



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2568

- » 1. การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน
จังหวัดเพชรบูรณ์ อุปสงค์และอุปทานแรงงาน
- » 2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน
(Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน
- » 3. สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน
(Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน

สายด่วนกระทรวงแรงงาน



เว็บไซต์
แรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์



เพจ
แรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

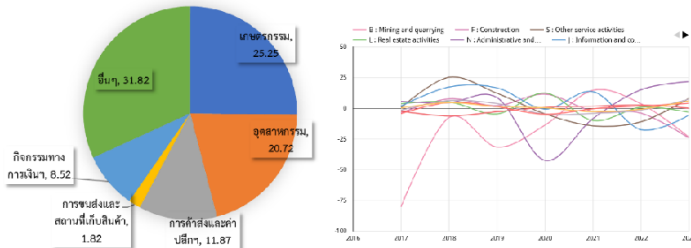
สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

โทร. 056 729766



รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2566
แบบปริมาณลูกโซ่ มีมูลค่า 43,714 ล้านบาท

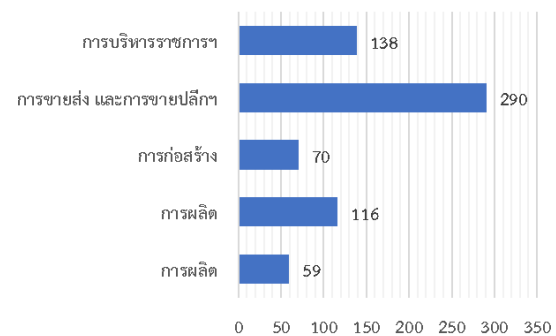


ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2568 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 113 ตัวอย่างพบว่าร้อยละ 13.27 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจและร้อยละ 14.16 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

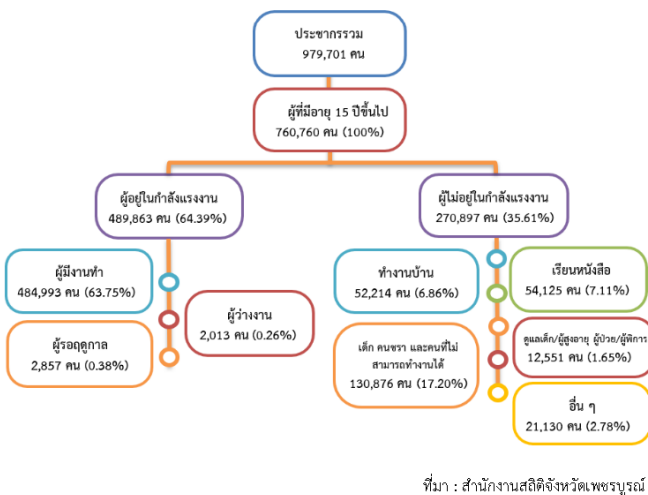
การจ้างงาน

รวมจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 753 คน
แรงงานไทย 753 คน
แรงงานต่างด้าว - คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงานแรงงาน สูงสุด 5 อันดับแรก



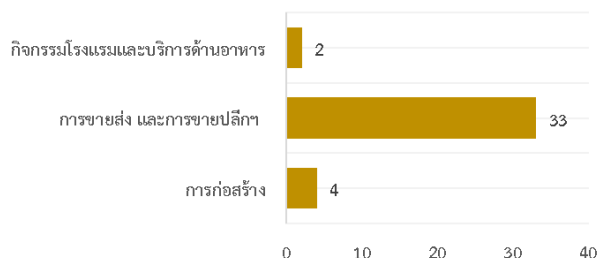
โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของจังหวัดเพชรบูรณ์



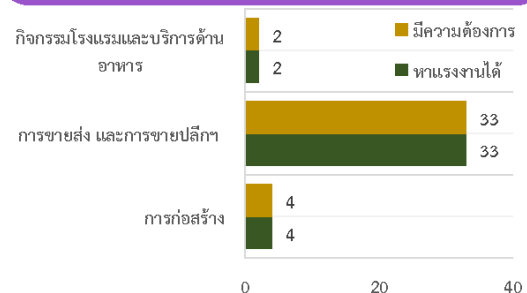
ความต้องการแรงงาน

รวมจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด 38 คน
แรงงานไทย 38 คน
แรงงานต่างด้าว - คน

ประเภทอุตสาหกรรม 3 อันดับแรกที่ต้องการมากที่สุด



จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ ภายในสองเดือน และไม่ได้ภายในสองเดือน



สายด่วนกร-ทรวงแรงงาน



สำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด
ชุดทักษะขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอก
สถานที่ 19 คน

- ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้าน
การประกอบ 19 คน

ชุดทักษะความซื่อสัตย์สุจริต 10 คน

- ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง 6 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน
- ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 2 คน

ชุดทักษะความอดทน 6 คน

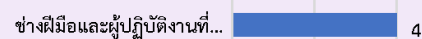
- ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 3 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2 คน
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 1 คน

ประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

อุตสาหกรรมกรรมการขายส่ง และการ
ขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ
รถจักรยานยนต์



อุตสาหกรรมกรรมการก่อสร้าง



อุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรม
และบริการด้านอาหาร



วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ม. 3

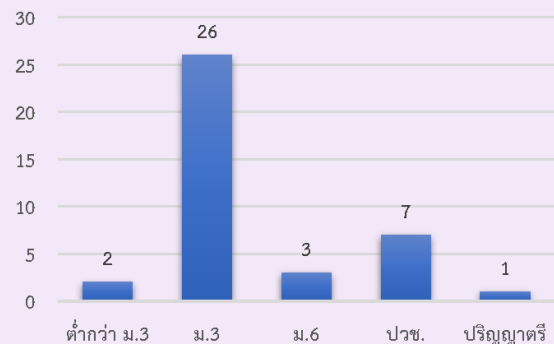
- การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานฯ 22 คน
- การก่อสร้าง 2 คน
- กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร 2 คน

ปวช.

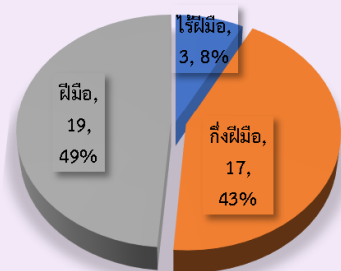
- การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานฯ 5 คน
- การก่อสร้าง 2 คน

ม. 6

- การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานฯ 22 คน



ระดับทักษะฝีมือแรงงานและตำแหน่งงานว่างที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



ฝีมือ

ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้...

กึ่งฝีมือ

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่...

