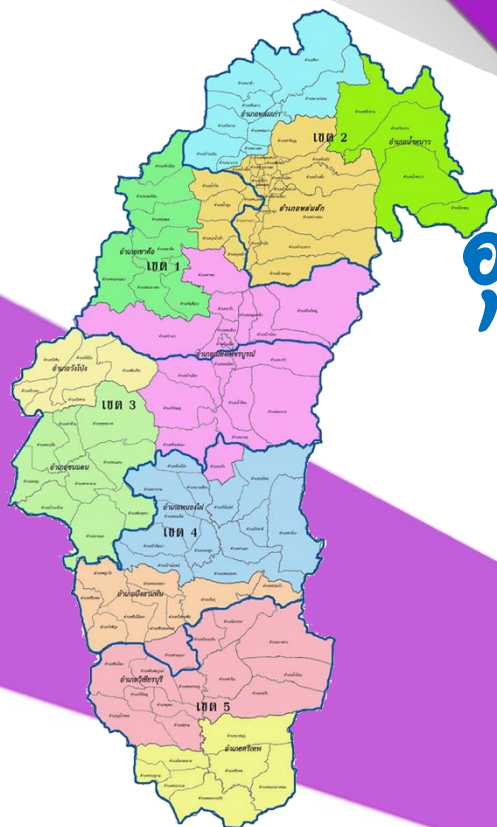




รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2565

- 1. การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน
จังหวัดเพชรบูรณ์ อุปสงค์และอุปทานแรงงาน
- 2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน
(Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน
- 3. สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน
(Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน



เว็บไซต์สำนักงาน
แรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์



เฟซบุ๊กสำนักงาน
แรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

โทร. 056 729766

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2565 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการสนับสนุนข้อมูลมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือข้อเสนอนะเกี่ยวกับรายงานฯ สามารถแจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อจะนำคำแนะนำเหล่านั้นไปปรับปรุง แก้ไขและพัฒนาเนื้อหาในรายงานครั้งต่อไปให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

มิถุนายน 2565



สารบัญ

คำนำ	2
สารบัญ	3
สารบัญตาราง	4
Infographic รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2565.....	6
บทสรุปผู้บริหาร.....	8
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์	
1. การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์	14
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์.....	15
3. การว่างงาน จังหวัดเพชรบูรณ์	17
สถานการณ์ด้านแรงงานความต้องการแรงงาน (Demand For Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์	
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดเพชรบูรณ์.....	21
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดเพชรบูรณ์.....	35
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์) ของจังหวัดเพชรบูรณ์	39
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์	
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์	44
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2566 - 2570.....	45



สารบัญตาราง

ตารางที่ 1	ผลิตภัณฑ์มวลรวม จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2562 เทียบปี 2563.....	14
ตารางที่ 2	ประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ ไตรมาสที่ ไตรมาสที่ 4 ปี 2564 ...	17
ตารางที่ 3	คุณลักษณะของสถานประกอบการ ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	21
ตารางที่ 4	คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน จำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรม	22
ตารางที่ 5	จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ	24
ตารางที่ 6	จำนวนความต้องการแรงงานที่สามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือนจำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม	25
ตารางที่ 7	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน.....	26
ตารางที่ 8	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา.....	27
ตารางที่ 9	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ	28
ตารางที่ 10	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะ.....	29
ตารางที่ 11	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา.....	29
ตารางที่ 12	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 1.....	30
ตารางที่ 13	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 2.....	31
ตารางที่ 14	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 3.....	32
ตารางที่ 15	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน.....	33
ตารางที่ 16	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	34
ตารางที่ 17	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	37
ตารางที่ 18	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	36
ตารางที่ 20	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	37
ตารางที่ 21	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม	379
ตารางที่ 22	คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม	41



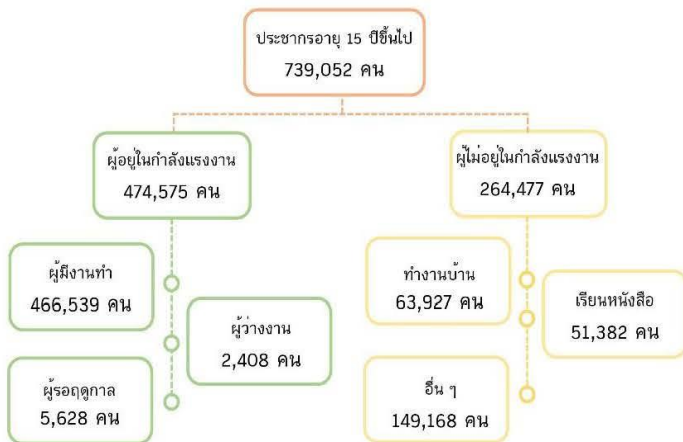
สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่ 23	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน	42
ตารางที่ 24	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ.....	43
ตารางที่ 25	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	44
ตารางที่ 26	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	45
ตารางที่ 27	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	46





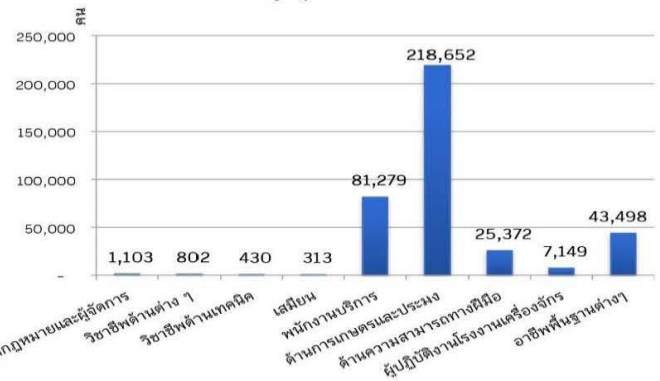
โครงสร้างประชากร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

แรงงานนอกระบบ

จังหวัดเพชรบูรณ์
มีผู้ที่ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 378,597 คน
โดยอาชีพมีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านเกษตรกรรมและประมง

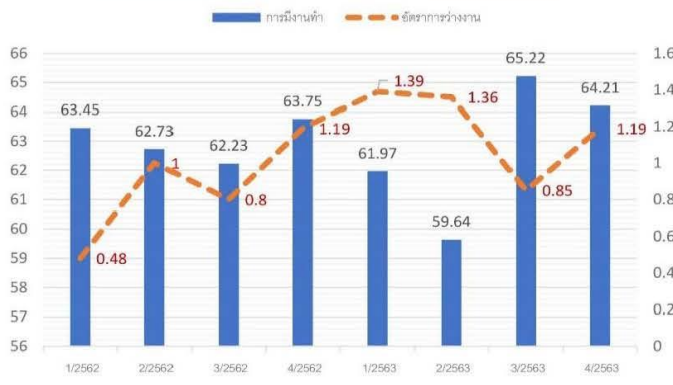


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

การมีงานทำและว่างงาน

อัตราการมีงานทำลดลง
จากไตรมาสก่อนหน้าที่
ร้อยละ 64.21

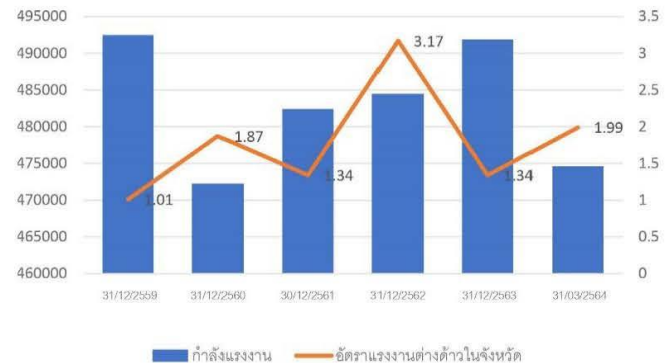
อัตราการว่างงานเพิ่มขึ้น
จากไตรมาสก่อนหน้าที่
ร้อยละ 1.19



