



ที่ ร 0201.2/ว 1776

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ 10400

๒๖ ธันวาคม 2546

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0504/ว 122 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2546

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1009.5/1077 ลงวันที่ 10 กันยายน 2546
2. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0415/ว 91 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2546
3. สำเนาคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 328 /2546 ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ.2546 และบัญชีมอบอำนาจ แบบท้าย จำนวน 3 บัญชี

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2546 กำหนดให้ทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ใช้การบริหารงานแบบบูรณาการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 เป็นต้นไป และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546 เห็นชอบแนวทางการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) เพื่อใช้ในการบริหารงานแบบบูรณาการ ความละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 และ 2 นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จึงมีคำสั่งที่ 328 /2546 ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ.2546 มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพงษ์ เว็จจุวรรณ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและระบบงาน

โทร. 0 2232-1387 - 8 โทรสาร 0 2247-6925



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ ๓๒๗/๒๕๔๖

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๔๖ กำหนดให้ทุกจังหวัด (ยกเว้น กรุงเทพมหานคร) ใช้การบริหารงานแบบบูรณาการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๖ เป็นต้นไป และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๖ เห็นชอบแนวทางการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) เพื่อใช้ในการบริหารงานแบบบูรณาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๕.๕/๑๐๗๗ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๔๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค๐๔๑๕/ว ๕๑ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ ๔๖/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ ๒๑๐/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๕ เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลถูกจ้างประจำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา

๒. บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่มีอยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลใช้บังคับ และได้มีการกำหนดไว้ในคำสั่งนี้แล้ว ให้ใช้ความในคำสั่งนี้แทน

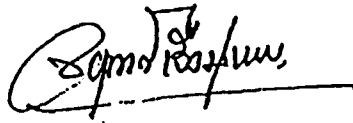
๓. มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

๔. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ และการรายงานผลการใช้อำนาจตาม
ข้อ ๓. ให้เป็นไปตามบัญชีมอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแนบท้ายคำสั่งนี้

๕. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเห็นสมควรจะมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการ
ประจำจังหวัดในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ก็ได้ถือว่าปลัดกระทรวงแรงงานได้ให้ความเห็นชอบ
ตามความในมาตรา ๓๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖



(นายจุรินทร์ ลักษณวิศิษฐ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน)

บัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ลูกจ้างประจำ) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
แบบทำคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๓๒๘/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๑	การตั้งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยให้พิจารณา เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานแรงงาน จังหวัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่กระทรวงการคลัง กำหนด และตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๔๔	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๔ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้าง ประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	๑. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงาน และพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในจังหวัดตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยอยู่ ภายในกรอบโควตาที่กำหนด คือ การเลื่อนขั้นค่าจ้างในวันที่ ๑ เมษายน ให้ เลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้นได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างในราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ณ วันที่ ๑ มีนาคม และการเลื่อนขั้นค่าจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของวงเงินงบประมาณที่จ่ายเป็นอัตราค่าจ้างของ ลูกจ้างประจำ (เฉพาะตำแหน่งที่มีคนครอง) ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานคัดลอกจำนวนคนและจำนวนเงินของ ลูกจ้างประจำในสำนักงานแรงงานจังหวัด ออกจากฐานการคำนวณโควตา การเลื่อนขั้นค่าจ้างของ สป.รง. ๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดออกคำสั่งตั้งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำใน สำนักงานแรงงานจังหวัด และส่งสำเนาคำสั่งให้ สป.รง.ทราบเพื่อจัดทำ บัญชีต้องจ่ายต่อไป ๔. ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๔๔ และตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๕๐๖.๖/ว ๗๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๔	ส่งสำเนาคำสั่ง ให้ สป.รง. เมื่อ ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒	การอนุมัติให้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำที่ลาป่วย ได้ต่อไปอีกไม่เกิน ๖๐ วันทำการ หลังจากทีลาป่วยโดย ได้รับค่าจ้างระหว่างลาป่วยแล้ว ๖๐ วันทำการ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๔ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้าง ประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๖ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๘	ทุกครั้งที่มีการ ใช้อำนาจ