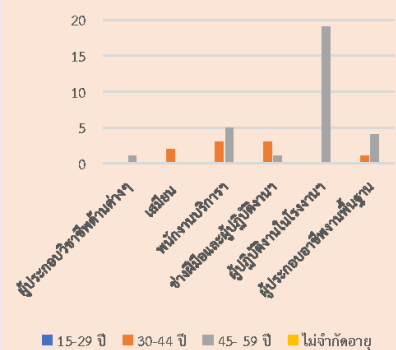
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้าน...

ไร้ฝีมือ

ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน

ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้าน...

ตำแหน่งงานและช่วงอายุ ความต้องการแรงงานมากที่สุด



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2568 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปีปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการสนับสนุนข้อมูลมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรายงานฯ สามารถแจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อจะนำคำแนะนำเหล่านั้นไปปรับปรุง แก้ไขและพัฒนาเนื้อหาในรายงานครั้งต่อไปให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

มิถุนายน 2568

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัด เพชรบูรณ์ ปี 2568 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด เพชรบูรณ์ ปี 2568 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 113 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่าร้อยละ 13.27 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจและร้อยละ 14.16 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์ สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดเพชรบูรณ์ มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น จำนวน 760,760 คน ในกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 466,993 คน ร้อยละ 64.39 จังหวัดเพชรบูรณ์ มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น ประมาณ 484,993 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 209,395 คน ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร จำนวน 275,598 คน จำนวนผู้ว่างงานประมาณ 2,013 คน และผู้รอฤดูกาลประมาณ 2,857 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการ ของตลาดแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์ จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 113 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าร้อยละ 13.27 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และร้อยละ 14.16 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 68.75 ก่อสร้าง ร้อยละ 18.75 และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 12.5 ตามลำดับ

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 113 ตัวอย่าง พบว่ามีจำนวนการจ้างทั้งหมด 753 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 753 คน และแรงงานต่างด้าวไม่มี สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 39 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 39 คน และไม่มีความต้องการแรงงานต่างด้าว โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด คือ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (2) ก่อสร้าง (3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่าในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด 10 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร มากที่สุด 2 คนเท่ากัน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด 21 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป ไม่มีความต้องการแรงงาน



ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่ตั้งสถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 100.00 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 0.00 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมอุตสาหกรรมการขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ และประเภทกิจกรรมการก่อสร้าง และประเภทกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบในอุตสาหกรรมการขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 33 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง 4 คน และผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรม การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 22 คน รองลงมาได้แก่การศึกษาระดับ ปวช. ในอุตสาหกรรมการขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 5 คน และการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในอุตสาหกรรมการขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 3 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 45-59 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 45-59 ปี ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 19 คน รองลงมาได้แก่แรงงาน ช่วงอายุ 45-59 ปี ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เป็นที่ต้องการมากที่สุด 5 คน และแรงงาน ช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3 คนเท่ากัน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 14 คน รองลงมาต้องการแรงงานกึ่งฝีมือในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 12 คน และต้องการแรงงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 4 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ปวช. และ (3) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 19 คน ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน 8 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ปวช. ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 5 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2 คน และสำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 6 ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียน 2 คน พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการ ต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้



ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน(hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะขับรถ/รถบรรทุก มีใบขับขี่/ รู้เส้นทาง/ ออกนอกสถานที่ 19 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 19 คน รองลงมา ได้แก่ ทักษะความซื่อสัตย์สุจริต 10 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง 10 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 9 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 2 คน ตามลำดับ และทักษะความอดทน 6 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 3 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน ในตำแหน่งงาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (3) ความต้องการแรงงานในทักษะมีประสบการณ์ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะการความอดทน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการ (2) ความต้องการแรงงานในทักษะสุขภาพแข็งแรง ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความมีระเบียบวินัย ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ต้องมีประสบการณ์ 1-2 ปี มากที่สุด 23 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ จำนวน 16 คน โดยตำแหน่งงานพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน มีความต้องการสูงสุดเท่ากัน รองลงมาเป็นช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจาก สถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนทั้งสิ้น 236 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 801 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 801 คน ไม่มีแรงงานต่างด้าว และมีจำนวนการจ้างงานใหม่ 2 คน มีจำนวนการออกจากงาน 1 คน

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า จำนวนการจ้างงานใหม่ 2 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานใหม่จำนวนมากที่สุด (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ และการก่อสร้าง เท่ากัน ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 1 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการจ้างงานมากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า ข่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวนเท่ากัน ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงาน ผู้ประกอบอาชีพพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น นโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก หรือไม่สามารถนำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับ ปวช. เท่ากัน ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยเข้างานใหม่มากกว่าออกงานในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษา ปวช. และแรงงานที่จบการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 มีการเข้างานใหม่เท่ากับออกงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือ โดยจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่าระดับแรงงานกึ่งฝีมือมีการออกจากงานน้อยกว่าเข้างานใหม่ และแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่เท่ากับออกงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี และอายุ 30-44 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ 15-29 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 30 ปีขึ้นไป มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกงาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานในนอกระบบ แต่แรงงานอายุ 15-29 ปี มีการเข้างานใหม่เท่ากับออกงานสูง 2.3 ประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.10 ต่อปี โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.50 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.30 และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ย 2.00 ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.30 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 2.20 และการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.10 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ 2569 - 2573 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า การศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.80 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.80 วุฒิ ปวช. และวุฒิ ปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.30 เท่ากัน

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2567-2571 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.20 ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.10 รองลงมา ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 1.00 เท่ากัน ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2569 – 2573 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการขนาด 200 คนขึ้นไป มีอัตราการเติบโตของความต้องการเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ 0.10 โดยขนาดของสถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน และ 20-49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.70 เท่ากัน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.50 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2564 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 9,462 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 5,829 คน และปริญญาตรี จำนวน 3,336 คน ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ร้อยละ 91.70 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ 5.40 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 12.70 ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษา สูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับ ปวส. ร้อยละ 34.60 ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 13.90 และระดับปริญญาโท ร้อยละ 12.70 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้ม **ลดลง** โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.50 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 7.70 โดยระดับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีมีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุด โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.50

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดของงบประมาณที่มีอย่างจำกัด คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

4.2 ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้ขอบเขตมากกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการ

4.3 ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง

4.4 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน, Influencer ที่มียอดคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook, Youtube, TikTok เป็นต้น เว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ด้านต่าง ๆ