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

แรงงานต่างด้าว

จังหวัดเพชรบูรณ์
มีจำนวนแรงงานต่างทั้งหมด จำนวน 9,442 คน
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดต่อกำลังแรงงานในจังหวัด
พบว่า มีอัตราร้อยละ 1.99



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้ประกอบการ

ผู้ประกอบการ 104,869 ราย

- มาตรา 33 จำนวน 38,536 ราย
- มาตรา 39 จำนวน 10,121 ราย
- มาตรา 40 จำนวน 56,821 ราย

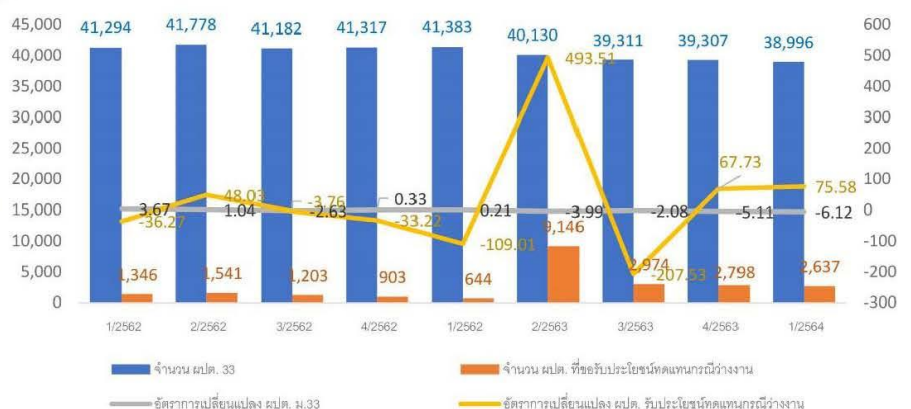
สถานประกอบการ

จังหวัดเพชรบูรณ์

มีสถานประกอบการ จำนวน 3,226 แห่ง
ลูกจ้าง จำนวน 38,407 ราย

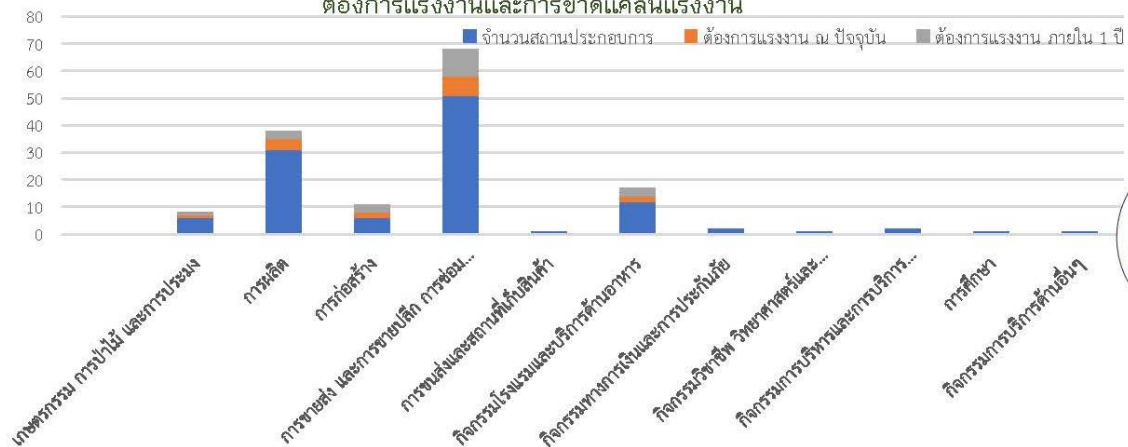
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม
(มาตรา 33) และขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน



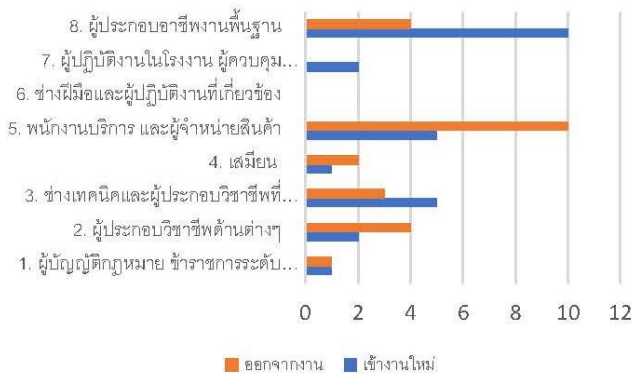
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์

สถานประกอบการในจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 114 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 18.2 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน



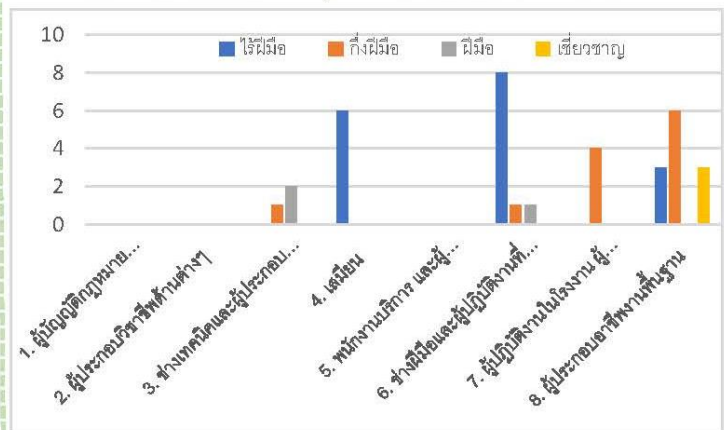
๒
การเข่าออกจากงาน

ข้อมูลสำรวจทั้งหมด 114 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงาน
ปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,0147 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน
1,012 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 35 คน และมีจำนวน
การเข้างานใหม่ 26 คน มีจำนวนการออกจากงาน 24 คน



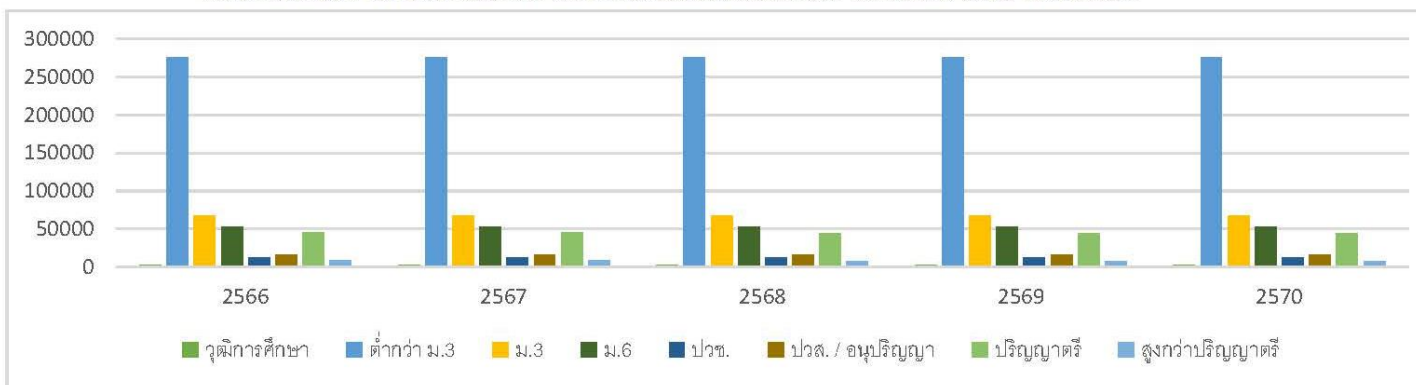
ความต้องการแรงงานระดับทักษะ

ความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่ง
งานและระดับทักษะ โดยแรงงานระดับทักษะฝีมือเป็นที่ต้องการ
จากสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างประมาณ ร้อยละ 48.25



ประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2564 -2569 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ความต้องการแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ 2566-2570 พบว่า ความต้องการแรงงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าทุกระดับการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง ในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ 3.58 เปอร์เซ็นต์



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2565 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงานการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 114 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่าประมาณร้อยละ 18.2 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 17.54 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดเพชรบูรณ์ มีประชากรรวม ทั้งหมด 994,540 คน มีประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 738,644 คน เป็นผู้ที่อยู่ในวัยกำลังแรงงาน จำนวน 464,766 คน ร้อยละ 62.92 และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 273,878 คน ร้อยละ 37.08 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 452,792 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 249,851 คน คิดเป็นร้อยละ 53.72 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร จำนวน 209,571 คน คิดเป็นร้อยละ 46.28 ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

การว่างงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีจำนวน 7,034 คน ร้อยละ 0.95 (ร้อยละของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป) ซึ่งเพศชายจะมีการว่างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชาย จำนวน 6,137 คน ร้อยละ 87.25 ขณะที่เพศหญิง จำนวน 897 คน ร้อยละ 12.75 โดยคิดเป็นอัตราการว่าง ร้อยละ 1.51

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2565 พบว่า สถานประกอบการร้อยละ 18.2 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 3.6 การผลิต ร้อยละ 1.2 และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 0.2 ตามลำดับ และพบว่า สถานประกอบการร้อยละ 17.54 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ การก่อสร้าง ร้อยละ 50.0 กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 25.0 และเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ร้อยละ 16.7

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 18 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการก่อสร้างมากที่สุด 7 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์มากที่สุด 4 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 14 คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่ตั้งสถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 5.83 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 1.46 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการผลิตที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 3.9

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จัดการในอุตสาหกรรมการผลิต 17 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานในอุตสาหกรรมการผลิต 8 คน และตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จัดการในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 7 คน

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการผลิตมีความต้องการแรงงานสูงสุด 19 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในอุตสาหกรรมการผลิต 13 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง 7 คน

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จัดการเป็นที่ต้องการมากที่สุด 15 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 15-27 ปี ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จัดการ 11 คน และแรงงาน ช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 10 คน

ในมิติของตำแหน่งและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานกึ่งฝีมือในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จัดการมากที่สุด 19 คน รองลงมาต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือในตำแหน่งช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 8 คน และต้องการแรงงานกึ่งฝีมือในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 6 คน

ความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1)ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และ (3) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือผู้ประกอบการพนักงานบริการและผู้จัดการ 13 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 6 ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จัดการ 13 คน และสำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถ ทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ(คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ 1 ได้แก่ ไม่ระบุทักษะความสามารถ 55 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตรป่าไม้และประมง 26 คน รองลงมาผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 12 คน

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 38 คน โดยในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 16 คน รองลงมาเป็นช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 9 คนเท่ากัน

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่ จังหวัดเพชรบูรณ์ 114 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,047 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,012 คนและแรงงานต่างด้าวจำนวน 35 คน และมีจำนวนการจ้างงานใหม่ 114 คน

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่ง โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานการผลิต การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ การผลิต และการก่อสร้าง ตามลำดับในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานเกิดการเปลี่ยนแปลงเท่ากัน กล่าวคือ มีการจ้างงานใหม่เท่ากันกับการออกจากงาน

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และปวส อนุปริญญา ปริญญาตรี ตามลำดับ และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาปวส อนุปริญญา รองลงมา ได้แก่ ระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับวุฒิการศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงโดยการจ้างงานใหม่มากกว่าการออกจากงาน

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ ไม่ระบุ 26 คน และจำนวนแรงงานออกจากงานมากที่สุดในช่วง



อายุ 15-29 ปี 21 คน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกงาน พบว่า จำนวนแรงงานที่มีการออกจากงานมากที่สุดในช่วงอายุ 15-29 ปี 21 คน รองลงมา ช่วงอายุ 30-44 ปี

2.3 ประมาณความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของเพชรบูรณ์ ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดเพชรบูรณ์ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.18 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.43 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ย 2.25 และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.03 ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษาอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.43 รองลงมา ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยเท่ากัน คือ ร้อยละ 2.25 และกิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.13

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2566-2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.78 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.82 และวุฒิปวส. / อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.30

การวิเคราะห์ปริมาณการอุปสงค์แรงงานปี พ.ศ. 2566-2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมงที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.17 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.05 รองลงมา ได้แก่ บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.05 และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.95

การวิเคราะห์ปริมาณการอุปสงค์แรงงานปี พ.ศ. 2566-2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.74 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.68 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.50



3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 6,947 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 3,750 คน และปริญญาตรี จำนวน 3,161 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 48.70 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 12.40 และเหลือเพียงร้อยละ 8.20 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 34.60 ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับ ปวส. ร้อยละ 34.30 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 50.70 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 27.70

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงาน หรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดเพชรบูรณ์ มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.40 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย มีอัตราการเติบโตลดลง ลดลงมากที่สุดเฉลี่ยร้อยละ 1.93 โดยอุตสาหกรรมไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มีอัตราการเติบโตลดลง ลดลงมากที่สุดเท่ากันที่ร้อยละ 1.48

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

4.2 ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการ

4.3 ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง

4.4 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน, Influencer ที่มียอดคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook, Youtube, TikTok เป็นต้น เว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ด้านต่าง ๆ



4.5 อัตราการเติบโตของแรงงาน ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่มีแนวโน้มลดลง สถานประกอบการอาจต้องทบทวนการลงทุนเพื่อเลือกใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคนในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น ใช้คอมพิวเตอร์ทดแทนแรงงานกึ่งทักษะ และใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) แทนแรงงานทักษะ ในการทดแทนแรงงานที่มีแนวโน้มลดลง เพื่อเพิ่มผลิตภาพและการลดต้นทุนด้านแรงงานในระยะยาว

1. การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2563 แบบปริมาณลูกโซ่ มีมูลค่า 40,779 ล้านบาท สาขาที่มีมูลค่าผลิตภัณฑ์สูง 5 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม มีมูลค่า 9,819 ล้านบาท (ร้อยละ 24.08 ของ GPP) รองลงมาเป็นสาขาการค้าส่งและค้าปลีก ซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีมูลค่า 4,973 ล้านบาท (ร้อยละ 12.20) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ 11.83 ของ GPP) มีมูลค่า 4,826 ล้านบาท (ร้อยละ 11.83 ของ GPP) กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ มูลค่า 4,037 ล้านบาท (ร้อยละ 9.24 ของ GPP) และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มีมูลค่า 3,734 ล้านบาท (ร้อยละ 9.16 ของ GPP)

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวม ใน 5 สาขาดังกล่าว โดยเกษตรกรรม ลดลง ร้อยละ 11.10 ของ GPP, ด้านอุตสาหกรรมการผลิต ลดลง ร้อยละ 21.34, ด้านการค้าส่งและค้าปลีก ซ่อมยานพาหนะและของใช้ในครัวเรือน ลดลง ร้อยละ 7.52, กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 12.38 และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.75 (ตามตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 : ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2562 เปรียบเทียบกับปี 2563

