
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,408	1,318	90
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	24,172	15,474	8,698
การศึกษา	27,671	9,201	18,470
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	6,082	386	5,696
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2,825	1,616	1,209
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	6,022	3,006	3,016
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	418	114	303
องค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	447,788	239,609	208,179

ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2564 สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 13 : จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาสที่ 2 ปี 2564

อาชีพ	ไตรมาสที่ 2/2564		
	รวม	ชาย	หญิง
รวม	447,788	239,609	208,179
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	12,283	6,629	5,654
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	23,141	5,960	17,181
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	11,293	6,472	4,821
4. เสมียน	18,505	7,253	11,252
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	80,534	33,340	47,194
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	199,723	113,756	85,967
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	37,490	26,559	10,931
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	139,843	12,463	1,520
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	50,836	27,177	23,659
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2564 สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 14 : จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ ไตรมาสที่ 2 ปี 2564

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	ไตรมาสที่ 2/2564		
	รวม	ชาย	หญิง
รวมทั้งสิ้น	447,788	239,609	208,179
1. ไม่มีการศึกษา	12,150	4,417	7,733
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	114,641	53,405	61,236
3. ประถมศึกษา	91,525	54,933	36,592
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	66,193	44,098	22,095
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	67,273	36,507	30,766
5.1 สายสามัญ	55,843	28,456	27,387
5.2 สายอาชีวศึกษา	11,430	8,051	3,379
5.3 สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. มหาวิทยาลัย	96,006	46,249	49,757
6.1 สายวิชาการ	69,302	30,589	38,713
6.2 สายวิชาชีพ	13,789	10,337	3,452
6.3 สายวิชาการศึกษา	12,915	5,323	7,592
7. อื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2564 สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 15 : จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ ไตรมาสที่ 2 ปี 2564

สถานภาพการทำงาน	ไตรมาส 2 ปี 2564		
	รวม	ชาย	หญิง
รวม	447,788	239,609	208,179
1. นายจ้าง	5,326	4,406	920
2. ลูกจ้างรัฐบาล	56,175	26,525	29,651
3. ลูกจ้างเอกชน	72,476	40,449	32,027
4. ทำงานส่วนตัว	201,094	130,385	70,708
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	111,681	37,844	73,837
6. การรวมกลุ่ม	1,036	-	1,036

ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2564 สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 16 : จำนวนผู้มีงานทำแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ

อุตสาหกรรม	ปี 2563		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	378,597	205,894	172,703
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	247,762	141,573	106,188
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	16,752	7,068	9,684
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และ สิ่งปฏิกูล	914	476	438
6. การก่อสร้าง	16,330	13,574	2,757
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และ รถจักรยานยนต์	50,010	23,103	26,907
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3,831	2,625	1,206
9. กิจกรรมโรงแรม และการบริการด้านอาหาร	33,398	13,373	20,024
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	271	271	-
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	163	-	163
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคมภาคบังคับ	196	-	196
16. การศึกษา	649	-	649
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	505	-	505
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2,059	941	1,118
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	5,571	2,788	2,783
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	188	102	87
21. องค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวมภาคเกษตร	247,762	141,573	106,188
รวมนอกภาคเกษตร	130,835	64,320	66,515

ที่มา : ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2564 สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 17 : จำนวนผู้มีงานทำแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสาขาอาชีพ และเพศ

อาชีพ	ปี 2563		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	378,597	205,894	172,703
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,103	1,000	103
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	802	366	436
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ	430	207	222
4. เสมียน	313	-	313
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	81,279	33,370	47,909
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	218,652	124,568	94,084
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ	25,372	16,121	9,251
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร	7,149	6,367	782
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	43,498	23,894	19,604
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2564 สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 18 : จำนวนผู้มีงานทำนอกระบบ จำแนกระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	ปี 2563		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	378,597	205,894	172,703
1. ไม่มีการศึกษา	10,469	3,168	7,300
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	126,906	64,896	62,010
3. ประถมศึกษา	93,576	53,261	40,314
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	68,439	38,193	30,245
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	50,319	30,469	19,850
6. อุดมศึกษา	28,890	15,906	12,983
7. อื่นๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2564 สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 19 : จำนวนผู้มีงานทำนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ

ช่วงอายุ	ปี 2563		
	รวม	ชาย	หญิง
รวม	378,597	205,894	172,703
15-19 ปี	7,340	3,633	3,707
20-24 ปี	28,423	17,122	11,301
25-29 ปี	25,777	14,591	11,187
30-34 ปี	28,445	16,039	12,407
35-39 ปี	29,217	16,557	12,661
40-44 ปี	36,996	19,984	17,012
45-49 ปี	35,581	17,181	18,400
50-54 ปี	45,532	21,760	23,773
55-59 ปี	52,753	26,914	25,839
60 ปีขึ้นไป	88,532	52,114	36,418

ที่มา : ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2564 สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 20 : จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2564 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งว่าง(อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน (คน)	บรรจุนาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	18	37	29
มัธยมศึกษา	440	150	105
ปวช.			
- พาณิชย	0	0	0
- ช่าง	0	0	0
- อื่น ๆ	251	61	41
ปวส.			
- พาณิชย	0	0	0
- ช่าง	0	0	0
- อื่น ๆ	269	139	96
อนุปริญญา	231	1	1
ปริญญาตรี	297	494	359
ปริญญาโท	0	2	2
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	1,506	884	633

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 21 : จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดเพชรบูรณ์จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2564 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน(คน)	บรรจุงาน (คน)
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	20	12	8
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	101	53	29
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	215	130	98
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	151	92	71
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	151	44	41
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	1	6	0
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	65	29	24
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	10	7	6
9.อาชีพงานพื้นฐาน	792	511	356
T ผู้ฝึกงาน		0	0
รวม	1,506	884	633

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 22 : ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 3 ปี 2564 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน(อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	233	207
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	233	207
2.การประมง	0	0
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	1,273	426
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	0
4.การผลิต	654	188
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0
6.การก่อสร้าง	44	23
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ	362	192
8.โรงแรม และภัตตาคาร	48	13
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	6	1
10.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	33	0
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	11	6
12.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	0	0
13.การศึกษา	0	0
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	101	0
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	10	0
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
17.องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0	0
18.ไม่ทราบ (ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร)	3	3
รวม	1,506	633

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 23 : จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ
ไตรมาส 3 ปี 2564 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	การบรรจุงาน
	อัตรา	คน	คน
15-17	0	1	0
18-24	424	608	403
25-29	379	174	139
30-39	266	87	62
40-49	221	12	19
50-59	216	2	10
60 ปีขึ้นไป	0	0	0
รวม	1,506	884	633

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 24 : เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าว จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนตามประเภทอาชีพ และสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีวิต)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	เกาหลีใต้	สัญชาติ อื่นๆ	รวม
ผู้สอนในระดับประถมศึกษาอื่นๆ									5		2	7
ผู้สอนในระดับมัธยมศึกษาอื่นๆ					2		2					7
ผู้สอนในวิทยาลัย มหาวิทยาลัย และสถาบันอุดมศึกษา												1
อาจารย์ระดับอาชีวศึกษา (เฉพาะสาขาคณิตศาสตร์,คอม)												0
อาจารย์เฉพาะสาขา (ศิลปะศาสตร์,นิติศาสตร์,คณิตศาสตร์)												0
ผู้ฝึกสอนกีฬา												0
ผู้จัดการฝ่ายการตลาด												0
ครูผู้ช่วย												0
ผู้ปรุงอาหาร												0
ที่ปรึกษาด้านการควบคุมอาหาร ผู้เชี่ยวชาญด้านโภชนาการ												0
ผู้บริหารของหน่วยเอกชน												0
ช่างเทคนิคเคมี ช่างเทคนิค (อินทรีย์เคมี,ยาง,พลาสติก)												0
ที่ปรึกษาและผู้ชำนาญการด้านเกษตรกรรม												0
แม่บ้านและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง						2					3	5
แรงงานด้านการผลิตและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง						40					3	43
เจ้าหน้าที่บริหารขององค์กรนายจ้าง												0
อื่นๆ											4	4

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 25 : จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดเพชรบูรณ์
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2564 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
1. ประถมศึกษา	3	0	3
2.มัธยมศึกษา	1	1	2
3.ปวช./ปวส./ปวท./อนุปริญญา	3	0	3
4.ปริญญาตรี	0	0	0
5.ปริญญาโท	0	0	0
6.ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	7	1	8

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 26 : การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 3 ปี 2564 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน(คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	อยู่ระหว่างการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1.ช่างก่อสร้าง			
2.ช่างอุตสาหกรรม	20		20
3.ช่างเครื่องกล			
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	20		14
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
6.เกษตรอุตสาหกรรม			
7.ธุรกิจและการบริการ	63		63
รวม	103		97