4.5 อัตราการเติบโตของแรงงาน ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่มีแนวโน้มลดลง สถานประกอบการอาจต้องทบทวนการลงทุนเพื่อเลือกใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคนในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น ใช้คอมพิวเตอร์ทดแทนแรงงานกึ่งทักษะ และใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) แทนแรงงานทักษะ ในการทดแทนแรงงานที่มีแนวโน้มลดลง เพื่อเพิ่มผลผลิตภาพและการลดต้นทุนด้านแรงงานในระยะยาว

สารบัญ

	หน้า
รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2568 (Infographic)	2
คำนำ	4
บทสรุปผู้บริหาร	5
สารบัญ	11
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์	14
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	14
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์	15
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดเพชรบูรณ์	16
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์	19
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดเพชรบูรณ์	19
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดเพชรบูรณ์	30
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2569 - 2573	33
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์	37
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์	37
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2569 - 2573	39
บรรณานุกรม	41
ภาคผนวก	42
คณะผู้จัดทำ	52



สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 ผลผลิตมวลรวมจังหวัดเพชรบูรณ์ แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)	14
ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน	15
ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	16
ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ	16
ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	17
ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ	18
ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน	18
ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	19
ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	20
ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและ ขนาดสถานประกอบการ	21
ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	22
ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ.จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และตำแหน่งงาน	23
ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา	24
ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ	25
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และระดับฝีมือแรงงาน	25
ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และวุฒิการศึกษา	26
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และทักษะที่ สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	27
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และทักษะที่ สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	28
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และทักษะที่ สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	29
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และประสบการณ์การทำงาน	30
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	31
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน ...	32
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	32



สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 24	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน	33
ตารางที่ 25	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	33
ตารางที่ 26	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 - 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	34
ตารางที่ 27	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 - 2573 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	35
ตารางที่ 28	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 - 2573 จำแนกตามตำแหน่งงาน	35
ตารางที่ 29	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 - 2573 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ.....	36
ตารางที่ 30	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2564 จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาวิชา	37
ตารางที่ 31	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2569 - 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	39
ตารางที่ 32	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2569 - 2573 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	39



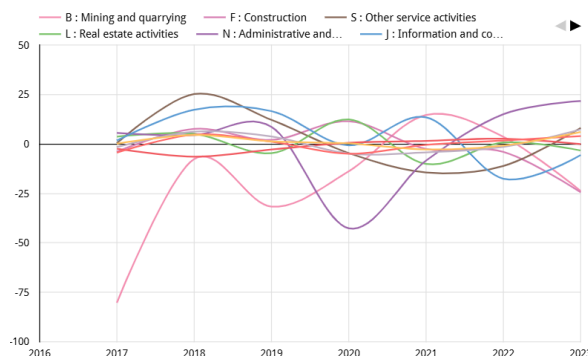
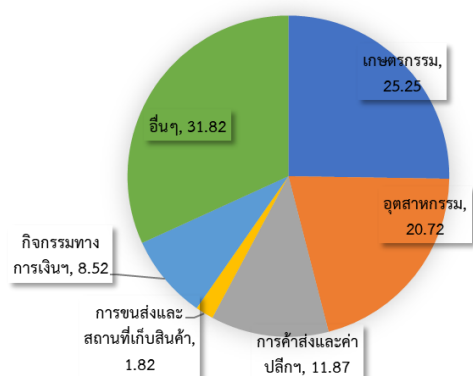
1. การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2566 แบบปริมาณลูกโซ่ มีมูลค่า 43,714 ล้านบาท

สาขาที่มีมูลค่าผลิตภัณฑ์สูง 5 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม มีมูลค่า 11,039 ล้านบาท (ร้อยละ 25.25 ของ GDP) รองลงมาเป็นสาขาอุตสาหกรรมการผลิต มีมูลค่า 6,110 ล้านบาท (ร้อยละ 13.98 ของ GDP) สาขาการค้าส่งและค้าปลีก ซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีมูลค่า 5,187 ล้านบาท (ร้อยละ 11.87 ของ GDP) กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ มูลค่า 3,723 ล้านบาท (ร้อยละ 8.52 ของ GDP) และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มีมูลค่า 3,706 ล้านบาท (ร้อยละ 8.48 ของ GDP)

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวม ใน 5 สาขาดังกล่าว โดยเกษตรกรรม เพิ่มขึ้น ร้อยละ 14.64 ของ GDP, ด้านอุตสาหกรรมการผลิต ลดลง ร้อยละ 5.59 ด้านการค้าส่งและค้าปลีก ซ่อมยานพาหนะและของใช้ในครัวเรือน ลดลง ร้อยละ 1.45, กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ ลดลง ร้อยละ 1.10 และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.73 (ตารางที่ 1)

รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2566 และอัตราการขยายตัว GDP จังหวัดเพชรบูรณ์



ที่มา: ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2538-2566 GDP CVMs Time Series Data 1995-2023 (Excel File)

ตารางที่ 1 : ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพชรบูรณ์ แบบปริมาณลูกโซ่ ปี 2566

อุตสาหกรรม	พ.ศ. 2564r	พ.ศ. 2565r	พ.ศ. 2566p	อัตราการเจริญเติบโต	
				2565r	2566p
ภาคเกษตร	9,991	9,630	11,039	-3.61	14.64
การเกษตรกรรม ป่าไม้และการประมง	9,991	9,630	11,039	-3.61	14.64
นอกภาคเกษตร	32,819	34,254	33,953	4.37	-0.88
ด้านอุตสาหกรรม	8,014	9,529	9,059	18.90	-4.93
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	513	531	405	3.62	-23.76
การผลิต	5,237	6,472	6,110	23.58	-5.59
ค่าไฟฟ้าแก๊สไอน้ำและเครื่องปรับอากาศ	1,243	1,247	1,420	0.28	13.91
จัดหาน้ำ การจัดการขยะมูลฝอยและการฟื้นฟู	169	171	180	1.41	5.19
ด้านบริการ	24,432	24,408	24,566	-0.10	0.65
การก่อสร้าง	2,151	2,064	1,560	-4.03	-24.41
การค้าส่งและค้าปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	4,906	4,835	5,187	-1.45	7.29
การขนส่งและการเก็บรักษา	736	806	797	9.53	-1.17
ที่พักและกิจกรรมการให้บริการอาหาร	340	387	408	13.85	5.43
ข้อมูลและการสื่อสาร	1,004	828	781	-17.58	-5.60
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,796	3,754	3,723	-1.10	-0.82
กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	3,807	3,835	3,708	0.73	-3.31