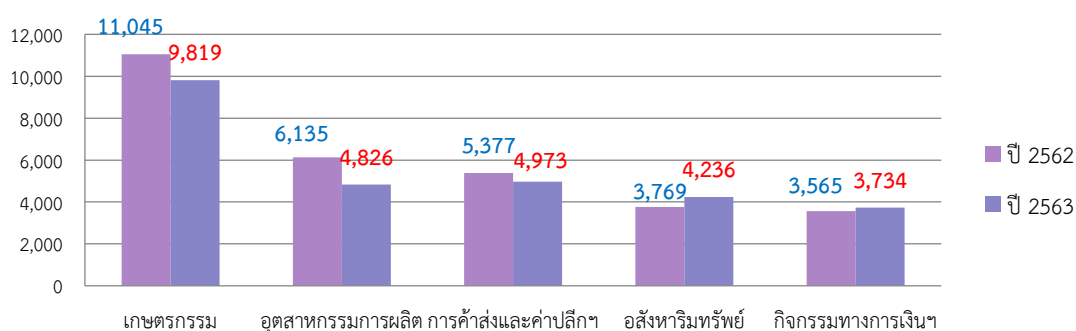
อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)		อัตราการเปลี่ยนแปลง
	ปี 2562	ปี 2563	
ภาคเกษตร	11,045	9,819	-11.10
การเกษตรกรรม ป่าไม้และการประมง	11,045	9,819	-11.10
นอกภาคเกษตร	33,820	32,441	-4.07
ด้านอุตสาหกรรม	9,032	7,388	-18.21
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	519	443	-14.54
การผลิต	6,135	4,826	-21.34
ค่าไฟฟ้าแก๊สไอน้ำและเครื่องปรับอากาศ	1,266	1,237	-2.35
จัดหาน้ำ การจัดการขยะมูลฝอยและการฟื้นฟู	107	121	13.25
ด้านบริการ	24,551	24,609	0.24
การก่อสร้าง	1,975	2,091	5.85
การค้าส่งและค้าปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	5,377	4,973	-7.52
การขนส่งและการเก็บรักษา	610	599	-1.83
ที่พักและกิจกรรมการให้บริการอาหาร	358	347	-3.02
ข้อมูลและการสื่อสาร	891	887	-0.45
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,565	3,734	4.75
กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	3,769	4,236	12.38
กิจกรรมทางวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์และด้านเทคนิค	26	31	16.09
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุนการบริการ	92	52	-43.90
การบริหารราชการแผ่นดิน การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	2,936	2,946	0.32
การศึกษา	3,491	3,472	-0.52

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)		อัตราการเปลี่ยนแปลง
	ปี 2562	ปี 2563	
กิจกรรมด้านสุขภาพและความบันเทิง	1,277	1,415	10.79
ศิลปะบันเทิงและนันทนาการ	218	194	-10.69
กิจกรรมบริการอื่น ๆ	542	517	-4.68
ผลิตภัณฑ์ของจังหวัด	43,640	40,779	-6.55

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2565

แผนภูมิที่ 1 : แผนภูมิแสดงผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2562 เปรียบเทียบกับปี 2563

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2563

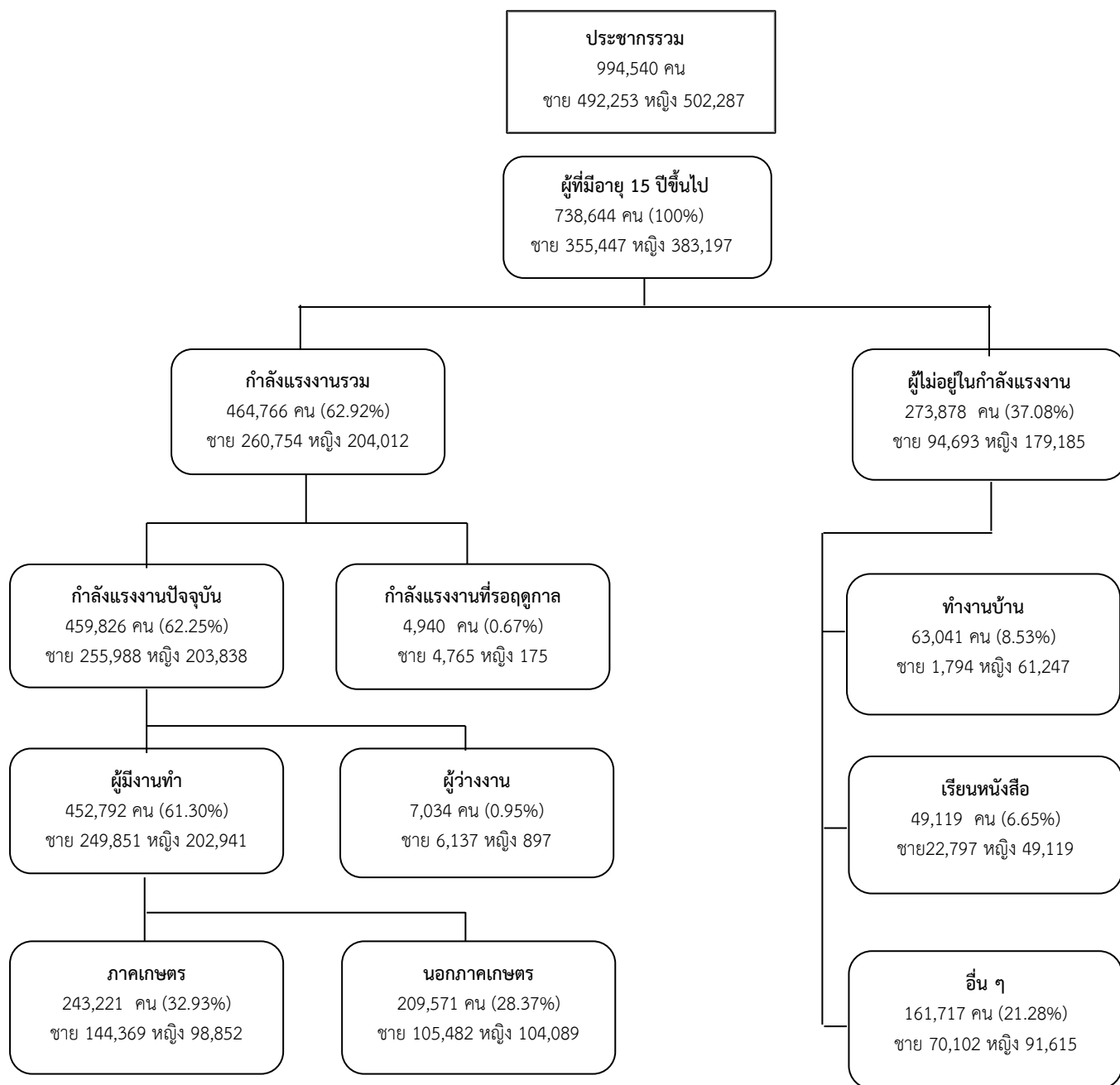


ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2565

1.2 โครงสร้างประชากร กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการรวบรวมการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ซึ่งดำเนินการสำรวจเป็นรายเดือนและประมวลผลเป็นรายไตรมาส สำหรับไตรมาส 4/2564 จังหวัดเพชรบูรณ์ มีประชากรรวม ทั้งหมด 994,540 คน มีประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 738,644 คน เป็นผู้ที่อยู่ในวัยกำลังแรงงาน จำนวน 464,766 คน ร้อยละ 62.92 และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 273,878 คน ร้อยละ 37.08 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป (ข้อมูล ณ มีนาคม 2565)

แผนภูมิที่ 2 : โครงสร้างแรงงานของประชากร จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2565

พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน 464,766 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงาน 452,792 คน เป็นผู้ว่างงาน 7,034 คน เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำจำแนกตามเพศในไตรมาสที่พบว่า เพศชายมีอัตราการส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 95.82 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราร้อยละ 99.48 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้ที่มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 97.42 และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 4,940 คน คิดเป็นร้อยละ 0.67

สำหรับกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 273,878 คน ร้อยละ 37.08 พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 63,041 คน มีอัตราร้อยละ 8.53 เรียนหนังสือ จำนวน 49,119 คน มีอัตราร้อยละ 6.65 และอื่น ๆ จำนวน 161,717 คน มีอัตราร้อยละ 21.89 (ตามตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 : ประชากรจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และ เพศ ไตรมาสที่ ไตรมาสที่ 4 ปี 2564

	สถานภาพแรงงาน		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	492,253	502,287	994,540
ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป	355,447	383,197	739,052
1. ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	260,754	204,012	474,575
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	255,988	203,838	472,167
1.1.1 ผู้มีงานทำ	249,851	202,941	466,539
- ภาคเกษตร	144,369	98,852	238,250
- นอกภาคเกษตร	105,482	104,089	228,289
1.1.2 ผู้ว่างงาน	6,137	897	5,628
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	4,765	175	2,408
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	94,693	179,185	264,477
2.1 ทำงานบ้าน	1,794	61,247	63,927
2.2 เรียนหนังสือ	22,797	26,322	51,382
2.3 อื่น ๆ	70,102	91,615	149,168
อัตราการมีงานทำ	95.82	99.48	98.31
อัตราการว่างงาน	2.35	0.44	1.19

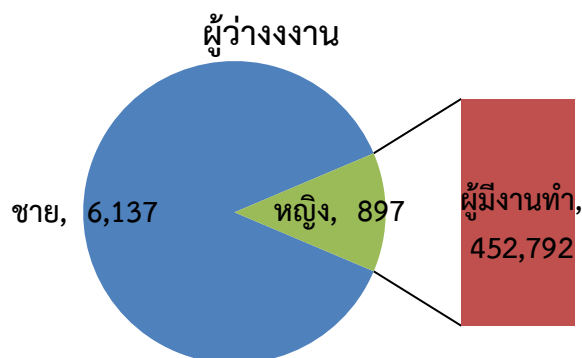
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

การว่างงาน

การว่างงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ มีจำนวน 7,034 คน ร้อยละ 0.95 (ร้อยละของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป) ซึ่งเพศชายจะมีการว่างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชาย จำนวน 6,137 คน ร้อยละ 87.25 ขณะที่เพศหญิง จำนวน 897 คน ร้อยละ 12.75 โดยคิดเป็นอัตราการว่าง ร้อยละ 1.51 (อัตราการว่างงานคำนวณจากจำนวนผู้ไม่มีงานทำต่อกำลังแรงงานจังหวัด) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากในไตรมาส 3 ปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 1.35 (ตามแผนภูมิที่ 2)



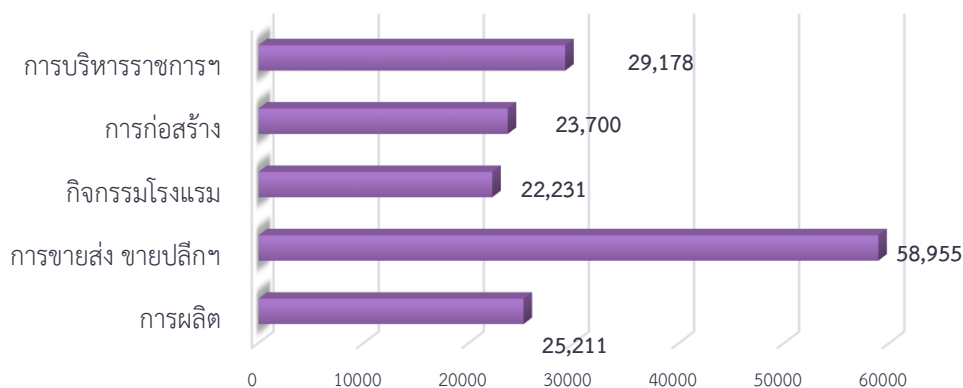
แผนภูมิ 2 : ผู้ว่างงานจังหวัดเพชรบูรณ์ จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 452,792 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 243,221 คน คิดเป็นร้อยละ 53.72 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร จำนวน 209,571 คน คิดเป็นร้อยละ 46.28 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด จะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 58,955 คน คิดเป็นร้อยละ 28.13 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 29,178 คน ร้อยละ 13.92 (ตามแผนภูมิที่ 3)

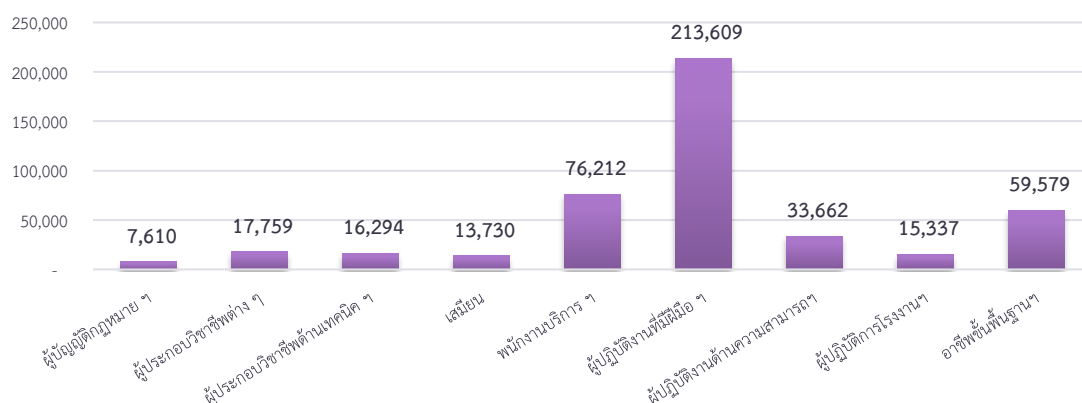
แผนภูมิที่ 3 : แผนภูมิแสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาสที่ 4 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ และเพศ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 213,609 คน ร้อยละ 47.18 ของผู้มีงานทำ รองลงมาเป็น พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 76,212 คน (ร้อยละ 16.83) (ตามแผนภูมิที่ 3)

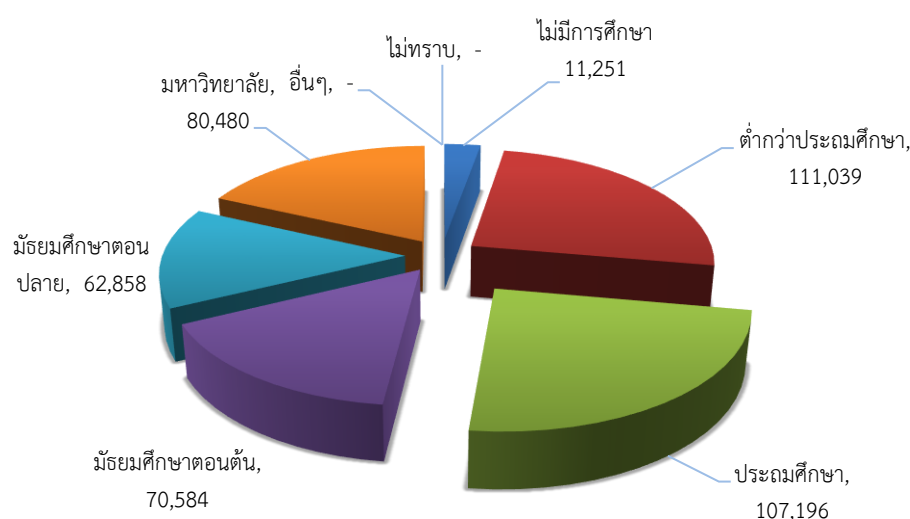
แผนภูมิที่ 4 : แผนภูมิแสดงจำนวนของผู้มี งานทำ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 4 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 111,039 คน คิดเป็นร้อยละ 24.52 ของผู้มีงานทำ รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 107,196 คน (ร้อยละ 23.67) (ตามแผนภูมิที่ 4)