ที่มา : สำนักพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์

ตารางที่ 27 : การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 3 ปี 2564 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน(คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	อยู่ระหว่างการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1.ช่างก่อสร้าง			
2.ช่างอุตสาหกรรม			
3.ช่างเครื่องกล			
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์			
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20		20
6.เกษตรอุตสาหกรรม			
7.ธุรกิจและการบริการ	20		19
รวม	40		39

ที่มา : สำนักพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์

ตารางที่ 28 : การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 3 ปี 2564 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน(คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	อยู่ระหว่างการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1.ช่างก่อสร้าง			
2.ช่างอุตสาหกรรม			
3.ช่างเครื่องกล			
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์			
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
6.เกษตรอุตสาหกรรม			
7.ธุรกิจและการบริการ			
รวม			

ที่มา : สำนักพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์

ตารางที่ 29 : การทดสอบมาตรฐานแรงงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 3 ปี 2564 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน(คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	อยู่ระหว่างการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1.ช่างก่อสร้าง			
2.ช่างอุตสาหกรรม			
3.ช่างเครื่องกล			
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	59		31
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
6.เกษตรอุตสาหกรรม			
7.ธุรกิจและการบริการ			
รวม	59		31

ที่มา : สำนักพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์

ตารางที่ 30 : ผู้ประกันตนในจังหวัดเพชรบูรณ์ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2564 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	รับประโยชน์ทดแทน (ราย)	รับประโยชน์ทดแทน (ล้านบาท)
กรณีเจ็บป่วย	3,332	4.47
กรณีคลอดบุตร	1,405	14.81
กรณีทุพพลภาพ	509	1.19
กรณีตาย	192	8.22
สงเคราะห์บุตร	6,950	5.63
ชราภาพ /บำเหน็จ/บำนาญ	2,196	28.27
กรณีว่างงาน	3,987	31.83
รวม	18,561	94.42

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 31 : การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทการจ่ายเงินทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2564 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย		
ทุพพลภาพ		
สูญเสียอวัยวะบางส่วน		
หยุดงานเกิน 3 วัน	20	223,107.15
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	24	59,2320.75
รวม	44	282,337.90

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์

ตารางที่ 32 : ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

ตัวชี้วัด	ไตรมาสที่ 3/2562	ไตรมาสที่ 4/2562	ไตรมาสที่ 1/2563	ไตรมาสที่ 2/2563	ไตรมาสที่ 3/2563	ไตรมาสที่ 4/2563	ไตรมาสที่ 1/2564	ไตรมาสที่ 2/2564	ไตรมาสที่ 3/2564
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์	62.87	65.59	64.85	64.89	66.55	64.21	64.17	65.54	-
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรมต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบูรณ์	49.23	46.48	46.64	48.43	53.97	51.07	45.63	51.10	-
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดเพชรบูรณ์	50.79	53.52	53.36	51.57	46.03	48.93	54.37	49.90	-
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดเพชรบูรณ์	13.41	7.69	11.73	13.21	15.50	14.27	12.91	10.54	-
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัดเพชรบูรณ์	63.92	317.02	41.17	67.35	11.02	166.87	12.63	145.05	42.03
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน	563.64	119.20	88.36	87.80	76.23	89.92	75.95	78.54	71.61
อัตราการว่างงาน จังหวัดเพชรบูรณ์	0.80	1.19	1.48	1.48	1.36	0.85	1.19	0.66	1.18
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดเพชรบูรณ์	0.00	37.88	0.00	8.27	0.00	28.00	0.00	10.98	0.00
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการจังหวัดเพชรบูรณ์	0.00	35.00	0.00	7.50	0.00	6.25	0.00	10.61	0.00

ตัวชี้วัด	31/12/2560*	31/12/2561*	31/12/2562*	31/12/2563*	30/09/2564
อัตราการจ้างงานต่างด้าวภาพรวม*(เปรียบเทียบกับกำลังแรงงาน)	1.87	1.34	3.17	1.34	1.91
อัตราการจ้างงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ พม่า* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ) ในจังหวัด	91.99	86.52	68.95	80.34	74.54
อัตราการจ้างงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ ลาว* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ) ในจังหวัด	4.88	9.67	16.40	11.80	13.71
อัตราการจ้างงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ กัมพูชา* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ) ในจังหวัด	3.13	3.81	14.65	7.86	11.75

หมายเหตุ : * เป็นข้อมูลรายปี

** ไม่มีการสำรวจในไตรมาสนั้น