อุตสาหกรรม	พ.ศ. 2564r	พ.ศ. 2565r	พ.ศ. 2566p	อัตราการเจริญเติบโต	
				2565r	2566p
กิจกรรมทางวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์และด้านเทคนิค	35	33	32	-4.96	-4.41
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุนการบริการ	49	56	68	15.04	21.72
การบริหารราชการแผ่นดิน การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	2,859	2,835	3,006	-0.85	6.03
การศึกษา	3,559	3,653	3,651	2.64	-0.04
กิจกรรมด้านสุขภาพและความบันเทิง	1,266	1,327	1,345	4.79	1.36
ศิลปะบันเทิงและนันทนาการ	294	312	349	6.28	11.81
กิจกรรมบริการอื่น ๆ	443	393	425	-11.14	8.02
ผลิตภัณฑ์ของจังหวัด	41,335	42,045	43,714	1.72	3.97

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. โครงสร้างประชากร กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการรวบรวมการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ซึ่งดำเนินการสำรวจเป็นรายเดือนและประมวลผลเป็นรายไตรมาส สำหรับไตรมาส 4/2567 จังหวัดเพชรบูรณ์ มีประชากรรวม ทั้งหมด 979,701 คน พบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 760,760 คน ในกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 466,993 คน ร้อยละ 64.39 ได้แก่ ผู้มีงานทำ 484,993 คน ร้อยละ 63.75 ผู้ว่างงาน จำนวน 2,013 คน ร้อยละ 0.26 และผู้รอฤดูกาล 2,857 คน ร้อยละ 0.38

ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 270,897 คน ร้อยละ 35.61 จำแนกเป็นทำงานบ้าน จำนวน 52,214 คน ร้อยละ 6.86 เรียนหนังสือ จำนวน 54,125 คน ร้อยละ 7.11 เด็ก คนชราและคนที่ไม่สามารถทำงานได้ มีจำนวน 130,876 คน ร้อยละ 17.20 ผู้ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย/ผู้พิการ มีจำนวน 12,551 คน ร้อยละ 1.65 และอื่นๆ มีจำนวน 21,130 คน ร้อยละ 2.68 (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาสที่ 4 ปี 2567		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	483,282	496,419	979,701
ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป	359,858	400,902	760,760
1. ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	266,306	223,557	489,863
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	264,980	222,026	487,006
1.1.1 ผู้มีงานทำ	264,042	220,951	484,993
- ภาคเกษตร	125,318	84,077	209,395
- นอกภาคเกษตร	138,724	136,874	275,598
1.1.2 ผู้ว่างงาน	938	1,075	2,013
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	1,326	1,531	2,857
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	93,552	177,345	270,897
2.1 ทำงานบ้าน	1,412	50,802	52,214
2.2 เรียนหนังสือ	26,261	27,864	54,125
2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	51,560	79,316	130,876
2.4 ผู้ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย/ผู้พิการ	535	12,016	12,551
2.5 อื่น ๆ	13,783	7,347	21,130
อัตราการมีงานทำ	99.15	98.83	99.01
อัตราการการว่างงาน	0.35	0.48	0.41

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์



3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดเพชรบูรณ์

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 484,993 คน ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาดำรงต่ำกว่าประถมศึกษา ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 91,297 คน ร้อยละ 28.88 รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 66,568 คน ร้อยละ 21.06 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 59,123 คน ร้อยละ 18.70 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 58,275 คน ร้อยละ 18.43 และอุดมศึกษา จำนวน 33,424 คน ร้อยละ 10.57 (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	ไตรมาส 4 ปี 2567		
	รวม	ชาย	หญิง
รวมทั้งสิ้น	484,993	264,042	220,951
1. ไม่มีการศึกษา	4,937	1,347	3,591
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	100,587	52,738	47,849
3. ประถมศึกษา	101,759	59,605	42,154
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	99,781	61,836	37,945
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	81,540	43,884	37,656
5.1 สายสามัญ	66,841	33,005	33,836
5.2 สายอาชีวศึกษา	14,699	10,879	3,820
5.3 สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	96,390	44,632	51,757
6.1 สายวิชาการ	54,515	22,755	31,760
6.2 สายวิชาชีพ	23,628	17,202	6,425
6.3 สายวิชาการศึกษา	18,247	4,675	13,572
7. อื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

การว่างงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ ไตรมาส 4 ปี 2567 มีจำนวน 2,013 คน ร้อยละ 0.26 (ร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) ซึ่งเพศชายจะมีการว่างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชาย 939 คน ร้อยละ 46.65 ขณะที่เพศหญิง จำนวน 1,075 คน ร้อยละ 53.40 โดยคิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.42 (อัตราการว่างงานคำนวณจากจำนวนผู้ไม่มีงานทำต่อกำลังแรงงานจังหวัด) ซึ่งลดลงจากในไตรมาส 3 ปี 2567 ที่มีอัตราร้อยละ 0.71 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลัง แรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	760,760	489,863	2,013	0.41
ชาย	359,858	266,306	938	0.35
หญิง	400,902	223,557	1,075	0.48

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์



3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 484,993 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 209,395 คน ร้อยละ 43.17 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร จำนวน 275,598 คน ร้อยละ 56.83 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด จะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 74,101 คน ร้อยละ 26.89 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือการผลิต จำนวน 43,893 คน ร้อยละ 15.93 กิจกรรมโรงแรม และการบริการด้านอาหาร จำนวน 32,907 คน ร้อยละ 11.94 การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 27,352 คน ร้อยละ 9.92 และกิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ จำนวน 28,236 คน ร้อยละ 10.25 (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	ไตรมาส 4 ปี 2567		
	รวม	ชาย	หญิง
รวมภาคเกษตรกรรม	209,395	125,318	84,077
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	275,598	138,724	136,874
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	209,395	125,318	84,077
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	117	117	0
การผลิต	43,893	24,815	19,078
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	842	416	426
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย และสิ่งปฏิกูล	4,571	4,147	423
การก่อสร้าง	15,744	11,894	3,850
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	74,101	38,912	35,190
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5,160	3,560	1,600
กิจกรรมโรงแรม และการบริการด้านอาหาร	32,907	10,260	22,647
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	868	868	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,758	1,193	1,565
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	1,660	292	1,368
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3,417	2,635	782
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	945	434	511
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	27,352	15,613	11,740
การศึกษา	18,687	4,489	14,198
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	10,601	2,794	7,807
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	824	566	258
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	28,236	15,718	12,518
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	2,916	0	2,916
องค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	484,993	264,042	220,951