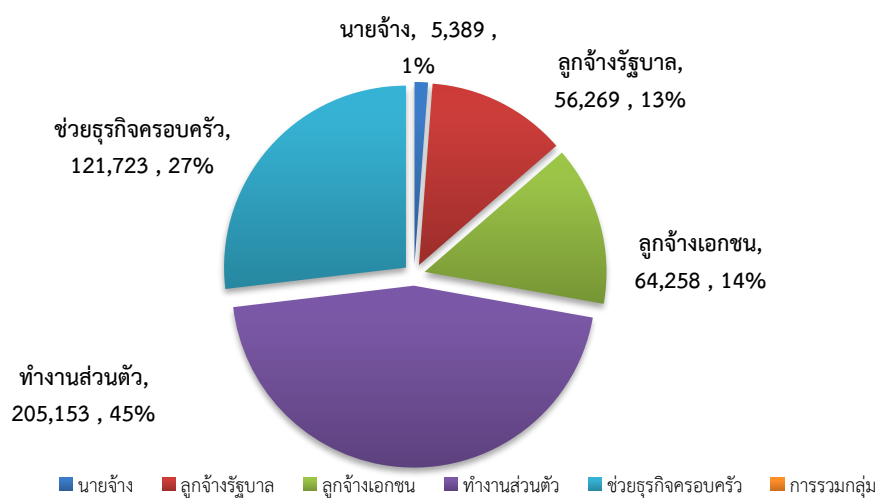
แผนภูมิที่ 5 : แผนภูมิแสดงจำนวนของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ไตรมาสที่ 4 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว จำนวน 205,153 คน ร้อยละ 45.31 ของผู้มีงานทำ รองลงมาเป็นช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 121,723 คน ร้อยละ 26.88 (ตามแผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 : แผนภูมิแสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบูรณ์จำนวนทั้งสิ้น 114 แห่ง ประกอบด้วย 11 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2565 พบว่าสถานประกอบการร้อยละ 18.2 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 3.6 การผลิต ร้อยละ 1.2 และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 0.2 ตามลำดับ และพบว่าสถานประกอบการร้อยละ 17.54 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ การก่อสร้าง ร้อยละ 50.0 กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 25.0 และเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ร้อยละ 16.7 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 คุณลักษณะของสถานประกอบการ ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงานภายใน 1 ปี	
		ต้องการ	ร้อยละ	ต้องการ	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6	1	0.1	1	16.7
2. การผลิต	31	4	1.2	3	9.7
3. การก่อสร้าง	6	2	0.1	3	50.0
4. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	51	7	3.6	10	19.6
5. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1	0	0.0	0	0.0
6. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	2	0.2	3	25.0
7. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	0	0.0	0	0.0
8. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	1	0	0.0	0	0.0
9. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	0	0.0	0	0.0
10. การศึกษา	1	0	0.0	0	0.0
11. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	1	0	0.0	0	0.0
12. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0.00	0	0.0
13. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0.00	0	0.0



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		ต้องการ	ร้อยละ	ต้องการ	ร้อยละ
14. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0.00	0	0.0
15. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0.00	0	0.0
16. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0.00	0	0.0
17. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0.00	0	0.0
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0.00	0	0.0
19. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0.00	0	0.0
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0.00	0	0.0
21. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0.00	0	0.0
รวม	114	16	18.2	20	100.00

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 114 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างทั้งหมด 1,047 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 1,012 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 35 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 755 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 737 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 18 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม (2) การผลิต (3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (4) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า (5) เกษตร การป่าไม้ และการประมง ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 4 คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนการจ้างงานปัจจุบัน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6	25	0	25	16	0	16
2. การผลิต	31	374	21	395	270	13	283
3. การก่อสร้าง	6	42	9	51	10	0	10
4. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	51	444	3	447	321	3	324
5. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1	17	0	17	17	0	17
6. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	65	2	67	58	2	60
7. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	11	0	11	11	0	11
8. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	1	2	0	2	2	0	2



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถาน ประกอบ	จำนวนการจ้างงานปัจจุบัน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างดาว	รวม	ไทย	ต่างดาว	รวม
9. กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	2	2	0	2	2	0	2
10. การศึกษา	1	10	0	10	10	0	0
11. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	1	20	0	20	20	0	0
12. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0
13. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0
14. การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัด น้ำเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0
15. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0
16. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0
17. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0
19. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและ ภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0
21. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรม การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ใน ครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้ อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0	0	0
รวม	114	1,012	35	1,047	737	18	755

หน่วย : คน

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 18 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมบริการก่อสร้างมากที่สุด 7 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์มากที่สุด 4 คนและในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 14 คน (ตารางที่ 10)



ตารางที่ 5 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ				รวม
	< 10 คน	10-19 คน	20-49 คน	> 50 คน	
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1				1
2. การผลิต	18		14		32
3. การก่อสร้าง		7	3		10
4. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	4	1	4		9
5. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า					
6. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	3				3
7. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย					
8. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ					
9. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน					
10. การศึกษา					
11. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ					
12. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน					
13. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ					
14. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล					
15. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร					
16. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์					
17. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคมภาคบังคับ					
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ					
19. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์					
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก					
21. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน					
รวม	26	8	7	14	55

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 5.83 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 1.46 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการผลิตที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 3.9 ตามลำดับ (ตารางที่ 11)



ตารางที่ 6 จำนวนความต้องการแรงงานที่สามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	รวมจำนวนความต้องการแรงงาน	หาแรงงานได้ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	16	1	6.25		
2. การผลิต	283	21	7.42	11	3.9
3. การก่อสร้าง	10	10	100		
4. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	324	9	2.8		
5. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	17	3	17.65		
6. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	60				
7. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	11				
8. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	2				
9. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2				
10. การศึกษา					
11. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ					
12. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน					
13. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ					
14. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล					
15. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร					
16. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์					
17. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคมภาคบังคับ					
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ					
19. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์					
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก					
21. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน					
รวม	755	44	5.83	11	1.46

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้นำยสินค้าในอุตสาหกรรมการผลิต 17 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานในอุตสาหกรรมการผลิต 8 คน และตำแหน่งพนักงานบริการและผู้นำยสินค้าในอุตสาหกรรม การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 7 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)



ตารางที่ 7 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ 2	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 3	เสมียน 4	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 5	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านกรเกษตรป้าไม้และประมง 6	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบ 8	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 9	
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง				1					1
2. การผลิต				17		3	4	8	32
3. การก่อสร้าง			2			6		2	10
4. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์			1	7		1			9
5. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า									
6. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร				1				2	3
7. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย									
8. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ									
9. กิจกรรมการบริหารและการบริหารสนับสนุน									
10. การศึกษา									
11. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ									
12. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน									
13. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ									
14. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย และสิ่งปฏิกูล									
15. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร									
16. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์									
17. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคมภาคบังคับ									
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ									
19. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์									
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก									
21. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน									
รวม			3	26		10	4	12	55



ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการผลิตมีความต้องการแรงงานสูงสุด 19 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในอุตสาหกรรมการผลิต 13 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง 7 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 8 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							รวม
	ต่ำกว่าม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง		1						1
2. การผลิต		19	13					32
3. การก่อสร้าง	7	1			2			10
4. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	1	4	6			1		9
5. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า								
6. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	2					1		3
7. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย								
8. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ								
9. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน								
10. การศึกษา								
11. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ								
12. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน								
13. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ								
14. การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย และสิ่งปฏิกูล								
15. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร								
16. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์								
17. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ ประกันสังคมภาคบังคับ								
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ								
19. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์								
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก								



ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							รวม
	ต่ำกว่าม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	
21. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน								
รวม	10	26	16		2	1		55

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเป็นที่ต้องการมากที่สุด 15 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 15-27 ปี ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 11 คนและแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 10 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 9 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ				รวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	45- 59	ไม่จำกัดอายุ	
1. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ					
2. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ					
3. เสมียน	3				3
4. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	11	15			26
5. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร ป่าไม้ และประมง					
6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	10				10
7. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ		4			4
8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	2	10			12
รวม	26	29			55

ในมิติของตำแหน่งและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานกึ่งฝีมือในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้านามากที่สุด 19 คน รองลงมาต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 8 คน และต้องการแรงงานกึ่งฝีมือในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 6 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 10 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	เชี่ยวชาญ	
1. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ					
2. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ					
3. เสมียน		1	2		3
4. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	6	19	1		26
5. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร ป่าไม้ และประมง					
6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	8	1	1		10
7. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ		4			4
8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	3	6		3	12
รวม	17	31	4	3	55

ตารางที่ 16 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1)ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และ (3) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือผู้ประกอบอาชีพพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 13 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 6 ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า 13 คน และสำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 11 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	
1. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ								
2. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ								
3. เสมียน					2	1		3
4. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า		13	13					26
5. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร ป่าไม้ และประมง								
6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6	4						10



7. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ		4						4
8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	4	5	3					12
รวม	10	26	16		2	1		55

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ(คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ 1 ได้แก่ ไม่ระบุทักษะความสามารถ 55 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง 26 คน รองลงมาผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 12 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 12 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 1

หน่วย : คน

ชุดทักษะ 1	ตำแหน่งงาน								รวม
	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 2	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 3	เสมียน 4	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 5	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรป่าไม้และประมง 6	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 8	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 9	
1. การใช้ภาษาต่างประเทศ									
2. คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์									
3. คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ									
4. การสื่อสารและเจรจาต่อรอง									
5. การบริหารจัดการ									
6. การเรียนรู้และนวัตกรรม									
7. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า									
8. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ									
9. ขั้วรถยนต์รถบรรทุก มีใบขับขี่รู้เส้นทางออกนอกสถานที่									
10. การมีประสบการณ์									
11. ความขยันหมั่นเพียร									
12. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่									
13. ความใฝ่เรียนรู้									
14. ความตรงต่อเวลา									
15. การมีจิตสาธารณะ \ รักงานบริการ									



16. การทำงานเป็นทีม									
17. สุขภาพแข็งแรง									
18. ความละเอียดรอบคอบ									
19. ไม่ระบุ			3	26		10	4	12	55
รวม			3	26		10	4	12	55

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด คือไม่ระบุทักษะ 55 คน (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 13 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 2

หน่วย : คน

ชุดทักษะ 2	ตำแหน่งงาน								รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ 2	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 3	เสมียน 4	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 5	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรปศุสัตว์และประมง 6	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 8	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 9	
1. การใช้ภาษาต่างประเทศ									
2. คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์									
3. คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ									
4. การสื่อสารและเจรจาต่อรอง									
5. การบริหารจัดการ									
6. การเรียนรู้และนวัตกรรม									
7. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า									
8. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ									
9. ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่รู้เส้นทาง \ออกนอกสถานที่									
10. การมีประสบการณ์									
11. ความขยันหมั่นเพียร									
12. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่									
13. ความไม่เรียนรู้									
14. ความตรงต่อเวลา									
15. การมีจิตสาธารณะ \รักงานบริการ									
16. การทำงานเป็นทีม									
17. สุขภาพแข็งแรง									
18. ความละเอียดรอบคอบ									
19. ไม่ระบุ			3	26		10	4	12	55
รวม			3	26		10	4	12	55



จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด คือไม่ระบุทักษะ 55 คน

ตารางที่ 14 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 3

หน่วย : คน

ชุดทักษะ 3	ตำแหน่งงาน								รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ 2	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 3	เสมียน 4	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 5	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรปศุสัตว์และประมง 6	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 8	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 9	
1. การใช้ภาษาต่างประเทศ									
2. คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์									
3. คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ									
4. การสื่อสารและเจรจาต่อรอง									
5. การบริหารจัดการ									
6. การเรียนรู้และนวัตกรรม									
7. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า									
8. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ									
9. ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง \ออกนอกสถานที่									
10. การมีประสบการณ์									
11. ความขยันหมั่นเพียร									
12. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่									
13. ความใฝ่เรียนรู้									
14. ความตรงต่อเวลา									
15. การมีจิตสาธารณะ \รักงานบริการ									
16. การทำงานเป็นทีม									
17. สุขภาพแข็งแรง									
18. ความละเอียดรอบคอบ									
19. ไม่ระบุ			3	26		10	4	12	55
รวม			3	26		10	4	12	55

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 38 คน โดยในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 16 คน รองลงมาเป็นช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 9 คนเท่ากัน ตามลำดับ (ตารางที่ 20)



ตารางที่ 15 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน			แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไม่มี ประสบการณ์	1-2 ปี	3-9 ปี	
1. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ				
2. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ				
3. เสมียน		3		3
4. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	16	10		26
5. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร ป่าไม้ และประมง				
6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	9	1		10
7. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	4			4
8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	9	3		12
รวม	38	17		55



5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนทั้งสิ้น 114 แห่ง ประกอบด้วย 20 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 114 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,047 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,012 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 35 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 114 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ และมีจำนวนการออกจากงาน 24 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 16 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3	39	0	39	3	0	3
2. การผลิต	31	374	21	395	31	5	26
3. การก่อสร้าง	6	42	9	51	6	4	2
4. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	53	428	3	431	53	11	42
5. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1	17	0	17	1	0	1
6. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	65	2	67	12	3	9
7. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	11	0	11	2	1	1
8. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	1	2	0	2	1	0	1
9. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	2	0	2	2	0	2
10. การศึกษา	1	10	0	10	1	0	1
11. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	1	20	0	20	1	0	1
12. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน							
13. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ							

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการจ้างงานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างดาว	รวม			
14. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล							
15. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร							
16. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์							
17. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคมภาคบังคับ							
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ							
19. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	2	0	2	1	0	1
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก							
21. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน							
รวม	114	1,012	35	1,047	114	24	89

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่ง โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานการผลิต การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ การผลิต และการก่อสร้าง ตามลำดับในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานเกิดการเปลี่ยนแปลงเท่ากัน กล่าวคือ มีการจ้างงานใหม่เท่ากันกับการออกจากงาน (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 17 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	1	1	0
2. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	2	4	-2
3. เสมียน	5	3	2
4. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	1	2	-1
5. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร ป่าไม้ และประมง	5	10	-5
6. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง			
7. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2	0	2
8. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	10	4	6
รวม	26	24	2

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และปวส. อนุปริญญา ปริญญาตรี ตามลำดับ และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาปวส. อนุปริญญา รองลงมา ได้แก่ ระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับวุฒิการศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงโดยการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงาน (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 18 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. ต่ำกว่า ม.3	7	6	1
2. ม.3	8	5	3
3. ม.6	2	1	1
4. ปวช.	1	0	1
5. ปวส. / อนุปริญญา	4	10	-6
6. ปริญญาตรี	4	2	2
7. สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	26	24	2

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดระดับแรงงานไร้ฝีมือ (ตารางที่ 24)