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๓	การพิจารณาและอนุญาตให้ถูกจ้างประจำออกจาก ราชการ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๔ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยถูกจ้าง ประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๕๔ แห่งระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยถูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	ทุกครั้งที่มีการ ใช้อำนาจ
๔	การพิจารณาหรืออนุญาตให้ถูกจ้างประจำในสังกัด สำนักงานแรงงานจังหวัด ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบ พิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๔ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยถูกจ้าง ประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างถูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๒๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๖ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๓๘	ทุกครั้งที่มีการ ใช้อำนาจ
๕	การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและดำเนินการทาง วินัยอย่างร้ายแรงสำหรับถูกจ้างประจำทุกตำแหน่งที่ ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานแรงงานจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๔ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยถูกจ้าง ประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยถูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	ทุกครั้งที่มีการ ใช้อำนาจ
๖	การส่งลงโทษถูกจ้างประจำที่กระทำผิดวินัยทุกสถานไทย	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๔ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยถูกจ้าง ประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยถูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ และหนังสือกระทรวงการคลัง คำนวณมาก ที่ กค ๐๕๒๗.๖/๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๓๘	ทุกครั้งที่มีการ ใช้อำนาจ
๗	การสั่งพักราชการถูกจ้างประจำ รวมทั้งการสั่งให้ถูกจ้าง ประจำออกจากราชการไว้ก่อน และการสั่งให้ กลับเข้ารับราชการกรณีที่มีได้กระทำผิด หรือกระทำผิด ไม่ถึงขั้นจะต้องถูกลงโทษให้ชดเชย ปลดออก หรือไล่ออก	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๔ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยถูกจ้าง ประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยถูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	ทุกครั้งที่มีการ ใช้อำนาจ

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๘	การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และการสั่งให้ ถูกจ้างประจำออกจากราชการด้วยเหตุอันความ สามารถในการปฏิบัติหน้าที่หรือประพฤตินั้นไม่เหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่ หรือบกพร่องต่อหน้าที่ด้วยเหตุใด ๆ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๔ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยถูกจ้าง ประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยถูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	ทุกครั้งที่มีการ ใช้อำนาจ
๙	การสั่งให้ถูกจ้างประจำออกจากราชการ ด้วยเหตุถูก กล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และการสอบสวน ไม่ได้ความว่ากระทำความผิดที่จะถูกลงโทษให้ออก ปลดออก ไล่ออก แต่มีมลทินมัวหมอง	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๔ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยถูกจ้าง ประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยถูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	ทุกครั้งที่มีการ ใช้อำนาจ
๑๐	การสั่งให้ถูกจ้างประจำออกจากราชการ ด้วยเหตุได้รับโทษ ความผิดทางอาญาถึงที่สุดในความผิดที่ได้กระทำโดยประมา หรือความผิดลหุโทษ ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษให้อ ปลดออก หรือไล่ออก	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๔ (๕) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยถูกจ้าง ประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยถูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	ทุกครั้งที่มีการ ใช้อำนาจ
๑๑	การสั่งให้ถูกจ้างประจำออกจากราชการ เพื่อไปรับราชการ ทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และการ ตั้งบรรจุถูกจ้างประจำที่พ้นจากราชการทหาร โดยไม่มี ความเสียหายกลับเข้ารับราชการ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๔ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยถูกจ้าง ประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยถูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	ทุกครั้งที่มีการ ใช้อำนาจ
๑๒	การสั่งให้ถูกจ้างประจำออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จ ด้วยเหตุเจ็บป่วยหรือขาดคุณสมบัติ	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ มาตรา ๓๔ (๗) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยถูกจ้าง ประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๑๓	- ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยถูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗	ทุกครั้งที่มีการ ใช้อำนาจ ๐๓๓๕

บัญชีมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคล (ถูกจ้างชั่วคราว) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ปฏิบัติราชการแทน
 แนบท้ายคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๓๒๕ /๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

ลำดับ ที่	อำนาจที่มอบให้ปฏิบัติราชการแทน	มอบโดยอาศัยอำนาจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	หลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ	การรายงานผล การใช้อำนาจ
๑	การจ้างและเลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราว การอนุญาต ให้ลูกจ้างชั่วคราวลาออกจากราชการ และการ ดำเนินการทางวินัยลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด สำนักงานแรงงานจังหวัด	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓๘ (๓) - หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๒	- ตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเรื่องการบริหารงานบุคคลลูกจ้าง ชั่วคราว ที่กระทรวงการคลังกำหนดตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๒	ทุกครั้งที่มีการ ใช้อำนาจ 