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีผู้มีงานทำสูงสุด 5 อันดับแรก คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 195,805 คน ร้อยละ 40.37 ของผู้มีงานทำ รองลงมาเป็นอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 91,173 คน ร้อยละ 18.91 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 64,738 คน ร้อยละ 13.35 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 48,207 คน ร้อยละ 9.94 และอาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร จำนวน 25,705 คน ร้อยละ 5.30 (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	ไตรมาส 4 ปี 2567		
	รวม	ชาย	หญิง
รวม	484,993	264,042	220,951
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	7,074	4,743	2,331
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	22,067	4,203	17,864
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	16,544	7,805	8,739
4. เสมียน	13,141	4,038	9,103
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	91,713	36,788	54,925
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	195,805	116,716	79,089
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	48,207	33,191	15,016
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	25,705	22,136	3,568
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	64,738	34,423	30,316
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว จำนวน 214,598 คน ร้อยละ 44.25 ของผู้มีงานทำ รองลงมาเป็นช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 120,716 คน ร้อยละ 24.89 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 86,675 คน ร้อยละ 17.87 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 58,178 คน ร้อยละ 12.00 และนายจ้าง จำนวน 4,826 คน ร้อยละ 1.00 (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	ไตรมาส 4 ปี 2567		
	รวม	รวม	รวม
รวม	484,993	484,993	484,993
1. นายจ้าง	4,826	4,826	4,826
2. ลูกจ้างรัฐบาล	58,178	58,178	58,178
3. ลูกจ้างเอกชน	86,675	86,675	86,675
4. ทำงานส่วนตัว	214,598	214,598	214,598
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	120,716	120,716	120,716
6. การรวมกลุ่ม	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเพชรบูรณ์



สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบูรณ์จำนวนทั้งสิ้น 113 แห่ง ประกอบด้วย 20 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2568 พบว่าสถานประกอบการร้อยละ 13.27 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมการขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 73.33 ก่อสร้าง ร้อยละ 20.00 และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 0.88 ตามลำดับ และพบว่าสถานประกอบการ ร้อยละ 14.16 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมการขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 68.75 ก่อสร้าง ร้อยละ 18.75 และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 12.5 ตามลำดับ (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงานภายใน 1 ปี	
		ต้องการ	ร้อยละ	ต้องการ	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	8	0	0.00	0	0.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0.00	0	0.00
การผลิต	14	0	0.00	0	0.00
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0.00	0	0.00
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0	0.00	0	0.00
การก่อสร้าง	9	3	2.65	3	2.65
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	49	11	9.73	11	9.73
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	8	1	0.88	2	1.77
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	3	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	0	0.00	0	0.00
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	7	0	0.00	0	0.00
การศึกษา	1	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	0	0.00	0	0.00
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0.00	0	0.00



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		ต้องการ	ร้อยละ	ต้องการ	ร้อยละ
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0.00	0	0.00
รวม	113	15	13.27	16	14.16

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 113 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างทั้งหมด 753 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 753 คน และแรงงานต่างด้าวไม่มี สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 39 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 39 คน และไม่มี ความต้องการแรงงานต่างด้าว โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด คือ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (2) ก่อสร้าง (3) กิจกรรมโรงแรมและบริการ ด้านอาหาร ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถาน ประกอบ	จำนวนการจ้างงานปัจจุบัน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	8	59	0	59	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	14	116	0	116	0	0	0
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	9	70	0	70	4	0	4
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ รถจักรยานยนต์	49	290	0	290	33	0	33
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3	3	0	3	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	8	45	0	45	2	0	2
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	5	0	5	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	4	0	4	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	3	5	0	5	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	2	0	2	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคมภาคบังคับ	7	138	0	138	0	0	0
การศึกษา	1	7	0	7	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	2	0	2	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3	6	0	6	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0
รวม	113	753	-	753	39	-	39



เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด 10 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร มากที่สุด 2 คนเท่ากัน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด 21 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป ไม่มีความต้องการแรงงาน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ				แรงงานที่ต้องการรวม
	< 10 คน	10-19 คน	20-49 คน	> 50 คน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0
การผลิต	0	0	0	0	0
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	4	0	0	0	4
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	10	2	21	0	33
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	2	0	0	2
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0
รวม	14	4	21	0	39

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 100.00 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 0.00 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ และประเภทกิจกรรมการก่อสร้าง และประเภทกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ (ตารางที่ 11)



ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	รวมจำนวนความ ต้องการแรงงาน	หาแรงงานได้ภายในสอง เดือน		หาแรงงานไม่ได้ภายในสอง เดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0.00	0	0.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0.00	0	0.00
การผลิต	0	0	0.00	0	0.00
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0.00	0	0.00
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0	0.00	0	0.00
การก่อสร้าง	4	4	100.00	0	0.00
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ รถจักรยานยนต์	33	33	100.00	0	0.00
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	2	2	100.00	0	0.00
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0.00	0	0.00
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0.00	0	0.00
การศึกษา	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0.00	0	0.00
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0.00	0	0.00
รวม	39	39	100.00	0	0.00

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบ ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 33 คน รองลงมาเป็น ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพช่างฝีมือและผู้ที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมก่อสร้าง 4 คน และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ (ตารางที่ 12)



ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและ
ตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน									แรงงานที่ ต้องการรวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้ปฏิบัติกฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพขั้นต้นๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรปศุสัตว์และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	0	0	0	0	0	0	4	0	0	4
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	0	0	1	2	8	0	0	19	3	33
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ การประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคี สมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	0	0	1	2	8	0	4	19	5	39

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่
แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์
และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 22 คน รองลงมาได้แก่การศึกษาระดับ ปวช. ในอุตสาหกรรม
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 5 คน และการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6
ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 3 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)



ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							รวม
	ต่ำกว่าม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	0	0	0	0	0	0	0	0
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	0	2	0	2	0	0	0	4
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	2	22	3	5	0	1	0	33
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	2	0	0	0	0	0	2
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	2	26	3	7	0	1	0	39

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 45-59 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 45-59 ปี ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 19 คน รองลงมาได้แก่แรงงาน ช่วงอายุ 45-59 ปี ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เป็นที่ต้องการมากที่สุด 5 คน และแรงงาน ช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3 คนเท่ากัน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)



ตารางที่ 14 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ				รวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	45- 59 ปี	ไม่จำกัดอายุ	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	1	0	1
ช่างเทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0	0
เสมียน	0	2	0	0	2
พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	0	3	5	0	8
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	3	1	0	4
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	19	0	19
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	0	1	4	0	5
รวม	0	9	30	0	39

ในมิติของตำแหน่งและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 14 คน รองลงมาต้องการแรงงานกึ่งฝีมือในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 12 คน และต้องการแรงงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 4 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	เชี่ยวชาญ	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	1	0	0	0
ช่างเทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0	0
เสมียน	0	2	0	0	0
พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	0	0	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1	7	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	4	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	19	0	0
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	2	3	0	0	0
รวม	3	17	19	0	0