ตารางที่ 19 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	10	11	-1
แรงงานกึ่งฝีมือ	7	6	1
แรงงานฝีมือ	8	7	1
ผู้เชี่ยวชาญ	1	0	1
รวม	26	24	2

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ ไม่ระบุ 26 คน และจำนวนแรงงานออกจากงานมากที่สุดในช่วงอายุ 15-29 ปี 21 คน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกงาน พบว่า จำนวนแรงงานที่มีการออกจากงานมากที่สุดในช่วงอายุ 15-29 ปี 21 คน รองลงมา ช่วงอายุ 30-44 ปี ตามลำดับ (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 20 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้างานออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ไม่ระบุ	26	0	26
อายุ 15-29 ปี	0	21	-21
อายุ 30-44 ปี	0	3	-3
อายุ 45 - 59 ปี	0	0	0
อายุ 60 ปีขึ้นไป			0
รวม	26	24	2



6. ประเมินการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2566-2570

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของเพชรบูรณ์ ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดเพชรบูรณ์ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.18 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.43 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ย 2.25 และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.03 ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษาอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.43 รองลงมา ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยเท่ากัน คือ ร้อยละ 2.25 และกิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.13 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 21 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตรา การ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	256270	257195	258369	259055	259495	0.35
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	150	146	143	140	137	-2.25
การผลิต	36428	36791	36626	36566	36556	0.10
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1062	1077	1094	1111	1128	1.53
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย	549	562	576	590	604	2.43
การก่อสร้าง	24621	24035	23496	22999	22466	-2.25
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	73458	72429	71745	71096	70484	-1.03
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5014	5071	5139	5202	5263	1.20
กิจกรรมโรงแรม และบริการด้านอาหาร	29050	28816	28831	28933	29111	0.08
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	930	914	901	887	872	-1.60



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตรา การ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
กิจกรรมทางการเงินและการ ประกันภัย	3706	3691	3691	3692	3696	-0.08
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	269	264	263	262	261	-0.78
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	340	339	339	338	338	-0.15
กิจกรรมการบริหารและการ บริการสนับสนุน	1056	1077	1102	1127	1152	2.20
การบริหารราชการการป้องกัน ประเทศ	17491	17240	17031	16806	16574	-1.33
การศึกษา	12976	12657	12366	12065	11759	-2.43
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงาน สังคมสงเคราะห์	5000	4890	4792	4689	4584	-2.13
ศิลปะ ความบันเทิง และ นันทนาการ	1325	1343	1370	1401	1435	2.03
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	8083	8127	8212	8285	8349	0.80
รวม	477,778	476,664	476,086	475,244	474,264	-0.18

หน่วย : คน,ร้อยละ

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรับรองอุตสาหกรรมเป้าหมาย
(<https://ldls.mol.go.th/>)



ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลง เฉลี่ยร้อยละ 1.78 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.82 และวุฒิปวส. / อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.30 (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 22 คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่า ม.3	275,308	275,199	275,360	275,292	275,090	-0.07
ม.3	67,443	67,355	67,325	67,265	67,189	-0.11
ม.6	53,129	52,931	52,810	52,684	52,562	-0.23
ปวช.	12,559	12,514	12,475	12,439	12,405	-0.27
ปวส. / อนุปริญญา	16,047	15,960	15,908	15,858	15,811	-0.30
ปริญญาตรี	45,174	44,741	44,377	44,009	43,647	-0.82
สูงกว่าปริญญาตรี	8,117	7,963	7,832	7,697	7,560	-1.78
รวม	477,777	476,663	476,087	475,244	474,264	-3.58

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมงที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานโดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.17 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.05 รองลงมา ได้แก่ บัญญติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.05 และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.95 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 23 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	10,377	10,233	10,125	10,020	9,915	-1.05
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	15,810	15,483	15,195	14,895	14,589	-2.05
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	8,012	7,926	7,851	7,776	7,702	-0.95
เสมียน	11,960	11,893	11,843	11,792	11,742	-0.42
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	82,989	82,090	81,629	81,255	80,967	-0.35
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	228,723	229,549	230,585	231,189	231,576	0.17
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	51,939	51,739	51,248	50,864	50,503	-0.71
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	11,925	11,876	11,826	11,782	11,740	-0.36
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	56,042	55,873	55,785	55,671	55,530	-0.25
รวม	477,777	476,662	476,087	475,244	474,264	-0.21

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.74 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.68 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.50 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 24 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของ สถานประกอบการ	ปี					อัตราการ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
น้อยกว่า 10 คน	73,461	73,031	72,689	72,357	71,996	-0.50
10 – 19 คน	12,327	12,208	12,107	12,017	11,928	-0.74
20 – 49 คน	5,907	5,839	5,793	5,751	5,712	-0.68
50 – 99 คน	5,673	5,660	5,633	5,613	5,597	-0.29
100 – 199 คน	2,913	2,884	2,865	2,851	2,840	-0.39
200 คนขึ้นไป	6,666	6,718	6,709	6,712	6,721	0.13
ผู้ประกอบการธุรกิจของ ตนเอง	370,831	370,323	370,291	369,943	369,471	-0.13
รวม	477,778	476,663	476,087	475,244	474,265	-0.21

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 6,947 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 3,750 คน และปริญญาตรี จำนวน 3,161 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 48.70 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 12.40 และเหลือเพียงร้อยละ 8.20 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 34.60 ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับ ปวส. ร้อยละ 34.30 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 50.70 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 27.70 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 25 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	อัตราการเรียนต่อ	อัตราการมีงานทำ
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	6,947	97.80	2.10
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	3,750	95.20	4.70
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	1,751	48.70	9.60
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/ อนุปริญญา	1,612	12.40	34.30
ปริญญาตรี	3,161	8.20	50.70
ปริญญาโท	130	34.60	27.70
ปริญญาเอก	18	-	27.80

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2566 – 2570

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดเพชรบูรณ์ มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.40 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย มีอัตราการเติบโตลดลง ลดลงมากที่สุดเฉลี่ยร้อยละ 1.93 โดยอุตสาหกรรมไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มีอัตราการเติบโตลดลง ลดลงมากที่สุดเท่ากันที่ร้อยละ 1.48 (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตรา การ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,266	1,249	1,232	1,214	1,196	-1.43
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	2	2	2	2	0
การผลิต	488	481	475	468	461	-1.40
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	34	34	33	33	32	-1.48
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย	13	13	13	13	12	-1.93
การก่อสร้าง	268	264	260	257	253	-1.45
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	1,345	1,327	1,309	1,291	1,271	-1.40
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	118	117	115	114	112	-1.30
กิจกรรมโรงแรม และบริการด้านอาหาร	472	466	460	453	446	-1.40
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	58	57	56	56	55	-1.33
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	190	187	185	182	179	-1.48
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	13	13	13	13	13	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	21	21	20	20	20	-1.20
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	20	20	20	19	19	-1.25



การบริหารราชการการป้องกันประเทศ	663	654	645	636	626	-1.45
การศึกษา	450	444	438	432	425	-1.43
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	149	147	145	143	141	-1.38
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	19	19	18	18	18	-1.33
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	89	87	86	85	84	-1.43
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	11	11	11	11	11	0
รวม	1,683	1,660	1,637	1,615	1,591	-1.40

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดเพชรบูรณ์ มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุด โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.53 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา
หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	272	268	265	261	257	-1.53
ประถมศึกษา	150	148	146	144	142	-1.39
ม.3	972	960	946	933	919	-1.50
ม.6	276	273	269	265	261	-1.51
ปวช.	166	164	161	159	157	-1.26
ปริญญาตรี	3,851	3,801	3,748	3,696	3,640	-1.52
รวม	5,687	5,614	5,535	5,458	5,376	-1.50

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)