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ปวช. และ (3) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 19 คน ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 8 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ปวช. ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า 5 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2 คน และสำหรับแรงงานวุฒิ



การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียน 2 คน พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0	0	0	1	0	1
ช่างเทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
เสมียน	0	0	2	0	0	0	0	2
พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	1	1	1	5	0	0	0	8
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	2	0	2	0	0	0	4
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	0	19	0	0	0	0	0	19
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	1	4	0	0	0	0	0	5
รวม	2	26	3	7	0	1	0	39

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/ รู้เส้นทาง/ ออกนอกสถานที่ 19 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 19 คน รองลงมาได้แก่ ทักษะความซื่อสัตย์สุจริต 10 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง 10 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 9 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 2 คน ตามลำดับ และทักษะความอดทน 6 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 3 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 17)



ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									รวม
	ผู้ปฏิบัติงานฝ่ายอาวุโส ผู้จัดการ	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรปาล์มและปรมัง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาโน้มน้าว	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	2	0	1	0	0	3
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/ รู้เส้นทาง/ ออกนอกสถานที่	0	0	0	0	0	0	0	19	0	19
มีประสบการณ์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	2	6	0	0	2	10
ความอดทน	0	1	0	0	0	0	2	0	3	6
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การมีจิตสาธารณะ รักการบริการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความเป็นผู้นำ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ว่าง/ไม่มี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	0	1	0	0	4	6	4	19	5	39

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน ในตำแหน่งงาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (3) ความต้องการแรงงานในทักษะมีประสบการณ์ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									รวม
	ผู้ปฏิบัติงานหมาย ผู้จัดการ	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่า ไม้และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพทางพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาโน้มน้าว	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	0	0	3	0	0	3
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/ รู้เส้นทาง/ ออก นอกสถานที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
มีประสบการณ์	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2
ความอดทน	0	0	0	2	5	1	19	4	0	31
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การมีจิตสาธารณะ รักการบริการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความเป็นผู้นำ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ว่าง/ไม่มี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	0	1	0	2	8	1	22	4	1	39

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะการความอดทน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการ (2) ความต้องการแรงงานในทักษะสุขภาพแข็งแรง ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความมีระเบียบวินัย ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ (ตารางที่ 19)



ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่ สถานประกอบการระดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									รวม
	ผู้ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแล	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการ	ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาโน้มน้าว	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/ รู้เส้นทาง/ ออกนอกสถานที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
มีประสบการณ์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความอดทน	0	0	0	0	3	0	1	17	1	22
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	1	0	0	1	0	0	0	1	3
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	3	0	0	3
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การมีจิตสาธารณะ รักการบริการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	2	4	0	0	2	3	11
ความเป็นผู้นำ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ว่าง/ไม่มี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	0	1	0	2	8	0	4	19	5	39

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ต้องมีประสบการณ์ 1-2 ปี มากที่สุด 23 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์จำนวน 16 คน โดยตำแหน่งงานพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน มีความต้องการสูงสุดเท่ากัน รองลงมาเป็นช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ (ตารางที่ 20)



ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน				แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไม่มี ประสบการณ์	1-2 ปี	3-9 ปี	10 ปีขึ้นไป	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	1	0	0	1
ช่างเทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0	0
เสมียน	2	0	0	0	2
พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	5	3	0	0	8
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	4	0	0	0	4
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	19	0	0	19
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	5	0	0	0	5
รวม	16	23	0	0	39

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนทั้งสิ้น 236 แห่ง ประกอบด้วย 20 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 236 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 801 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 801 คน ไม่มีแรงงานต่างด้าว และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 2 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ และการก่อสร้าง เท่ากัน ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 1 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวน การ เข้างานใหม่	รวมจำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	18	104	0	104	0	0	
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	28	116	0	116	0	0	0
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการจ้างงานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างดาว	รวม			
การก่อสร้าง	18	71	0	71	1	0	1
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	104	289	0	289	1	1	0
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	6	3	0	3	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	18	48	0	48	0	0	0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	5	0	5	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	8	4	0	4	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	6	5	0	5	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	2	0	2	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	14	138	0	138	0	0	0
การศึกษา	2	7	0	7	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	2	0	2	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	6	6	0	6	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0
รวม	236	801	0	801	2	1	1

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เท่ากัน ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงาน ผู้ประกอบอาชีพพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกมากที่สุด กล่าวคือ มีการจ้างงานใหม่มากกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น นโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก หรือไม่สามารถนำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	0	0	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0
ช่างเทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0
เสมียน	0	0	0
พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	1	1	0
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	0	1
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	0	0	0
รวม	2	1	1

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับ ปวช. เท่ากัน ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยเข้างานใหม่มากกว่าออกงานในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษา ปวช. และแรงงานที่จบการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 มีการเข้างานใหม่เท่ากับกับออกงาน (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	0	0	0
ม.3	1	1	0
ม.6	0	0	0
ปวช.	1	0	1
ปวส. / อนุปริญญา	0	0	0
ปริญญาตรี	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	2	1	1

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือ โดยจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่าระดับแรงงานกึ่งฝีมือมีการออกจากงานน้อยกว่าเข้างานใหม่ และแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่เท่ากับกับออกงาน (ตารางที่ 24)



ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	1	1	0
แรงงานกึ่งฝีมือ	1	0	1
แรงงานฝีมือ	0	0	0
ผู้เชี่ยวชาญ	0	0	0
รวม	2	1	1

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี และอายุ 30-44 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ 15-29 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 30 ปีขึ้นไป มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกงาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานในนอกระบบ แต่แรงงานอายุ 15-29 ปี มีการเข้างานใหม่เท่ากับกับออกจากงานสูง (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้างานออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
อายุ 15-29 ปี	1	1	0
อายุ 30-44 ปี	1	0	1
อายุ 45 - 59 ปี	0	0	0
อายุ 60 ปีขึ้นไป	0	0	0
รวม	2	1	1

6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2569 - 2573

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของเพชรบูรณ์ ปี 2569 - 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2569 - 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดเพชรบูรณ์ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.10 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.50 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.30 และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ย 2.00 ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.30 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 2.20 และการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.10 ตามลำดับ (ตารางที่ 21)



ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน,ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	257,195	258,369	259,906	260,128	260,219	0.50%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	146	143	134	131	128	-2.10%
การผลิต	36,791	36,626	36,462	36,383	36,295	-0.40%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1,077	1,094	1,145	1,163	1,181	1.60%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย	562	576	619	634	649	2.50%
การก่อสร้าง	24,035	23,496	21,923	21,406	20,886	-2.20%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	72,429	71,745	69,941	69,413	68,911	-0.90%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5,071	5,139	5,324	5,383	5,441	1.30%
กิจกรรมโรงแรม และบริการด้านอาหาร	28,816	28,831	29,377	29,709	30,115	0.10%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	914	901	858	844	830	-1.40%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,691	3,691	3,703	3,712	3,721	0.00%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	264	263	260	258	256	-0.40%
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	339	339	337	336	335	0.00%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,077	1,102	1,177	1,200	1,223	2.30%
การบริหารราชการการป้องกันประเทศ	17,240	17,031	16,349	16,119	15,889	-1.20%
การศึกษา	12,657	12,366	11,458	11,155	10,852	-2.30%
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	4,890	4,792	4,481	4,376	4,271	-2.00%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,343	1,370	1,474	1,516	1,564	2.00%
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	8,127	8,212	8,417	8,481	8,543	1.00%
รวม	476,664	476,086	473,345	472,347	471,309	-0.10%

ที่มา ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรับรองอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2569 – 2573 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.80 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.80 วุฒิ ปวช. และวุฒิ ปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.30 เท่ากัน (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน,ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
ต่ำกว่า ม.3	275,292	275,090	274,894	274,622	274,295	-0.10%
ม.3	67,265	67,189	67,119	67,040	66,956	-0.10%
ม.6	52,684	52,562	52,456	52,352	52,254	-0.20%



วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
ปวช.	12,439	12,405	12,374	12,344	12,315	-0.30%
ปวส. / อนุปริญญา	15,858	15,811	15,773	12,738	15,707	-0.30%
ปริญญาตรี	44,009	43,647	43,301	42,957	42,622	-0.80%
สูงกว่าปริญญาตรี	7,697	7,560	7,428	7,294	7,162	-1.80%
รวม	475,244	474,264	473,345	471,919	473,884	-0.20%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2569 – 2573 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.20 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.10 รองลงมา ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 1.00 เท่ากัน ตามลำดับ (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามตำแหน่งงาน
หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	10,020	9,915	9,816	9,721	9,628	-1.00%
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	14,895	14,589	14,291	13,991	13,692	-2.10%
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	7,776	7,702	7,630	7,559	7,488	-1.00%
เสมียน	11,792	11,742	11,694	11,647	11,600	-0.40%
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	81,255	80,967	80,796	80,689	80,659	-0.40%
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	231,189	231,576	231,935	232,127	232,202	0.20%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	50,864	50,503	50,091	49,710	49,330	-0.70%
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	11,782	11,740	11,697	11,655	11,613	-0.40%
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	55,671	55,530	55,395	55,248	55,098	-0.30%
รวม	475,244	474,264	473,345	474,919	473,884	-0.20%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2569 – 2573 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการขนาด 200 คนขึ้นไป มีอัตราการเติบโตของความต้องการเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ 0.10 โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน และ 20-49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.70 เท่ากัน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.50 ตามลำดับ (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 - 2573 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของ สถานประกอบการ	ปี					อัตราการ เติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
น้อยกว่า 10 คน	72,357	71,996	71,637	71,294	70,944	-0.50%
10 – 19 คน	12,017	11,928	11,842	11,762	11,684	-0.70%
20 – 49 คน	5,751	5,712	5,679	5,649	5,622	-0.70%
50 – 99 คน	5,613	5,597	5,580	5,565	5,551	-0.30%
100 – 199 คน	2,851	2,840	2,831	2,826	2,824	-0.40%
200 คนขึ้นไป	6,712	6,721	6,721	6,722	6,721	0.10%
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	369,943	369,471	369,053	368,532	367,965	-0.10%
รวม	475,244	474,265	473,343	472,350	471,311	-0.20%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2564 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดเพชรบูรณ์ สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 9,462 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 5,829 คน และปริญญาตรี จำนวน 3,336 คน ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จาก อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ร้อยละ 91.70 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ 5.40 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 12.70 ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษา สูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับ ปวส. ร้อยละ 34.60 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 13.90 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 12.70 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2564 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน,ร้อยละ

ปี การศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตรา ผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตรา ผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2564	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	4,547	4,915	9,462	91.7	-
2564	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	2,235	3,594	5,829	12.2	-
2564	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)/สาขาวิชา	813	443	1,256	61.2	13.2
	- เกษตรกรรม	-	-	-	-	-
	- คหกรรม	55	13	68	-	-
	- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	16	24	40	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	25	53	78	-	-
	- ศิลปกรรม	62	241	303	-	-
	- อุตสาหกรรม	649	80	729	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	6	32	38	-	-
2564	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/ อนุปริญญา/สาขาวิชา	786	477	1,263	10.5	34.6
	- เกษตรกรรม	-	-	-	-	-
	- คหกรรม	30	8	38	-	-
	- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	4	25	29	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	19	23	42	-	-
	- ศิลปกรรม	65	285	350	-	-
	- อุตสาหกรรม	665	117	782	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	3	19	22	-	-
2564	ปริญญาตรี /สาขาวิชา	1,095	2,241	3,336	5.4	13.9
	- Education	107	297	404	-	-
	- Arts and humanities	94	246	340	-	-



ปี การศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตรา ผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตรา ผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
	- Social sciences, journalism and information	127	186	313	-	-
	- Business, administration and law	208	711	919	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	52	168	220	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	59	53	112	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	310	159	469	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	50	62	112	-	-
	- Health and welfare	53	234	287	-	-
	- Services	35	125	160	-	-
2564	ปริญญาโท/สาขาวิชา	53	104	157	12.7	9.6
	- Education	9	20	29	-	-
	- Arts and humanities	2	2	4	-	-
	- Social sciences, journalism and information	3	10	13	-	-
	- Business, administration and law	24	41	65	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	3	11	14	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	9	6	15	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	1	1	2	-	-
	- Health and welfare	1	12	13	-	-
	- Services	1	1	2	-	-
2564	ปริญญาเอก/สาขาวิชา	6	15	21	-	9.5
	- Education	-	2	2	-	-
	- Arts and humanities	1	-	1	-	-
	- Social sciences, journalism and information	1	6	7	-	-
	- Business, administration and law	-	3	3	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	1	2	3	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	1	-	1	-	-
	- Health and welfare	2	2	4	-	-

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ , สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม , สำนักงานเลขาธิการ
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน , สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

หมายเหตุ : ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษา เกิน 100% เนื่องจากเป็นการคำนวณอัตราผู้ศึกษาต่ออย่างหยาบ ซึ่งมีจำนวนผู้ศึกษา
ต่อมากกว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา



8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2569 - 2573

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2569 - 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2569 - 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดเพชรบูรณ์ มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.50 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 7.70 (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2569 - 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน,ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,214	1,196	1,176	1,156	1,137	-1.50%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	2	2	2	2	0.00%
การผลิต	468	461	453	446	438	-1.50%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	33	32	32	31	31	-3.00%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย	13	12	12	12	12	-7.70%
การก่อสร้าง	257	253	249	244	240	-1.60%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	1,291	1,271	1,250	1,229	1,208	-1.50%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	114	112	110	108	106	-1.80%
กิจกรรมโรงแรม และบริการด้านอาหาร	453	446	439	432	424	-1.50%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	56	55	54	53	52	-1.80%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	182	179	176	173	170	-1.60%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	13	13	12	12	12	0.00%
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	20	20	19	19	19	0.00%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	19	19	19	18	18	0.00%
การบริหารราชการการป้องกันประเทศ	636	626	616	605	595	-1.60%
การศึกษา	432	425	418	411	404	-1.60%
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	143	141	139	137	134	-1.40%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	18	18	18	17	17	0.00%
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	85	84	82	81	80	-1.20%
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	11	11	10	10	10	0.00%
รวม	5,460	5,376	5,286	5,196	5,109	-1.50%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2569 – 2573 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดเพชรบูรณ์ มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา โดยวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีมีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุด โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.50 (ตารางที่ 27) ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	261	257	253	248	244	-1.50%
ประถมศึกษา	144	142	140	137	135	-1.40%
ม.3	933	919	904	888	874	-1.50%
ม.6	265	261	257	253	248	-1.50%
ปวช.	159	157	154	152	149	-1.30%
ปริญญาตรี	3,696	3,640	3,580	3,519	3,460	-1.50%
รวม	5,458	5,376	5,288	5,197	5,110	-1.50%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2566 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2023 Edition).(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก

: https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ 26 พฤษภาคม 2568

สำนักงานสถิติแห่งชาติ.สำรวจภาวะการทำงานของประชากรรายจังหวัด ไตรมาสที่ 4 : ตุลาคม – ธันวาคม พ.ศ. 2567.(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <http://www.nso.go.th/sites/2014/Pages/สำรวจด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะการทำงานของประชากร.aspx> สืบค้นเมื่อ 26 พฤษภาคม 2568

สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน.ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย.(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ 26 พฤษภาคม 2568



ภาคผนวก

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

นางสาวสุกัญญา

องค์วิเศษไพบูลย์

แรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

คณะผู้จัดทำ

นางสาวรณิภา

ยืนยง

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางธมนวรรณ

สาราช

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางสุรรัตน์

สุขเกษม

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

นางสาววารุณี

มิคะนุช

พนักงานธุรการ ส.4

นางวรรณิศา

ดีเลิศ

นักวิชาการแรงงาน

นายสมศักดิ์

นันทา

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น



แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568

โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้นั้นไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเข็มทิศชี้ทางการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้เข้าถึงความต้องการอย่างมีประสิทธิภาพ หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

➤ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการใช้โอกาสจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก) 2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ
4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
5. ประเภทกิจการ
6. จำนวนพนักงานไทย.....คน จำนวนพนักงานต่างด้าว.....คน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 – 19 คน ☐ 20 – 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่.....ซอย.....ถนน.....หมู่ที่.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....เบอร์โทรศัพท์.....
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ.....นามสกุล.....อีเมล.....เบอร์โทรศัพท์.....

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่
☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ 2 และ 3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ 1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)
2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่
☐ มี ☐ ไม่มี
3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่
☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ



4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ			จำนวนที่ต้องการ จำแนกโดยชาติ (คน)	คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ							
1					ไทย (คน) ต่างดาว	() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
2						() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
3						() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
4						() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ							
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ		จำนวนที่ดำเนินการ จำแนกสัญชาติ (คน)	คิดว่าภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง								
5											
6											
7											
8											

รูปแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ



ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 ภาระจ้างงานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานได้บ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1)

☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่		วุฒิการศึกษา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างชาติ (คน)				
1						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
2						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
3						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	

ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่



ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่		วุฒิการศึกษา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว				
4						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
5						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
6						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
7						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	



ค.1 การออกจกงานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจกงาน หรือไม่ (เก็ชณ ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (ฉบับแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจกงานมีตำแหน่งงานได้บ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจก

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจกงาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจกงาน		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง					
1				()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
2				()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
3				()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	



ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากราชการ

ค.3 คณะสมบัติลูกจ้างที่ออกจากราชการ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากราชการ จำนวนลูกจ้างที่ออกจากราชการ		วุฒิการศึกษา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง					
4					() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5					() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6					() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7					() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

รูปแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ



คำอธิบายการตอบแบบสำรวจต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อความเพื่อให้ทราบ ข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้รหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนแรงงานจำแนกตามเพศกับจำนวนคนงานรวมเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลที่จะอยู่ ทักษะฝีมือ ภูมิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
 - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตาม คำชี้แนะหรือรูปแบบที่จัดไว้เท่านั้น
 - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
 - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาระดับปานกลาง
 - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- ภูมิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น

 - H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ
 - H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์
 - H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
 - H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
 - H5 การบริหารจัดการ
 - H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม
 - H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
 - H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
 - H9 ซึ่ง รายนามที่ได้และมีใบอนุญาตวิชาชีพ/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้
 - H10 มีประสบการณ์



2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- S1 ความซื่อสัตย์สุจริต
- S2 ความอดทน
- S3 ความขยันหมั่นเพียร
- S4 ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
- S5 ความมีระเบียบวินัย สะอาด รอบคอบ
- S6 ความไม่เร่ร่อน
- S7 ความตรงต่อเวลา
- S8 การมีจิตสาธารณะ
- S9 การทำงานเป็นทีม
- S10 สุขภาพแข็งแรง
- S11 ความเป็นผู้มี
- S12 ความละเอียดรอบคอบ
- S13 ว่าง/ไม่มี

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจางานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1-๑

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่โดยรวมของจำนวนลูกจ้างที่ใช้ใหม่จำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำนวนลูกจ้างที่ต้องเลิกจ้าง

ข.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน ในแต่ละตำแหน่งงานรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำนวนลูกจ้างที่ต้องเลิกจ้างจำนวนเท่ากัน

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจากงาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

